

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 21 ottobre 2021, n. 1675

**POC nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020. Concorso Coesione Sud. Assegnazione e assunzione personale a tempo determinato assegnato alla Regione Puglia. Variazione al Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021-2023.**

Il Vicepresidente, Assessore con delega al Bilancio e alla Programmazione, Raffaele Piemontese, di concerto con l'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base dell'istruttoria espletata dalla PO "Supporto alla gestione contabile e finanziaria del Programma" e dalla PO "Supporto alla pianificazione e al coordinamento della Programmazione Comunitaria", confermata dal Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, Autorità di Gestione del POR Puglia 2014-2020, Pasquale Orlando, d'intesa con il Dirigente del Personale, Nicola Paladino, riferisce quanto segue.

**VISTI**

- il regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 e successive modificazioni ed integrazioni, recante disposizioni comuni sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione, sul Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca e disposizioni generali sul Fondo europeo di sviluppo regionale, sul Fondo sociale europeo, sul Fondo di coesione e sul Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;
- il regolamento (UE) n. 1301/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e a disposizioni specifiche concernenti l'obiettivo «Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione» e che abroga il regolamento (CE) n. 1080/2006;
- il regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013, relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n. 1081/2006;
- il regolamento delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014, che integra il regolamento (UE) n. 1303/2013;
- il regolamento di esecuzione (UE) n. 1011/2014 della Commissione del 22 settembre 2014, recante modalità di esecuzione del regolamento (UE) n. 1303/2013;
- il regolamento (UE) 2018/1046 del Parlamento europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018, che modifica, tra gli altri, i regolamenti (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013 e (UE) n. 1304/2013;
- la Decisione di esecuzione C(2015)1343 del 23 febbraio 2015 e ss.mm.ii. di approvazione del il Programma Operativo Nazionale Governance e Capacità istituzionale 2014/2020;
- la delibera Cipe (ora CIPESS) n. 47/2016 e ss.mm.ii che approva il Programma Operativo Complementare al PON Governance e capacità istituzionale 2014-2020
- le raccomandazioni specifiche per Paese del 2019 e del 2020 e, in particolare, la raccomandazione del Consiglio sul programma nazionale di riforma 2020 dell'Italia e che formula un parere del Consiglio sul programma di stabilità 2020 dell'Italia (2020/C 282/12), richiama l'Italia all'adozione di provvedimenti nel 2020 e nel 2021 finalizzati al miglioramento dell'efficienza del sistema giudiziario e del funzionamento della pubblica amministrazione;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023», e in particolare l'art. 1, commi da 179 a 183;

**Visti altresì:**

- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il «Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi»;

- il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, recante «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche»;
- il decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante «Misure urgenti in materia di salute e sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19», convertito, con modificazioni, dalla legge 7 luglio 2020, n. 77;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. n. 118/2011 recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. n. 42/2009";
- l'art. 51, comma 2 del richiamato D.Lgs. n. 118/2011, come integrato dal D.Lgs. n. 126/2014, che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- la Legge Regionale n. 35 del 30 dicembre 2020 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2021";
- la Legge Regionale n. 36 del 30 dicembre 2020 "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia";
- la DGR n. 71 del 18 gennaio 2021 di approvazione del Documento Tecnico di Accompagnamento e del Bilancio Gestionale Finanziario 2021-2023.

#### **Premesso che**

- l'articolo 1, comma 179, della legge 178/2020 (legge di bilancio 2021) prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, le amministrazioni pubbliche che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2.800 unità entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023.

#### **Considerato che**

nel mese di aprile è stato pubblicato l'avviso pubblico per il reclutamento a tempo determinato delle suddette unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie pubblico in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in GU n. 46 dell'11 giugno 2021.

I profili professionali indicati nel bando sono: esperto tecnico, esperto in gestione, rendicontazione e controllo, esperto in progettazione e animazione territoriale, esperto amministrativo giuridico, esperto analista informatico.

Con Decreti del 28 luglio 2021 il Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri sono state approvate le graduatorie finali di merito relative a ciascun profilo professionale indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021 avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni destinatarie scelte.

**Rilevato che** con nota prot. N. 13889 del 8/10/2021 l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha comunicato i nominativi delle n. 25 professionalità assegnate all'Amministrazione regionale, con cui dovranno essere sottoscritti entro il 31 ottobre 2021 i relativi contratti di assunzione, che trovano copertura, nel triennio 2021-

2023, con le risorse del POC nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 per un importo annuo di € 959.155,75.

**Tutto ciò premesso e considerato, risulta necessario:**

- apportare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, la variazione al Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023, al fine di garantire lo stanziamento delle risorse necessarie a dare copertura dei n. 25 contratti a tempo determinato delle unità di personale assegnate all'Autorità di gestione del POR all'esito del concorso dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
- procedere alla collocazione delle unità di personale in coerenza con i profili professionali individuati nel bando;
- dare mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di porre in essere tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento, disponendo, in favore dei soggetti interessati la sottoscrizione entro il 31 ottobre 2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato con la Regione Puglia della durata massima di 36 mesi in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 178/2020 (legge di bilancio 2021).

**Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D. Lgs. n. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli artt. 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

**COPERTURA FINANZIARIA ai sensi del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.**

Il presente provvedimento comporta l'istituzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa e la variazione al Bilancio di Previsione e.f. 2021 e Pluriennale 2021-2023, nonché al Documento Tecnico di accompagnamento ed al Bilancio Finanziario Gestionale 2021-2023, ai sensi dell'art. 51, comma 2 lett. a), del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.. come di seguito specificato.

**BILANCIO VINCOLATO**

**CRA 62.06 SEZIONE PROGRAMMAZIONE UNITARIA**

**1) Istituzione CNI in parte entrata e parte spesa**

TIPO ENTRATA RICORRENTE

Codice UE: 2 – Altre entrate

Capitolo di entrata	Descrizione del capitolo	Codifica piano dei conti finanziario e gestionale SIOPE
CNI	TRASFERIMENTI C/CORRENTE PER IL POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020. QUOTA A CARICO DEL FONDO DI ROTAZIONE EX LEGGE N. 183/87	2.01.01.01.000

**Spesa di tipo ricorrente**

Cod. UE: 8 – Spese non correlate ai finanziamenti UE

CAPITOLO	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	Codifica Piano dei Conti
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020. STIPENDI, RETRIBUZIONI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.01.000
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.01.000
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.01.000
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. SPESE RELATIVE AI BUONI PASTO AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.02.000
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI E ASSICURAZIONI OBBLIGATORIE AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.02.01.000
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. IRAP SUI COMPENSI AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.02.01.01.000

## 2) VARIAZIONE AL BILANCIO

### PARTE ENTRATA

Capitolo di entrata	Descrizione del capitolo	Codifica piano dei conti finanziario e gestionale SIOPE	e.f. 2021	e.f. 2022	e.f. 2023	e.f. 2024(*)
			Competenza e Cassa	Competenza	Competenza	Competenza
CNI	TRASFERIMENTI C/CORRENTE PER IL POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020. QUOTA A CARICO DEL FONDO DI ROTAZIONE EX LEGGE N. 183/87	2.01.01.01.000	+159.859,29	+959.155,75	+959.155,75	+799.296,46

TITOLO GIURIDICO CHE SUPPORTA IL CREDITO: DPCM del 30 marzo di ripartizione delle risorse finanziarie e del personale tra le Amministrazioni interessate delle risorse finanziarie e del personale di cui all'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178. Progetto finanziato nell'ambito del Programma Operativo Complementare al Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020 approvato con delibera del CIPE (ora CIPESS) n. 47/2016 e ss.mm.ii.

Si attesta che l'importo relativo alla copertura del presente provvedimento corrisponde ad obbligazione giuridicamente perfezionata, con debitore certo: Ministero dell'Economia e Finanza.

### PARTE SPESA

CAPITOLO	DECLARATORIA	Missione Programma Titolo	Codifica Piano dei Conti	2021	2022	2023	2024(*)
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020. STIPENDI, RETRIBUZIONI ED ALTRI ASSEGNI FISSI AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.01.000	+104.482,50	+626.895,00	+626.895,00	+522.412,50

C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.01.000	0,00	0,00	0,00	0,00
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.01.000	+3.054,58	+18.327,50	+18.327,50	+15.272,92
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. SPESE RELATIVE AI BUONI PASTO AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.01.02.000	+5.250,00	+31.500,00	+31.500,00	+26.250,00
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. ONERI PREVIDENZIALI ED ASSISTENZIALI E ASSICURAZIONI OBBLIGATORIE AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.01.02.01.000	+37.931,56	+227.589,33	+227.589,33	+189.657,77
C.N.I.	POC NAZIONALE GOV E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014.2020. IRAP SUI COMPENSI AL PERSONALE TEMPO DETERMINATO PERSONALE TEMPO DETERMINATO AGENZIA PER LA COESIONE TERRITORIALE	1.10.1	U.1.02.01.01.000	+9.140,65	+54.843,92	+54.843,92	+45.703,27
				<b>+159.859,29</b>	<b>+959.155,75</b>	<b>+959.155,75</b>	<b>+799.296,46</b>

(\*) per gli stanziamenti oltre l'e.f. 2023, si provvederà con appositi stanziamenti con l'approvazione dei bilanci di previsione futuri.

L'operazione contabile proposta assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio di cui al D. Lgs. 118/2011.

L'entrata e la spesa di cui al presente provvedimento corrisponde ad OGV che sarà perfezionata nel 2021 mediante atti del Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria, ai sensi del principio contabile di cui all'allegato 4/2, par. 3.6, lett. c) "contributi a rendicontazione" del D. Lgs. 118/2011.

Il Vicepresidente, Assessore con delega al Bilancio e alla Programmazione, Raffaele Piemontese, relatore, di concerto con l'Assessore al Personale e Organizzazione, Contenzioso amministrativo, Giovanni Francesco Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera d) della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. di prendere atto e di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di autorizzare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, la variazione al Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023, al fine di garantire lo stanziamento delle risorse necessarie alla copertura dei n. 25 contratti a tempo determinato delle unità di personale assegnate all'Autorità di Gestione del POR all'esito del concorso dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

3. dare mandato all’Autorità di Gestione del POR Puglia 2014-2020 di procedere alla collocazione delle unità di personale, sentiti i Direttori di Dipartimento responsabili di Policy, in coerenza con i profili professionali individuati nel bando;
4. dare mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di porre in essere tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento, disponendo, in favore dei soggetti interessati la sottoscrizione entro il 31 ottobre 2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato con la Regione Puglia della durata massima di 36 mesi in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 178/2020 (legge di bilancio 2021);
5. di autorizzare il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria a porre in essere gli atti di accertamento e impegno delle risorse e autorizzare la Sezione Personale e Organizzazione all’utilizzo delle somme così come imputate nel cronoprogramma in relazione all’esigibilità delle stesse per il trattamento economico a copertura delle spese del Personale a Tempo determinato (comprensivo di retribuzione, contributi, IRAP e buoni pasto);
6. di approvare l’Allegato E/1 parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al Bilancio 2021-2023;
7. di incaricare la Sezione Bilancio e Ragioneria di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all’art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguentemente all’approvazione della presente Deliberazione;
8. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) nella sezione “Amministrazione Trasparente”.

*I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie*

Responsabile PO

“Supporto alla gestione contabile  
e finanziaria del Programma”  
(Monica Donata CAIAFFA)

Responsabile PO

“Supporto alla pianificazione e al coordinamento  
della Programmazione Comunitaria”  
(Francesca PASTORESSA)

Il Dirigente di Sezione

Programmazione Unitaria  
(Pasquale ORLANDO)

Il Dirigente di Sezione Personale e Organizzazione

(Nicola PALADINO)

*I sottoscritti NON RAVVISANO la necessità di esprimere osservazioni sulla proposta di deliberazione ai sensi del DPGR n. 22/2021*

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione  
(Ciro IMPERIO)

Il Direttore Struttura Speciale Attuazione POR  
(Pasquale ORLANDO)

L'Assessore al Personale e Organizzazione,  
Contenzioso amministrativo  
(Giovanni Francesco STEA)

Il Vicepresidente, Assessore con delega  
al Bilancio e alla Programmazione  
(Raffaele PIEMONTESE)

#### **LA GIUNTA**

- udita la relazione e la conseguente proposta del Vicepresidente Assessore con delega al Bilancio e alla Programmazione d'intesa con l'Assessore al Personale e Organizzazione;
- viste le sottoscrizioni in calce alla proposta di deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

1. di prendere atto e di approvare quanto esposto in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di autorizzare, ai sensi dell'art. 51, comma 2 del D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, la variazione al Bilancio di Previsione 2021 e Pluriennale 2021-2023, al fine di garantire lo stanziamento delle risorse necessarie alla copertura dei n. 25 contratti a tempo determinato delle unità di personale assegnate all'Autorità di Gestione del POR all'esito del concorso dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;
3. dare mandato all'Autorità di Gestione del POR Puglia 2014-2020 di procedere alla collocazione delle unità di personale, sentiti i Direttori di Dipartimento responsabili di Policy, in coerenza con i profili professionali individuati nel bando;
4. dare mandato al Dirigente del Servizio Personale e Organizzazione di porre in essere tutti gli atti consequenziali al presente provvedimento, disponendo, in favore dei soggetti interessati la sottoscrizione entro il 31 ottobre 2021 dei contratti di lavoro a tempo determinato con la Regione Puglia della durata massima di 36 mesi in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 178/2020 (legge di bilancio 2021);
5. di autorizzare il Dirigente della Sezione Programmazione Unitaria a porre in essere gli atti di accertamento e impegno delle risorse e autorizzare la Sezione Personale e Organizzazione all'utilizzo delle somme così come imputate nel cronoprogramma in relazione all'esigibilità delle stesse per il trattamento economico a

copertura delle spese del Personale a Tempo determinato (comprensivo di retribuzione, contributi, IRAP e buoni pasto);

6. di approvare l'Allegato E/1 parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al Bilancio 2021-2023;
7. di incaricare la Sezione Bilancio e Ragioneria di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguentemente all'approvazione della presente Deliberazione;
8. di pubblicare il presente atto sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it) nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**Il Segretario della Giunta**

ANNA LOBOSCO

**Il Presidente della Giunta**

RAFFAELE PIEMONTESE

Allegato E/1

Allegato n. 8/1  
al D.Lgs 118/2011

**Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere**  
 data: .../.../..... n. protocollo .....

Rif. Proposta di delibera del APR/DEL/2021/00024  
**SPESE**

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2021	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2021
				in aumento	in diminuzione	
MISSIONE	1	SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE				
Programma	10	Risorse umane				
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti			
			previsione di competenza	159.859,29		
			previsione di cassa	159.859,29		
<b>Totale Programma</b>	<b>10</b>	<b>Risorse umane</b>	<b>residui presunti</b>			
			<b>previsione di competenza</b>	<b>159.859,29</b>		
			<b>previsione di cassa</b>	<b>159.859,29</b>		
<b>TOTALE MISSIONE</b>	<b>1</b>	<b>SERVIZI ISTITUZIONALI, GENERALI E DI GESTIONE</b>	<b>residui presunti</b>			
			<b>previsione di competenza</b>	<b>159.859,29</b>		
			<b>previsione di cassa</b>	<b>159.859,29</b>		
<b>TOTALE VARIAZIONI IN USCITA</b>			<b>residui presunti</b>			
			<b>previsione di competenza</b>	<b>159.859,29</b>		
			<b>previsione di cassa</b>	<b>159.859,29</b>		
<b>TOTALE GENERALE DELLE USCITE</b>			<b>residui presunti</b>			
			<b>previsione di competenza</b>	<b>159.859,29</b>		
			<b>previsione di cassa</b>	<b>159.859,29</b>		

**ENTRATE**

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. .... - ESERCIZIO 2021	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2021
				in aumento	in diminuzione	
TITOLO	II	Trasferimenti correnti				
	101	Trasferimenti correnti da Amministrazioni pubbliche				
			residui presunti	0,00		
			previsione di competenza	0,00	159.859,29	
			previsione di cassa	0,00	159.859,29	
			<b>residui presunti</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE TITOLO</b>	<b>II</b>	<b>Trasferimenti correnti</b>	<b>previsione di competenza</b>	<b>0,00</b>	<b>159.859,29</b>	<b>0,00</b>
			<b>previsione di cassa</b>	<b>0,00</b>	<b>159.859,29</b>	
			<b>residui presunti</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA</b>			<b>previsione di competenza</b>	<b>0,00</b>	<b>159.859,29</b>	<b>0,00</b>
			<b>previsione di cassa</b>	<b>0,00</b>	<b>159.859,29</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE</b>			<b>residui presunti</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
			<b>previsione di competenza</b>	<b>0,00</b>	<b>159.859,29</b>	<b>0,00</b>
			<b>previsione di cassa</b>	<b>0,00</b>	<b>159.859,29</b>	<b>0,00</b>

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE  
 Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
APR	DEL	2021	24	19.10.2021

POC NAZIONALE GOVERNANCE E CAPACITÀ ISTITUZIONALE 2014-2020. CONCORSO COESIONE SUD.  
ASSEGNAZIONE E ASSUNZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATO ALLA REGIONE PUGLIA.  
VARIAZIONE AL BILANCIO DI PREVISIONE PER L'ESERCIZIO FINANZIARIO 2021 E PLURIENNALE 2021-2023.

Si esprime: **PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

Dirigente  
Firmato digitalmente da  
DR. NICOLA PALADINO  
NICOLA PALADINO  
C = IT

