

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 7 luglio 2021, n. 1109

**Piano assunzionale anni 2020-2021-2022 – integrazione alla deliberazione di giunta regionale n. 2172 del 29/12/2020 – adeguamento ai profili professionali.**

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione, Giovanni STEA, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Organizzazione" e confermata dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue.

La Giunta Regionale, con deliberazione 29 dicembre 2020 n.2172 ha approvato il definitivo Piano assunzionale 2020-2022 nei seguenti termini:

Piano assunzionale 2020

- a) n. 125 unità di categoria B3 di cui:
  - aa. n. 45 Operatori telefonici per implementazione 112;
  - bb. n. 20 Autisti;
  - cc. n. 60 collaboratori specializzati;
- b) n. 223 unità di categoria C di cui:
  - aa. n. 66 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
  - bb. n. 24 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
  - cc. n. 133 unità mediante procedure concorsuali;
- c) n. 243 unità di categoria D di cui:
  - aa. n. 72 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
  - bb. n. 28 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
  - cc. n. 143 unità mediante procedure concorsuali;
- d) n. 30 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex articolo 20, comma 2, decreto legislativo n. 75/2017;
- e) n. 40 unità dirigenziali di cui:
  - aa. n. 8 unità per mobilità ex articolo 30 decreto legislativo n. 165/2001;
  - bb. n. 32 unità mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% dei posti al personale interno).

Piano assunzionale 2021

- a) n. 7 unità per progressioni verticali da Categoria A a Categoria B1, ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
- b) n. 18 unità da assumere, secondo le modalità di legge vigenti in Categoria B1;
- c) n. 43 unità di categoria B3 - Operatori telefonici per implementazione 112 (NUE);
- d) n. 187 unità di categoria C di cui:
  - aa. n. 40 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
  - bb. n. 147 unità per procedure concorsuali;
- e) n. 100 unità di categoria D di cui:
  - aa. n. 26 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
  - bb. n. 66 unità per procedure concorsuali;
  - cc. n.8 unità interessate al processo di stabilizzazione;
- f) n. 5 unità dirigenziali da assumere mediante procedure concorsuali.

Piano assunzionale 2022

- a) n. 38 unità di categoria B3 Operatori telefonici per implementazione 112 (NUE);

- b) n. 36 unità di categoria C di cui:
  - aa. n. 10 unità per progressioni verticali da B a C ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
  - bb. n. 26 unità per procedure concorsuali;
- c) n. 39 unità di categoria D di cui:
  - aa. n. 11 unità per progressioni verticali da C a D ex articolo 22, comma 15, decreto legislativo n. 75/2017;
  - bb. n. 28 unità per procedure concorsuali;
- d) n. 1 unità dirigenziale da assumere mediante procedure concorsuali.

Tale piano assunzionale è stato approvato nelle more della definizione dei profili professionali, come richiesto dalle Linee guida della Funzione Pubblica, pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n.273 del 27 luglio 2018.

Dette Linee Guida prevedono che le Amministrazioni elaborino i piani dei fabbisogni del personale e i conseguenti piani assunzionali qualificando i posti previsti, non solo in termini numerici e di categoria giuridica, ma anche individuando, precisamente e puntualmente i profili professionali, maggiormente utili all'assolvimento delle funzioni e dei compiti delle amministrazioni, inquadrando tali profili all'interno delle categorie giuridiche di cui al CCNL Enti locali 31 03 1999.

Conseguentemente la Giunta regionale, con deliberazione 22 dicembre 2020 n.2090, ha dato mandato al dirigente della Sezione Personale e organizzazione di provvedere alla individuazione dei profili professionali, definendo anche le aree professionali e le competenze tecniche e organizzative dei vari profili.

In data 16 marzo 2021, previo confronto con le OO.SS. e con la R.S.U. aziendale, il dirigente della Sezione Personale e organizzazione ha provveduto, con determinazione n. 301 del 16 marzo 2021 a:

- 1) Individuare le Aree professionali, intese come aggregazione di profili professionali similari in termini di finalità organizzative e contenuti attività;
- 2) Inquadrare tali profili all'interno delle categorie definite dal vigente sistema di classificazione del personale di cui al CCNL Regioni Autonomie locali del 31/3/1999
- 3) Definire ciascun profilo professionale in termini di contenuti di lavoro, finalità, responsabilità
- 4) Individuare le competenze tecniche, organizzative, nonché le capacità e caratteristiche comportamentali relative ad ogni singolo profilo professionale.

Si può, quindi, adeguare il Piano Triennale delle Assunzioni 2020-2022, atteso che si è avviato il processo di organizzazione derivante dall'approvazione di MAIA 2.0 con l'insediamento dei nuovi direttori di Dipartimento, a far data dal maggio 2021.

Questi ultimi, con intese sottoscritte da ciascun direttore di Dipartimento e condivise dal Capo di Gabinetto e dal Segretario Generale della Presidenza in data 23/06/2021, in atti, e con il Segretario Generale del Consiglio regionale per quanto attiene al Consiglio regionale, hanno definito la ripartizione dei profili oggetto delle assunzioni da avviare, nei limiti del numero già definito con provvedimento n. 2172 del 29/12/2020.

Dalle intese, inoltre, si rileva che i fabbisogni di personale da acquisire nelle categorie C – D, con profilo tecnico, sono soddisfatte dal Piano; i profili amministrativi delle categorie C e D sono, invece, soddisfatti rispettivamente circa nella misura del 75% (cat. C) e 35% (cat. D).

La differenza delle unità amministrative necessarie, come richieste, sarà oggetto del prossimo Piano dei fabbisogni 2021-2023, da approvarsi entro l'anno 2021.

Ove la Programmazione dei fabbisogni dovesse consentire un numero di assunzioni superiore a quello espresso nelle intese, si darà priorità assunzionale a quelle direzioni (e strutture parificate) che dovessero registrare una differenza negativa tra assunzioni effettuate con il presente Piano e le cessazioni dal rapporto d'impiego del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, intervenute nel triennio 2019-2021.

La ripartizione per Aree e profili professionali, nell'ambito di ciascuna categoria contrattuale è contenuta negli allegati A, B e C, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riportano:

- a) Allegato A ----- Assunzioni in categoria B3 per un totale complessivo di n. 206 unità;
- b) Allegato B ----- Assunzioni in categoria C per un totale complessivo di n. 306 unità;
- c) Allegato C ----- Assunzioni in categoria D per un totale complessivo di n. 209 unità.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni STEA, sulla base di quanto riportato in premessa, propone alla Giunta, quindi, l'approvazione dell'adeguamento del piano assunzionale 2020-2022 ai profili professionali approvati con determinazione del dirigente della Sezione Personale e organizzazione dei profili professionali 16 marzo 2021 n.301, secondo le intese sottoscritte dai direttori di Dipartimento.

### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.**

**“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”**

L'Assessore al personale e organizzazione relatore, Giovanni STEA, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k della L. R. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. Integrare la deliberazione di Giunta regionale del 29/12/2020, n. 2172 confermando i contenuti della stessa.
2. Adeguare il piano Assunzionale 2020-2022 ai profili professionali di cui alla determinazione del dirigente della Sezione Personale e organizzazione dei profili professionali 16 marzo 2021 n.301, come riportato negli allegati A, B e C che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riportano:
  - a) Allegato A ----- Assunzioni in categoria B3 per un totale complessivo di n. 206 unità;
  - b) Allegato B ----- Assunzioni in categoria C per un totale complessivo di n. 306 unità;
  - c) Allegato C ----- Assunzioni in categoria D per un totale complessivo di n. 209 unità.
3. Dare atto che i fabbisogni di personale espressi dalle strutture regionali e da acquisire nelle categorie C – D, con profilo tecnico, sono soddisfatte dal presente Piano; i profili amministrativi delle categorie C e D sono, invece, soddisfatti rispettivamente nella misura del 75% (cat. C) e 35% (cat. D).
4. Dare atto che la differenza delle unità amministrative necessarie, come da intese dei direttori di Dipartimento (e figure parificate), sarà oggetto del prossimo Piano dei fabbisogni 2021-2023, da approvarsi entro l'anno 2021.
5. Dare atto che se la Programmazione dei fabbisogni 2021-2023 dovesse consentire un numero di assunzioni superiore a quello espresso nelle intese, si darà priorità assunzionale a quelle direzioni (e strutture parificate) che dovessero registrare una differenza negativa tra assunzioni effettuate con il presente Piano e le cessazioni dal rapporto d'impiego del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, intervenute nel triennio 2019-2021.
6. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione – PO Spesa del Personale, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
7. comunicare, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione, i contenuti della programmazione

triennale del fabbisogno 2020-2022 al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO);

8. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

P.O. Organizzazione  
Camilla Patrizia Regina

Il Dirigente della Sezione Personale  
e Organizzazione  
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n.22, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

dott. Ciro IMPERIO

L'Assessore al Personale e Organizzazione  
Giovanni STEA

## **LA GIUNTA**

Udita la relazione dell'Assessore delega al Personale e organizzazione;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla responsabile della competente Posizione organizzativa e dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

## **DELIBERA**

1. Integrare la deliberazione di Giunta regionale del 29/12/2020, n. 2172 confermando i contenuti della stessa.
2. Adeguare il piano Assunzionale 2020-2022 ai profili professionali di cui alla determinazione del dirigente della Sezione Personale e organizzazione dei profili professionali 16 marzo 2021 n.301, come riportato negli allegati A, B e C che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che riportano:
  - d) Allegato A ----- Assunzioni in categoria B3 per un totale complessivo di n. 206 unità;
  - e) Allegato B ----- Assunzioni in categoria C per un totale complessivo di n. 306 unità;
  - f) Allegato C ----- Assunzioni in categoria D per un totale complessivo di n. 209 unità.
3. Dare atto che i fabbisogni di personale espressi dalle strutture regionali e da acquisire nelle categorie

- C – D, con profilo tecnico, sono soddisfatte dal presente Piano; i profili amministrativi delle categorie C e D sono, invece, soddisfatti rispettivamente nella misura del 75% (cat. C) e 35% (cat. D).
4. Dare atto che la differenza delle unità amministrative necessarie, come da intese dei direttori di Dipartimento (e figure parificate), sarà oggetto del prossimo Piano dei fabbisogni 2021-2023, da approvarsi entro l'anno 2021.
  5. Dare atto che se la Programmazione dei fabbisogni 2021-2023 dovesse consentire un numero di assunzioni superiore a quello espresso nelle intese, si darà priorità assunzionale a quelle direzioni (e strutture parificate) che dovessero registrare una differenza negativa tra assunzioni effettuate con il presente Piano e le cessazioni dal rapporto d'impiego del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, intervenute nel triennio 2019-2021.
  6. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione – PO Spesa del Personale, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
  7. comunicare, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione, i contenuti della programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022 al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165 del 2001 (SICO);
  8. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**  
**dott. Giovanni CAMPOBASSO**

**IL PRESIDENTE**  
**dott. Michele EMILIANO**

## Allegato A

ASSUNZIONI CATEGORIA "B3"		N. ASSUNZIONI PER CONORSO
AREA PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE/Ambito di ruolo (eventuale)	
Area Operativa/ Amministrativo- Tecnica	AUTISTA SPECIALIZZATO	20
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO - TECNICO	60
	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO-TECNICO/Ambito di ruolo <i>Operatore telefonico specializzato</i>	126
<b>TOTALE</b>		<b>206</b>

## Allegato B

ASSUNZIONI CATEGORIA "C"			TOTALE ASSUNZIONI PER AREA PROFESSIONALE
AREA PROFESSIONALE	PROFILO PROFESSIONALE/Ambito di ruolo (eventuale)	N. ASSUNZIONI PER CONORSO	
Area Amministrativa	ASSISTENTE - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Auditing e controllo</i>	15	75
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Gestione affari legali</i>	26	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Gestione e sviluppo risorse umane</i>	15	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Gestione risorse strumentali</i>	16	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo</i>	3	
Area Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Agricoltura	20	169
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Ambiente	5	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio	6	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Fitosanitario	20	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Formazione e lavoro	4	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Gestione e valorizzazione del demanio	6	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Istruzione	6	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Lavori Pubblici	25	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Politiche Internazionali	3	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Protezione civile e Tutela del territorio	18	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Salute	18	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Socio - assistenziale	2	

7

	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Sviluppo del sistema produttivo	15	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Trasporti e mobilità	6	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Turismo	6	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Tutela, garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni	4	
	ASSISTENTE - ISTRUTTORE TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative	5	
<b>Area Economico - finanziaria</b>	ASSISTENTE - ISTRUTTORE RISORSE ECONOMICO - FINANZIARIE	45	45
<b>Area Informatica e Tecnologica</b>	ASSISTENTE - ISTRUTTORE SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE	15	15
<b>Area Legislativa</b>	ASSISTENTE - ISTRUTTORE LEGISLATIVO	2	2
<b>TOTALE</b>		<b>306</b>	<b>306</b>



**Allegato C**

<b>ASSUNZIONI CATEGORIA "D"</b>			
AREA PROFESSIONALE	PROFilo PROFESSIONALE/Ambito di ruolo (eventuale)	N. ASSUNZIONI PER CONCURSO	TOTALE ASSUNZIONI PER AREA PROFESSIONALE
<b>Area Amministrativa</b>	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Auditing e controllo</i>	6	31
	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Gestione affari legali</i>	9	
	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Gestione e sviluppo risorse umane</i>	6	
	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Gestione risorse strumentali</i>	6	
	SPECIALISTA AMMINISTRATIVO/Ambito di ruolo <i>Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo</i>	4	
<b>Area Competitività e sviluppo del sistema (Policy regionali)</b>	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Agricoltura</i>	20	145
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Ambiente</i>	15	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Cultura e valorizzazione del territorio e del paesaggio</i>	3	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Fitosanitario</i>	10	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Formazione e lavoro</i>	3	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Gestione e valorizzazione del demanio</i>	4	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Istruzione</i>	3	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Lavori Pubblici</i>	22	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Politiche Internazionali</i>	2	
	SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Protezione civile e Tutela del territorio</i>	11	
	SPECIALISTA SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Salute</i>	12	
	SPECIALISTA SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Socio - assistenziale</i>	2	
	SPECIALISTA SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Sviluppo del sistema produttivo</i>	8	
	SPECIALISTA SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Trasporti e mobilità</i>	10	
SPECIALISTA SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Turismo</i>	3		

	SPECIALISTA SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Tutela, garanzia e vigilanza nel sistema delle comunicazioni</i>	2	
	SPECIALISTA SPECIALISTA TECNICO DI POLICY/Ambito di ruolo <i>Urbanistica, Pianificazione territoriale e Politiche abitative</i>	15	
Area Comunicazione e Informazione	SPECIALISTA DEI RAPPORTI CON I MEDIA, GIORNALISTA PUBBLICO	5	8
	SPECIALISTA DELLA COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	3	
Area Economico - finanziaria	SPECIALISTA RISORSE ECONOMICO-FINANZIARIE	18	18
Area Informatica e Tecnologica	SPECIALISTA SISTEMI INFORMATIVI E TECNOLOGIE	6	6
Area Legislativa	SPECIALISTA - ISTRUTTORE LEGISLATIVO	1	1
	<b>TOTALE</b>	<b>209</b>	<b>209</b>