

ARPA PUGLIA

**AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA REGIONALE, INTERREGIONALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO (CAT. D) - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO.**

- Vista la D.D.G. n. 699 del 31/12/2021, ad oggetto *“Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024 (P.T.F.P. 2022-2024)”*
- Vista la Deliberazione del Direttore Generale di ARPA Puglia n. 67 del 22/02/2022;
- Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* come da ultimo modificato ed integrato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- Visto l’art. 34-bis del D.Lgs. n.165/2001 e s.m.i., rubricato *“Disposizioni in materia di mobilità del personale”*;
- Visto il D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 *“Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”*;
- Visto il Regolamento UE 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (*regolamento generale sulla protezione dei dati in materia di protezione dei dati personali*);
- Visto il D.Lgs. 101/2018 *“Disposizioni per l’adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)*.
- Visto il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, *“Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”*;
- Visto il D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220 *“Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario” per quanto applicabile*;
- Visto il D. Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 *“Attuazione dell’articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”*
- Visto il CCNL DEL COMPARTO SANITA' 2016 – 2018;
- Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190, in materia di *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e successive modificazioni e integrazioni*;

CONSIDERATO CHE, con nota prot. n. 0077570 dell’11/11/2021, l’ARPA Puglia ha ottemperato agli obblighi di cui all’art. 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 *“Disposizioni in materia di mobilità del personale”*, formulando apposita comunicazione al Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro - sezione promozione e tutela del lavoro della Regione Puglia e al Dipartimento della Funzione Pubblica.

PRESO ATTO CHE in riscontro alla suddetta nota, la Regione Puglia – Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione – Sezione Politiche e mercato del lavoro ha comunicato, con nota AOO\_060/PROT/30/11/2021, acquisita al prot. ARPA Puglia n. 0081938 del 01/12/2021, che nell’elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità, la Struttura Regionale competente, allo stato attuale, non dispone di lavoratori che abbiano i requisiti richiesti.

**IL DIRETTORE GENERALE DELL'ARPA PUGLIA  
RENDE NOTO CHE**

In esecuzione della deliberazione n. 67 del 22/02/2022, che qui si intende integralmente richiamata, è indetto avviso di mobilità volontaria regionale, interregionale ed intercompartimentale, ai sensi dell’art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 per il reclutamento di unità di personale con profilo di Collaboratore Professionale Sanitario (Cat. D) – Tecnico della prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro da assegnare come segue in esecuzione del P.T.F.P. 2022 – 2024: nel corso dell’anno 2022, alla sede dipartimentale di Bari/BAT (3 unità), alla sede dipartimentale di Foggia (2 unità) alla sede dipartimentale di Lecce (1 unità) e, nel corso dell’anno 2023, alla sede dipartimentale di Brindisi (1 unità).

Le anzidette previsioni potranno subire delle variazioni in ragione delle mutate esigenze agenziali, sia per le

sedi indicate che per altre sedi dell'Agenzia.

L'ARPA Puglia garantisce parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro (ai sensi della Legge 125 del 10/04/1991, del D.Lgs n.198 del 11/04/2006 e del D.Lgs n. 5 del 25/01/2010); il posto, pertanto, si intende riferito ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

L'ARPA Puglia si riserva, ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, D.Lgs. n. 165/2001, la facoltà di provvedere, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre Amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli dell'ARPA Puglia in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e nella posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza. In tal caso, si precisa fin d'ora che, qualora i posti vengano coperti in tutto o in parte, nei candidati non potrà sorgere alcun diritto o pretesa

#### **ARTICOLO 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE**

1) Per l'ammissione alla presente procedura di mobilità, gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

a) Essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso Enti e Aziende del Servizio Sanitario Nazionale o presso le Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001 inquadrati nel profilo professionale oggetto del presente avviso;

b) essere in possesso della Laurea in Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (L/SNT/4 - Classe delle lauree in Professioni sanitarie della prevenzione) ovvero Diploma universitario di Tecnico della prevenzione conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del D.Lgs.502/1992, e successive modificazioni, ovvero i diplomi e attestati conseguiti in base al precedente ordinamento riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al diploma universitario ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici uffici (D.M. 27/7/2000 e D.M. 3/11/2011);

c) aver superato il periodo di prova;

d) non aver superato il periodo di comporta;

e) avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire;

f) non avere cause ostative al mantenimento del rapporto di pubblico impiego;

g) essere in possesso di dichiarazione di nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

h) Non aver avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per alcuno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione, previsti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale;

i) Non avere riportato, nei cinque anni precedenti la data di pubblicazione del bando, sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio, né avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;

j) Non essere stato esonerato dalle mansioni del profilo in via definitiva e/o temporanea;

k) Non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001<sup>1</sup>.

l) essere in possesso della patente di guida per autoveicoli.

2) I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di pubblicazione del bando fatti salvi quelli dell'idoneità fisica alla mansione – che deve sussistere all'atto dell'accertamento da eseguirsi a cura dell'ARPA Puglia – e quello del nulla osta al trasferimento presso ARPA Puglia da parte dell'Amministrazione di appartenenza. La mancanza di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta la non ammissione alla procedura di mobilità.

<sup>1</sup> Art. 35-bis D. LGS. N. 165/2001 - ((Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici))  
((1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo I del libro secondo del codice penale: a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi; b) non possono essere assegnati, anche con funzioni direttive, agli uffici preposti alla gestione delle risorse finanziarie, all'acquisizione di beni, servizi e forniture, nonché alla concessione o all'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari o attribuzioni di vantaggi economici a soggetti pubblici e privati; c) non possono fare parte delle commissioni per la scelta del contraente per l'affidamento di lavori, forniture e servizi, per la concessione o l'erogazione di sovvenzioni, contributi, sussidi, ausili finanziari, nonché per l'attribuzione di vantaggi economici di qualunque genere. 2. La disposizione prevista al comma 1 integra le leggi e regolamenti che disciplinano la formazione di commissioni e la nomina dei relativi segretari)).

Qualora sia accertato il vizio di uno dei requisiti prescritti, l'esclusione può avvenire in qualunque momento della selezione, anche successivamente alla formazione della graduatoria.

3) In relazione ai suddetti requisiti, l'Amministrazione si riserva di effettuare controlli sulla veridicità di quanto dichiarato e prodotto.

## **ARTICOLO 2 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

1. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva, redatta in carta semplice e sottoscritta dal concorrente, a pena di non ammissione, deve essere redatta secondo lo schema di domanda allegato al presente bando (allegato A).

2. La domanda e i relativi allegati per la loro validità devono essere sottoscritti secondo le modalità di cui all'art. 38 D.P.R. n. 445/2000, come integrato dall'art. 65 del d. Lgs. 82/2005 e s.m.i.

3. Qualora la sottoscrizione della documentazione e dei relativi allegati sia effettuata con firma autografa, il candidato dovrà allegare, a pena di esclusione dalla procedura, fotocopia del proprio documento di identità firmato.

4. La firma in calce alla domanda non necessita di autenticazione ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445.

5. Le domande di partecipazione alla procedura selettiva ed il modello del curriculum formativo-professionale (Allegato B), allegati al presente bando, dovranno essere indirizzati al Direttore Generale dell'ARPA Puglia, Corso Trieste n. 27, 70126 – Bari e inoltrati **ESCLUSIVAMENTE A mezzo posta elettronica certificata (P.E.C.)** all'indirizzo **concorsi.arpapuglia@pec.rupar.puglia.it**, riportante nell'oggetto la dicitura "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA REGIONALE, INTERREGIONALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO (CAT. D) – TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO". La validità dell'istanza inviata a mezzo posta elettronica certificata **è subordinata all'utilizzo, da parte del candidato, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.) esclusivamente personale, a pena di non ammissione.** Non sarà, pertanto, ammissibile la domanda inviata da casella di posta elettronica certificata altrui o da casella di posta elettronica semplice/ordinaria. L'invio deve avvenire in un'unica spedizione con i seguenti allegati e soltanto in formato PDF:

- Domanda di partecipazione;
- Cartella (zippata) con tutta la documentazione.

6. La validità della trasmissione e della ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

7. Le domande devono essere recapitate entro e non oltre le ore 24.00 del **30° (TRENTESIMO) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Avviso sul sito istituzionale di Arpa Puglia, alla sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso, Avvisi.** Qualora detto termine coincida con un giorno festivo, lo stesso si intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

8. E' esclusa ogni altra forma di presentazione o di trasmissione della domanda di partecipazione alla procedura.

9. L'eventuale invio, o riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione, salvo che sotto forma di autocertificazione e con richiamo degli elementi identificativi, è priva di effetto. La mancanza di elementi identificativi dei documenti richiamati non consentirà di prendere in esame i documenti né quali titoli di accesso né quali titoli di valutazione.

10. Ai sensi dell'art. 40, comma 1, D.P.R. N. 445/2000, **si invita a non allegare alla domanda di partecipazione alcun certificato.** Eventuali certificazioni allegate non potranno essere prese in considerazione ai fini della valutazione della candidatura.

11. I documenti che devono essere necessariamente allegati a pena di esclusione sono:

- a. Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità nei casi prescritti;
- b. ricevuta comprovante l'avvenuto versamento del contributo di partecipazione alla procedura di mobilità;
- d. dichiarazione di nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.
- e. Stato di servizio;
- f. Curriculum formativo e professionale datato e firmato.

13. L'Agenzia non assume responsabilità:

- a) Per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, né per eventuali disguidi, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore che comportino il ritardo nella presentazione della domanda rispetto ai termini previsti nel presente bando;
- b) Nel caso in cui i files siano inviati a mezzo posta elettronica certificata in maniera difforme da quanto richiesto nel bando o in formato illeggibile impedendo la visione ed il conseguente esame della documentazione.

### **ARTICOLO 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

1. Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di non ammissione, quanto segue:

- a) cognome e nome, luogo e data di nascita, residenza e domicilio;
- b) l'indicazione della cittadinanza posseduta;
- c) il titolo di studio posseduto;
- d) di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso Enti e Aziende del Servizio Sanitario Nazionale o presso le Amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.Lgs 165/2001 inquadrati nel profilo professionale oggetto del presente avviso;
- e) di aver superato il periodo di prova;
- f) di non aver superato il periodo di comporta;
- g) di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
- h) di non avere cause ostative al mantenimento del rapporto del pubblico impiego;
- i) di essere in possesso di dichiarazione di nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.
- j) di non aver avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per alcuno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione, previsti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale;
- k) di non avere riportato, nei cinque anni precedenti la data di pubblicazione del bando, sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio, né di avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
- l) di non essere stato esonerato dalle mansioni del profilo in via definitiva e/o temporanea;
- m) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001
- n) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- o) l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di punteggio, con altri concorrenti, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni;
- p) indirizzo P.E.C. e il recapito telefonico<sup>2</sup>.

2. I candidati devono, altresì, dichiarare:

- a) Di aver preso completa visione del presente bando e di accettare espressamente tutto quanto in esso previsto;
- b) Di accettare che le modalità di notifica e le eventuali comunicazioni relative alla procedura di mobilità avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito dell'Amministrazione, consultabile all'indirizzo [www.arpa.puglia.it](http://www.arpa.puglia.it) - sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso;
- c) Di autorizzare l'ARPA Puglia al trattamento e all'utilizzo dei dati personali per le finalità connesse alla presente procedura;
- d) Di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ARPA PUGLIA per tutte le comunicazioni inerenti la procedura di mobilità;
- e) Di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione alla procedura di mobilità pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili, attraverso la piattaforma informatica PagoPA;

<sup>2</sup> I candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambiamenti di indirizzo P.E.C. a questo Ente, il quale non assume responsabilità alcuna nel caso di ir reperibilità presso l'indirizzo comunicato.

f) Di accettare che le modalità di convocazione finalizzate all'assunzione saranno effettuare a mezzo P.E.C. all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata nella domanda E DI ESSERE consapevole che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione e/o lettura delle comunicazioni e/o delle convocazioni inerenti all'assunzione inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata nella domanda.

3. A corredo della domanda di partecipazione, gli aspiranti devono dichiarare i titoli posseduti, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

4. I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo gli ELEMENTI DI VALUTAZIONE specificati nell'art. 7 del presente bando.

5. La valutazione dei titoli sarà comunicata prima dello svolgimento del colloquio ai candidati ammessi. L'Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati in sede di presentazione della domanda.

6. **Si considerano prodotti in tempo utile e suscettibili di valutazione i documenti autocertificati nella domanda.**

7. Ogni variazione dell'indirizzo di posta elettronica certificata, dovrà essere effettuata, con specifico riferimento all'avviso di mobilità di che trattasi, tramite P.E.C. all'indirizzo: [concorsi.arpapuglia@pec.rupar.puglia.it](mailto:concorsi.arpapuglia@pec.rupar.puglia.it). L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo di P.E.C. da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di P.E.C. medesimo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

8. Si rammenta che l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, l'interessato decadrà da qualsiasi beneficio conseguito.

#### **ARTICOLO 4 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI. CAUSE DI NON AMMISSIONE ED ESCLUSIONE**

1. L'ammissione dei candidati è stabilita con provvedimento motivato del Direttore Generale che **dispone, altresì, la non ammissione di coloro che risultino privi dei requisiti prescritti dal presente bando di mobilità.**

2. Costituiscono cause di esclusione:

- a) L'utilizzo di modalità di trasmissione della domanda diversa da quella sopra indicata;
- b) La mancanza della firma apposta dal candidato di proprio pugno o della firma digitale;
- c) La mancanza dei requisiti di ammissione;
- d) La mancata presentazione di valido documento di identità.

3. L'esclusione dalla procedura di mobilità è disposta con provvedimento motivato del Direttore Generale.

4. L'ammissione e l'esclusione dei candidati sarà effettuata esclusivamente con avviso pubblicato sul sito istituzionale di questa Agenzia [www.arpa.puglia.it](http://www.arpa.puglia.it) - Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso/ Avvisi. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data, pertanto, ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

5. L'elenco dei candidati ammessi al colloquio con data e luogo di svolgimento, sarà comunicato esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di ARPA Puglia nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso".

6. **I candidati sono tenuti a controllare il sito istituzionale di ARPA Puglia.**

7. L'Amministrazione si riserva di escludere, con provvedimento motivato, in qualunque momento della procedura di mobilità, i candidati che risultino in difetto dei requisiti di ammissione prescritti dal bando ovvero per mancata dichiarazione degli stessi nella domanda di partecipazione ovvero per dichiarazioni mendaci in ordine al possesso degli stessi, fatta salva la responsabilità penale prevista dalla legge.

#### **ARTICOLO 5 - COMMISSIONE ESAMINATRICE**

1. La Commissione esaminatrice della presente procedura di mobilità sarà nominata dal Direttore

Generale dell'ARPA Puglia nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35 bis del D.Lgs. n. 165/2001 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione delle Commissioni.

2. La Commissione esaminatrice sarà formata dal Presidente, da due Componenti effettivi, entrambi esperti nelle materie di cui al presente bando, e un Segretario. Saranno inoltre nominati due componenti supplenti e un segretario supplente.

#### **ARTICOLO 6 – MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DELLA PROCEDURA DI MOBILITÀ**

1. La Commissione stabilirà, preliminarmente, le modalità di valutazione in relazione alle caratteristiche proprie del posto da ricoprire e valuterà la professionalità dei candidati nell'ambito dei criteri di scelta prestabiliti nel bando, con particolare riferimento al curriculum posseduto da ciascuno di essi.

2. Verrà, pertanto, effettuata una preventiva valutazione dei curricula. Per i soli candidati i cui curricula saranno valutati positivamente, secondo i criteri preventivamente stabiliti dalla Commissione, si procederà all'espletamento del colloquio, volto alla valutazione delle capacità professionali.

#### **ARTICOLO 7 – ELEMENTI DI VALUTAZIONE E COLLOQUIO**

1. La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti: 30 per i titoli e n. 70 punti per il colloquio, che si intende superato con valutazione di sufficienza di almeno 47/70.

2. I 30 punti riservati ai titoli sono così ripartiti:

- o Titoli di carriera max punti 10
- o Titoli accademici e di studio max punti 4
- o Pubblicazioni e titoli scientifici max punti 4
- o Curriculum formativo e professionale max punti 12.

3. La suddivisione dei punteggi per titoli nell'ambito delle categorie sopraelencate avverrà in analogia a quanto previsto dall'art. 11 D.P.R. 27 marzo 2001, n. 220<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Art. 11 D.P.R. n. 220/2001 - Criteri di valutazione dei titoli - 1. Nei concorsi per titoli ed esami, la determinazione dei criteri di massima si effettua prima dell'espletamento della prova scritta e, ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito d'ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione, la commissione deve attenersi ai seguenti principi:

a) titoli di carriera:

1) i titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del presente regolamento e presso altre pubbliche amministrazioni, nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti. Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo al concorso;

2) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

3) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

4) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;

5) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

b) titoli accademici e di studio: i titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

c) pubblicazioni e titoli scientifici:

1) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori;

2) la commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità;

3) i titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire;

4) curriculum formativo e professionale:

a) nel curriculum formativo e professionale, sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

b) in tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e di aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale;

4. Alla Commissione si riserva la più ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche dei posti da ricoprire e degli obiettivi da conseguire, nonché del grado di conoscenza delle norme di settore.

5. La Commissione potrà fissare preventivamente la soglia minima del punteggio per il curriculum necessario per l'accesso al colloquio. Nell'ipotesi di mancato raggiungimento di tale punteggio minimo il candidato sarà escluso dal colloquio e non ammesso al prosieguo della procedura di mobilità.

#### **PROVA COLLOQUIO: 70 PUNTI.**

Gli aspiranti, i cui curricula siano stati valutati positivamente, dovranno sostenere un colloquio.

Il colloquio è finalizzato alla valutazione della professionalità dei candidati, con particolare riferimento alle esperienze professionali maturate in relazione all'incarico da svolgere.

Nella valutazione del colloquio si terrà conto dei seguenti elementi di valutazione:

- a) Preparazione professionale specifica;
- b) Capacità di individuare eventuali soluzioni innovative rispetto all'attività svolta;
- c) Capacità relazionali e propensione al lavoro in team;

7. Il diario del colloquio e la sede di svolgimento dello stesso verrà comunicato ai candidati esclusivamente mediante pubblicazione sul sito internet di ARPA Puglia nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso" almeno venti giorni prima della prova. Tale avviso avrà valore di notifica a tutti gli effetti. È esclusa ogni altra forma di comunicazione.

8. Non è consentita l'ammissione alla prova del colloquio dopo che la stessa abbia avuto inizio. La mancata presentazione al colloquio, nel giorno e ora stabiliti, qualunque ne sia la causa, equivarrà a rinuncia alla procedura di mobilità.

9. Per essere ammesso a sostenere la prova del colloquio, il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena la non ammissione alla prova stessa.

#### **ARTICOLO 8 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

1. In esito alla procedura di cui al presente avviso, la Commissione esaminatrice formulerà la graduatoria dei candidati sulla base della valutazione dei titoli di carriera, del curriculum, dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e dei titoli scientifici e del colloquio.

2. Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito al colloquio la valutazione minima fissata.

3. La graduatoria, formulata dalla Commissione di Valutazione come sopra specificato, sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale.

#### **ARTICOLO 9– ADEMPIMENTI.**

1. I candidati dichiarati vincitori della procedura dovranno far pervenire, nei termini indicati, apposita dichiarazione di disponibilità al trasferimento per mobilità presso ARPA Puglia. Pertanto, i candidati dichiarati vincitori della procedura di mobilità saranno contattati, a mezzo P.E.C., all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione. Si ribadisce, pertanto, la necessità che i candidati provvedano a rettificare i propri recapiti, in caso di variazione. Ogni variazione dei predetti recapiti, dovrà essere comunicata a mezzo P.E.C. all'indirizzo concorsi.arpapuglia@pec.rupar.puglia.it, indicando con esattezza la procedura cui si riferisce.

2. La data di trasferimento verrà definita con l'Azienda di appartenenza. L'Amministrazione si riserva di non procedere al trasferimento per mobilità qualora la decorrenza del trasferimento proposta dall'Ente di appartenenza del candidato risulti incompatibile con le proprie esigenze organizzative.

3. All'atto del trasferimento, l'Amministrazione non si farà carico del residuo ferie maturato dal/dai vincitore/i presso l'Ente di provenienza.

4. Il trasferimento avverrà con inquadramento nel profilo professionale di collaboratore professionale sanitario (cat. D) – tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro e nel rispetto del trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative e contrattuali vigenti in materia.

c) il punteggio attribuito dalla commissione è globale e deve essere adeguatamente motivato. La motivazione deve essere riportata nel verbale dei lavori della commissione.

5. Prima della sottoscrizione del contratto e dell'immissione in servizio presso ARPA Puglia, il candidato sarà sottoposto a visita medica preventiva in fase preassuntiva da parte del Medico Competente di ARPA Puglia, finalizzata ad accertare l'idoneità piena e incondizionata allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale oggetto dell'avviso. Il candidato che non si presentasse o che rifiutasse di sottoporsi a tale visita, sarà considerato rinunziatario a tutti gli effetti, senza necessità di alcuna diffida o di altra formalità.
6. In caso di rinuncia o di mancata presa di servizio, successiva all'espletamento degli accertamenti sanitari, i costi degli accertamenti già eseguiti verranno addebitati ai soggetti interessati.
7. È condizione risolutiva del contratto di lavoro, senza obbligo di preavviso, l'intervenuto annullamento della presente procedura di mobilità che ne costituisce presupposto, nonché l'aver ottenuto da parte del candidato il trasferimento mediante presentazione di documenti/autocertificazioni false o viziate da invalidità non sanabile.
8. Il candidato prima della sottoscrizione ed eventualmente anche in sede di sottoscrizione del contratto, è tenuto a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., la sussistenza dei requisiti di ammissione dichiarati, ai sensi dell'art. 3 del presente bando, in sede di presentazione della domanda.
9. L'ARPA Puglia, accertata la sussistenza dei requisiti di cui al presente avviso, procederà alla stipula del contratto, nel quale sarà indicata la data d'inizio del servizio.
10. Al fine di assicurare la stabilità della Struttura di assegnazione, il vincitore della presente procedura non potrà chiedere trasferimento presso altre Amministrazioni prima di cinque anni di servizio effettivo in ARPA Puglia. Parimenti, durante lo stesso periodo, non potrà chiedere di essere trasferito in altre sedi dell'Agenzia, fatti salvi i casi di ristrutturazione delle unità operative di appartenenza e/o di trasferimento d'ufficio per comprovate esigenze organizzative.

#### **ARTICOLO 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. L'ARPA Puglia, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018, nonché del Regolamento U.E. n. 679/2016 recanti norme in materia di protezione di dati personali, utilizza i dati contenuti nelle domande di partecipazione alla presente procedura di mobilità ai soli fini della gestione della procedura e dell'instaurazione del rapporto conseguente che avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.
2. Il conferimento dei dati è obbligatorio, pena la non ammissione alla procedura, ai fini dell'esame dei requisiti di partecipazione posseduti dai candidati, ad eccezione dei dati concernenti eventuali titoli di precedenza o preferenza, che è facoltativo. Detto conferimento, nel rispetto dei principi di cui al succitato decreto legislativo, costituisce espressione di tacito consenso al trattamento dei dati personali.
3. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 11, 12, 15, 16 17, 18 e 20 del Regolamento U.E. n. 679/2016 tra i quali il diritto di:
- Accedere ai dati che lo riguardano;
  - Far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti;
  - Far cancellare i dati trattati in violazione di legge ovvero diritto all'oblio.
  - Opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.
4. Il titolare del trattamento è l'ARPA Puglia. Il Responsabile del procedimento e del trattamento dei dati è il Dirigente del Servizio Gestione Risorse Umane.

#### **ARTICOLO 11 - DIRITTO DI ACCESSO**

1. Il diritto di accesso ex artt. 22 e ss. della legge n. 241/1990 ("Nuove norme sul procedimento amministrativo") è consentito nei limiti e nei termini di cui alla normativa vigente in materia.

#### **ARTICOLO 12 - MODIFICA, SOSPENSIONE E REVOCA DEL PRESENTE AVVISO**

1. L'ARPA Puglia si riserva in ogni caso, per comprovati motivi, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso, nonché di riaprire o di prorogare i termini per la presentazione delle domande senza che per i concorrenti insorga alcuna pretesa.

**ARTICOLO 13 - NORME FINALI E DI RINVIO**

1. Le disposizioni contenute nel bando di mobilità costituiscono il regolamento speciale della procedura; con la partecipazione alla procedura è implicita, da parte dei candidati, l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e delle eventuali precisazioni della stessa.
2. Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali.
3. Per eventuali informazioni, gli interessati possono rivolgersi al Servizio Gestione Risorse Umane dell'ARPA Puglia – Corso Trieste n. 27 – 70126 Bari. Tel. 080/5460506 – 508 - 512 secondo i seguenti orari: Lunedì – Venerdì dalle ore 10:00 alle ore 13:00.
4. **Non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.**
5. Ogni candidato, pertanto, dovrà provvedere in autonomia per l'invio della candidatura, evitando il più possibile di compilare le domande in prossimità del termine ultimo di scadenza. L'invio della domanda dovrà avvenire esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata, a pena di non ammissione.

**ARTICOLO 14 – PUBBLICITA'**

1. Il presente bando è direttamente scaricabile dal sito dell'Agenzia all'indirizzo Internet: [www.arpa.puglia.it](http://www.arpa.puglia.it) (Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso) a partire dalla data di pubblicazione dell'estratto del bando sulla Gazzetta della Repubblica Italiana.

IL DIRETTORE GENERALE  
*Avv. Vito BRUNO*



**ALLEGATO A  
FAC-SIMILE DELLA DOMANDA**

**AL DIRETTORE GENERALE dell'ARPA PUGLIA  
CORSO TRIESTE, n. 27  
70126 BARI**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_  
(provincia di \_\_\_\_\_) alla Via/Piazza \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_, C.A.P. \_\_\_\_\_  
domiciliato in \_\_\_\_\_ (Prov. Di \_\_\_\_\_)  
alla Via/Piazza \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_  
Codice Fiscale \_\_\_\_\_ Telefono \_\_\_\_\_  
FAX \_\_\_\_\_ Cellulare \_\_\_\_\_  
E- mail \_\_\_\_\_  
P.E.C. \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a a partecipare ALL'AVVISO DI MOBILITÀ VOLONTARIA REGIONALE, INTERREGIONALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO (CAT. D) - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, bandito con deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Concorsi n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci e che qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. n. 445/200, decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera

**DICHIARA**

di essere in possesso della cittadinanza italiana o altra equivalente: \_\_\_\_\_;

(specificare quale)

Di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_

Ovvero

Di non essere iscritto/a per i seguenti motivi \_\_\_\_\_

Essere cittadino non comunitario, in possesso di un diritto di soggiorno o di un diritto di soggiorno permanente, essendo familiare di un cittadino comunitario (art. 38, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001) e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

Essere cittadino non comunitario con permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolare dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, comma 3-bis, D.lgs. n. 165/2001) e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;



- Aver preso completa visione del presente bando e di accettare espressamente tutto quanto in esso previsto;
- Accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito dell'Amministrazione consultabile all'indirizzo [www.arpa.puglia.it](http://www.arpa.puglia.it) - Amministrazione Trasparente/bandi di concorso;
- Autorizzare l'ARPA Puglia al trattamento e all'utilizzo dei dati personali per le finalità connesse alla presente procedura;
- Autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ARPA PUGLIA per tutte le comunicazioni inerenti la procedura selettiva;
- Di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione alla procedura di mobilità pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili, attraverso la piattaforma informatica PagoPA;
- Di accettare che le modalità di convocazione finalizzate all'assunzione presso ARPA Puglia saranno effettuare a mezzo P.E.C. all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata nella domanda
- Di essere consapevole che l'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione e/o lettura delle comunicazioni e/o delle convocazioni inerenti all'assunzione inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata nella domanda.
- di essere in possesso del seguente titolo di studio conseguito il \_\_\_\_\_ (anno accademico) presso \_\_\_\_\_ di \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_
- Nel caso di titolo di studio conseguito presso istituto estero, di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla vigente normativa (specificare gli estremi):
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- Di avere l'idoneità fisica in relazione alle mansioni specifiche da svolgere;
- Di eleggere domicilio digitale, agli effetti di comunicazioni relative alla presente procedura, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata:
- \_\_\_\_\_
- Di essere a conoscenza, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. n. 445/2000, che fermo restando quanto previsto dall'articolo 76, qualora dal controllo di cui all'articolo 71 del citato D.P.R. emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera
- Di essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_
- Di aver superato il periodo di prova;
- Di non aver superato il periodo di comporta;
- Di avere la piena idoneità fisica al posto da ricoprire;
- Di non avere cause ostative al mantenimento del rapporto del pubblico impiego;



- Di essere in possesso di dichiarazione di nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.
- Di non aver avere riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per alcuno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione, previsti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale
- Di non avere riportato, nei cinque anni precedenti la data di pubblicazione del bando, sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio, né di avere procedimenti disciplinari in corso che possono dare luogo alla sospensione dal servizio;
- Di non essere stato esonerato dalle mansioni del profilo in via definitiva e/o temporanea;
- Di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.lgs. n. 165/2001
- Indicare i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni

\_\_\_\_\_

e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico

- impiego \_\_\_\_\_;
- Indicare l'eventuale possesso dei titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di punteggio, con altri concorrenti, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5, D.P.R. 09/05/1994 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni

\_\_\_\_\_

Il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla presente procedura.

Allega:

- 1) Elenco in carta semplice dei documenti e dei titoli presentati;
- 2) Copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità nei casi prescritti;
- 3) Ricevuta comprovante l'avvenuto versamento del contributo di partecipazione alla procedura di mobilità;
- 4) Dichiarazione di nulla osta preventivo al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza.
- 5) Stato di servizio;
- 6) Curriculum formativo e professionale.

Data \_\_\_\_\_

FIRMA PER ESTESO



**ALLEGATO B  
CURRICULUM FORMATIVO-PROFESSIONALE**

(Sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000)

Il/La sottoscritto/a

Cognome		Nome	
Data di nascita	Comune di nascita		Prov.
Codice fiscale			
Cittadinanza			
Indirizzo di residenza			Numero civico
Comune di residenza		Prov.	CAP
Indirizzo di domicilio			Numero civico
Comune del domicilio		Prov.	CAP
Telefono	<input type="checkbox"/> Indirizzo di posta elettronica		
Cellulare	<input type="checkbox"/> Indirizzo di posta elettronica certificata		

Consapevole delle sanzioni penali, previste dall'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, presenta il seguente curriculum formativo-professionale per la partecipazione all'avviso di MOBILITÀ VOLONTARIA REGIONALE, INTERREGIONALE ED INTERCOMPARTIMENTALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO DI UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO (CAT. D) - TECNICO DELLA PREVENZIONE NELL'AMBIENTE E NEI LUOGHI DI LAVORO, bandito con deliberazione del Direttore Generale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - Concorsi n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

In particolare, dichiara il possesso dei seguenti titoli culturali, formativi e professionali:

A) TITOLI DI CARRIERA

---



---



---



---



---



---

---

B) TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

---

---

---

---

---

---

---

---

C) PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

---

---

---

---

---

---

---

---

D) ALTRI TITOLI

---

---

---

---

---

---

---

---

Il/La sottoscritto/a esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del D. Lgs. n. 196/2003 con le modifiche apportate con il D. Lgs. n. 101/2018 e del Reg. UE n. 679/2016, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data \_\_\_\_\_ F I R M A \_\_\_\_\_

Allegare copia del documento di riconoscimento