

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 agosto 2021, n. 1401

**Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e Definizione Piano Assunzionale 2020-2021. Integrazioni.**

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione, dott. Giovanni Francesco STEA sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Organizzazione" e confermata dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue.

L'art.1 commi 701,702,703,704 della legge 30 dicembre 2020 n.178, per l'anno 2021, ha previsto un apposito fondo, pari a 35 milioni di euro, nel bilancio di previsione dello Stato e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023, per finanziare assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato nelle Regioni fino alla data del 31 dicembre 2021, previa ripartizione del finanziamento alle Regioni.

Le assunzioni sono riservate, secondo la norma citata, "*a personale di comprovata esperienza e professionalità per l'accelerazione e l'attuazione degli investimenti concernenti il dissesto idrogeologico, compresi gli interventi finanziabili tra le linee di azione sulla tutela del territorio, nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza*".

Il Presidente del Consiglio dei ministri, con decreto del 2 luglio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 183 del 02/08/2021, ha ripartito le risorse stanziata, assegnando alla Regione Puglia la somma di euro 140.000,00#.

Con deliberazioni n. 952 del 25 giugno 2020, n. 2172 del 29 dicembre, la Giunta regionale ha approvato il Piano dei fabbisogni 2020 – 2022 e i conseguenti Piani assunzionali, adeguandoli con deliberazione n.1109 del 7 luglio 2021 ai profili professionali, nel rispetto dei vincoli normativi vigenti.

La Sezione Protezione Civile, con nota prot.n.AOO\_026/8523 del 28 luglio 2021, ha chiesto, quindi, di provvedere all'adeguamento del Piano dei fabbisogni 2020-2022 alle nuove capacità assunzionali derivanti dalla normativa anzidetta e conseguentemente alle assunzioni di personale di categoria D1 con profilo di specialista tecnico di policy, nell'ambito della protezione civile e tutela del territorio.

Valutato che il costo mensile di una singola unità D1, comprensivo dei minimi contrattuali, dello specifico trattamento accessorio, gli oneri a carico amministrazione e della quantificazione dei buoni pasto equivale ad € 3.436,81, è possibile procedere a compensazione della somma stanziata, 6 funzionari D1 con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, per un periodo massimo di 6 mesi, con i requisiti tra quelli previsti per il profilo richiesto, con determinazione n. 301 del 16/3/2021 del dirigente della Sezione Personale e organizzazione.

Pertanto il Piano Assunzionale 2021 dovrà essere integrato in coerenza con quanto richiesto.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, dunque, sulla base di quanto riportato in premessa, propone alla Giunta l'integrazione del Piano Assunzionale 2021 come sopra riportato, stante la sopravvenienza del decreto attuativo della legge 30 dicembre 2020 n.178

#### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del suddetto Regolamento UE.

**COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

**“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”**

L'Assessore al personale e organizzazione relatore, dott. Giovanni Francesco STEA, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera d della L. R. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. Dare atto della sopravvenienza del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2 luglio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 183 del 02/08/2021 che ha ripartito tra le regioni le risorse utili alle assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.
2. Dare atto che la Regione Puglia ha titolo ad un finanziamento pari ad € 140.000,00# fino alla data del 31/12/2021.
3. Dare atto che le risorse riportate nel precedente punto 2 sono sufficienti ad assumere n. 6 unità di categoria D1 per un periodo di 6 mesi.
4. Approvare l'integrazione del Piano dei Fabbisogni 2020-2022 e del Piano Assunzionale 2021 procedendo all'assunzione di n. 6 unità di personale di categoria D1 con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con profilo di specialista tecnico di policy nel ruolo nell'ambito protezione civile e tutela del territorio, a valere sul Bilancio vincolato di cui all'art.1 commi 701,702,703,704 della legge 30 dicembre 2020 n.178.
5. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale e Organizzazione, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
6. Comunicare i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).
7. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

P.O. Organizzazione  
Camilla Patrizia Regina

Il Dirigente della Sezione Personale  
e Organizzazione  
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento personale e organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n.22 non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il direttore del Dipartimento  
personale e organizzazione  
dott. Ciro Giuseppe IMPERIO

L'Assessore al Personale e organizzazione  
Giovanni Francesco STEA

**LA GIUNTA**

Udita la relazione dell'Assessore con delega al Personale e organizzazione;  
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla responsabile della competente Posizione organizzativa e dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;  
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

**DELIBERA**

Di conseguenza il Piano Assunzionale 2021 dovrà essere integrato nel seguente modo con l'assunzione dei seguenti contratti a tempo determinato, sui fondi del bilancio vincolato di cui sopra, con i seguenti profili:

1. Dare atto della sopravvenienza del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2 luglio 2021, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 183 del 02/08/2021 che ha ripartito tra le regioni le risorse utili alle assunzioni con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato.
2. Dare atto che la Regione Puglia ha titolo ad un finanziamento pari ad € 140.000,00# fino alla data del 31/12/2021.
3. Dare atto che le risorse riportate nel precedente punto 2 sono sufficienti ad assumere n. 6 unità di categoria D1 per un periodo di 6 mesi.
4. Approvare l'integrazione del Piano dei Fabbisogni 2020-2022 e del Piano Assunzionale 2021 procedendo all'assunzione di n. 6 unità di personale di categoria D1 con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato con profilo di specialista tecnico di policy nel ruolo nell'ambito protezione civile e tutela del territorio, a valere sul Bilancio vincolato di cui all'art.1 commi 701,702,703,704 della legge 30 dicembre 2020 n.178.
5. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale e Organizzazione, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
6. Comunicare i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO).
7. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ROBERTO VENNERI

**IL PRESIDENTE**

MICHELE EMILIANO