

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 27 aprile 2021, n. 493

Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 16 posti di istruttore di categoria giuridica C, di cui n. 12 relativi all'Area amministrativa/contabile e n. 4 relativi all'Area tecnica, ai sensi dell'art. 30 Del D.Lgs. N.165/2001, indetto con D. D. 1551/2019 – Inserimento ruolo regionale vincitori Area amministrativo/contabile e Area tecnica.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261 del 28/7/98;

Visto il D.lgs 165/01 art. 7 co. 6;

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443 "Adozione del modello organizzativo "Modello Ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA". Approvazione atto di Alta Organizzazione";

Vista la deliberazione della Giunta regionale 7 dicembre 2020, n. 1974 avente ad oggetto "Approvazione Atto di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 22 gennaio 2021, n. 22 "Adozione di Alta Organizzazione. Modello Organizzativo "MAIA 2.0";

Vista la deliberazione della Giunta regionale 20 febbraio 2018, n. 201 di affidamento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale ed Organizzazione;

Vista la Determinazione del 5 giugno 2020, n. 14 del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione di conferimento dell'incarico di direzione del Servizio Reclutamento e Contrattazione al dott. Mariano Ippolito;

Vista la D.G.R. n. 886 del 15/05/2019 "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019";

Vista la determinazione n. 1551 del 20 dicembre 2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 886 del 15/05/2019 Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019- Indizione Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura n. 16 posti di istruttore di categoria giuridica C, da ripartirsi in n. 12 posti per l'Area amministrativa/contabile e n. 4 per l'Area tecnica, ai sensi dell'art. 30 Del D.Lgs. N.165/2001".

Vista la determinazione n. 411 del 14 aprile 2020, avente ad oggetto l'immissione nel ruolo della Regione Puglia, in via prioritaria, di n. 1 unità già in posizione di comando.

Viste le determinazioni n. 1152 del 24 settembre 2020 e n. 1264 del 6 novembre 2020 aventi ad oggetto l'approvazione degli atti delle Commissioni esaminatrici e la formulazione delle graduatorie finali rispettivamente per l'Area amministrativa/contabile e per l'Area tecnica.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- L'accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- L'adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014)
- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies*, 1 *sexies* e 1 *septies* d.l. n. 113/2016).

- **L'adozione del Piano della Performance.**
- **Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).**

Vista l'istruttoria effettuata dalle responsabili P.O. "Reclutamento" e P.O. "Contenzioso del Reclutamento" confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione .

Premesso che

Con Deliberazione di Giunta Regionale n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019", è stato approvato il Piano assunzionale per l'anno 2019, prevedendo l'assunzione, tra l'altro, di n. 16 posti di istruttore di categoria giuridica C a tempo indeterminato, mediante concorso pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente.

Con proprio atto n. 1551 del 20 dicembre 2019, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha indetto un Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 16 posti di istruttore di categoria giuridica C, di cui 12 relativi all'Area amministrativa/contabile e 4 relativi all'Area tecnica, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. N.165/2001, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 150 del 24 dicembre 2019.

Con determinazione n. 411 del 14 aprile 2020 si è proceduto, in via prioritaria, all'immissione in ruolo, in applicazione dell'art. 10 co. 1 dell'Avviso, per l'Area amministrativo/contabile, di una unità di categoria C in posizione di comando presso la Regione Puglia.

Con determinazione n. 416 del 20 aprile 2020 il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha proceduto all'ammissione con riserva ed all'esclusione dalle successive fasi di valutazione per l'Area amministrativo/contabile e per l'Area tecnica dei candidati ivi elencati.

Con determinazione n. 1152 del 24 settembre 2020 sono stati approvati i verbali e la graduatoria di merito ed è stata formulata e approvata la graduatoria finale per l'Area amministrativo/contabile.

Con determinazione n. 1264 del 6 novembre 2020 sono stati approvati i verbali e la graduatoria di merito ed è stata formulata e approvata la graduatoria finale per l'Area tecnica.

Ai sensi dell'art. 9 del bando, con note in atti, è stato richiesto alle amministrazioni di appartenenza dei candidati collocati fino alla posizione n. 11 dell'Area amministrativo/contabile e alla posizione n. 4 dell'Area tecnica, di far pervenire il parere favorevole definitivo al trasferimento.

Evidenziato che il candidato collocato nella posizione n. 3 della graduatoria finale dell'Area amministrativo/contabile, con pec in atti, ha comunicato di essere transitato per mobilità presso altra amministrazione.

La Regione Lombardia ha comunicato la rinuncia alla procedura di mobilità volontaria *de qua* della dipendente collocata nella posizione n. 6 della graduatoria finale dell'Area amministrativo/contabile.

Per effetto di tale rinuncia, con nota in atti, il Servizio reclutamento ha richiesto all'amministrazione di appartenenza della candidata utilmente collocata nella posizione n. 12 della graduatoria finale dell'Area amministrativo/contabile, di far pervenire il parere favorevole definitivo al trasferimento.

In riferimento al candidato collocato nella posizione n. 9 della graduatoria per l'Area amministrativo/contabile, l'Amministrazione di appartenenza ha comunicato l'impossibilità di concedere il nulla osta a far data dal 1 dicembre 2020 e comunque prima che si provvedesse alla sostituzione del medesimo dipendente mediante indicazione di apposita procedura di mobilità.

Viste le rinunce intervenute e stante la mancata copertura di tutti i posti relativi all'area Amministrativo/contabile, con nota in atti è stato richiesto all'amministrazione di appartenenza della candidata, collocata nella posizione n. 13 della graduatoria finale dell'Area amministrativo/contabile, di far pervenire il parere favorevole definitivo al trasferimento.

Acquisito il richiesto parere favorevole dell'amministrazione di appartenenza, il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, in conformità a quanto prescritto dall'art. 9 co. 4 dell'Avviso, per maggiori esigenze

dell'amministrazione ha stabilito di assegnare all'Area tecnica il candidato collocato nella posizione n. 1 sia della graduatoria finale dell'Area amministrativo/contabile sia della graduatoria finale dell'Area tecnica.

Per effetto di quanto sopra evidenziato, occorre dare atto che in esito alla conclusione dell'Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 16 posti di istruttore di categoria giuridica C, di cui n. 12 relativi all'Area amministrativo/contabile e n. 4 relativi all'Area tecnica, ai sensi dell'art. 30 Del D.Lgs. N.165/2001, indetto con D.D. 1551/2019, stante l'immissione in ruolo in via prioritaria di una unità di catg. C in posizione di comando per l'Area amministrativo/contabile, a seguito dell'acquisizione dei richiesti pareri favorevoli delle amministrazioni di appartenenza e della sottoscrizione dei relativi contratti, sono stati immessi nel ruolo regionale n. 9 candidati utilmente collocati nella graduatoria finale dell'Area amministrativo/contabile approvata con determinazione n. 1152 del 24 settembre 2020 e n. 4 candidati utilmente collocati nella graduatoria finale dell'area Tecnica approvata con determinazione n. 1264 del 6 novembre 2020.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 approvato con disegno di legge regionale n. 82 del 30 giugno 2020, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2019. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.
- Con il Disegno di legge del 30 giugno 2020, n. 82 "Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2019", successivamente modificato dal disegno di legge 7 agosto 2020, n. 108 recante "Modificazioni al disegno di legge regionale 30 giugno 2020, n. 82 - Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2019" è stato approvato, all'articolo 12 bis, il rendiconto consolidato della Giunta regionale e del Consiglio regionale che si compone del Conto Economico, dello Stato Patrimoniale - Attivo e dello Stato Patrimoniale - Passivo ai sensi degli articoli 11, commi 8 e 9, e 63, comma 3, del d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118, parificato dalla Corte dei Conti - Sezione regionale di Controllo per la Regione Puglia con deliberazione 9 ottobre 2020 n. 9/2020/PARI.
- Con deliberazione di Giunta Regionale n. 1830 del 30 novembre 2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato esercizio finanziario 2019 della Regione Puglia, approvato dal Consiglio Regionale con deliberazione n. 8 del 15 dicembre 2020.
- Con Legge Regionale n. 36 del 30 dicembre 2020, è stato approvato il "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia". I dati relativi al "Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2021 e bilancio pluriennale 2021-2023 della Regione Puglia sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 781 del 26 maggio 2020 ha dichiarato che, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. lgs. n. 165/2001, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni.
- Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020. Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con D.G.R. n. 2172 del 29 dicembre 2020 sono state apportate modifiche ed integrazioni al Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e al Piano Assunzionale 2020. Il suddetto atto è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta agli atti della Sezione.
- Con Deliberazione n. 330 del 1 marzo 2021 avente ad oggetto "Articolo 26 CCNL 14 settembre 2020 del CCNL funzioni locali. Riammissione in servizio. Modifica ed Integrazione Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e Piano Assunzionale 2020- 2021", la Giunta Regionale ha proceduto alla modifica ed integrazione del Piano dei Fabbisogni Triennio 2020-2021 e del Piano Assunzionale 2021.

- La Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 9 settembre 2019 ha approvato il Piano delle Azioni positive per il triennio 2019-2021.
- Dall'attestazione del 2 marzo 2021 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 205 del 25 febbraio 2020 ha approvato il "Piano della Performance 2020" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009. Con successiva deliberazione n. 136 del 27 gennaio è stato approvato il Piano degli obiettivi di mantenimento gestionale 2021 delle Strutture regionali.

VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura per l'esercizio finanziario 2021 nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione 5 gennaio 2021, n. 2.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

- Di dare atto che in esito alla conclusione dell'Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 16 posti di istruttore di categoria giuridica C, di cui n. 12 relativi all'Area amministrativa/contabile e n. 4 relativi all'Area tecnica, ai sensi dell'art. 30 Del D.Lgs. N.165/2001, indetto con D.D. 1551/2019, sono stati immessi nel ruolo regionale n. 9 candidati utilmente collocati nella graduatoria finale dell'area Amministrativo/Contabile approvata con determinazione n. 1152 del 24 settembre 2020 e n. 4 candidati utilmente collocati nella graduatoria finale dell'area Tecnica approvata con determinazione n. 1264 del 6 novembre 2020.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- il presente atto composto da n. 5 fasciate è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO