

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 16 giugno 2021, n. 913

Attuazione art. 1, comma 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205. Rimborso spese e oneri ex art. 9 della Convenzione tra Regione Puglia e Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari. Variazione di bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021-2023 ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. Applicazione avanzo vincolato.

L'Assessore al Personale e organizzazione, Giovanni Francesco Stea, congiuntamente con l'Assessore con delega alla Formazione e Lavoro, Sebastiano Leo, di concerto con l'Assessore al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese, sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O. "Relazioni istituzionali" e confermata dal dirigente della Sezione Personale e organizzazione e dal dirigente della Sezione Promozione e tutela del lavoro, riferisce.

Premesso che:

- La legge 23 dicembre 2014, n. 190 recante Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015), all'articolo 1 comma 421 ha stabilito che «La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario è stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura paria alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore.»>
- Con decreto del Ministero per la semplificazione della pubblica amministrazione 14 settembre 2015 sono stati stabiliti i criteri per l'attuazione delle procedure di mobilità riservate, ai sensi dell'articolo 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero ai sensi dei commi 421 e 422 del predetto articolo 1.
- Il Decreto legislativo n. 150 del 14/09/2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" che, all'art. 11, comma 1, prevede che, allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali stipula con ogni Regione e con le Province autonome di Trento e Bolzano una convenzione finalizzata a regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione o Provincia autonoma, nel rispetto dei principi contenuti nel medesimo articolo; ai sensi del comma 4 dell'articolo 11, in via transitoria le citate convenzioni possono prevedere che i compiti, le funzioni e gli obblighi in materia di politiche attive del lavoro siano attribuiti, in tutto o in parte, a soggetti accreditati ai sensi dell'articolo 12 del medesimo decreto legislativo.
- La legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" stabilisce all'articolo 1:
 - comma 793 che "allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche ... il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la

- gestione dei servizi per l'impiego, in deroga alle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica.”;
- comma 795 che “allo scopo di consentire il regolare funzionamento dei servizi per l'impiego, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego succedono nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della presente legge per lo svolgimento delle relative funzioni.”;
 - comma 798 che “Le regioni provvedono agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018. Fino a tale data, le province e le città metropolitane continuano a svolgere le attività di gestione del suddetto personale e anticipano gli oneri connessi all'attuazione del presente comma, rivalendosi successivamente sulle regioni, secondo le modalità stabilite con apposite convenzioni”;
 - comma 799 che “... Al personale con rapporto subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione.”.
- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15/02/2018, - registrato dalla Corte dei Conti in data 24 maggio 2018, n. 1-1575, con riferimento all'anno 2018, ha trasferito alle Regioni a Statuto ordinario la complessiva somma di € 235.000.000,00 per le finalità di cui all'art. 1, comma 794 della Legge n. 205/2017 assegnando alla Regione Puglia la somma € 19.328.278,00.
- In sede di Conferenza unificata del 15 febbraio 2018, n.16 è stato approvato lo schema tipo di Convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego.

Considerato che:

- Con D.G.R. n. 1180 del 28/06/2018, in attuazione all'art. 1, comma 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205, è stato approvato lo schema di convenzione tra Regione Puglia e Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego per l'anno 2018, e contestualmente si è provveduto all'istituzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa ed alla variazione al Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018 – 2020, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.
- Il precitato schema di convenzione tra Regione Puglia e Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari, approvato con D.G.R. n. 1180/2018, disciplina altresì le modalità di rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui art. 1, commi 793 e 795 della l. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino al 30.06.2018. In particolare, al punto 9) – Rimborso spese e oneri, prevede che: << *In caso di personale trasferito operante in sedi di proprietà delle Province e della Città Metropolitana di Bari o messi a disposizione dai Comuni, e che utilizza servizi e beni strumentali di dette Amministrazioni, la Regione riconosce un rimborso forfettario pari al 20% del costo complessivo annuo del personale operante nelle sedi, composto da retribuzione e oneri riflessi. Il personale da prendere a riferimento sarà quello che nell'anno 2018 risulti complessivamente in servizio, come dipendenti regionali, nelle suddette strutture. Determinato come innanzi il rimborso forfettario da riconoscere alle province e alla Città Metropolitana di Bari, il riparto della predetta somma tra ciascuna Provincia e la Città metropolitana di Bari avverrà in base al criterio di riparto già utilizzato nell'anno 2017, salvo accordo tra le stesse.>>.*
- La Sezione Promozione tutela del lavoro con nota prot. AOO_60/0011828 del 12 settembre 2019, ha comunicato che le Città Metropolitana di Bari e le Province di Brindisi, Foggia, Lecce e Taranto hanno sottoscritto la Convenzione con la Regione Puglia per la gestione dei rapporti intercorrenti a

seguito del trasferimento del personale ai sensi della l. n. 205 del 27/12/2017 e della l.r. n. 29 del 29/06/2018.

- Con nota prot. AOO_106/0000760 del 15/01/2021, la Sezione Personale e organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal precitato art. 9 della Convenzione, ha determinato il costo complessivo annuo del personale e l'importo complessivo del rimborso forfettario pari al 20% e, nel contempo, ha trasmesso i predetti dati alla Sezione Promozione e tutela del lavoro affinché la stessa possa procedere all'applicazione del criterio di riparto utilizzato nell'anno 2017.
- Nel bilancio 2021 sono presenti economie vincolate derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa.

Ritenuto necessario pertanto:

- riscrivere la somma di € 2.570.988,07 derivante dalle economie vincolate formatesi sui capitoli di spesa collegati al capitolo di Entrata E2056267, per procedere all'impegno e alla liquidazione in favore della Città Metropolitana di Bari e delle province pugliesi dell'importo relativo al rimborso forfettario pari al 20% di cui al punto 9) dello schema di convenzione tra Regione Puglia e Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari, approvato con D.G.R. n. 1180/2018.

Visti:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;
- l'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione;
- la legge regionale 30 dicembre 2020, n. 35 "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia - Legge di stabilità regionale 2021".
- la legge regionale 30 dicembre 2020, n. 36 " Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia".
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 71 del 18/01/2021 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale 2021 – 2023;
- la D.G.R. n. 199 del 08/02/2021 con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2020 sulla base dei dati contabili preconsuntivi;

Alla luce delle risultanze istruttorie, considerata la necessità di procedere ad un adeguamento contabile, sussistono i presupposti di fatto e di diritto per:

- applicare l'Avanzo di Amministrazione Vincolato, ai sensi dell'art.42, comma 8, del D. Lgs n.118/2011, per un importo € 2.570.988,07;
- di procedere alla variazione di Bilancio, in termini di competenza e cassa, al bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2022-2023, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;

Garanzie di riservatezza

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste

dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta l'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione presunto al 31/12/2020, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., corrispondente alla somma di € 2.570.988,07, derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa.

VARIAZIONE DI BILANCIO

| CRA | Capitolo | Declaratoria | Missione Programma Titolo | P.D.C.F. | Variazione E.F. 2021 Competenza | Variazione E.F. 2021 Cassa |
|--|----------|---|---------------------------------|------------|---------------------------------------|----------------------------------|
| APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE | | | | | + | 0,00 |
| | | | | | 2.570.988,07 | |
| 66.03 | U1110020 | FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA (ART.51 L.R. N.28/2001) | 20.01.1 | 1.10.1.1 | 0,00 | - 2.570.988,07 |
| 66.06 | U1501003 | RIMBORSO ONERI DEL PERSONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO PUBBLICI | 15.01.1 | 1.09.01.01 | + | + 2.570.988,07 |
| | | | | | 2.570.988,07 | 2.570.988,07 |

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii..

Il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione provvederà all'impegno delle somme con successivi atti.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di applicare l'Avanzo di Amministrazione Vincolato, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. per la somma di € 2.570.988,07 derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa;
3. di apportare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2021 e pluriennale 2021-2023, approvato con L.R. n.36/2020, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio

- gestionale 2021-2023 approvato con D.G.R. n. 71 del 18/01/2021, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
4. di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari a complessivi € 2.570.988,07, che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
 5. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio;
 6. di incaricare la Sezione Bilancio e Ragioneria di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione.
 7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della normativa vigente.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea

Sottoscrizioni dei responsabili della struttura proponente

IL RESPONSABILE PO "Relazioni istituzionali": (Maria Antonietta D'Alessandro)

IL DIRIGENTE di Sezione "Personale e organizzazione": (Nicola Paladino)

IL DIRIGENTE della Sezione "Promozione e tutela del lavoro": Anna Luisa Fiore

I Direttori ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443 e ss.mm.ii., NON RAVVISANO.

IL DIRETTORE di Dipartimento "Personale e Organizzazione":
(Ciro Giuseppe Imperio)

IL DIRETTORE di Dipartimento alle politiche del lavoro e istruzione:
(Silvia Pellegrini)

Sottoscrizione dei soggetti politici proponenti

L'ASSESSORE "Personale e organizzazione": (Giovanni Francesco Stea)

L'ASSESSORE "Formazione e lavoro": (Sebastiano Leo)

L'ASSESSORE "Bilancio": (Raffaele Piemontese)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**LA GIUNTA**

udita la relazione e la conseguente proposta degli Assessori proponenti;
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di applicare l'Avanzo di Amministrazione Vincolato, ai sensi dell'art. 42 comma 8 e seguenti del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. per la somma di € 2.570.988,07 derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa;
3. di apportare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2021 e pluriennale 2021-2023, approvato con L.R. n.36/2020, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale 2021-2023 approvato con D.G.R. n. 71 del 18/01/2021, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
4. di autorizzare la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari a complessivi € 2.570.988,07, che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti e gli equilibri di Bilancio come previsto dal D.Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;
5. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio;
6. di incaricare la Sezione Bilancio e Ragioneria di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione.
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della normativa vigente.

Il Segretario generale della Giunta

GIOVANNI CAMPOBASSO

Il Presidente della Giunta

MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo

Rif. delibera del Organodeln.

SPESE

| MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO | DENOMINAZIONE | PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2021 (*) | VARIAZIONI | | PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO ESERCIZIO 2021 (*) |
|------------------------------------|---------------|--|--------------|----------------|---|
| | | | in aumento | in diminuzione | |
| Disavanzo d'amministrazione | | | | | |
| MISSIONE | 15 | Politiche per il lavoro e la formazione professionale | | | |
| | 1 | Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro | | | |
| | 1 | Spese correnti | 2.570.988,07 | | 2.570.988,07 |
| | | residui presunti | | | |
| | | previsione di competenza | | | |
| | | previsione di cassa | | | |
| Totale Programma | 1 | Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro | 2.570.988,07 | | 2.570.988,07 |
| | | residui presunti | | | |
| | | previsione di competenza | | | |
| | | previsione di cassa | | | |
| TOTALE MISSIONE | 15 | Politiche per il lavoro e la formazione professionale | 2.570.988,07 | | 2.570.988,07 |
| | | residui presunti | | | |
| | | previsione di competenza | | | |
| | | previsione di cassa | | | |
| MISSIONE | 20 | Fondi e accantonamenti | | | |
| | 1 | Fondo di riserva | | | |
| | 1 | Spese correnti | | | |
| | | residui presunti | | | |
| | | previsione di competenza | | | |
| | | previsione di cassa | | | |
| Totale Programma | 1 | Fondo di riserva | | 2.570.988,07 | 2.570.988,07 |
| | | residui presunti | | | |
| | | previsione di competenza | | | |
| | | previsione di cassa | | | |

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo

Rif. delibera del Organodeln.

| | | | | | |
|------------------------------|----|------------------------|---|------------------------------|--------------|
| TOTALE MISSIONE | 20 | Fondi e accantonamenti | residui presunti previsione di competenza previsione di cassa | 2.570.988,07 | |
| TOTALE VARIAZIONI IN USCITA | | | residui presunti previsione di competenza previsione di cassa | 2.570.988,07 2.570.988,07 | |
| TOTALE GENERALE DELLE USCITE | | | residui presunti previsione di competenza previsione di cassa | 2.570.988,07 2.570.988,07 | 2.570.988,07 |

(*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

ENTRATE

| TITOLO, TIPOLOGIA | DENOMINAZIONE | PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2021 (*) | VARIAZIONI | | PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2021 (*) |
|--|---------------|---|--------------|----------------|--|
| | | | in aumento | in diminuzione | |
| Fondo pluriennale vincolato per spese correnti Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale Utilizzo Avanzod' amministrazione | | | 2.570.988,07 | | 2.570.988,07 |
| TITOLO | | | | | |
| Tipologia | | | | | |
| TOTALE TITOLO | | | | | |
| TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA | | | | | 2.570.988,07 |

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data: .../.../..... n. protocollo

Rif. delibera del ... Organo ... deln.

| TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE | residui presunti | previsione di competenza | previsione di cassa |
|-------------------------------|------------------|--------------------------|---------------------|
| | | | 2.570.988,07 |

(*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE
Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa

Firma e sigillamento del
Responsabile del Servizio
Finanziario - art. 118, c. 2
Decreto legislativo n. 118/2011
art. 10, c. 1 lett. a) - art. 202/2009



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
 (D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

| UFFICIO | TIPO | ANNO | NUMERO | DATA |
|---------|------|------|--------|------------|
| PER | DEL | 2021 | 10 | 06.05.2021 |

ATTUAZIONE ART. 1, COMMA 793 E SEGUENTI DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205. RIMBORSO SPESE E ONERI EX ART. 9 DELLA CONVENZIONE TRA REGIONE PUGLIA E PROVINCE PUGLIESI/CITTÀ METROPOLITANA DI BARI. VARIAZIONE DI BILANCIO DI PREVISIONE 2021 E PLURIENNALE 2021-2023 AI SENSI DELL'ART. 51 DEL D. LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II. APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO.

Si esprime: PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE POSITIVO
 LR 28/2001 art. 79 Comma 5

Responsabile del Procedimento

Firmato digitalmente da
 Dirigente
NICOLA PALADINO
 CN = PALADINO,NICOLA
 SerialNumber = TINI1-
 C = IT

