

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 1 marzo 2021, n. 322

Articolo 26 CCNL 14 settembre 2000 del CCNL funzioni locali. Riammissione in servizio. Modifica ed integrazione Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 e Piano Assunzionale 2020-2021.

L'Assessore con delega al Personale ed Organizzazione, dott. Giovanni Stea sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Organizzazione" e confermata dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, riferisce quanto segue.

In data 18 febbraio 2021, è pervenuta un'istanza di riammissione in servizio ex art. 26 comma 1 del CCNL comparto delle Regioni e delle autonomie locali del 14 settembre 2000, di un dipendente regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato già dimessosi giusta determinazione del dirigente della Sezione Personale e organizzazione n. 30 del 22 gennaio 2021.

Il dipendente ha comunicato che "per errore del calcolo contributivo" da parte dell'INPS non è in possesso dei contributi necessari e conseguenti al trattamento di pensione anticipata, come comunicatogli dal medesimo istituto con nota prot.n.0900.1.02.2021.0132440.

Il 28 febbraio 2021 è stato l'ultimo giorno di servizio, pertanto, dal 1 marzo 2021 primo giorno di cessazione il dipendente non ha alcun sostentamento in assenza di pensione e di stipendio.

Al fine di venire incontro alle esigenze rappresentate dal medesimo dipendente con propria nota del 18 febbraio 2021, in atti, si ritiene sia applicabile la norma contrattuale sopradetta che recita testualmente "il dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni può richiedere, entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro... omissis" e ancora il comma 2 bis che prosegue "per effetto della ricostituzione del rapporto di lavoro, al lavoratore è attribuito il trattamento economico corrispondente alla categoria, al profilo ed alla posizione economica rivestita al momento della interruzione del rapporto di lavoro, con esclusione della retribuzione individuale di anzianità e di ogni altro assegno personale, anche a carattere continuativo e non riassorbibile".

Poiché si tratta di nuova assunzione è necessario procedere alla modifica e integrazione delle deliberazioni n. 952 del 25 giugno 2020 e n. 2172 del 29 dicembre 2020, con le quali la Giunta regionale ha approvato il Piano dei fabbisogni 2020 – 2022 e i conseguenti Piani assunzionali, nel rispetto dei vincoli normativi vigenti. Di conseguenza il Piano Assunzionale 2021 dovrà essere integrato di una unità di categoria giuridica D – posizione economica D2, i cui costi sono compensati dalla cessazione dello stesso dipendente, come si evidenzia nel quadro sottostante:

Categoria e tipo assunzioni	Unità	Importo unitario	Importi
CATEGORIA B progressioni verticali da A a B1 art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	25	25.686,92	642.173,00
CATEGORIA B3 esecutori	43	28.573,29	1.228.651,47
CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	40	30.456,56	1.218.262,40
CATEGORIA C mediante procedura concorsuale	147	30.456,56	4.477.114,32
CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	26	33.046,12	859.199,12
CATEGORIA D mediante procedura concorsuale	66	33.046,12	2.181.043,92
CATEGORIA D stabilizzazioni	8	33.046,12	264.368,96
CATEGORIA D2 per riammissione in servizio ex art.26 comma 1 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione CCNL del 5/10/2001	1	34.635,52	34.635,52
DIRIGENTI	5	59.423,79	297.118,95
TOTALE COMPLESSIVO	361		11.202.567,66

L'Assessore al Personale e Organizzazione, sulla base di quanto riportato in premessa, propone alla Giunta, quindi, la modifica del Piano Assunzionale 2021, come sopra riportato

Garanzie di riservatezza

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”

L'Assessore al Personale e Organizzazione relatore, dott. Giovanni Stea, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera d della L. R. 7/1997, propone alla Giunta di:

1. prevedere l'assunzione di un dipendente di categoria D2 a titolo di ricostituzione del rapporto di lavoro ex art. 26 commi 1 e 2 bis del CCNL comparto delle Regioni e delle autonomie locali del 14 settembre 2000.
2. per l'effetto, approvare la modifica ed integrazione del Piano dei Fabbisogni triennio 2020-2022 e Piano Assunzionale 2021 nei seguenti termini:

Categoria e tipo assunzioni	Unità	Importo unitario	Importi
CATEGORIA B progressioni verticali da A a B1 art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	25	25.686,92	642.173,00
CATEGORIA B3 esecutori	43	28.573,29	1.228.651,47
CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	40	30.456,56	1.218.262,40
CATEGORIA C mediante procedura concorsuale	147	30.456,56	4.477.114,32
CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	26	33.046,12	859.199,12
CATEGORIA D mediante procedura concorsuale	66	33.046,12	2.181.043,92
CATEGORIA D stabilizzazioni	8	33.046,12	264.368,96
CATEGORIA D2 per riammissione in servizio ex art.26 comma 1 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione CCNL del 5/10/2001	1	34.635,52	34.635,52
DIRIGENTI	5	59.423,79	297.118,95
TOTALE COMPLESSIVO	361		11.202.567,66

3. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

P.O. Organizzazione
Camilla Patrizia Regina

Il Dirigente della Sezione Personale
e Organizzazione
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Risorse finanziarie e strumentali, personale e organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 31 luglio 2015, n. 443 non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il direttore del Dipartimento Risorse finanziarie e strumentali,
personale e organizzazione
dott. Angelosante ALBANESE

L'Assessore al Personale e organizzazione
Giovanni STEA

LA GIUNTA

Udita la relazione dell'Assessore delega al Personale e organizzazione;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dalla responsabile della competente Posizione organizzativa e dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

1. prevedere l'assunzione di un dipendente di categoria D2 a titolo di ricostituzione del rapporto di lavoro ex art. 26 comma 1 e 2 bis del CCNL comparto delle Regioni e delle autonomie locali del 14 settembre 2000.
2. per l'effetto, approvare la modifica ed integrazione del Piano dei Fabbisogni triennio 2020-2022 e Piano Assunzionale 2021 nei seguenti termini:

Categoria e tipo assunzioni	Unità	Importo unitario	Importi
CATEGORIA B progressioni verticali da A a B1 art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	25	25.686,92	642.173,00
CATEGORIA B3 esecutori	43	28.573,29	1.228.651,47
CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	40	30.456,56	1.218.262,40
CATEGORIA C mediante procedura concorsuale	147	30.456,56	4.477.114,32
CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	26	33.046,12	859.199,12
CATEGORIA D mediante procedura concorsuale	66	33.046,12	2.181.043,92
CATEGORIA D stabilizzazioni	8	33.046,12	264.368,96
CATEGORIA D2 per riammissione in servizio ex art.26 comma 1 CCNL 14/09/2000 e successiva integrazione CCNL del 5/10/2001	1	34.635,52	34.635,52
DIRIGENTI	5	59.423,79	297.118,95
TOTALE COMPLESSIVO	361		11.202.567,66

3. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
dott. GIOVANNI CAMPOBASSO

IL PRESIDENTE
dott. MICHELE EMILIANO