

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE 30 dicembre 2021, n. 1419
Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario- Stabilizzazione candidati profilo amministrativo - Assunzione candidata risultata idonea per il profilo amministrativo.

Il Dirigente della Sezione

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/97.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261.

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii.;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0" e ss.mm.ii..

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1576 del 30 settembre 2021 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale al dott. Nicola Paladino;

Vista la Determinazione del 5 giugno 2020, n. 14 del Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Mariano Ippolito.

Vista la D.G.R. 952 del 25 giugno 2020 intitolata: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022". Approvazione piano assunzionale anno 2020".

Vista la D.G.R. 2172 del 29 dicembre 2020 avente ad oggetto: "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Deliberazione 25 giugno 2020, n. 952- Modifiche e integrazioni".

Vista la determinazione n. 946 del 28 luglio 2020, avente ad oggetto: "indizione bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario".

Vista la determinazione n. 1056 del 6 ottobre 2021 con cui il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha determinato di assumere a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017 nel profilo Amministrativo 24 candidati.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo 2020, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies, 1 sexies e 1 septies d.l. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- L'accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- Essere il posto inserito nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale.
- L'accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti.
- L'adozione del Piano della Performance.

- **L'adozione del Piano delle Azioni Positive.**
- **Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).**
- **Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. n. 165 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).**

Vista la L.R. 30/12/2020, n. 36 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021-2023";

Vista la Deliberazione del Consiglio Regionale n. 69 del 23 dicembre 2021 con cui è stato approvato il Bilancio Consolidato per l'anno 2020, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 28 dicembre 2021;

Vista la relazione della responsabile incaricata di PO Reclutamento, confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che

Con determinazione n. 933 del 10 settembre 2021, il dirigente dell'allora Sezione Personale e Organizzazione ha approvato i verbali e le graduatorie di merito del profilo Tecnico/Agrario e del profilo Amministrativo e formulato le graduatorie finali del Concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui n. 18 di profilo amministrativo e n. 12 di profilo tecnico agrario.

L'art. 7 co. 4 del bando di Concorso per esami, riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 2, del d. Lgs. 75/2017 così stabilisce: *"La stabilizzazione nelle posizioni a concorso avviene secondo l'ordine risultante dalle graduatorie di cui al comma 3, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D, posizione economica D1"*.

Con comunicazione del 28 settembre 2021, acquisita in pari data al protocollo della Sezione Personale e Organizzazione AOO_106/14250, il dott. Giovanni Gadaleda ha comunicato di voler rinunciare all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, mediante stabilizzazione presso la Regione Puglia e, conseguentemente, non è stato inserito nella graduatoria degli idonei.

Con Atto n. 1056 del 6 ottobre 2021, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha determinato di assumere a tempo pieno e indeterminato, mediante stabilizzazione ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, nel profilo Amministrativo n. 24 unità di personale.

Le suddette unità di personale sono stati convocate per la sottoscrizione dei rispettivi contratti individuali di lavoro, tra questi:

- il dott. Mauro Novello con pec del 26 ottobre 2021 ha formalizzato la rinuncia all'assunzione *de qua*;
- il dott. Antonio Agrosi è risultato assente ingiustificato e con pec del 27 ottobre 2021 è stata formalizzata la decadenza dalla graduatoria finale di merito, approvata con la suddetta Determinazione n. 1056/2021.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ con Legge Regionale n. 36 del 30 dicembre 2020, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia". I dati relativi al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti;
- ✓ per l'anno 2021, l'articolo 11-quater, comma 3, lett. a), del decreto legge 22 aprile 2021, n. 52, convertito con modificazioni dalla L. 17 giugno 2021, n. 87, ha prorogato i termini dell'approvazione del Rendiconto relativo all'anno 2020 da parte del Consiglio regionale al 30 settembre 2021, previa approvazione da parte della Giunta entro il 30 giugno 2021;

- ✓ con disegno di legge 29 giugno 2021, n. 150, la Giunta regionale ha approvato il “Rendiconto generale della Regione Puglia per l’esercizio 2020” da integrarsi con il rendiconto consolidato, a seguito dell’approvazione del rendiconto per l’esercizio 2020 da parte del Consiglio regionale;
- ✓ con Deliberazione n. 146/PARI/2021 del 13/10/2021 la Corte dei Conti-Sezione regionale di controllo per la Puglia ha reso il Giudizio di Parifica nel quale è stato dato atto del rispetto, anche per l’anno 2020, della disciplina vincolistica in materia di spesa del personale;
- ✓ con Deliberazione del Consiglio Regionale n. 69 del 23 dicembre 2021 è stato approvato il Bilancio Consolidato relativo all’anno 2020, acquisito alla banca dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) in data 28 dicembre 2021;
- ✓ con Deliberazione di Giunta Regionale n. 849 del 31 maggio 2021 in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. Lgs. n. 165/2001, si è dato atto che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l’Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- ✓ sussiste la previsione del posto vacante in dotazione organica ed è stata rideterminata la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- ✓ trattasi di assunzione per la quale si dà atto dell’assenza di ulteriori graduatorie per profili analoghi;
- ✓ con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020. Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all’art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione;
- ✓ con D.G.R. n. 2172 del 29 dicembre 2020 sono state apportate modifiche ed integrazioni al Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e al Piano Assunzionale 2020. Il suddetto atto è stato comunicato al sistema di cui all’art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione;
- ✓ con Deliberazione n. 330 del 1 marzo 2021 avente ad oggetto “Articolo 26 CCNL 14 settembre 2020 del CCNL funzioni locali. Riammissione in servizio. Modifica ed Integrazione Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e Piano assunzionale 2020-2021”, la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica ed integrazione del Piano dei Fabbisogni Triennio 2020-2021 e del Piano assunzionale 2021.
- ✓ Con D.G.R. n. 2078 del 13 dicembre 2021 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023 ed il Piano assunzionale anno 2021. Il suddetto piano dei fabbisogni 2021-2023 è stato comunicato al sistema di cui all’art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione;
- ✓ dall’attestazione del 8 luglio 2021 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria “Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione”, in atti, si evince l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9, Co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall’art. 27 Co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014);
- ✓ la Giunta Regionale con deliberazione n. 1262 del 28 luglio 2021 ha approvato il “Piano della Performance 2021” ai sensi dell’art. 10 del D.lgs. 150/2009;
- ✓ la Giunta Regionale ha approvato il Piano triennale di azioni positive 2021-2023 in data 30 settembre 2021 con deliberazione n. 1577.

Considerato che con D.G.R. n. 2172 del 29 dicembre 2020, la Giunta regionale, ad integrazione delle assunzioni programmate con D.G.R. n. 952/2020, ha deliberato, tra l’altro, per l’anno 2021, l’assunzione di ulteriori n. 8 unità di personale interessate al processo di stabilizzazione per un totale complessivo di n. 38 unità e che, a seguito delle rinunce/decadenze, risultano assunti n. 36 unità di personale, occorre procedere all’assunzione della dott.ssa Bernardina Allegretti, utilmente collocata nella graduatoria degli idonei per il profilo amministrativo, approvata con determinazione dirigenziale n. 933 del 10 settembre 2021.

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/03 come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018 ed ai sensi del vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili; qualora tali dati fossero indispensabili per l'adozione dell'atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione n. 12 del 10 gennaio 2021 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, per l'esercizio finanziario 2021.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato della dott.ssa Bernardina Allegretti collocata utilmente nella graduatoria approvata con determinazione del Dirigente dell'allora Sezione Personale e Organizzazione n. 933 del 10 settembre 2021, in applicazione di quanto disposto con deliberazione n. 952 del 25 giugno 2020, avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165-Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2020";
2. di dare atto che la predetta assunzione si perfeziona con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cui al C.C.N.L. Funzioni Locali;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale e nel sito istituzionale della Regione Puglia alla Sezione "Concorsi/Aggiornamenti Bandi e Avvisi regionali."

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato nell'albo telematico delle determinazioni dirigenziali della Regione Puglia;
- sarà notificato all'interessata, al Servizio Trattamento economico, assistenza, previdenza e assicurativo del personale ed alla P.O. Spesa del personale;
- è unicamente formato con mezzi informatici, firmato digitalmente e sarà conservato, ai sensi delle Linee Guida del Segretario Generale della Giunta Regionale e del Segretario Generale del Presidente, nei sistemi informatici regionali CIFRA, Sistema Puglia e Diogene;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale ed Organizzazione;
- Il presente atto, composto da n. 6 pagine è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO