



Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 46 del 15/04/2004

A.U.S.L. BA/1 ANDRIA (Bari)

Avviso pubblico per incarichi temporanei di Infermiere.

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione alla deliberazione n. 327 adottata nella seduta del 22/03/2004,

RENDE NOTO

E' indetto avviso pubblico, per titoli, per l'assunzione a tempo determinato di operatore professionale sanitario collaboratore - ctg. "D" - infermiere, ai sensi dell'art. 9 L. 20/05/1985 n. 207 e dell'art. 31 del vigente CCNL per l'area del comparto e del DPR 20/03/2001 n. 220.

L'avviso in parola è disciplinato dall'art. 9 della legge 20/05/1985, n. 207, dall'art. 17, del C.C.N.L. 01/09/1995 per il personale del comparto sanità, in quanto non disapplicato dall'art. 44 del CCNL 07/04/1999 per l'area del comparto, dall'art. 77 del D.P.R. 10/12/1997, n. 483 e dal DPR 27/03/2001 n. 220, regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale e successive modificazioni.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

- 1) Possono partecipare al suddetto avviso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:
 - a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
 - b) idoneità fisica all'impiego;
 - c) titolo di studio per l'accesso alla relativa carriera;
 - d) l'iscrizione all'albo professionale. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei paesi dell'Unione europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.
- 2) Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonchè coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili.
- 3) Si prescinde dal limite massimo dell'età per effetto della disposizione di cui all'art. 3, co. 6° della L. 15/05/1997 n. 127.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici di ammissione all'avviso di cui trattasi sono i seguenti:

- a) Diploma Universitario di Infermiere, di cui al Decreto del Ministro della Sanità 14/09/1994 n. 739, o diplomi equipollenti di cui al Decreto del Ministro della Sanità 27/07/2000 e precisamente: diploma di infermiere professionale - Regio decreto 21/11/1929 n. 2330; diploma di infermiere professionale -

Decreto del Presidente della Repubblica 10/03/1982 n. 162; diploma universitario in scienze infermieristiche - Legge 11/11/1990 n. 341;

b) iscrizione al relativo, albo professionale, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quello di scadenza del bando.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il mancato possesso di uno dei requisiti prescritti dalle vigenti norme comporterà l'esclusione dall'avviso stesso.

In applicazione dell'art. 7, comma 1, del D.L.vo 03/01/1998 n. 80, è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

DOMANDE DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al presente Avviso gli aspiranti dovranno inviare al Direttore Generale della A.U.S.L. BA/1, Via Fornaci n. 201 - 70031 Andria, entro e non oltre il termine di quindici giorni successivi alla data di pubblicazione dello stesso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, domanda di ammissione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, nella quale, sotto la propria responsabilità, dovranno dichiarare:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o - della cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) i titoli di studio posseduti;
- f) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) l'iscrizione all'albo professionale;
- i) le preferenze cui hanno titolo, a parità di punteggio conseguito nella graduatoria finale, secondo le vigenti disposizioni di legge;
- j) possesso patente di guida ctg. B ed uso di automezzo proprio (tale dichiarazione è necessaria per l'eventuale conferimento di incarico presso il Servizio ADI o presso il DSM);
- k) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni comunicazione relativa all'avviso. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al punto a) del presente elenco.

Nella domanda i candidati dovranno esprimere, ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge 31/12/1996, n. 675, il consenso al trattamento dei propri dati personali, compresi quelli sensibili, ai fini della gestione dell'avviso e successivamente, nella eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per finalità di gestione del rapporto stesso.

L'omessa dimostrazione mediante autocertificazione contestuale all'istanza di ammissione o documentazione del possesso di uno solo dei requisiti prescritti dal presente bando determina l'esclusione dalla selezione. Si rammenta che in caso di false dichiarazioni si applicheranno le sanzioni penali di cui all'art. 26 della legge 4 gennaio 1968 n. 15.

La mancata dichiarazione, di cui al punto j), determinerà l'esclusione del candidato dal conferimento di incarichi presso il Servizio ADI e il DSM.

La domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato; la mancata sottoscrizione determina la nullità della domanda.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati devono allegare, a pena di esclusione, i seguenti documenti in carta semplice:

- a) Diploma di infermiere.
- b) Certificato d'iscrizione all'albo professionale.
- c) Le certificazioni relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito (stati di servizio, pubblicazioni, partecipazione a corsi, convegni, docenze); ai fini di una corretta valutazione è indispensabile che le certificazioni contengano tutti gli elementi relativi a modalità e tempi dell'attività espletata.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge, ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente; in proposito ai sensi dell'art. 1° del D.P.R. 20/10/98 n°403 sono comprovati con dichiarazioni anche contestuali all'istanza, sottoscritte dall'interessato in sostituzione delle normali certificazioni, anche i seguenti stati, fatti e qualità personali: titoli di studio o qualifica professionale posseduta, titolo di specializzazione, di abilitazione, di formazione, di aggiornamento e qualificazione tecnica, tutte le posizioni relative all'adempimento degli obblighi militari comprese quelle di cui all'art. 77 del D.P.R.14/02/64 n° 237, come modificato dall'art. 22 della Legge 24/12/86 n° 958.

Nelle certificazioni relative ai servizi resi presso le UU.SS.LL, deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20/12/79 n° 761, per effetto del quale il punteggio relativo all'anzianità deve essere ridotto; in caso positivo l'attestazione deve precisare l'entità della riduzione del punteggio.

- d) I documenti probatori di eventuali diritti di precedenza, di preferenza a parità di merito nella nomina.
- e) Il curriculum formativo e professionale redatto in carta semplice datato e firmato.
- f) Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e presentate in originale, o copia autenticata o autocertificata a mezzo di dichiarazione sostitutiva ai sensi dell'art. 4 Legge 04/01/68 n. 15, - come previsto dall'art. 2 del D.P.R. 20/10/98 n. 403.
- g) Elenco in triplice copia ed in carta semplice datato e firmato dei documenti presentati;
- h) Fotocopia del documento di riconoscimento;

La mancata presentazione dei predetti documenti, secondo le modalità surrichiamate, costituisce motivo di esclusione dall'Avviso.

Le autocertificazioni effettuate attraverso copie fotostatiche ovvero mediante dichiarazioni complete di tutti quei dati rilevabili dal documento originale, devono essere sottoscritte dal concorrente il quale deve dichiarare, sotto la sua responsabilità penale, la conformità all'originale.

Agli atti e documenti, comprese le pubblicazioni, redatte in lingua straniera, deve essere allegata la traduzione in lingua italiana, in calce alla quale il medesimo concorrente dovrà certificare, sotto la propria responsabilità penale, la conformità al testo straniero. I documenti in lingua straniera privi della traduzione o della sopraindicata certificazione non saranno valutati.

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo allegato, indirizzata al Direttore Generale dell'USL BA/1 di Andria (Bari), e la documentazione allegata, possono essere consegnate direttamente all'ufficio protocollo di questa Azienda ubicato in Andria alla via. Fornaci n. 201 o spedita a tale indirizzo a mezzo corriere privato o del servizio pubblico postale.

Il termine per la presentazione della domanda e dei documenti è fissato alla scadenza del 15° giorno successivo a quello di pubblicazione del presente avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale pubblico la data di spedizione è comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante.

L'eventuale riserva d'invio successivo di documenti è priva di effetti.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di effettuare indagini a campione sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate ed, eventualmente, di trasmettere all'Autorità competente le risultanze.

L'USL BA/1 declina ogni responsabilità per eventuale smarrimento della domanda o dei documenti

spediti a mezzo del servizio postale o corriere privato, nonché per il caso di dispersione di comunicazioni relative alla selezione dipendenti da inesatta indicazione del domicilio da parte del candidato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o domicilio indicato nella domanda, da eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione.

Trattandosi di rapporto, d'impiego a termine, non trovano applicazione le norme della L. n. 68/99 o di altre leggi che stabiliscono riserve di qualsiasi tipo nei concorsi pubblici per la costituzione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato.

La graduatoria, per soli titoli, è approvata dal Direttore Generale. I titoli valutabili ed i criteri di valutazione sono quelli previsti dal DPR 27/03/2001 n. 220, per il relativo concorso pubblico.

Ai sensi di detta normativa, per la valutazione dei titoli sono disponibili punti 30 e sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera punti 12,
- b) titoli accademici, di studio punti 6,
- c) pubblicazioni e titoli scientifici punti 3,
- d) curriculum. formativo e professionale punti 9.

Titoli di carriera:

- a) servizio di ruolo prestato nella posizione funzionale di operatore professionale sanitario, punti 1,200 per anno. Tale punteggio è maggiorato del 10% per i servizi prestati in posizione funzionale superiore;
- b) servizio di ruolo prestato nella posizione funzionale di operatore professionale di 2^a ctg. - ex infermiere generico - punti 1,000 per anno.

Titoli accademici, di studio, pubblicazioni e curriculum:

Per la valutazione dei titoli accademici, di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale si applicano i criteri previsti per il concorso per la posizione funzionale di operatore professionale sanitario collaboratore ctg. "D".

Prima della stipula del contratto, gli aventi diritto all'assunzione dovranno produrre, ove non allegata alla domanda, la documentazione richiesta e, comunque, provare il possesso dei requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego ancorché a tempo determinato.

Indipendentemente dalla durata, il rapporto di lavoro che si andrà a costituire è a termine e non determina in alcun caso la possibilità della sua trasformazione a tempo indeterminato, e non ha alcuna relazione o corrispondenza a posti delle dotazioni organiche del personale dell'Azienda USL BA/1.

Il relativo trattamento giuridico ed economico è disciplinato dalle norme contenute dal vigente contratto nazionale di lavoro per il personale del comparto sanità.

La partecipazione all'avviso presuppone l'integrale conoscenza da parte dei concorrenti delle norme e delle disposizioni di legge inerenti ai pubblici concorsi, la piena accettazione di tutte le condizioni alle quali la nomina deve intendersi soggetta, delle norme di legge vigenti in materia e delle loro future eventuali modificazioni.

Il Direttore Generale della Azienda USL BA/1 si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando per legittimi ed insindacabili motivi senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano, accampare pretese.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme contenute nelle fonti normative legislative e regolamentari vigenti in materie di procedure concorsuali per le assunzioni di personale dipendente delle UU.SS.LL.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Area del Personale - Settore reclutamento del personale dell'AUSI, BA/1 di Andria (BA), ubicato in Andria alla via Fornaci n. 201 tel. 0883/299752-439, dalle ore 10,00 alle ore 12,00 del lunedì, mercoledì e venerdì.

Gli aspiranti potranno, inoltre, prendere visione del bando e dell'allegato modello di domanda di partecipazione, visitando il sito

<http://www.regione.puglia.it/burp>.

Andria, lì 15/04/2004

Il Direttore Generale
Dott. Vito Verrecchia