

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 13 dicembre 2021, n. 2078

**Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165. Piano dei fabbisogni triennale 2021-2023. Approvazione piano assunzionale anno 2021**

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione, dott. Giovanni Francesco STEA, sulla base della relazione del funzionario istruttore della Sezione Personale, confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione e del dirigente della Sezione Personale, riferisce quanto segue.

**Il Piano Triennale dei Fabbisogni 2021-2023: premessa**

Il numero delle cessazioni dall'impiego che si sono verificate negli ultimi anni e, in particolare, nel 2020 e durante l'anno in corso, dettate dall'età media piuttosto elevata dei dipendenti e dalle anticipazioni di fine rapporto determinate dalla cosiddetta quota 100, potrebbe, se non adeguatamente affrontato, alla lunga porre in difficoltà l'operatività dell'Ente Regione Puglia.

La Giunta, con proprie DGR n.952 del 25 giugno 2020 e n.2172 del 29 dicembre 2020, ha approvato il Piano dei fabbisogni 2020-2022 e il Piano Assunzionale 2020. A fronte di queste due deliberazioni non si è potuto dare corso alle procedure in corso programmate a causa dei Decreti del Consiglio dei ministri del 3 novembre 2020, del 3 dicembre 2020, 14 gennaio 2021 e del 2 marzo 2021 che stabilivano la sospensione dello svolgimento delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni in presenza fino alla data del 6 aprile 2021 come misura utile per fronteggiare l'emergenza COVID.

Il dirigente della Sezione Personale e organizzazione, con determinazione del 16 marzo 2021 n.301, in esecuzione della DGR 2090 del 22 dicembre 2020, ha approvato il "Sistema dei profili professionali per il personale di comparto della Regione Puglia" definendone l'Area professionale di riferimento, il profilo professionale, la Categoria di accesso e l'ambito di ruolo vero e proprio.

Successivamente la Giunta regionale, con propria DGR del 07 luglio 2021 n.1109, ha integrato la DGR n.2172 del 29 dicembre 2020, adeguando le assunzioni di cui al Piano Assunzionale 2020-2022 ai profili professionali approvati con Determinazione 16 marzo 2021 n.301.

**Anno 2021 – dotazione organica e cessazione del personale**

La dotazione organica approvata con deliberazione di giunta regionale del 19 dicembre 2019 – n. 2410 rileva un numero di posti vacanti che al 31 dicembre 2020 risulta alquanto significativo, come si evince dal quadro sinottico sottostante contenuto nella deliberazione di giunta regionale del 31 maggio 2021 – n. 849 relativa alla dichiarazione di condizioni di non eccedenza o soprannumero in Regione Puglia.

Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente	Posti vacanti in dotazione organica 31.12.2020
A	112	31
B	1.067	420
C	1.057	356
D	1.578	458
Dirigenza	168	61
Totale	3.982	1326

Come già detto nel corso del 2020 e del 2021 si è verificato un numero di cessazioni straordinario rispetto all'andamento del triennio 2017-2019 che ricomprende anche le cessazioni dei vincitori di progressioni verticali. A tale proposito di seguito il prospetto dimostrativo:

Categorie	2020	2021	Totali	Importo unitario	Totale
A	2	4	6	25.686,92 €	154.121,52€
B1	2	51	53	27.101,37 €	1.436.372.61

B3	0	60	60	28.573,29 €	1.714.397,40 €
C	2	120	122	30.456,56 €	3.715.700,32
D1	0	98	98	33.046,12 €	3.238.519,76 €
D3	0	12	12	37.781,34 €	453.376,08 €
GIORNALISTA		3	3	91.701,48 €	275.104,44 €
DIR	1	4	5	61.654,16 €	308.270,80 €
<b>Totale</b>	<b>7</b>	<b>352</b>	<b>359</b>		<b>11.295.862,93 €</b>

Le cessazioni del personale ex Centri per l'Impiego, per le cui sostituzioni vorrà provvedere l'Agenzia per l'Impiego, sono escluse in applicazione della Legge regionale 29 giugno 2018 n.29.

Alla somma sopra indicata è necessario aggiungere le economie derivanti dal Piano Assunzionale 2020 pari a € 979.853,54 per un totale di € 12.275.716,47.

#### **Pianificazione attività residuali 2019 – 2020 da completare nel 2021**

Premesso che le assunzioni possono essere effettuate alle seguenti condizioni:

- a. Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art.9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies del D.L. n. 113/2016). Per le regioni tale misura si applica in caso di ritardo oltre il 30 aprile nell'approvazione preventiva del rendiconto da parte della Giunta, per consentire la parifica da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, mentre non si applica in caso di ritardo nell'approvazione definitiva del rendiconto da parte del Consiglio; inoltre si applica sia in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto approvato dalla Giunta per consentire la parifica delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, che in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto definitivamente approvato dal Consiglio;
- b. Rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'art.3 comma 5-bis del D.L. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- c. Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001);
- d. Accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (art.33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001) per l'anno 2021 di cui alla DGR del 31/05/2021 n.849 ;
- e. Sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (art.6 del D.L.gs n.165/2001);
- f. Accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti.
- g. Adozione del piano della performance anno 2021 approvato DGR 28/07/2021 n.1262 (art.10, comma 5, d.lgs.150/09)
- h. Adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive anno 2021 approvato con DGR n.1577 del 30/09/2021 , sulla base delle previsioni dettate dall'art.48, comma 1, del D.Lgs. n.198/2006 e art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 , per l'anno 2021 ;
- i. Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett.c, D.L. 66/2014);
- j. Aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).

In base a quanto programmato nelle DGR 952 del 25 giugno 2020 e n.2172 del 29 dicembre 2020 si dà atto delle procedure assunzionali da completare:

- 1) Completamento delle procedure di progressioni verticale per n.31 progressioni da B a C di cui alla AD n.947/2020;
- 2) Completamento delle procedure di progressioni verticale per n.83 progressioni da C a D di cui alla AD n.948/2020;

- 3) Completamento delle procedure di stabilizzazione per n.1 unità di CO.CO.CO. di cui alla AD N.946/2020;
- 4) Completamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 126 operatori telefonici categoria B3 ( 45 unità anno 2020- 43 unità anno 2021-38 unità anno 2022) per implementazione NUE di cui alla determinazione del dirigente Sezione personale e organizzazione n. 999/2021 ;
- 5) Completamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di n20 unità profilo professionale autisti Categoria B3 ;
- 6) Completamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di n.60 unità profilo professionale collaboratori specializzati categoria B3 ;
- 7) Completamento delle procedure concorsuali per l'assunzione di n. 8 unità di categoria D a tempo determinato sul bilancio vincolato per le esigenze dell'Ufficio AUDIT di cui alla AD n.679/2021 ;
- 8) Completamento delle procedure concorsuali per n.306 unità di categoria C ( 133 unità anno 2020-147 unità anno 2021 e 26 unità anno 2022 ) ;
- 9) Completamento delle procedure concorsuali per n.209 unità di categoria D ( 143 unità anno 2020-66 unità anno 2021) ;
- 10) Completamento procedura di mobilità ex art.30 Dlgs.165/2001 anno 2020 per n.24 unità di categoria C ;
- 11) Completamento procedura di mobilità ex art.30 Dlgs.165/2001 anno 2020 per n.28 unità di categoria D ;
- 12) Completamento delle procedure di mobilità ex art.30 Dlgs.165/2001 anno 2020 per n.8 unità dirigenziali;
- 13) Completamento procedure concorsuali anno 2020 per n.32 unità dirigenziali;

#### **PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI 2021-2023**

I Direttori di Dipartimento, e figure analoghe, sulla base delle esigenze , espresse con verbale di Conferenza di direzione del 21 settembre 2021 hanno inviato al Direttore del Dipartimento Personale e organizzazione le proposte assunzionali relative all'anno 2021 le cui risultanze, in atti sono, riportate nella tabella di seguito indicata:

<b>PIANO ASSUNZIONALE 2021</b>		
<b>TIPOLOGIA</b>	<b>NUMERO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>CATEGORIA B3:</b> mediante procedure previste per legge		
Operatori telefonici specializzati per implementazione	112	
<b>TOTALE CATEGORIA B</b>	<b>43</b>	1.228.651,47 €
<b>CATEGORIA C</b> progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	41	
<b>CATEGORIA C</b> :mediante procedura concorsuale	147	
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>	<b>188</b>	5.725.833,28 €
<b>CATEGORIA D</b> progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	33	
<b>CATEGORIA D:</b> mediante procedura concorsuale	108	
<b>CATEGORIA D:</b> mediante riammissione in servizio art.26 CCNL Funzioni locali 14/09/2000	1	
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>	<b>142</b>	4.692.549,04 €
<b>CATEGORIA D stabilizzazione CO.CO.CO. mediante procedura concorsuale riservata art.20 comma 2 D.LGS.75/2017</b>	<b>9</b>	297.415,08 €
<b>DIRIGENTI</b> mobilità esterna ex art. 30 d.lgs. 165/2001	3	
<b>DIRIGENTI</b> mediante procedura concorsuale	2	

<b>TOTALE DIRIGENTI</b>	<b>5</b>	308.270,80 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>387</b>	12.252.719,67 €

Il costo del Piano assunzionale dell'anno 2021, contenuto nei limiti della spesa di personale cessato nel 2020 e nel 2021 e di quello che cesserà nel corso del mese di dicembre di quest'anno, rientra nei limiti della spesa di personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato e parificato e consente di non superare il valore soglia del rapporto della spesa complessiva del personale, rispetto alle entrate correnti ( come definite dall'art.2 del decreto della presidenza del Consiglio dei Ministri del 3 settembre 2019 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 novembre 2019 n.258) poiché calcolato esclusivamente sulle cessazioni di personale.

Le progressioni verticali previste nel Piano Assunzionale 2021 sono calcolate nella misura non superiore al 30% del numero di posti previsti quali nuove assunzioni consentite per la relativa categoria, come previsto dall'art.22 comma 15 del decreto legislativo 25 maggio 2017 n.75, come sostituito dall'art.1 commi 1 bis e 1 ter della legge 8 del 28 febbraio 2020.

Tale piano assunzionale per il 2021 sviluppa un costo pari a € 12.252.719,67 generando quindi una economia utilizzabile per il piano assunzionale 2022 pari a € 22.996,80.

A tale programmazione devono essere aggiunte 2 unità di personale a valere su fondi del bilancio vincolato , con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con i seguenti profili:

- ✓ n.1 Istruttore tecnico di policy- categoria C -Area competitività e sviluppo del sistema- ambito di ruolo "Sviluppo del sistema produttivo " presso la Sezione Transizione Energetica
- ✓ n.1 Istruttore tecnico- Categoria C- ambito di ruolo "Agente fitosanitario " presso la Sezione Osservatorio Fitosanitario

Inoltre devono essere aggiunte 50 unità di categoria D con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a valere su fondi del bilancio vincolato di cui:

- ✓ n.5 Specialista tecnico di policy –Area Competitività e sviluppo del sistema-ambito di ruolo " "Sviluppo del sistema produttivo" presso la Sezione Transizione Energetica;
- ✓ n.2 Assistente/ istruttore amministrativo ambito di ruolo " Auditing e controllo";
- ✓ n.40 per le esigenze della Sezione Attuazione dei programmi comunitari per l'agricoltura;
- ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Specialista fitosanitario"
- ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Ingegnere"
- ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Economico finanziario"

### **Capacità assunzionale 2022**

Nel 2022 si propone, altresì, la trasformazione dei contratti part-time di personale regionale, come da verbale della conferenza dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, ottenuta attraverso la cessazione dei medesimi e riassumendoli con contratto full-time.

Categorie	2022	Importo unitario	Totale
A	4	25.686,92 €	102.747,68 €
B1	8	27.101,37 €	216.810,96 €
B3	51	28.573,29 €	1.457.237,79 €
C	68	30.456,56 €	2.071.046,08 €
D1	66	33.046,12 €	2.181.043,92 €
D3	7	37.781,34 €	264.469,38 €
DIR	2	61.654,16	123.308,32 €

B1 CESSAZIONE PER TRASFORMAZIONE CONTRATTO DA PART TIME AL 72,22 % IN FULL TIME	30	19.572,61 €	587.178,28 €
C1 CESSAZIONE PER TRASFORMAZIONE CONTRATTO DA PART TIME AL 72,22 % IN FULL TIME	2	21.995,73 €	43.991,46 €
D1 CESSAZIONE PER TRASFORMAZIONE CONTRATTO DA PART TIME AL 50 % IN FULL TIME	3	16.523,06 €	49.569,18 €
D4 INGRESSO D1 CESSAZIONE PER TRASFORMAZIONE CONTRATTO DA PART TIME AL 77,78 % IN FULL TIME	1	25.703,27 €	25.703,27 €
<b>Totale</b>	<b>242</b>		<b>7.123.106,32 €</b>

A tale capacità assunzionale per il 2022 pari a € 7.123.106,32 è necessario aggiungere le economie rivenienti dall'anno 2021 pari a € 22.996,80, per un totale disponibile pari a € 7.146.103,12.

#### Previsione assunzionale 2022

<b>Contratto</b>	<b>NUMERO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>CATEGORIA B3</b> mediante procedure previste per legge Operatori telefonici specializzati per implementazione 112	38	1.085.785,02 €
<b>CATEGORIA C</b> progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	10	304.565,60 €
<b>CATEGORIA C</b> :mediante procedura concorsuale	48	1.522.828,00 €
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>	<b>58</b>	
<b>CATEGORIA D</b> progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	11	363.507,32 €
<b>CATEGORIA D</b> : mediante procedura concorsuale	48	1.685.352,12 €
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>	<b>59</b>	
<b>CATEGORIA D stabilizzazione CO.CO.CO. mediante procedura concorsuale riservata art.20 comma 2 D.LGS.75/2017</b>	<b>40</b>	1.321.844,80 €
<b>CATEGORIA B1</b> :trasformazione rapporti part- time in full- time	30	813.041,10 €
<b>CATEGORIA C1</b> : trasformazione rapporti part- time in full- time	2	60.913,12 €
<b>CATEGORIA D1</b> : trasformazione rapporti part- time in full- time	4	132.184,48 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>231</b>	<b>7.129.970,08 €</b>

Tale piano assunzionale per il 2022 sviluppa un costo pari a € 7.129.970,08 generando quindi una economia utilizzabile per il piano assunzionale 2023 pari a € 16.133,04.

A ciò devono essere aggiunti 4 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere su fondi vincolati , come

previsto dal verbale della Conferenza di Direzione dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, di cui:

- ✓ 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali;
- ✓ 1 per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali
- ✓ 1 per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania\_Montenegro 2014-2020 , come da nota prot.n.AOO\_1295 del 15/10/2021, a firma del direttore del Dipartimento Sviluppo Economico ;
- ✓ 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche per il lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto " Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027";

Di seguito il prospetto dei relativi costi:

Dirigenti di Servizio a tempo determinato a valere sul Bilancio vincolato	Importo
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali	61.654,16 €
1 unità dirigenziale a tempo determinato per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania_Montenegro 2014-2020	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per la struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche del lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto " Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027	61.654,16 €

A ciò devono essere aggiunti 3 incarichi di dirigente a tempo determinato sul Bilancio autonomo per le seguenti esigenze provvisorie, dovute alla particolarità e specificità delle funzioni connotanti tali Sezioni:

- ✓ copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Inclusione sociale attiva , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_016/126 del 10/11/2021 a firma del Direttore del Dipartimento Welfare;
- ✓ copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Autorizzazioni Ambientali , come espresse dalle note protocollo n.AOO\_009/8021 del 20/10/2021 e n. AOO\_009/8715 del 16/11/2021 a firma del Direttore del Dipartimento Ambiente, paesaggio e qualità urbana ;
- ✓ copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_175-4349 del 30/11/2021. a firma del Segretario Generale della Presidenza ;
- ✓ il cui costo è riassunto nel prospetto seguente:

Dirigenti di Sezione a tempo determinato a valere sul Bilancio autonomo	Importo
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per le esigenze della copertura della titolarità dell'incarico della Sezione Inclusione Sociale Attiva	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per le esigenze della copertura della titolarità dell'incarico della Sezione Autorizzazioni Ambientali	61.654,16 €
n.1 unità dirigenziale a tempo determinato per le esigenze della copertura della titolarità dell'incarico della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia sociale	61.654,16 €

### Capacità assunzionale 2023

Categorie	2023	Importo	Totale
<b>A</b>	<b>3</b>	25.686,92 €	77.060,76 €
<b>B1</b>	<b>5</b>	27.101,37€	135.506,85 €
<b>B3</b>	<b>14</b>	28.573,29	400.026,06 €
<b>C</b>	<b>16</b>	30.456,56 €	487.304,96 €
<b>D1</b>	<b>16</b>	33.046,12 €	528.737,92 €
<b>D3</b>	<b>2</b>	37.781,34	75.562,68 €
<b>DIR</b>	<b>1</b>	61.654,16 €	61.654,16€
<b>TOTALE</b>	<b>57</b>		1.765.853,39

### Previsione assunzionale 2023

Contratto	NUMERO	IMPORTI
<b>CATEGORIA B1</b> :mediante procedura concorsuale	20	571.465,80 €
<b>CATEGORIA C</b> :mediante procedura concorsuale	15	456.848,40 €
<b>CATEGORIA D:</b> mediante procedura concorsuale	22	727.014,64 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>57</b>	1.755.328,84 €

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS.118/2011 E SS.MM.II.**

**“La spesa relativa al presente piano trova capienza nei capitoli destinati alla spesa del personale sul Bilancio dell’esercizio 2021 nonché sul Bilancio pluriennale 2021-2023 approvato con Legge 30 dicembre 2020 n.36.”**

L'Assessore al personale e all'organizzazione relatore, Giovanni Francesco STEA, sulla base delle risultanze istruttorie ai sensi dell'articolo 6, comma 1 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165 e dell'art.4, comma 4, lettera d) della legge regionale 4 febbraio 1997, n.7, propone alla Giunta di:

1. Condividere ed approvare le proposte della Conferenza dei direttori di Dipartimento di cui alla seduta del 21 settembre 2021 e, per l'effetto, di approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni del 2021-2023 come evidenziato al successivo punto 3;
2. Dare atto dello stato delle assunzioni programmate per l'anno 2020 e approvare le priorità assunzionali qui riportate;
3. Approvare il Piano assunzionale 2021 come appresso definito:
  - a) n.43 unità di categoria B3 con profilo di Operatore telefonico specializzato per implementazione numero unico 112.
  - b) n. 188 unità di categoria C di cui:
    - aa. n. 41 unità per progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
    - bb. n. 147 unità mediante procedure concorsuali.
  - c) n. 142 unità di categoria D di cui:
    - aa. n. 33 unità per progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
    - bb. n. 108 unità mediante procedure concorsuali.
    - cc. n.1 unità da reintegrare mediante riammissione in servizio art.26 CCNL Funzioni locali del 14/09/2000
  - d) n. 9 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex art.20 comma 2 d.lgs. n.75/2017.
  - e) n. 3 unità dirigenziali per mobilità di cui ex art.30 D.lgs 165/2001 ;
  - f) n. 2 unità dirigenziali per procedura concorsuale
  - g) n.2 unità di categoria C, a valere su fondi del bilancio vincolato, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con i seguenti profili:
    - ✓ n.1 Istruttore tecnico di policy- Area competitività e sviluppo del sistema-ambito di ruolo "Sviluppo del sistema produttivo " presso la Sezione Transizione Energetica
    - ✓ n.1 Istruttore tecnico- ambito di ruolo "Agente fitosanitario" presso la Sezione Osservatorio Fitosanitario
    - h) n.50 unità di categoria D con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a valere su fondi del bilancio vincolato di cui:
      - ✓ n.5 Specialista tecnico di policy –Area Competitività e sviluppo del sistema-ambito di ruolo " "Sviluppo del sistema produttivo" presso la Sezione Transizione Energetica;
      - ✓ n.2 Assistente/ istruttore amministrativo ambito di ruolo " Auditing e controllo" per le esigenze dell'Ufficio Audit ;
      - ✓ n.40 per le esigenze della Sezione Attuazione dei programmi comunitari per l'agricoltura;
      - ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Specialista fitosanitario"
      - ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Ingegnere"
      - ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Economico finanziario"
4. Approvare il Piano Assunzionale 2022 come appresso definito:
  - a) n. 38 unità di categoria B3 con profilo di Operatore telefonico specializzato per implementazione numero unico 112.
  - b) n. 58 unità di categoria C di cui:
    - aa. n. 10 unità per progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
    - bb. n. 48 unità mediante procedure concorsuali.
  - c) n. 59 unità di categoria D di cui:

- aa. n. 11 unità per progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
  - bb. n. 48 unità mediante procedure concorsuali
  - d) n. 40 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex art.20 comma 2 d.lgs. n.75/2017.
  - e) n.30 unità di categoria B1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time,
  - f) n.2 unità di categoria C1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time;
  - g) n.4 unità di categoria D1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time;
  - h) n.4 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere sul Bilancio vincolato, come previsto dal verbale della Conferenza di Direzione dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, di cui:
    - 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali;
    - 1 per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali
    - 1 per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania\_Montenegro 2014-2020, come da nota prot.n.AOO\_1295 del 15/10/2021, a firma del direttore del Dipartimento Sviluppo Economico ;
    - 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche per il lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto " Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027";
      - i) n.3 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere sul Bilancio autonomo per le seguenti esigenze provvisorie, dovute alla particolarità e specificità delle funzioni connotanti tali Sezioni:
        - copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Inclusione sociale attiva , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_016/126 del 10/11/2021 a firma del Direttore del Dipartimento Welfare;
        - copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Autorizzazioni Ambientali, come espresse dalle note protocollo n.AOO\_009/8021 del 20/10/2021 e n. AOO\_009/8715 del 16/11/2021 a firma del Direttore del Dipartimento Ambiente, paesaggio e qualità urbana;
        - copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_175-4349 del 30/11/2021 a firma del Segretario Generale della Presidenza
5. Approvare il Piano Assunzionale 2023 come appresso definito:
- a) n. 20 unità di categoria B1
  - b) n. 15 unità di categoria C mediante procedure concorsuali;
  - c) n. 22 unità di categoria D mediante procedure concorsuali
6. dare atto che i costi del Piani assunzionali per gli anni 2021, 2022,2023 sono stati calcolati nei limiti della spesa di personale cessato nel 2020, 2021 e quelli che si prevede che cesseranno nel 2022 e nel 2023 e, per questo motivo, rientrano nei limiti della spesa di personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato e parificato e consente di non superare il valore soglia del 8,5 per cento del rapporto della spesa complessiva del personale, rispetto alle entrate correnti (come definite dall'art.2 del decreto della presidenza del Consiglio dei Ministri del 3 settembre 2019 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 novembre 2019 n.258) , assicurando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio ;
7. di dare atto che la spesa relativa ai presenti piani trova capienza nei capitoli destinati alla spesa del personale sul Bilancio dell'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021 -2023 approvate con la legge 30 dicembre 2020 n.36 ;
8. dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006 ;

9. stabilire che il Piano triennale dei fabbisogni di personale sarà oggetto di pubblicazione in Amministrazione Trasparente nell'ambito delle informazioni di cui all'art.16 del D.lgs.33/2016 unitamente al conto annuale del personale;
10. prendere atto che i posti previsti nei piani assunzionali 2021-2022-2023 saranno banditi secondo i profili professionali di cui al AD n.301 del 16 marzo 2021;
11. notificare il presente atto ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6 –bis, comma 3, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165;
12. richiedere, a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58 ;
13. Comunicare, a cura della Sezione Personale, i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno 2021-2023 al sistema di cui all'articolo 60 del Decreto legislativo n.165 del 2001 (SICO)
14. Trasmettere ,a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale;
15. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il funzionario istruttore  
Dott. Francesco Torcello

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e contrattazione  
dott. Mariano IPPOLITO

Il Dirigente della Sezione Personale  
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento personale e organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n.22 non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il direttore del Dipartimento  
personale e organizzazione  
dott. Ciro Giuseppe IMPERIO

L'Assessore al Personale e organizzazione  
Giovanni Francesco STEA

#### **LA GIUNTA**

Udita la relazione dell'Assessore con delega al Personale e organizzazione;  
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal dirigente del Servizio Reclutamento e

contrattazione e dal dirigente della Sezione Personale ;  
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

### DELIBERA

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate di:

1. Condividere ed approvare la proposta della Conferenza dei direttori di Dipartimento di cui alla seduta del 21 settembre 2021 e, per l'effetto, di approvare la Programmazione triennale del fabbisogno 2021-2023;
2. Dare atto dello stato delle assunzioni programmate per l'anno 2020 e approvare le priorità assunzionali qui riportate;
3. Approvare il Piano assunzionale 2021 come appresso definito:
  - a) n.43 unità di categoria B3 con profilo di Operatore telefonico specializzato per implementazione numero unico 112 .
  - b) n. 188 unità di categoria C di cui:
    - aa. n. 41 unità per progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
    - bb. n. 147 unità mediante procedure concorsuali.
  - c) n. 142 unità di categoria D di cui:
    - aa. n. 33 unità per progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
    - bb. n. 108 unità mediante procedure concorsuali.
    - cc. n.1 unità da reintegrare mediante riammissione in servizio art.26 CCNL Funzioni locali del 14/09/2000
  - d) n. 9 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex art.20 comma 2 d.lgs. n.75/2017.
  - e) n. 3 unità dirigenziali per mobilità di cui ex art.30 D.lgs 165/2001 ;
  - f) n. 3 unità dirigenziali per procedura concorsuale
  - g) n.2 unità di categoria C, a valere su fondi del bilancio vincolato, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato con i seguenti profili:
    - ✓ n.1 Istruttore tecnico di policy- Area competitività e sviluppo del sistema- ambito di ruolo "Sviluppo del sistema produttivo " presso la Sezione Transizione Energetica
    - ✓ n.1 Istruttore tecnico- ambito di ruolo "Agente fitosanitario" presso la Sezione Osservatorio Fitosanitario
      - h) n.50 unità di categoria D con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a valere su fondi del bilancio vincolato di cui:
    - ✓ n.5 Specialista tecnico di policy –Area Competitività e sviluppo del sistema-ambito di ruolo " "Sviluppo del sistema produttivo" presso la Sezione Transizione Energetica;
    - ✓ n.2 Assistente/ istruttore amministrativo ambito di ruolo "Auditing e controllo" per le esigenze dell'Ufficio Audit ;
    - ✓ n.40 per le esigenze della Sezione Attuazione dei programmi comunitari per l'agricoltura;
    - ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Specialista fitosanitario"
    - ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Ingegnere"
    - ✓ n.1 Funzionario tecnico ambito di ruolo " Economico finanziario"
4. Approvare il Piano Assunzionale 2022 come appresso definito:
  - j) n. 38 unità di categoria B3 con profilo di Operatore telefonico specializzato per implementazione numero unico 112 .
  - k) n. 58 unità di categoria C di cui:
    - cc. n. 10 unità per progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;
    - dd. n. 48 unità mediante procedure concorsuali.

- l) n. 59 unità di categoria D di cui:  
dd. n. 11 unità per progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017;  
ee. n. 48 unità mediante procedure concorsuali
- m) n. 40 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex art.20 comma 2 d.lgs. n.75/2017.
- n) n.30 unità di categoria B1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time,
- o) n.2 unità di categoria C1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time;
- p) n.4 unità di categoria D1 mediante trasformazione da rapporti part time in full time;
- q) n.4 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere sul Bilancio vincolato , come previsto dal verbale della Conferenza di Direzione dei Direttori di Dipartimento del 21 settembre 2021, di cui:
- 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze della Sezione Programmazione Unitaria per la gestione dei diversi fondi strutturali;
  - 1 per struttura di progetto trasversale equiparata a Servizio per le esigenze dei Dipartimenti Politiche del lavoro, istruzione e formazione e del Dipartimento Turismo, economia della cultura e valorizzazione del territorio, finalizzata alla valorizzazione del patrimonio immateriale e allo sviluppo e ideazione di misure di sostegno delle realtà territoriali
  - 1 per struttura di progetto equiparata a Sezione per le esigenze del Dipartimento sviluppo economico relativa all'istituzione della struttura speciale Autorità di Gestione Italia-Albania\_Montenegro 2014-2020, come da nota prot.n.AOO\_1295 del 15/10/2021, a firma del direttore del Dipartimento Sviluppo Economico ;
  - 1 per struttura di progetto equiparata a Servizio per le esigenze del Dipartimento politiche per il lavoro, istruzione e formazione relativa all'istituzione della struttura di progetto "Coordinamento e monitoraggio Agenda per il lavoro 2021-2027";  
r) n.3 incarichi di dirigenti a tempo determinato a valere sul Bilancio autonomo per le seguenti esigenze provvisorie, dovute alla particolarità e specificità delle funzioni connotanti tali Sezioni:
- copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Inclusione sociale attiva , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_016/126 del 10/11/2021 a firma del Direttore del Dipartimento Welfare;
  - copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Autorizzazioni Ambientali , come espresse note protocollo n.AOO\_009/8021 del 20/10/2021 e n. AOO\_009/8715 del 16/11/2021 a firma del Direttore del Dipartimento Ambiente, paesaggio e qualità urbana ;
  - copertura dell'incarico di titolarità della Sezione Sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni ed antimafia , come espresse dalla nota protocollo n.AOO\_175-4349 del 30/11/2021 a firma del Segretario Generale della Presidenza
5. Approvare il Piano Assunzionale 2023 come appresso definito:
- i) n. 20 unità di categoria B1
  - j) n. 15 unità di categoria C mediante procedure concorsuali;
  - k) n. 22 unità di categoria D mediante procedure concorsuali
6. dare atto che i costi del Piani assunzionali per gli anni 2021, 2022,2023 sono stati calcolati nei limiti della spesa di personale cessato nel 2020, 2021 e quelli che si prevede che cesseranno nel 2022 e nel 2023 e, per questo motivo, rientrano nei limiti della spesa di personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato e parificato e consente di non superare il valore soglia del 8,5 per cento del rapporto della spesa complessiva del personale, rispetto alle entrate correnti ( come definite dall'art.2 del decreto della presidenza del Consiglio dei Ministri del 3 settembre 2019 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 novembre 2019 n.258) , assicurando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio
7. di dare atto che la spesa relativa ai presenti piani trova capienza nei capitoli destinati alla spesa del personale sul Bilancio dell'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021 -2023 approvate con la legge 30 dicembre 2020 n.36;

8. dare atto che l'Ente ha rispettato l'obbligo sancito dall'art.1 comma 557 quater della legge 296 del 27 dicembre 2006;
9. stabilire che il Piano triennale dei fabbisogni di personale sarà oggetto di pubblicazione in Amministrazione Trasparente nell'ambito delle informazioni di cui all'art.16 del D.lgs.33/2016 unitamente al conto annuale del personale ;
10. prendere atto che i posti previsti nei piani assunzionali 2021-2022-2023 saranno banditi secondo i profili professionali di cui alla AD n.301 del 16 marzo 2021;
11. notificare il presente atto ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6 -bis, comma 3, del Decreto legislativo 30 marzo 2001 n.165;
12. richiedere ,a cura della Sezione Personale, -PO Spesa del personale- al Collegio dei Revisori dei Conti, il parere previsto dall'articolo 33 del Decreto legge 30 aprile 2019 n.34 convertito in legge 28 giugno 2019 n.58 ;
13. Comunicare, a cura della Sezione Personale, i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno 2021-2023 al sistema di cui all'articolo 60 del Decreto legislativo n.165 del 2001 (SICO)
14. Trasmettere ,a cura della PO Contrattazione e relazioni sindacali, il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla RSU aziendale ;
15. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ANNA LOBOSCO

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO