

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 dicembre 2021, n. 2215

Strategia per lo sviluppo sostenibile della Regione Puglia (SRSvS). Linee di indirizzo in materia di formazione del personale regionale.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze dell'istruttoria espletata dal Servizio Amministrazione del Personale e confermata dal dirigente della Sezione Organizzazione e Formazione del Personale, riferisce quanto segue.

VISTI:

- l'Agenda 2030 sullo Sviluppo Sostenibile, sottoscritta dall'Italia nel 2015, insieme ad altri 192 Stati membri delle Nazioni Unite, con cui la nostra nazione si è impegnata a dare attuazione a un programma d'azione per uno sviluppo universale che garantisca l'integrazione tra i tre pilastri dello sviluppo sostenibile: ambiente, economia e società. L'Agenda si sostanzia in 17 obiettivi di sviluppo sostenibile e 169 traguardi da raggiungere entro il 2030, obiettivi comuni che riguardano tutti i Paesi e tutti gli individui;
- tra gli obiettivi dell'Agenda 2030, il Sustainable Development Goals 4 (SDGs) *"Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti"*;
- la Strategia Nazionale per lo Sviluppo Sostenibile (in breve SNSvS) adottata con Delibera CIPE il 22.12.2017;
- l'art. 34 del D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 che prevede che le Regioni si dotino di una Strategia di Sviluppo Sostenibile, in coerenza con i contenuti e gli obiettivi della Strategia Nazionale e con riferimento all'Agenda 2030;
- la D.G.R. del 26 aprile 2021, n. 687 recante *"Strategia per lo Sviluppo sostenibile della Regione Puglia (SRSvS). Approvazione Documento Preliminare"*;
- l'art. 1, co. 1, lett. c) del D.Lgs. n. 165/2001 che pone tra le finalità principali del decreto quella di realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti;
- l'art. 49-bis del CCNL comparto Funzioni Locali 2016-18 recante *"Principi generali e finalità della formazione"*.

CONSIDERATO CHE:

- la Regione Puglia è impegnata dal 2019 nella elaborazione di una Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile (in breve SRSvS) avendo come riferimento l'Agenda 2030 e come obiettivo quello di declinare a livello territoriale la SNSvS (Strategia Nazionale per lo Sviluppo sostenibile) e che i risultati di questo complessivo lavoro di analisi e integrazione tra policy, sono stati riportati nel *"Documento preliminare per la Strategia Regionale di Sviluppo Sostenibile"*, approvato con DGR n. 687 26/04/2021 quale atto di indirizzo per la definizione della SRSvS;
- con la comunicazione COM 22 del 30.01.2019 *"Documento di riflessione – Verso un'Europa Sostenibile entro il 2030"*, la Commissione ha riaffermato il ruolo determinante dell'Unione Europea nella definizione dell'Agenda 2030 ponendosi l'obiettivo della piena integrazione degli obiettivi di sviluppo sostenibile nel quadro strategico europeo e nelle proprie priorità. In questo contesto risulta necessario un forte orientamento dell'azione politica verso il perseguimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile; tutti i soggetti coinvolti, anche a livello nazionale e regionale sono, pertanto, chiamati a fare la loro parte per accelerare la transizione verso la sostenibilità;
- uno degli obiettivi più rilevanti dell'Agenda 2030 è quello di *"Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti"*, che è stato declinato nella SNSvS tra i vettori di sostenibilità *"Promuovere l'educazione allo sviluppo sostenibile"*;
- tra gli obiettivi centrali del Programma di Governo della Regione Puglia per il 2020-2025 si rinviene

quello di garantire, entro il 2030, che tutti i cittadini acquisiscano la conoscenza e le competenze necessarie a promuovere lo sviluppo sostenibile, anche tramite un'educazione volta ad uno sviluppo e uno stile di vita sostenibile, ai diritti umani, alla parità di genere, alla promozione di una cultura pacifica e non violenta, alla cittadinanza globale e alla valorizzazione delle diversità culturali e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile;

- l'art 49 *bis* del CCNL Comparto Funzioni Locali 2016-2018 attribuisce alla formazione del personale un ruolo primario nelle strategie di cambiamento dirette ad incentivare comportamenti innovativi volti a conseguire una maggiore qualità ed efficacia dell'attività delle amministrazioni.

RILEVATO CHE:

- l'obiettivo della Regione Puglia è di integrare la cultura della sostenibilità alla popolazione pugliese attraverso case history e best practices, ritenendo opportuno pertanto, innanzitutto sensibilizzare e formare il personale dell'amministrazione regionale ai temi della sostenibilità attraverso percorsi educativi e formativi, legati agli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030, che orientino i dipendenti verso uno stile di vita sostenibile;
- sulla base di quanto sopra, i dipendenti della Regione Puglia dovranno essere stimolati all'adozione di comportamenti sostenibili, all'impegno e alla ricerca di soluzioni collaborative per preservare il pianeta e garantire le risorse naturali necessarie alla loro generazione e a quelle future e a tradurle in azioni sempre più reali e sostenibili;
- allo scopo di promuovere, tra il personale regionale, la cultura della "sostenibilità" ed al fine di garantire la massima diffusione e flessibilità nello svolgimento dell'attività di formazione, si rende necessario prevedere modalità di apprendimento alternative ed innovative, anche mediante il supporto di nuovi strumenti tecnologici che possano apportare molteplici vantaggi nell'applicazione formativa, di coaching e crescita personale, in quanto in grado di:
 - consentire un attivo coinvolgimento dei dipendenti che sarebbero chiamati a sviluppare prospettive diverse e testare sul campo gli effetti delle loro scelte con immediata applicabilità;
 - permettere di veicolare contenuti che, attraverso la formazione classica, risulterebbero più difficoltosi da apprendere, consentendo ai dipendenti di familiarizzare con il lessico della sostenibilità, comprendere la specifica terminologia e utilizzarla;
 - stimolare la riflessione e l'interiorizzazione di cambiamenti che solo con l'esperienza diretta possono trovare radicale modificazione;
 - permettere di raggiungere, mediante un approccio formativo molto flessibile e quindi adattabile al contesto, gli obiettivi di educare, coinvolgere, sensibilizzare e stimolare un cambiamento, promuovendo la cultura della sostenibilità al fine di formare cittadini consumatori più consapevoli, attenti alle proprie scelte e al risvolto sociale, ambientale ed economico che ogni azione individuale può implicare.

Alla luce di quanto esposto e rappresentato, si rende necessario:

affidare alla Sezione Organizzazione e Formazione del Personale il compito di definire ed attuare un programma formativo volto a sviluppare la conoscenza e la sensibilizzazione verso il tema dello sviluppo sostenibile.

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto

applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011 E SS.MM.II.

La presente deliberazione non comporta implicazioni, dirette e/o indirette, di natura economico-finanziaria e/o patrimoniale e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta regionale, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera k), della legge regionale 4 febbraio 1997, n. 7.

L'Assessore relatore, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta Regionale:

1. di dare atto che la Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile implica la necessità di attuazione di percorsi formativi e di una sensibilizzazione sul tema e che pertanto si rende necessario avviarla preliminarmente nei confronti del personale regionale;
2. di stabilire che vengano attivati, a tal fine, percorsi formativi, anche mediante l'utilizzo di nuove tecnologie, per lo sviluppo della cultura sostenibile tra il personale regionale;
3. di dare mandato alla Sezione Organizzazione e Formazione del Personale di porre in essere tutti gli adempimenti necessari per il raggiungimento del predetto obiettivo, predisponendo percorsi formativi, destinati al personale regionale, volti a sviluppare la conoscenza e la sensibilizzazione verso il tema dello sviluppo sostenibile;
4. di notificare, a cura del Servizio Amministrazione del Personale, il presente provvedimento al CUG, alle OO.SS. nonché alla RSU;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul bollettino ufficiale della Regione Puglia in versione integrale e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e europea e che il presente schema di provvedimento predisposto da:

Dirigente del Servizio Amministrazione del Personale
Dott.ssa Elisabetta Rubino

Dirigente ad interim della Sezione
Dott. Nicola Paladino

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal decreto del Presidente della Giunta regionale n. 443/2015, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Dott. Ciro Giuseppe Imperio

L'Assessore al Personale e Organizzazione
Giovanni Francesco Stea

L A G I U N T A

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell'Assessore al Personale e Organizzazione;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

D E L I B E R A

per quanto esposto in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto che la Strategia Regionale per lo Sviluppo Sostenibile implica la necessità di attuazione di percorsi formativi e di una sensibilizzazione sul tema e che pertanto si rende necessario avviarla preliminarmente nei confronti del personale regionale;
2. di stabilire che vengano attivati, a tal fine, percorsi formativi, anche mediante l'utilizzo di nuove tecnologie, per lo sviluppo della cultura sostenibile tra il personale regionale;
3. di dare mandato alla Sezione Organizzazione Formazione del Personale di porre in essere tutti gli adempimenti necessari per il raggiungimento del predetto obiettivo, predisponendo percorsi formativi, destinati al personale regionale, volti a sviluppare la conoscenza e la sensibilizzazione verso il tema dello sviluppo sostenibile;
4. di notificare, a cura del Servizio Amministrazione del Personale, il presente provvedimento al CUG, alle OO.SS. nonché alla RSU;
5. di pubblicare il presente provvedimento sul bollettino ufficiale della Regione Puglia in versione integrale e sul sito ufficiale della Regione Puglia www.regione.puglia.it.

Il presente atto sarà trasmesso al Comitato Unico di Garanzia, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali e dell'Area della dirigenza ed alla Rappresentanza Sindacale Unitaria a cura del Servizio Amministrazione del Personale.

Il Segretario Generale della Giunta

ANNA LOBOSCO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO