

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 28 febbraio 2022, n. 236

D.G.R. N. 1820/2021 - Assegnazione obiettivi strategici annuali al Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro Puglia - ARPAL Puglia.

L’Assessore alle Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano Leo, sulla base dell’istruttoria espletata dai competenti uffici, verificata dal Dirigente del Servizio Rete Regionale dei Servizi per il Lavoro, confermata dal Dirigente della Sezione Politiche e Mercato del Lavoro e dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, propone quanto segue:

PREMESSO CHE:

- la legge n. 56 del 7 aprile 2014, recante “Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e sulle fusioni di comuni all’articolo 1, comma 89, ha “disposto che “lo Stato e le Regioni, secondo le rispettive competenze, attribuiscono le funzioni provinciali diverse da quelle di cui al comma 85 tra le quali figurano le funzioni e i compiti in materia di servizi per l’impiego;
- la Legge regionale n. 31 del 30 ottobre 2015 “Riforma del sistema di governo regionale e territoriale” ha previsto all’art. 4, comma 2 che “Le funzioni in materia di politiche attive del lavoro continuano a essere esercitate dalle Province e dalla Città Metropolitana di Bari fino alla data di entrata in vigore delle riforme di settore” e la Legge regionale n. 9 del 27 maggio 2016 “Disposizioni per il completamento del processo di riordino previsto dalla legge regionale 30 ottobre 2015, n.31” che ha introdotto il sistema di “Riforma del sistema di governo regionale e territoriale”;
- con la legge regionale n. 29 del 29 giugno 2018 sono state, quindi, introdotte “Norme in materia di politica regionale dei servizi per le politiche attive del lavoro e per il contrasto al lavoro nero e al caporalato” e disciplinati le funzioni e i compiti conferiti alla Regione in materia di servizi per il lavoro in attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 succitata, nel rispetto, in particolare, degli indirizzi generali di cui all’articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 rubricato “Servizi e misure di politica attiva del lavoro”;
- l’art. 7 della predetta legge regionale n. 29/2018 ha previsto l’istituzione dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro – ARPAL, quale ente tecnico-operativo e strumentale che opera a supporto della Regione nell’ambito delle competenze assegnate all’Assessorato regionale al lavoro, dotato di autonoma personalità giuridica e organizzazione, il cui Statuto è stato approvato con successiva DGR n. 91 del 22.01.2019;
- l’art. 10 dell’ Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale (allegato B) approvato con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1974 del 7 dicembre 2020, avente ad oggetto “Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo “MAIA 2.0”, prevede l’istituzione del Management Board (Consiglio delle Agenzie Regionali), composto dal management delle Agenzie regionali strategiche, dal Segretario Generale della Presidenza, dai Direttori dei Dipartimenti, dall’Avvocato Coordinatore dell’Avvocatura regionale, dalle Autorità di Gestione dei Programmi Operativi e dal Capo di Gabinetto, il cui compito consiste nel “... *supportare il Presidente nelle scelte relative a tematiche di innovazione e cambiamento di interesse strategico regionale, definendo e attribuendo gli obiettivi strategici alle Agenzie regionali, che possono avere una durata pluriennale e possono coinvolgere anche più Agenzie, ognuna per la parte corrispondente al proprio mandato istituzionale.*”;

VISTO CHE:

- In forza del citato art. 10 dell’ Atto di Alta Organizzazione della Presidenza e della Giunta Regionale, approvato con D.G.R n. 1974/2020, la Giunta Regionale con Deliberazione n. 1820 del 15 novembre 2021 avente ad oggetto:” *linee di indirizzo relative all’ assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie* “, nelle more del formale insediamento del Management Board, e, conseguentemente, dell’attribuzione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori generali

delle Agenzie della Regione Puglia, ha definito una procedura temporanea di assegnazione agli stessi dei correlati obiettivi, prevedendo che:

- “... la Giunta Regionale, con atto formale, sulla base degli indirizzi forniti dal competente Direttore di Dipartimento, assegna al Direttore Generale gli obiettivi strategici annuali da conseguire”;
- “l’assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale rappresenta la fase propedeutica all’adozione del Piano della Performance vero e proprio di ciascuna Agenzia”.

- Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, con nota mail del 1.02.2022, indirizzata ad Arpal- Puglia, ha evidenziato che “la Giunta Regionale con D.G.R. n. 45 del 31.01.2022 ha approvato il Piano degli obiettivi strategici 2022-2024, che rappresenta il quadro degli indirizzi entro cui lo scrivente Dipartimento può delineare gli obiettivi strategici da attribuire a Codesta Agenzia”.

CONSIDERATO CHE:

- Il Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, sentito preliminarmente il Direttore Generale di Arpal Puglia, giusta verbale in atti dell’08.02.2022, ha individuato gli indirizzi di seguito specificati, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con la citata DGR n.1820/2021:
 - 1) Efficiente ed efficace utilizzo delle risorse statali, con particolare riferimento alla piena attuazione del Piano di potenziamento dei Centri per l’Impiego di cui alla D.G.R. N. 1997/2021;
 - 2) Efficiente ed efficace utilizzo dei fondi del P.N.R.R. nell’ambito del programma Garanzia occupabilità lavoratori (G.O.L.) secondo le previsioni del predisponendo Piano di Attuazione Regionale (P.A.R.) da parte della Regione Puglia;
 - 3) Riduzione del livello di esposizione al rischio corruttivo dei processi/procedimenti amministrativi gestiti dalle strutture regionali e, in generale, incremento del livello di trasparenza dell’attività dell’Agenzia;
 - 4) Empowerment femminile nei settori strategici del lavoro;
 - 5) Attuazione della transizione al digitale.
- La Giunta Regionale deve procedere all’assegnazione degli obiettivi strategici annuali al Direttore Generale dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro –Puglia (ARPAL-Puglia) sulla base degli antescritti indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione;

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

**Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679
Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell’atto sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico - finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta:

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di approvare gli indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con DGR n.1820/2021 ed assegnare, sulla base degli stessi, gli obiettivi strategici annuali al Direttore Generale dell'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro (A.R.P.A.L.) come da allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di disporre, in coerenza con le Linee di indirizzo di assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie Regionali, approvate con Deliberazione n. 1820 del 15 novembre 2021, che l'assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale di Arpal- Puglia rappresenti la fase propedeutica all'adozione del Piano della Performance vero e proprio dell' Agenzia;
4. di demandare al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione la notifica del presente provvedimento all'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro - Puglia (A.R.P.A.L.- Puglia);
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

Il Dirigente del Servizio Rete Regionale dei Servizi per il lavoro

Dott.ssa Francesca Arbore

Il Dirigente della Sezione Politiche e mercato del Lavoro

Dott. Giuseppe Lella

Il sottoscritto Direttore di Dipartimento non ravvisa la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di delibera, ai sensi del combinato disposto degli artt. 18 e 20 del DPGR n. 443/2015.

Il Direttore del Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro

Avv. Silvia Pellegrini

L'Assessore proponente

Prof. Sebastiano Leo

LA GIUNTA

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni apposte in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
2. di approvare gli indirizzi forniti dal Direttore del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione, in aderenza alle previsioni di cui alle linee di indirizzo approvate con DGR n.1820/2021 ed assegnare, sulla base degli stessi, gli obiettivi strategici annuali al Direttore Generale dell'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro (A.R.P.A.L.) come da allegato "A" al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di disporre, in coerenza con le Linee di indirizzo di assegnazione degli obiettivi strategici annuali ai Direttori Generali delle Agenzie Regionali, approvate con Deliberazione n. 1820 del 15 novembre 2021, che l'assegnazione degli obiettivi al Direttore Generale di Arpal - Puglia rappresenti la fase propedeutica all'adozione del Piano della Performance vero e proprio dell' Agenzia;
4. di demandare al Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione la notifica del presente provvedimento all'Agenzia regionale Politiche attive del lavoro - Puglia (A.R.P.A.L.- Puglia);
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

Il Segretario generale della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

OGGETTO: D.G.R. N. 1820/2021 - Assegnazione obiettivi strategici annuali al Direttore Generale dell'Agenda Regionale per le politiche attive del lavoro Puglia – ARPAL Puglia.

All.A

AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO - ARPAL PUGLIA		
	INDIRIZZI DEL DIRETTORE DI DIPARTIMENTO - ANNO 2022	PROPOSTA OBIETTIVI STRATEGICI AL DIRETTORE GENERALE DI ARPAL - ANNO 2022
1	Efficiente ed efficace utilizzo delle risorse statali, con particolare riferimento alla piena attuazione del Piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego di cui alla D.G.R. N. 1997/2021.	Implementazione del piano di potenziamento dei Centri per l'Impiego (D.G.R. N. 1997/2021) nel rispetto della tempistica indicata dallo stesso, per assicurare l'efficacia dell'attuazione e il monitoraggio del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali.
2	Efficiente ed efficace utilizzo dei fondi del P.N.R.R. nell'ambito del programma Garanzia occupabilità lavoratori (G.O.L.) secondo le previsioni del predisponendo Piano di Attuazione Regionale (P.A.R.) da parte della Regione Puglia.	Potenziamento Servizi per il Lavoro di orientamento ed inserimento e reinserimento dei lavoratori.
3	Riduzione del livello di esposizione al rischio corruttivo dei processi/procedimenti amministrativi gestiti dalle strutture regionali e, in generale, incremento del livello di trasparenza dell'attività amministrativa dell'Agenda.	Assolvimento degli obblighi di pubblicazione e trasparenza di cui al d.lgs. 33/2013 e al P.T.P.C.T. 2021-23.
4	Empowerment femminile nei settori strategici del lavoro.	Promozione di strategie per la riduzione del divario di genere nell'ambito delle politiche per il lavoro.
5	Attuazione della transizione al digitale	Potenziamento dei servizi digitali

