

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 3 maggio 2021, n. 721

“Piano degli obiettivi strategici 2021-2023 e assegnazione risorse - § 2.4.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”.

Il Presidente della Giunta regionale, di concerto con l'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza e dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione, con il supporto della Struttura di staff Controllo di Gestione, riferisce quanto segue.

Il D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, all'art. 15, comma 2, lett. a) e b), stabilisce che l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione *“emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici”* e *“definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano (della performance) e la Relazione (annuale sulla performance) di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)”*.

Le disposizioni contenute nel decreto innanzi richiamato disciplinano, in particolare, il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici dei servizi offerti attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

La Regione Puglia, in seguito all'entrata in vigore del D.lgs. n. 150/2009, ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 22 del 22 gennaio 2021, all'art. 25, nel definire il ciclo della *performance*, individua il *“Piano della Performance”* quale documento di integrazione tra il Programma di Governo regionale e gli *“Obiettivi strategici e assegnazione delle risorse”*; ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 485 del 29 marzo 2021 è stato approvato il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021/2023, il cui contenuto, per taluni aspetti, deve essere integrato all'interno del Piano della performance: a questo proposito, infatti, l'art. 1, co. 8 della l. 190/2012, prevede che gli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza costituiscono contenuto necessario degli atti di programmazione strategico-gestionale adottati da ogni amministrazione pubblica.

Al fine di avviare il ciclo di gestione della performance, in coerenza con le disposizioni normative innanzi citate, è necessario definire il Piano della performance 2021-2023, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale, formalizzando le linee di indirizzo strategiche e i relativi obiettivi da perseguire.

La fase propedeutica alla definizione del Piano della performance consiste nell'attribuzione alle Strutture regionali degli obiettivi strategici triennali e la contestuale assegnazione delle risorse finanziarie - così come previsto dall'art. 5 del D.lgs n. 150/2009, dall'art. 39 del D.lgs. n. 118/2011, nonché dal par. 2.4.2 del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale (S.Mi.Va.P.) della Regione Puglia 2020, approvato con D.G.R. n. 28 del 13/01/2020.

Gli obiettivi sono, altresì, determinati in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti

programmatici di cui alla normativa economica e finanziaria applicabile alla Regione e il loro conseguimento costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa.

Gli obiettivi strategici triennali (OBST) discendono dal Programma di Governo regionale e dalle priorità politiche in esso contenute.

A seguito della consultazione elettorale tenutasi nel corso del 2020 si è insediato un rinnovato Governo regionale il cui neo Presidente, in data 26 novembre 2020, ha esposto al Consiglio regionale il nuovo programma di governo da attuare nel corso dell'XI legislatura, così come prescritto dall'art. 41, co. 4, dello Statuto regionale.

Il nuovo programma di governo ha posto le basi per una riprogrammazione generale degli obiettivi strategici triennali, piuttosto che un semplice aggiornamento di quelli adottati nel corso della legislatura precedente, anche in considerazione dell'impatto determinato dal persistente stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, tuttora in stato di proroga adottato dal Consiglio dei Ministri.

La riprogrammazione degli obiettivi strategici vede coinvolti i Direttori dei Dipartimenti istituiti con DGR n. 1974 del 7.12.2020, in attuazione del riassetto della macchina organizzativa regionale definito dalla Giunta Regionale.

La tempistica legata alla procedura di nomina dei Direttori di Dipartimento ha comportato un inevitabile differimento del termine di adozione del Piano della Performance, stabilito per il 31 gennaio; pertanto, d'intesa con l'OIV, la Giunta Regionale con DGR n. 136 del 27.1.2021 ha ritenuto opportuno adottare il Piano degli obiettivi di mantenimento gestionale delle Strutture Regionali 2021, rinviando l'adozione del Piano della Performance 2021-2023 alla concreta attuazione del Modello di riorganizzazione della macchina amministrativa regionale, di cui alla citata DGR n. 1974/2020, e alla nomina dei Direttori di Dipartimento.

Nella logica dell'albero del ciclo della performance gli obiettivi strategici rappresentano il punto di avvio per la successiva declinazione degli obiettivi operativi.

Gli obiettivi strategici rappresentano i traguardi che l'Amministrazione si prefigge di raggiungere per realizzare con successo la propria missione. In definitiva, devono intendersi obiettivi di particolare rilevanza rispetto ai bisogni e alle attese degli *osservatori qualificati*, programmati su base triennale e aggiornati annualmente con riferimento alle dieci priorità politiche definite dal Programma di Governo del Presidente.

Nella seduta del 26.4.2021 la Giunta Regionale ha provveduto, con proprie deliberazioni dal n. 675 al n. 686, alla nomina dei nuovi Direttori di Dipartimento. Pertanto, si ravvisa la necessità di procedere con immediatezza alla individuazione di massima degli obiettivi strategici triennali 2021-2023, declinati dal Nuovo Programma di Governo Regionale, presentato in data 26.11.2020 e orientato, come previsto dal co. 4 dell'art. 34 del D.Lgs. n. 152/2006, alle nuove Strategie di Sviluppo Sostenibile, rinviando ad un momento successivo la definizione degli indicatori di outcome e dei relativi target, oltre che l'individuazione delle risorse finanziarie.

Gli obiettivi strategici, nella versione declinata per il triennio 2021-2023, sono riportati nell'allegato "A", e, successivamente alla fase di assegnazione delle risorse finanziarie, determineranno, unitamente ad ulteriori obiettivi strategici che potranno essere proposti dai Direttori di Dipartimento, il perimetro di azione per la successiva definizione degli obiettivi operativi annuali che andranno a costituire il Piano della Performance 2021 della Regione Puglia.

Pertanto, si ritiene di procedere alla definizione degli obiettivi strategici, in deroga ai termini stabiliti dal § 4.4.1.1 del S.Mi.Va.P., così come riportati nell'allegato "A" anche al fine di rendere immediatamente operative

le strutture regionali nell'avviare la declinazione degli obiettivi strategici, rivenienti dalle 10 priorità politiche del Programma di Governo, in obiettivi operativi gestionali.

GARANZIA DI RISERVATEZZA

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente relatore, di concerto con l'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo e con il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate e motivate, ai sensi dell'art. 4, co. 4, lett. a) e k) della L.R. n. 7/1997, propongono alla Giunta Regionale:

- di condividere quanto esposto in narrativa, che qui si intende integralmente riportato;
- di approvare il piano degli Obiettivi Strategici triennali 2021-2023, contenuti nell'allegato “A”, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che i contenuti riportati nell'allegato “A” costituiranno, unitamente ad ulteriori obiettivi strategici che potranno essere proposti dai Direttori di Dipartimento, elementi di indirizzo per la Segreteria Generale della Presidenza per l'elaborazione, in condivisione con i vertici amministrativi dell'Amministrazione, del Piano della Performance 2021, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale;
- di dare atto che l'individuazione degli importi finanziari da imputare a ciascun obiettivo strategico sarà effettuata dopo la formale fase di condivisione e negoziazione con i Direttori di Dipartimento e Dirigenti di Sezione;
- di disporre, altresì, che gli obiettivi (allegato A) siano sottoposti ai Dipartimenti e alle rispettive Sezioni, al fine di definire gli obiettivi operativi annuali, con i relativi indicatori e target per la verifica e misurazione dei risultati di gestione;
- di trasmettere il presente atto ai Direttori di Dipartimento, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione per la prevista informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nella sezione “Deliberazioni della Giunta Regionale”, nonché nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

**Il Funzionario istruttore P.O.
Controllo di Gestione
(Maria Rosaria Messa)**

**Il Segretario Generale della Presidenza
(Roberto Venneri)**

**L'Assessore al Personale,
Organizzazione e Contenzioso Amministrativo
(Giovanni Francesco Stea)**

**Il Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie
e Strumentali, Personale e Organizzazione
(Angelosante Albanese)**

**Il Presidente della Giunta Regionale
(Michele Emiliano)**

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e dell'Assessore al Personale, Organizzazione e Contenzioso Amministrativo;

Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare il piano degli Obiettivi Strategici triennali 2021-2023, contenuti nell'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire che i contenuti riportati nell'allegato "A" costituiranno, unitamente ad ulteriori obiettivi strategici che potranno essere proposti dai Direttori di Dipartimento, elementi di indirizzo per la Segreteria Generale della Presidenza per l'elaborazione, in condivisione con i vertici amministrativi dell'Amministrazione, del Piano della Performance 2021, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale;
- di dare atto che l'individuazione degli importi finanziari da imputare a ciascun obiettivo strategico sarà effettuata dopo la formale fase di condivisione e negoziazione con i Direttori di Dipartimento e Dirigenti di Sezione;
- di disporre, altresì, che gli obiettivi (allegato A) siano sottoposti ai Dipartimenti e alle rispettive

Sezioni, al fine di definire gli obiettivi operativi annuali, con i relativi indicatori e target per la verifica e misurazione dei risultati di gestione;

- di trasmettere il presente atto ai Direttori di Dipartimento, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione per la prevista informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nella sezione "Deliberazioni della Giunta Regionale", nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta
GIOVANNI CAMPOBASSO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

ALLEGATO "A"

 "OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2021 - 2023				
N. POL	Priorità politiche del Programma di Governo	CODICE OBST	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2021-2023	AMBITO
1	UN PATTO PER IL CLIMA E PER L'ECONOMIA VERDE SOSTENIBILE	1.1	Promuovere la mobilità sostenibile favorendo modalità di spostamento in grado di diminuire gli impatti ambientali, sociali ed economici generati dall'utilizzo di veicoli privati	Mobilità sostenibile
		1.2	Migliorare la gestione del ciclo dei rifiuti	Rifiuti
		1.3	Migliorare la gestione del ciclo delle acque	Acque reflue
		1.4	Implementare politiche e interventi che favoriscano il processo di decarbonizzazione sostenendo la transizione ecologica dall'utilizzo dei combustibili fossili all'utilizzo delle energie rinnovabili	Decarbonizzazione
2	PIU' COMPETITIVI CON LA PUGLIA NEL MONDO	2.1	Promuovere lo sviluppo d'impresa attraverso la ricerca, la digitalizzazione e la sburocrazia	Industry 4.0 e start up
		2.2	Promuovere lo sviluppo del settore primario	Sviluppo agricolo
		2.3	Realizzare opere infrastrutturali strategiche per lo sviluppo pugliese	Infrastrutture per lo sviluppo
		2.4	Promuovere lo sviluppo del settore turistico	Sviluppo del settore turistico
3	UNA REGIONE DOVE NESSUNO RESTA INDIETRO	3.1	Incrementare la disponibilità degli alloggi di Edilizia Residenziale Pubblica	Welfare
		3.2	Contrastare la denatalità sostenendo la genitorialità	Welfare
		3.3	Potenziare il percorso di inclusione sociale e reinserimento lavorativo	Welfare
		3.4	Contrastare la violenza sulle donne	Lotta alla violenza sulle donne
		3.5	Sostenere il processo di inclusione sociale ed economica delle persone immigrate	Sostegno all'immigrazione
4	VOGLIO ANDARE A VIVERE IN PUGLIA	4.1	Promuovere interventi che favoriscano la permanenza in regione dei giovani pugliesi	Sostegno ai giovani
5	DIRITTI AL FUTURO PARTENDO DALLA CONOSCENZA	5.1	Promuovere la diffusione della conoscenza sostenendo gli studenti nei loro percorsi formativi	Sostegno agli studenti
6	CITTA' SOSTENIBILI PER UN MODELLO EUROPUGLIESE	6.1	Ampliare le aree verdi nelle città per contrastare l'inquinamento atmosferico	Verde pubblico
		6.2	Ammodernare la rete di adduzione dell'acqua, collettamento e depurazione	Reti idriche
7	UNA META CULTURALE SEMPRE IN EVOLUZIONE	7.1	Promuovere lo sviluppo del turismo di prossimità e culturale attraverso la collaborazione con gli enti locali e con le Università	Sviluppo del turismo culturale
		7.2	Incentivare la formazione musicale dei giovani, la promozione della musica e la produzione teatrale	Musica e teatro



 "OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2021 - 2023				
N. POL	Priorità politiche del Programma di Governo	CODICE OBST	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2021-2023	AMBITO
8	POLITICA 4.0 PRONTI PER LA SFIDA	8.1	Promuovere lo sviluppo imprenditoriale migliorando i servizi regionali e facilitando il matching tra investitori e start up innovative	Start up e imprese innovative
		8.2	Agevolare i processi di gestione informatica e digitale delle imprese	Digital divide
		8.3	Ridurre il digital divide tra la popolazione pugliese	Digital divide
		8.4	Ridefinire la filiera dell'alta formazione attraverso una strategia basata sulla specializzazione dell'innovazione	Alta formazione ricerca per l'innovazione
		8.5	Favorire l'innovazione in ambito medico	Alta formazione ricerca per l'innovazione
9	SALUTE	9.1	Migliorare e rafforzare la presa in carico sanitaria dei cittadini pugliesi (persone sole, persone con disabilità)	Presa in carico
		9.2	Rafforzare la medicina territoriale	Presidi territoriali assistenziali
		9.3	Estendere e rafforzare i piani vaccinali	Piani vaccinali
		9.4	Ridurre la spesa farmaceutica	Spesa farmaceutica
10	PARTECIPARE ALLA PARI	10.1	Promuovere la parità di genere attraverso interventi di contrasto alle discriminazioni, di conciliazione vita/lavoro/famiglia e di distribuzione degli incarichi e funzioni amministrative e politiche	Parità di genere

IL PRESENTE ALLEGATO SI COMPONE DI N. 2 PAGINE

Roberto...