



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 96 del 29/07/2004

A.U.S.L. LE/2 MAGLIE (Lecce)

Avviso pubblico di mobilità per Tecnico di Laboratorio biomedico.

ART. 1

E' indetto avviso pubblico per il reclutamento mediante mobilità di n. 5 Collaboratori professionali sanitari-tecnico di laboratorio biomedico, cat. D, (nel resto del bando indicati come tecnici di laboratorio biomedico), in attuazione del programma 2004 delle assunzioni di personale presso l'Azienda USL LE/2 di Maglie (LE).

La procedura è prioritariamente riservata, a norma dell'articolo 6 del Regolamento regionale 8 settembre 2003, n. 10, al personale che sia stato dichiarato in eccedenza nelle Aziende sanitarie pubbliche della regione Puglia, a causa dei processi di riorganizzazione aziendale previsti dal Piano sanitario e dai piani di riordino ospedaliero e distrettuale approvati rispettivamente nel dicembre 2001 e nell'agosto settembre 2002 dalla Giunta regionale.

ART. 2

Il reclutamento, avverrà secondo l'ordine della apposita graduatoria approvata con deliberazione della Giunta regionale, a norma dell'art. 6, comma 5 del predetto regolamento regionale.

ART. 3

Qualora, esaurita la procedura riservata al personale in eccedenza presso le aziende sanitarie della regione Puglia, residuino posti da assegnare fino al raggiungimento delle 6 assunzioni programmate, alla procedura di reclutamento per trasferimento (mobilità volontaria) sono ammessi i tecnici di laboratorio biomedico in servizio a tempo indeterminato in qualsiasi azienda sanitaria pubblica regionale o di altra Regione o Provincia autonoma, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, e dell'articolo 19 del contratto integrativo siglato il 20 settembre 2001 per il personale dell'area di comparto.

ART. 4

Per la formazione della graduatoria relativa alla procedura di cui all'art. 3 saranno applicate le norme di cui al decreto del Presidente della Repubblica 27 marzo 2001, n. 220 e, in particolare:

- 1) l'art. 4 per la domanda di ammissione;
- 2) l'art. 5 per l'esclusione dalla procedura;
- 3) l'art. 11 per la valutazione dei titoli;

- 4) l'art. 21 per la valutazione di servizi e titoli equipollenti;
- 5) l'art. 22 per il servizio prestato all'estero.

Non sono previste prove scritte, pratiche e orali. La graduatoria sarà formata soltanto in base ai titoli posseduti e alla valutazione del curriculum.

ART. 5

1. Per l'ammissione alla presente procedura, gli aspiranti devono presentare domanda redatta in carta semplice, nella quale devono indicare:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate.
- e) i titoli di studio posseduti.
- f) la loro posizione nel riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati come impiegati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze.

2. Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti devono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. ivi compreso un curriculum formativo e professionale datato e firmato.

3. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero auto-certificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

4. Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrano o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'articolo 46 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

5. Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

6. Alla domanda deve essere unito, in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

7. Nella domanda di ammissione al concorso l'aspirante deve indicare il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essergli fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla precedente lettera a), del comma 1.

La domanda deve pervenire alla Usi. Via P. De Lorentiis, n. 29, 71024 Maglie (LE) tramite il servizio postale, con raccomandata con avviso di ricevimento, o corriere abilitato, ovvero essere consegnata direttamente all'ufficio di protocollo dell'Asl, direzione generale, Maglie, entro le ore 12 del 30° giorno dalla data di pubblicazione del bando nella Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale - Concorsi. Per le domande inoltrate attraverso il servizio postale o con corriere abilitato fa fede la data di spedizione. Si applicano le norme di cui alla legge 15/05/97, n. 127, al DPR. 20/10/98, n. 403 e al D.P.R. n. 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive e di semplificazione amministrativa.

ART. 6

Ai titoli, giusta l'art. 8 del DPR. 220/2201, sono attribuiti 30 punti così ripartiti:

- a) Titoli di carriera punti 15
- b) Titoli accademici e di studio punti 6
- c) Pubblicazioni e titoli scientifici punti 3
- d) Curriculum formativo e professionale punti 6

I criteri generali di valutazione sono i seguenti:

I) Titoli di carriera

Nell'ambito del punteggio massimo attribuibile ai titoli di carriera, i servizi resi presso le unità sanitarie locali e le aziende ospedaliere ed enti equiparati, ai sensi degli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220/2001 verranno così valutati:

- Servizio reso nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti: punti 1,00 per anno;
- Servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti: punti 0.50 per anno.

Per tutti gli altri servizi si applicano i criteri di valutazione stabiliti dagli artt. 20, 21 e 22 dei D.P.R. n° 220/2001.

II) Titoli accademici e di studio

Verranno valutati soltanto:

- a) Diploma di laurea attinente alla professione sanitaria punti 2 per ogni laurea;
- b) Diplomi di abilitazione professionale riconducibili a profili professionali della Categoria D o Ds del ruolo sanitario, diversi da quello prescritto per il tecnico di laboratorio biomedico, punti 1 per ogni diploma.

III) Pubblicazioni, titoli scientifici:

Si procederà alla valutazione con i criteri stabiliti nell'art. 11 del D.P.R. n° 220/2001.

IV) Curriculum formativo e professionale

Nel curriculum non sono prese in esame e non sono valutate le mere partecipazioni a qualsiasi titolo a convegni, congressi, giornate di studio e seminari salvo che non abbiano accreditamento ECM

Sono valutati i corsi di aggiornamento e formazione professionale accreditati ECM, o se non accreditati in relazione alla reputazione scientifica o professionale del soggetto organizzatore, alla durata e alla esistenza di un giudizio finale sul grado di apprendimento.

Sono altresì considerati gli incarichi di coordinamento o i servizi in profili professionali di categoria superiore a quella a concorso.

Nella valutazione del curriculum saranno prese in esame anche altre fattispecie previste dall'art. 11 del D.P.R. n° 220/2001.

ART. 7

A parità di valutazione dei predetti titoli verranno prese in considerazione documentate situazioni familiari per l'attribuzione, dei seguenti punteggi che, essendo di natura preferenziale, non verranno

sommati ai precedenti punteggi. che riguardano la carriera e la professionalità, ma saranno considerati soltanto ai fini della determinazione delle precedenza fra concorrenti pari classificati:

lavoratore portatore di handicap, punti 2;

ricongiunzione del lavoratore al nucleo familiare residente in un Comune della provincia di Lecce, punti 2. a tale scopo l'aspirante dovrà produrre idonea certificazione da cui risulti che il coniuge, non separato, sia residente e domiciliato, abitualmente, in comune rientrante nella provincia di Lecce, da almeno tre mesi rispetto alla data di scadenza del presente avviso;

ricongiunzione del lavoratore al nucleo familiare residente in altro Comune della Regione Puglia, punti 1; a tale scopo l'aspirante dovrà produrre idonea certificazione da cui risulti che il coniuge, non separato, sia residente e domiciliato, abitualmente, in comune della Regione Puglia da almeno tre mesi rispetto alla data di scadenza del presente avviso;

numero dei familiari o conviventi a carico punti 0,50 per familiare; punti 1 per familiare portatore di handicap; sono considerati a carico i familiari o conviventi per i quali si abbia diritto alla detrazione d'imposta; all'uopo, il candidato deve presentare dichiarazione, sotto la propria responsabilità penale, che fruisce, per ciascuno di essi, del suddetto sgravio fiscale.

Le persone portatrici di handicap di cui al presente articolo devono essere riconosciute a norma dell'art. 3, comma 1 dell'art. 4 della legge 104/92.

ART. 8

Le sedi di servizio saranno assegnate in base alle scelte effettuate dai lavoratori secondo l'ordine della graduatoria.

Avranno precedenza nella scelta della sede di servizio quei lavoratori che possono far valere l'applicazione dell'art. 21 e dei commi 5 e 6 dell'art. 33 della legge 104/92.

ART. 9

La graduatoria riveniente dall'avviso di mobilità resta valida per non oltre diciotto mesi, per ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, oltre quelle previste dall'avviso, in relazione a nuove esigenze di reclutamento di tecnici di laboratorio biomedico.

Per quanto non specificatamente espresso nel presente bando, valgono le disposizioni di legge e contrattuali che disciplinano il reclutamento del personale.

Eventuali informazioni potranno essere richieste alla Direzione del personale, Unità operativa reclutamento del personale, tel. 0836 420818-819.

Maglie, lì 14 luglio 2004

Il Direttore Generale
Dott. Nicola Rosato
