



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 147 del 09/12/2004

A.U.S.L. BA/3 ALTAMURA (Bari)

Concorso pubblico per posti di Dirigente Medico discipline diverse.

Questa Azienda indice separati concorsi pubblici per titoli ed esami per la copertura di:

Posti di DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI ANESTESIA E RIANIMAZIONE

Posto di DIRIGENTE MEDICO -DISCIPLINA DI MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA

Posti di DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI CARDIOLOGIA

Posti di DIRIGENTE MEDICO - DISCIPLINA DI RADIODIAGNOSTICA

Requisiti di ammissione

1. Ai sensi dell'art. 18, e. 1, del Decreto Legislativo 30.12.92, n. 502, e successive modificazioni e integrazioni, e degli artt. 24, 56 e 74 del D.P.R. 10. 12.97, n. 483, possono partecipare al concorso i possessori dei seguenti requisiti generali e specifici:

a) Laurea in Medicina e Chirurgia. Abilitazione all'esercizio della professione medica; Iscrizione all'Ordine dei Medici-chirurghi, attestata da certificato non anteriore a sei mesi rispetto alla scadenza del bando.

b) Specializzazione nella disciplina o nella disciplina equipollente o affine, ove esistente.

2. Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento o siano stati dichiarati decaduti, ovvero siano stati licenziati, ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro.

3. I requisiti, di cui al presente articolo, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.

Bando di concorso

1. L'assunzione in servizio è disposta dalla Azienda nei limiti dei posti di cui al presente bando.

2. Il presente bando viene pubblicato nel B.U. della Regione Puglia e, per estratto, sulla G.U. della Repubblica.

3. Il termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, pena la non ammissione, decorre dalla data di pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica e scade il trentesimo giorno successivo. I concorrenti, entro tale termine, devono inviare domanda alla Direzione Generale della Azienda U.S.L. BA/3, in Altamura - Piazza De Napoli, 5 -. Per le domande inoltrate a mezzo raccomandata, la data di spedizione è comprovata dal timbro dell'Ufficio Postale accettante.

Domande di ammissione ad ogni singolo concorso

1. Per l'ammissione al concorso, cui intendono partecipare, gli aspiranti devono presentare apposita domanda, debitamente firmata, redatta in carta semplice, nella quale devono indicare:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
 - b) il possesso della cittadinanza italiana o l'appartenenza alla Unione europea, ovvero i requisiti sostitutivi di cui all'art. 11 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761;
 - c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione;
 - d) le eventuali condanne riportate;
 - e) i titoli di studio posseduti;
 - f) la specializzazione nella disciplina, o in disciplina equipollente o affine, e la sua eventuale acquisizione con il D. L. 257/91;
 - g) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
 - h) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di rapporti di impiego;
 - i) l'accettazione di qualsiasi sede di servizio e di tutte le condizioni previste dal presente bando.
- 1) il consenso, ai sensi dell'art. 10 della legge n. 675 del 31.12.96, al trattamento dei dati personali, compresi i dati sensibili, ai fini della gestione del concorso.
2. Alla domanda di partecipazione, pena la non ammissione, oltre alla documentazione comprovante il possesso dei requisiti di ammissione, i concorrenti devono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, e un curriculum formativo e professionale, datato e firmato. La documentazione relativa ai requisiti ed ai titoli deve essere prodotta in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificazioni, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Nella certificazione relativa ai servizi presso le UU.SS.LL. deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'u.c. dell'art. 46 del D.P.R. 20 Dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio. Alla domanda deve essere unito, in carta semplice, il curriculum formativo e professionale ed un elenco della documentazione presentata. Nella domanda, l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve essergli fatta ogni necessaria comunicazione.
3. La certificazione relativa alla Specializzazione deve indicare espressamente il conseguimento ai sensi del D.Lgs. N. 257/91, ai fini della sua valutazione, come per legge. Il candidato può avvalersi della relativa autocertificazione per dichiarare l'acquisizione della Specializzazione, ex D.Lgs. N. 257/91, e per indicare il numero degli anni di durata del corso. In caso la stessa non sia desumibile, la Commissione non procederà all'assegnazione del punteggio.

Ammissione al concorso

L'ammissione o l'esclusione è deliberata con provvedimento motivato del Direttore Generale.

Svolgimento delle prove, valutazione

1. Il diario delle prove sarà comunicato ai candidati con raccomandata A.R. entro il termine di 20 gg. dalla data di espletamento di ciascuna prova di esame.
2. Il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.
3. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.
4. Ai sensi dell'art. 26 del D.P.R. 483/97, le prove di esame sono le seguenti:
 - a) Prova scritta: relazione su caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso, o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa.
 - b) Prova pratica: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve, comunque, essere anche illustrata schematicamente per iscritto.
 - c) Prova orale: sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Titoli valutabili e criteri di valutazione degli stessi

La Commissione esaminatrice, ai sensi dell'art. 27, dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 80 punti per le prove di esame;
- b) 20 punti per i titoli;

Gli 80 punti per la valutazione delle prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- Titoli di carriera, punti 10,000;
- Titoli accademici e di studio, punti 3,000;
- Pubblicazioni e titoli scientifici, punti 3,000
- Curriculum formativo e professionale, punti 4,000

TITOLI DI CARRIERA, fino a punti 10

a) Servizi di ruolo prestati presso le Unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti, ai sensi degli artt. 22 e 23 dello stesso D.P.R. 483/97:

- 1 - nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1.000 per anno;
- 2 - in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso (ex Aiuto o ex Assistente) punti 0.500 per anno;
- 3 - in disciplina affine, ovvero in altra disciplina, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 25 e del 50 per cento;
- 4 - con rapporto di lavoro a tempo pieno, nel periodo in cui era previsto tale rapporto di lavoro, aumentati del 20%;

b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0.500 per anno.

c) il servizio militare reso come Ufficiale Medico, punti 0,500 per anno, perché equiparabile ad Assistente Medico, è valutato con le riduzioni previste in relazione alla disciplina in cui è stato reso.

d) ai servizi convenzionali espletati in servizi sanitari, è attribuito il punteggio previsto per i servizi prestati del corrispondente profilo professionale in proporzione all'impegno orario stabilito dal rapporto convenzionale rispetto a quello previsto per il rapporto a tempo definito.

e) Il servizio prestato presso case di cura private convenzionate, è valutato in ragione del 25%.

f) il periodo di formazione specialistica è valutato tra i titoli di carriera, come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso, nel limite massimo della durata del corso di studi, con l'assegnazione di un punteggio pari a punti 1,000 per anno ridotto del 25% per le specializzazioni affini. Tale punteggio è assegnato ai candidati che abbiano conseguito la Specializzazione successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 289/02.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO, fino a punti 3

Specializzazione in disciplina:

- oggetto del concorso, punti 1.000;
- in disciplina affine, punti 0.500;
- in altra disciplina, punti 0.250
- altre specializzazioni di ciascun gruppo, da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento
- altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per

l'appartenenza al ruolo sanitario, punti 0.500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1.000.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. La specializzazione conseguita ai sensi del D.Lgs 8.8.91, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione. Tale punteggio è ridotto per le Specializzazioni in discipline affini, come per legge. La Commissione assegnerà il punteggio nei casi in cui il Diploma di Specializzazione, o la relativa auto certificazione, pena la non valutazione, prevedano espressamente che è stata conseguita ai sensi del D.Lgs. n. 257/91 e la durata effettiva del Corso.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI, fino a punti 3

Per la valutazione delle pubblicazioni, si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 483/97; la valutazione deve essere adeguatamente motivata, con i criteri appresso indicati.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE, fino a punti 4

Per la valutazione del curriculum si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del D.P.R. 483/97; la valutazione deve essere adeguatamente motivata, con i criteri appresso indicati.

Per la valutazione dei titoli, la Commissione Esaminatrice deve attenersi ai seguenti criteri generali di valutazione:

Titoli di carriera:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili,
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di gg. trenta a frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei, sarà valutato quello più favorevole al candidato.

Pubblicazioni: devono essere edite a stampa. La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori.

Curriculum formativo e professionale:

- nel curriculum sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;
- in tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Per la dirigenza sanitaria la partecipazione è valutata tenendo conto dei criteri stabiliti in materia da regolamento sull'accesso al II livello dirigenziale per il personale del S.S.N. Nel curriculum sono valutate l'idoneità nazionale nella disciplina prevista dal pregresso ordinamento e l'attestato di formazione manageriale di cui al predetto regolamento. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo, per le nonne generali di cui al Titolo II del D.P.R. 483/97 e dell'art. 77 dello stesso Decreto:

- ai fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza, o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario e similari, ed il servizio di cui al 71 comma dell'articolo unico del D.L. n. 817/78, convertito dalla legge n. 54/79, sono equiparati al servizio di ruolo;

- i periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le forze armate, ai sensi dell'art. 22 della legge n. 958/86, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dalla normativa concorsuale vigente per i servizi presso pubbliche amministrazioni.

Valutazione attività in base a rapporti convenzionali: l'attività ambulatoriale interna prestata a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle Aziende Sanitarie e del Ministero della Sanità, in base ad accordi nazionali, è valutata con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici a tempo definito. I relativi certificati devono contenere l'indicazione dell'orario di attività settimanale.

Valutazione servizi e titoli equipollenti:

- i servizi e titoli acquisiti presso gli istituti ed enti e istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12° e 13°, del D.L. n. 502/92 e succ. mod. sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie. Artt. 25 e 26 del D.P.R. 761/79;

- i servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della sua durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici;

- il servizio prestato all'estero nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge n. 49/87, equiparato a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, se riconosciuto ai sensi della legge n. 735/60.

- il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con la precedente legge n. 735/60, ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al primo comma.

Graduatoria e conferimento dei posti:

La graduatoria relativa al predetto concorso sarà formulata dalla Commissione esaminatrice secondo l'ordine complessivo dei voti conseguiti dai candidati nella valutazione dei titoli e delle prove di esame, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94 e succ. modificazioni ed integrazioni.

Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti disponibili, i candidati utilmente collocati nella graduatoria, tenuto conto delle disposizioni di legge in materia. La graduatoria è approvata con delibera del Direttore Generale ed è immediatamente efficace ed ha valore per 24 mesi.

Adempimenti dei vincitori, decadenza, trattamento economico

1. I candidati dichiarati vincitori sono invitati dalla Azienda, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di 15 giorni, a pena di decadenza i documenti, corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda, in bollo: Certificato generale del casellario giudiziale; Titoli che danno diritto alla riserva, precedenza e preferenza; Certificato di sana e robusta costituzione fisica e idoneità all'impiego. L'Azienda, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio.

2. Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipula del contratto. Colui che senza giustificato motivo non assume servizio, entro il termine di 30 giorni, incorre nella risoluzione del contratto medesimo.

3. Decade dalla nomina chi abbia conseguito la nomina stessa mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.

4. I vincitori sono tenuti ad osservare le norme contrattuali in materia giuridica e previdenziale ed hanno diritto al trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro.

Questa Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso.

Eventuali informazioni relative al presente bando potranno essere richieste, dalle ore 12.00 alle ore 13.00, all'Area Gestione del Personale - Unità Operativa "Assunzioni e Concorsi - Altamura, Piazza De Napoli, 5 - tel. 080 - 3108330.

Il Direttore Generale

Dr. Tommaso Moretti

Fac simile domanda di ammissione:

AL DIRETTORE GENERALE
AZIENDA UNITA' SANITARIA
LOCALE BA/3
Piazza De Napoli, 5
70022 TAMURA

Il sottoscritto nato a _____ il _____ e residente a _____ alla via _____ tel. _____

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare al concorso pubblico per titoli ed esami per il conferimento di n. ____
Post__ di Dirigente Medico - disciplina di _____ (PER OGNI SINGOLA DISCIPLINA) il cui avviso
è stato pubblicato sul B.U.R. n. ____ del _____ e per estratto sulla G.U. della Repubblica - 4ª Serie
Speciale - n. ____ del _____

A tal fine il sottoscritto dichiara sotto la propria responsabilità:

- di essere nato a _____ il _____, e di avere residenza nel Comune di _____
via _____ n. ____ dove intende ricevere ogni comunicazione relativa al presente concorso;
- di essere cittadino italiano (ovvero di uno dei paesi dell'Unione europea _____);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di _____);
- di non aver riportato condanne penali (o di avere riportato le seguenti condanne _____);
- di essere nei riguardi degli obblighi di leva nella seguente posizione: _____;
- di avere prestato servizio presso le seguenti pubbliche amministrazioni _____ e di aver risolto i
relativi rapporti di impiego per i seguenti motivi _____;
- di non essere incorso in provvedimenti di destituzione o di decadenza da impiego presso pubbliche
amministrazioni;
- di avere diritto, a parità di punteggio, alle preferenze di legge, quale _____;
- di essere in possesso del Diploma di Laurea in Medicina e Chirurgia;
- di essere iscritto all'Ordine dei Medici della Provincia di _____;
- di essere Abilitato all'esercizio della professione;
- di essere in possesso del Diploma di Specializzazione nella disciplina (o in disciplina equipollente o
affine) - (per avere diritto all'eventuale punteggio spettante, il candidato deve dichiarare la durata del
corso e se il diploma è stato acquisito ai sensi del D.Lgs. 257/91)
- di essere disponibile a raggiungere qualsiasi sede di servizio;
- di dare il proprio assenso, ai sensi dell'art. 10 della Legge n. 675, al trattamento dei dati personali,
compresi quelli sensibili, ai fini della gestione della relativa procedura concorsuale;
- di accettare tutte le condizioni previste dal bando di concorso cui si partecipa.

Allega, ai fini dell'ammissione al concorso, alla presente domanda la seguente certificazione autenticata
nei modi di legge:

- diploma di laurea, certificato di iscrizione all'albo, diploma di abilitazione all'esercizio della professione,

diploma di specializzazione, Curriculum professionale, eventuali servizi, eventuali pubblicazioni, eventuali partecipazioni a eventi formativi, elenco di tutta la documentazione allegata alla domanda.

Località e data _____

firma _____
