

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 31 maggio 2021, n. 854

**Preso d'atto del Decreto del Presidente dell'Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - Riammissione in servizio ex art.26 comma 2 CCNL 14 SETTEMBRE 2000 Funzioni locali.**

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione, Giovanni STEA sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Organizzazione" e confermata dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue.

L'art. 1, commi 793 e seguenti, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 ha disposto che il personale delle Città Metropolitane e delle Province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i Centri per l'Impiego fosse trasferito alle dipendenze della relativa Regione o dell'Agenzia o Ente Regionale costituito per la gestione dei servizi per l'impiego.

La Regione Puglia con propria la legge 29 giugno 2018, n. 29 art. 7 comma 1 ha istituito l'apposita Agenzia Regionale per le politiche attive (ARPAL); al comma 2 si riconosce all'ARPAL personalità giuridica, piena autonomia e, mediante regolamenti adottati dal proprio direttore generale e approvati dalla Giunta regionale, la prerogativa di disciplinare le modalità di esercizio della propria autonomia organizzativa, finanziaria, patrimoniale, gestionale e contabile nel rispetto dei principi di cui all'articolo 51 dello Statuto della Regione Puglia.

Il successivo articolo 10 comma 3, ha disposto il trasferimento di detto personale nel ruolo regionale stabilendo che ad essi continua ad applicarsi il CCNL funzioni locali, ma con contestuale vincolo di assegnazione in servizio presso l'ARPAL.

A decorrere dal 1° luglio 2018 sono stati effettivamente trasferiti nei ruoli regionali n. 391 dipendenti con assegnazione presso i Centri per l'Impiego della Regione Puglia, la cui retribuzione è finanziata con fondi statali vincolati (trasferiti alle Regioni), come previsto dall'art. 1 commi 793, 794 e 807 della legge 27 dicembre 2017 n.205-.

L'art. 9 lettera f) della medesima legge n. 29/2018, pur riservando alla giunta regionale il controllo e la vigilanza, come previsto dall'art. 12 comma 1 lett. c), affida al direttore dell'Agenzia la predisposizione della proposta della dotazione organica e delle relative modifiche, atto quest'ultimo conseguente alla Pianificazione del Fabbisogno e i Piani assunzionali.

Per questa ragione il direttore generale dell'ARPAL, valutata l'istanza di riammissione in servizio di un dipendente regionale assegnato all'Agenzia, dimessosi volontariamente dall'impiego con decorrenza 1 aprile 2021, lo ha riammesso in servizio, ai sensi dell'art.26 comma 2 del CCNL 14/09/2000 Funzioni locali, con proprio decreto del 28 maggio 2021, n. 24.

Ai sensi della normativa vigente il direttore ha proceduto alla riammissione del dipendente, rinviando alla Sezione Personale e organizzazione, tutti gli adempimenti previsti in caso di assunzione quali la sottoscrizione del Contratto Individuale di lavoro, il ripristino delle spettanze mensili da attivare a valere sul finanziamento statale come disposto dalla legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020", articolo 1.

Trattandosi di finanziamento statale con il presente provvedimento si dà anche atto che la riammissione in servizio, pur costituendo nuova assunzione, non rientra negli obblighi dei vincoli di spesa previsti nel Piano triennale dei fabbisogni e nei Piani Assunzionali regionali di cui alla deliberazione di giunta regionale del 25/06/2020 n.952 e sua integrazione del 29 dicembre 2020 n.2172, in quanto come riportato nei precitati atti la capacità assunzionale della Regione Puglia non comprendeva le economie derivanti dalle cessazioni del personale dei Centri per l'impiego in nessuno degli anni osservati.

L'Assessore al Personale e Organizzazione, Giovanni STEA, sulla base di quanto riportato in premessa, propone alla Giunta, quindi, di prendere atto dei contenuti del decreto del 28 maggio 2021, n. 24 del direttore generale dell'ARPAL, in quanto il provvedimento direttoriale non produce alcuna variazione delle decisioni a suo tempo approvate con le deliberazioni sopra citate, né delle capacità assunzionali cui la Regione Puglia è sottoposta.

### Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

**“La spesa riveniente dal presente provvedimento è impegnata con determinazione del dirigente della Sezione Personale e organizzazione 5 gennaio 2021, n. 2”**

L'Assessore al personale e organizzazione relatore, Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k della L. R. 7/1997 e dell'art. 12 comma 1 lett. f) della L. R. n. 29/2018, propone alla Giunta di:

1. Prendere atto dei contenuti e delle decisioni assunte con decreto del direttore generale dell'ARPAL del 28 maggio 2021, n. 24.
2. Dare atto che il dipendente riammesso riprenderà servizio presso il Centro per l'impiego al quale era assegnato prima di rassegnare le dimissioni dall'impiego o comunque in una delle sedi territoriali dell'Agenzia, secondo le disposizioni del suo direttore.
3. Dare atto che la spesa relativa alle spettanze del dipendente continuerà ad essere a carico del finanziamento statale come disposto con legge del 28 maggio 2021, n. 24.
4. Dare mandato al dirigente della Sezione Personale e organizzazione di attivare tutti gli adempimenti previsti nei casi di assunzione nei ruoli regionali, ivi compresa la predisposizione e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
5. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

P.O. Organizzazione  
Camilla Patrizia Regina

Il Dirigente della Sezione Personale  
e Organizzazione  
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Personale e organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 22 gennaio 2021 n.22, non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il direttore del Dipartimento Personale e Organizzazione

dott. Ciro IMPERIO

L'Assessore al Personale e Organizzazione

Giovanni STEA

### **LA GIUNTA**

Udita la relazione dell'Assessore delega al Personale e organizzazione;

Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla responsabile della competente Posizione organizzativa e dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

### **DELIBERA**

1. Prendere atto dei contenuti e delle decisioni assunte con decreto del direttore generale dell'ARPAL del 28 maggio 2021, n. 24.
2. Dare atto che il dipendente riammesso riprenderà servizio presso il Centro per l'impiego al quale era assegnato prima di rassegnare le dimissioni dall'impiego o comunque in una delle sedi territoriali dell'Agenzia, secondo le disposizioni del suo direttore.
3. Dare atto che la spesa relativa alle spettanze del dipendente continuerà ad essere a carico del finanziamento statale come disposto con legge del 28 maggio 2021, n. 24.
4. Dare mandato al dirigente della Sezione Personale e organizzazione di attivare tutti gli adempimenti previsti nei casi di assunzione nei ruoli regionali, ivi compresa la predisposizione e la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.
5. Pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA**

GIOVANNI CAMPOBASSO

**IL PRESIDENTE**

MICHELE EMILIANO



**REGIONE PUGLIA**  
**SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**  
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2021	21	31.05.2021

PRESA D'ATTO DEL DECRETO DEL PRESIDENTE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO (ARPAL) - RIAMMISSIONE IN SERVIZIO EX ART.26 COMMA 2 CCNL 14 SETTEMBRE 2000 FUNZIONI LOCALI

**Si esprime: PARERE DI REGOLARITA'CONTABILE POSITIVO**  
**LR 28/2001 art. 79 Comma 5**

**Responsabile del Procedimento**  
PO - GIUSEPPE CARULLI

**Dirigente**  
D.SSA ELISABETTA



Elisabetta  
Viesti  
31.05.2021  
11:30:43  
GMT+00:00

