

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 luglio 2021, n. 1222

**Puglia Sviluppo S.p.A. – Approvazione Programmazione fabbisogno personale 2021 - DGR n. 570/2021**

Il Presidente della Giunta Regionale, Dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario istruttore, confermata dal Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi e Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie, dal Dirigente della Sezione Raccordo al Sistema Regionale e dal Direttore del Dipartimento Sviluppo Economico riferisce quanto segue.

Com'è noto la Regione Puglia detiene una partecipazione azionaria del 100% nelle Società *in house* Puglia Sviluppo S.p.A.

La Giunta regionale, con provvedimento n. 570 del 12 aprile 2021, ha approvato le "Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia\_seconda revisione" (di seguito anche Direttive") che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n.175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2021.

L'art. 3 delle Direttive prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Puglia Sviluppo S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

Tanto premesso, la società Puglia Sviluppo S.p.A., ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 delle Direttive di cui alla citata DGR n. 570/2021, ha trasmesso, con nota prot. n. 13466 del 4 giugno 2021, il quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2021 di seguito rappresentato:

<b>Organico</b>	<b>Nr. Unità</b>	<b>Costo del personale M €</b>
<b>Forza inizio periodo 2021</b>	<b>72</b>	
Assunzioni	35	1,8
<b>Forza fine periodo 2021</b>	<b>107</b>	

Preliminarmente si evidenzia che, ferme restando le previsioni in termini di costo correlato, che restano invariate, il quadro dei fabbisogni di personale di cui innanzi si discosta da quanto previsto nel Budget dell'esercizio 2021 della Società, approvato con Deliberazione di Giunta Regionale n. 443 del 22 marzo 2021. Il Budget 2021 prevede infatti l'inserimento nell'esercizio 2021 di n. 4 unità di personale a tempo determinato e n. 30 unità di personale somministrato a fronte invece dell'inserimento di n. 35 unità di personale a tempo indeterminato previste nel quadro dei fabbisogni di personale per l'esercizio 2021 oggetto di analisi.

Tanto premesso, la Società nella nota sopra citata evidenzia quanto di seguito:

- è ragionevole prevedere che nell'ambito nel nuovo ciclo di programmazione 2021/2027 la Società sarà chiamata a svolgere un ruolo importante sia sul fronte delle attività in qualità di Organismo intermedio sia per la gestione di strumenti finanziari, con un prevedibile incremento dei volumi di attività da gestire;
- si prevede che la Società possa svolgere un ruolo attivo anche in qualità di Organismo Finanziario, e quindi è attualmente in fase di avvio il percorso per pervenire all'iscrizione di Puglia Sviluppo S.p.A. nell'Albo ex art. 106 del TUB;
- alla luce delle suddette considerazioni si rende necessario avviare un rafforzamento della struttura organizzativa della Società al fine di adeguarne l'assetto alle dimensioni, alla complessità e alle caratteristiche specifiche delle attività che la Società sarà chiamata a svolgere nel prossimo futuro,

prevedendo l'inserimento nell'esercizio 2021, di n. 30 impiegati 3° area professionale e di n. 5 quadri, con contratti a tempo indeterminato.

Si segnala che la DGR n. 570/2021 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali Puglia Sviluppo S.p.A., sono tenute all'obbligo di contenimento del complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, consuntivate in ciascun esercizio sociale di riferimento, a decorrere dall'esercizio 2021, rispetto al corrispondente valore consuntivato nell'esercizio precedente, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e da perseguire mediante l'adozione di propri provvedimenti che ne garantiscano la concreta attuazione. Le società in oggetto, nell'ambito del complesso delle spese di funzionamento, devono attenersi al principio generale di graduale contenimento della spesa per il personale. E' previsto inoltre che, nel caso di potenziamento e/o ampliamento dell'attività svolta dalle società, a consuntivo il complesso delle spese di funzionamento potrà superare il limite sopra indicato, a condizione di mantenere inalterati i livelli di produttività e di efficienza della gestione, non aumentando l'incidenza percentuale del complesso delle spese di funzionamento sul valore della produzione nell'esercizio sociale considerato, rispetto all'analoga incidenza risultante dal bilancio dell'esercizio precedente.

A riguardo si evidenzia che, sulla base dei dati trasmessi da Puglia Sviluppo S.p.A., il costo del personale stimato per il 2021 è pari a complessivi circa 7,8 milioni di euro; tale valore è sostanzialmente in linea con il costo del personale risultante dal bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020, pari a 7,9 milioni di euro, in quanto si prevede che i maggiori costi per le nuove assunzioni saranno compensati dai minori costi per contratti di somministrazione lavoro.

Preso atto che il costo del personale per n. 35 unità da inserire nel corso del 2021, a regime, su base annua, è previsto in euro 1.780.542, mentre l'impatto sul conto economico dell'esercizio 2021 è stimato in circa euro 445 mila, tenuto conto che la Società:

- prevede, a decorrere dall'esercizio 2022 un incremento del valore della produzione più che proporzionale rispetto al previsto incremento dei costi del personale, per effetto nelle nuove assunzioni;
- evidenzia che l'attuazione del piano dei fabbisogni di personale di che trattasi consentirà di ridurre il ricorso al lavoro somministrato e che i costi del personale sono totalmente a carico di fondi comunitari;
- ha attestato che l'attuazione del piano dei fabbisogni di personale in oggetto, garantirà il rispetto delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 (già DGR n. 100/2018 e ss.mm. e ii.);

si ritiene di valutare favorevolmente e, per l'effetto, approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale, con riferimento all'esercizio 2021, della Società Puglia Sviluppo S.p.A., ai sensi dell'art. 3 delle citate Direttive.

Tutto quanto innanzi premesso e considerato, si propone alla Giunta di adottare conseguente atto deliberativo.

#### **Verifica ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento (UE) 2016/679**

##### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione dell'atto sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

##### **Copertura finanziaria di cui al D.Lgs 118/2011 e s.m.i.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera g) della L.R. n. 7/1997, propone alla Giunta di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Puglia Sviluppo S.p.A. con riferimento all'esercizio 2021, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) stabilire che l'attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Puglia Sviluppo S.p.A. relativa all'esercizio 2021 dovrà essere effettuata nei termini in cui è stata approvata con la presente deliberazione e che ogni eventuale variazione, anche relativa ai presupposti a fondamento dell'odierna approvazione, dovrà essere tempestivamente comunicata al socio unico;
- 3) stabilire che la suddetta società fornisca all'Amministrazione regionale informativa in ordine allo stato di attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale relativa all'esercizio 2021, approvata con la presente deliberazione, alla data del 30 settembre 2021;
- 4) stabilire che, ai fini del controllo sul rispetto delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 effettuato dall'Amministrazione regionale, gli eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile, da trasmettere contestualmente al bilancio del relativo esercizio;
- 5) notificare la presente delibera alla società Puglia Sviluppo S.p.A. e al Dipartimento Sviluppo Economico, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 6) pubblicare la presente sul BURP.

I SOTTOSCRITTI ATTESTANO CHE IL PROCEDIMENTO ISTRUTTORIO AFFIDATO È STATO ESPLETATO NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA REGIONALE, NAZIONALE E COMUNITARIA E CHE IL PRESENTE SCHEMA DI PROVVEDIMENTO, DAGLI STESSI PREDISPOSTO AI FINI DELL'ADOZIONE DELL'ATTO FINALE DA PARTE DELLA GIUNTA REGIONALE, È CONFORME ALLE RISULTANZA ISTRUTTORIE.

Il Funzionario Istruttore  
(*Eleonora De Giorgi*)

Il Dirigente del Servizio Controlli Agenzie, Organismi  
Società Partecipate e Certificazione Aziende Sanitarie  
(*Giuseppe D. Savino*)

Il Dirigente della Sezione  
Raccordo al Sistema regionale  
(*Nicola Lopane*)

Il Direttore del Dipartimento  
Sviluppo Economico  
(*Gianna Elisa Berlingiero*)

Il Presidente della Giunta Regionale  
(*Michele Emiliano*)

**LA GIUNTA**

- UDITA la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- VISTE le sottoscrizioni poste in calce alla proposta della presente deliberazione;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

**DELIBERA**

di approvare la relazione del Presidente proponente, che qui si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- 1) approvare la programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Puglia Sviluppo S.p.A. con riferimento all'esercizio 2021, come dettagliata in narrativa e che qui si intende integralmente riportata;
- 2) stabilire che l'attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale della Società Puglia Sviluppo S.p.A. relativa all'esercizio 2021 dovrà essere effettuata nei termini in cui è stata approvata con la presente deliberazione e che ogni eventuale variazione, anche relativa ai presupposti a fondamento dell'odierna approvazione, dovrà essere tempestivamente comunicata al socio unico;
- 3) stabilire che la suddetta società fornisca all'Amministrazione regionale informativa in ordine allo stato di attuazione della programmazione annuale dei fabbisogni di personale relativa all'esercizio 2021, approvata con la presente deliberazione, alla data del 30 settembre 2021;
- 4) stabilire che, ai fini del controllo sul rispetto delle Direttive di cui alla DGR n. 570/2021 effettuato dall'Amministrazione regionale, gli eventuali scostamenti dagli obiettivi di spesa stabiliti, qualora non riassorbiti mediante azioni correttive nel corso dell'esercizio, devono essere dettagliatamente motivati nella relazione riepilogativa dei dati economici di riferimento asseverata dall'organo di controllo contabile, da trasmettere contestualmente al bilancio del relativo esercizio;
- 5) notificare la presente delibera alla società Puglia Sviluppo S.p.A. e al Dipartimento Sviluppo Economico, a cura della Sezione Raccordo al Sistema Regionale;
- 6) pubblicare la presente sul BURP.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

ROBERTO VENNERI

**IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA**

MICHELE EMILIANO