

ARESS PUGLIA

**BANDO CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INFORMATICO – CAT D.**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 40 del 02/03/2021, è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 posti nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Professionale Informatico (Cat. D) per le esigenze dell'A.Re.S.S. Puglia - Area Epidemiologia e Care Intelligence - Servizio Flussi Informativi.

Ai sensi degli art. 678, comma 9 e 1014, commi 3 e 4 del D.Lgs. 66 del 15/3/2010, è prevista la riserva di n. 1 posto per il volontari delle FF.AA.. In caso non vi siano candidati idonei o in numero inferiore a posti riservati appartenenti ad anzidetta categoria i posti riservati non ricoperti saranno assegnati ad altri candidati utilmente collocati in graduatoria. Tale enunciazione di riserva effettiva soddisfa pienamente l'obbligo di riserva a carico dell'A.Re.S.S. Puglia, anche qualora non vi siano candidati volontari idonei a cui destinare i posti riservati.

Il presente concorso è indetto ed espletato in conformità alle seguenti disposizioni di legge:

- D.P.R. n. 220 del 27/03/2001 recante la disciplina concorsuale per il personale del comparto del SSN;
- D.P.R. n. 761 del 20/12/1979 recante stato giuridico del personale delle unità sanitarie locali;
- disposizioni di cui all'art. 18 del D. Lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii;
- D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante Testo Unico del Pubblico Impiego ed in particolare l'art. 35 e seguenti;
- D.P.R. n. 487 del 9/5/1994 e ss.mm.ii. recante Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi;
- D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss.mm.ii recante Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- D. Lgs. 502 del 30/12/1992 recante Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421, ed in particolare l'art. 18;
- L'art 57 del D. Lgs. 165/2001 ed il D. Lgs. n. 198/2006, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- l'art. 20 della legge 104/92 sulla richiesta di ausili e di eventuali tempi aggiuntivi per le prove concorsuali da parte dei candidati portatori di handicap;
- le disposizioni di cui all'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98;
- D. Lgs. n. 82 del 2005 recante codice dell'amministrazione digitale, ed in particolare gli artt. 1 c.1 e art. 64 e 65;
- D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- le disposizioni di cui alla direttiva n. 3 del 2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- le disposizioni di cui alla L. 56/2019;

Il rapporto di lavoro, conseguente al presente bando, è disciplinato dal CCNL relativo al personale del comparto Sanità, è a tempo pieno ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale, relativo alla qualifica di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D), fascia economica iniziale, eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), oltre trattamento economico accessorio previsto dal vigente C.C.N.L..

Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

## REQUISITI DI AMMISSIONE

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

### 1) REQUISITI GENERICI DI AMMISSIONE AL CONCORSO:

- a) Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini Italiani, ai sensi dell'art. 33 del D.lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013, n. 97 (in G.U. n. 194 del 20/08/2013; in vigore dal 04/09/2013): gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea; i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; i titolari di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato a cura dell'A.R.e.S.S. prima dell'immissione in servizio;
- c) Aver compiuto il diciottesimo anno d'età e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età alla data di scadenza del bando;
- d) Godimento dei diritti politici;
- e) Essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- g) Non avere riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stati soggetti a misure di prevenzione;
- h) Non essere stato espulso dalle forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati, né destituito dai pubblici uffici;
- i) Per i concorrenti soggetti all'obbligo di leva (candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, ai sensi dell'art.1 della Legge 23.08.2004, n.226) la posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- j) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni e dei servizi connessi al posto messo a concorso;
- k) Conoscenza della lingua inglese;
- l) Capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

### 2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE AL CONCORSO:

Diploma di laurea nelle classi di seguito elencate e titoli di accesso come di seguito precisati:

#### **PROFILO COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INFORMATICO – cat. D, posizione economica di accesso D:**

- Diploma di Laurea (ante decreto ministeriale n. 509/1999) in Ingegneria informatica o Informatica o equipollenti per legge e a queste equiparate ai fini della partecipazione a pubblici concorsi;
- Laurea Specialistica (ex decreto ministeriale n. 509/1999) appartenenti alle classi 35/S (Ingegneria Informatica), 23/S (Informatica), 100/S (Tecniche e metodi per la società dell'informazione);
- Laurea magistrale (ex decreto ministeriale n. 270/2004) appartenente alle classi LM-32 F (ingegneria informatica), LM-18 (Informatica), LM-66 (Sicurezza Informatica), LM-91 (Tecniche e metodi per la società dell'informazione);
- Laurea (ex decreto ministeriale n. 509/1999) nelle classi CL 9 (Ingegneria dell'informazione), CL 26 (Scienze e tecnologie informatiche) o (ex decreto ministeriale n. 270/2004) nelle classi L-8 (ingegneria informatica), L-31 (informatica).

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità. Possono, comunque, essere ammessi a partecipare alla selezione anche coloro i quali, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, abbiano, entro i medesimi termini di cui sopra, fatto richiesta di equiparazione alle competenti autorità così come disposto dall'art. 38 comma 3, D.Lgs 165/2001.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini dello stesso. Può anche rettificare o modificare il bando quando l'interesse pubblico lo richieda.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e per la costituzione del rapporto di lavoro con l'Ente determina, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura e la risoluzione del rapporto.

Non possono accedere all'impiego coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché chi sia stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero sia stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero, ancora, sia stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento.

#### **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione, dovranno essere presentate esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo: personale.aress@pec.rupar.puglia.it e compilando lo specifico modulo allegato al presente bando. La domanda si considererà presentata nel momento in cui il candidato riceverà dal sistema il messaggio di avvenuta consegna della pec.

Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande e con modalità diversa a quella sopra specificata e deve avvenire **entro e non oltre le ore 23.59 del 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando – per estratto - sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV^ Serie Speciale - Sezione Concorsi.**

Il bando sarà altresì pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito web dell'Agenzia, in Albo Pretorio – sezione Concorsi - ed in Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso.

Qualora detto giorno sia festivo il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute prima della pubblicazione dell'avviso.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del

cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Nella domanda di ammissione (**ALLEGATO A**) i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e con la consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel fac-simile della domanda allegata al presente avviso riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire e specificando:

- a. cognome e nome;
- b. luogo e data di nascita e la residenza;
- c. numero di un documento di identità in corso di validità;
- d. codice fiscale;
- e. indirizzo mail ordinario e indirizzo di posta elettronica certificata;
- f. essere cittadini di uno degli Stati membri dell'unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);
- g. idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- h. il godimento dei diritti civili e politici;
- i. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- j. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- k. l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive. In caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- l. titoli di studio posseduti;
- m. l'eventuale possesso dei titoli di carriera, con particolare riferimento ai servizi prestati come impiegati presso le Pubbliche Amministrazioni e le eventuali cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- n. l'eventuale possesso di titoli di studio accademici ulteriori a quelli richiesti quale requisito di ammissione e delle pubblicazioni;
- o. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- p. di non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati, né destituito dai pubblici uffici;
- q. l'eventuale possesso di titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, preferenze o precedenza ai sensi delle disposizioni di legge;
- r. l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per la prova colloquio e tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex legge n. 104/92 della A.S.L., che il candidato dovrà presentare il giorno della prima prova d'esame);
- s. di aver preso visione del presente bando di avviso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- t. di accettare che le modalità di notifica rinvenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente con le modalità previste nel presente bando, come meglio specificate di seguito;
- u. di autorizzare l'A.Re.S.S. al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D. Lgs. n.196/2003 ed al regolamento europeo n. 679/2016, per lo svolgimento della procedura concorsuale, ivi compreso l'esercizio del diritto di accesso agli atti;
- v. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ARESS per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico nonché all'utilizzo della graduatoria;

- w. recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative all'Avviso, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica certificata alla quale questa amministrazione si riserva di inviare ogni comunicazione e/o convocazione finalizzata all'assunzione. Si precisa che, in caso di comunicazione del solo indirizzo di posta elettronica non certificata, l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle comunicazioni e/o convocazioni per le assunzioni;
- x. la conoscenza della lingua inglese, ai sensi dell'art 37 del D. Lgs. 165/2001;
- y. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- z. di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione all'avviso pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili esclusivamente mediante bonifico intestato a: ARESS Puglia – Servizio Tesoreria – Banca Intesa San Paolo Spa Via Abate Gimma, 99 70122 Bari, IBAN: IT 56 Z 03069 04013 100000300183 indicando come causale del versamento: *“Concorso Informatico a tempo indeterminato –Cat D – NOME E COGNOME DEL CANDIDATO”*. Il contributo di partecipazione dovrà essere pagato, entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, indicando nella domanda: nome intestatario, data di esecuzione, istituto di credito e numero di CRO;

I cittadini degli Stati membri dell'unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua Italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

I candidati devono allegare alla domanda (**ALLEGATO A**), tramite files in formato .pdf:

- un documento di riconoscimento legalmente valido;
- curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in carta libera e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, utilizzando il formato Europass;
- ricevuta del versamento della tassa di concorso.

Alla domanda deve essere unito, in carta semplice, un elenco dei documenti e dei titoli presentati.

Alla domanda di partecipazione al concorso i concorrenti possono allegare tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito. I titoli possono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente. Ai sensi della normativa vigente, nessuna certificazione rilasciata da P.A. deve essere trasmessa ad A.R.e.S.S. da parte dei candidati.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa.

Il candidato portatore di handicap deve specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove selettive in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempo aggiuntivo, accertata da parte dell'organo sanitario competente.

La corretta e completa compilazione della domanda e del curriculum consente infatti ad A.R.E.S.S. ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli. A.R.e.S.S. informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

Il Curriculum formativo e professionale deve contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000 e ss.mm.ii., oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, non rimborsabile, della tassa di

concorso di € 10,00, da effettuarsi mediante bonifico bancario intestato: AReSS Puglia – Servizio Tesoreria – Banca Intesa San Paolo Spa Via Abate Gimma, 99 70122 Bari, IBAN: IT 56 Z 03069 04013 100000300183 indicando come causale del versamento: *“Concorso Informatico a tempo indeterminato –Cat D – NOME E COGNOME DEL CANDIDATO”*.

A.R.E.S.S. è tenuto ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e ss.mm.ii. - anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi - sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e ss.mm.ii. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

### **AMMISSIONE E / O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove della selezione sarà pubblicato sul sito internet di A.R.E.S.S. in Albo Pretorio – Sezione Concorsi - e su Amministrazione Trasparente – sezione Bandi di concorso.

Costituiscono motivo di esclusione:

- 1) l'omissione, nella domanda della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa, nel caso in cui la candidatura non risulta inviata a mezzo pec personale del candidato;
- 2) l'inosservanza del termine iniziale o finale di presentazione della domanda;
- 3) il mancato possesso di uno o più requisiti alla scadenza del bando richiesti per l'ammissione;
- 4) l'invio della domanda con modalità differenti rispetto a quelle indicate nel presente bando (ad esempio l'inoltro della domanda da indirizzo mail non certificato).

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda ed alla documentazione a questa allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, è deliberata dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione.

### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione Esaminatrice del presente concorso sarà nominata con provvedimento del Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di concorso, nel rispetto delle composizioni e procedure previste dalle disposizioni di legge ed in particolare dagli artt. 44 del D.P.R. n. 220/2001. La stessa è formata da tre componenti, di cui uno con funzioni di Presidente e da un segretario. Saranno individuati inoltre i rispettivi supplenti. I componenti, presa visione dell'elenco dei partecipanti, sottoscrivono la dichiarazione che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli art. 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili.

La commissione, alla prima riunione, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione, da formulare nei verbali, delle prove concorsuali ai fini della motivazione dei punteggi attribuiti alle singole prove.

### **PRESELEZIONE**

L'A.Re.S.S., nel caso in cui dovessero pervenire un numero di domande superiore a 100 potrà far precedere le prove di esame, da una prova preselettiva che potrà, a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, consistere in questionari a risposta sintetica o risposta multipla, su argomenti scelti dalla Commissione Esaminatrice, attinenti alle specifiche sotto richiamate.

La comunicazione relativa alla sede, ai giorni e agli orari della prova preselettiva verrà resa nota sul sito web aziendale <https://www.sanita.puglia.it/web/aress> Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso -, non meno di venti (20) giorni prima della prova stessa. Tali avvisi varranno come notifica a tutti gli effetti di legge.

Per essere ammesso a sostenere la prova preselettiva il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova stessa.

Il candidato che non si presenterà a sostenere l'eventuale prova preselettiva, anche se a causa di forza maggiore o caso fortuito, sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla procedura concorsuale.

Saranno ammessi alla prova attitudinale i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi 70 posti. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al 70° posto.

Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

I beneficiari della legge n. 104/1992 e dell'art. 16 della legge 68/1999 che hanno specificato nella domanda l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, dovranno presentarsi in sede di prova preselettiva oltreché muniti di un valido documento di riconoscimento, anche della documentazione attestante la disabilità posseduta e l'attestazione dei tempi aggiuntivi riconosciuti.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova preselettiva, nonché la data, il luogo e l'ora di convocazione degli stessi candidati per lo svolgimento della prova scritta, sarà pubblicato sul sito internet aziendale [www.sanita.puglia.it/web/aress](http://www.sanita.puglia.it/web/aress) Amministrazione Trasparente – Sezione Bandi di concorso -, non meno di 20 giorni prima dell'inizio della prova medesima. Tale pubblicazione ha valore di notifica, sia dei risultati che di convocazione, a tutti gli effetti di legge.

Il punteggio della prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale nella graduatoria di merito.

### **PROVE D'ESAME E PUNTEGGI**

Le prove di esame sono articolate in una prova scritta, una prova pratica ed una prova orale.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per titoli;
- b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

Ai candidati idonei a sostenere le prove concorsuali, l'ARESS Puglia provvederà a comunicare il diario delle prove, nonché la sede di espletamento esclusivamente mediante avvisi pubblicati in Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso - del sito internet istituzionale [www.sanita.puglia.it/web/aress](http://www.sanita.puglia.it/web/aress), con un preavviso come di seguito specificato. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

Le prove di esame relative al concorso di cui al presente bando sono le seguenti:

**Prova scritta**, consistente nello svolgimento di tema su materie inerenti all'informatica, la sicurezza informatica, la legislazione in materia di ICT, di sicurezza informatica e di tutela dei dati personali, il Project Management e le tecniche di sviluppo del software e di realizzazione di sistemi ICT, gli standard di interoperabilità in ambito sanitario e la gestione di basi di dati. La prova scritta potrà consistere anche nella soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o multipla.

La scelta della modalità di esecuzione della prova scritta è demandata alla Commissione, in relazione al numero dei partecipanti alla prova.

**Prova pratica** consistente esecuzione di tecniche specifiche e/o predisposizione di atti connessi alla qualificazione professionale richiesta, anche con soluzione di quesiti a risposta sintetica e/o multipla. La prova pratica potrà consistere nella redazione di un progetto ICT in ambito sanitario o di una relazione tecnica inerente modalità di gestione di sistemi ICT in ambito sanitario e normativa di riferimento in materia, implementazione data warehouse.

**Prova orale** vertente su argomenti professionali di cui al profilo professionale richiesto e sulle materie oggetto delle prove scritta e pratica. La prova orale comprenderà domande in tema di informatica, programmazione web, sicurezza informatica, legislazione in materia di ICT, di sicurezza informatica e di tutela dei dati personali,

Project Management e tecniche di sviluppo del software e di realizzazione di sistemi ICT, standard di interoperabilità in ambito sanitario.

La prova orale comprenderà anche competenze e organizzazione di A.Re.S.S. Puglia di cui alla L.R. 24.7.2017 n. 29, elementi di trasparenza e anticorruzione, nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione, elementi dell'attività contrattuale e di affidamento di lavori, di beni e servizi delle pubbliche amministrazioni e la conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese.

Ai sensi dell'art 14 del D. Lgs. 220/2001, il superamento della prova scritta e la partecipazione alla successiva prova pratica sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e la partecipazione alla successiva prova orale sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La prova orale è superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 14/20.

Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 220/2001 il diario della prova scritta verrà pubblicato non meno di quindici (15) giorni prima della prova stessa sul sito ufficiale di A.Re.S.S. Puglia <https://www.sanita.puglia.it/web/aress> in Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso.

L'avviso per la presentazione alle prove pratica e orale verrà pubblicato sul sito ufficiale di A.Re.S.S. Puglia <https://www.sanita.puglia.it/web/aress> in Amministrazione Trasparente - sezione Bandi di concorso almeno venti (20) giorni prima della data delle prove stesse. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge. In relazione al numero dei candidati la commissione può stabilire la effettuazione della prova orale nello stesso giorno di quello dedicato alla prova pratica. In tal caso la comunicazione della avvenuta ammissione alla prova stessa sarà data al termine della effettuazione della prova pratica.

Le prove di concorso, sia scritte che pratiche e orali, non possono aver luogo nei giorni festivi né nei giorni di festività religiose ebraiche o valdesi

La Commissione potrà essere integrata, per la sola valutazione delle relative prove, da componenti esperti di lingua straniera inglese. Per la prova di lingua inglese sarà attribuito un giudizio di idoneità.

Per essere ammesso a sostenere ogni singola prova il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova stessa. Il candidato che non si presenterà a sostenere una delle prove previste, anche se a causa di forza maggiore o caso fortuito, sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla procedura *concorsuale*.

Le prove orali saranno videoregistrate a norma di legge.

#### **VALUTAZIONE TITOLI**

La determinazione dei criteri di massima è effettuata prima dell'espletamento della prova scritta e, ai fini della valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito di ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione, la Commissione Esaminatrice deve attenersi ai principi indicati nell'art. 11 del D. Lgs. 220/2001. La valutazione dei titoli, da limitarsi ai soli candidati presenti alla prova scritta, va effettuata prima della correzione della stessa. Il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

I 30 punti massimi per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) titoli di carriera: massimo 15 punti;
- b) titoli accademici e di studio: massimo 3 punti;
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: massimo 2 punti;
- d) curriculum formativo e professionale: massimo 10 punti.

La valutazione dei titoli verrà effettuata dalla Commissione esaminatrice ai sensi degli artt. 11 (Criteri di valutazione dei titoli), 20 (Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo), 21 (valutazione servizi e titoli equiparabili) e 22 (servizio prestato all'estero) del DPR 220/2001.

#### **APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La Commissione Esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito, in ciascuna delle prove di esame, la



prevista valutazione di sufficienza. Il Direttore Generale dell'Agenzia provvederà, riconosciuta la regolarità degli atti di concorso, con apposito atto deliberativo, alla approvazione della graduatoria di merito, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, formulata dalla Commissione, ed alla nomina dei vincitori, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.Lgs. n. 487/1994 e s.m.i., ovvero:

- 1) a parità di merito, ai fini della compilazione della graduatoria, hanno preferenza le categorie di cittadini che sono in possesso dei titoli di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94;
- 2) a parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 5, del D.Lgs. n. 487/94.
- 3) ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli viene preferito il candidato più giovane d'età.

Gli eventuali titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa per poter essere oggetto di valutazione. In applicazione del disposto degli artt. 678 e 1014 D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii., nell'utilizzo della graduatoria, sarà applicata la relativa percentuale di riserva. La graduatoria sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nel sito aziendale di A.Re.S.S. Puglia.

La graduatoria finale di merito rimane efficace, per il periodo previsto dalla normativa vigente nel tempo, per eventuali coperture di posti per i quali il concorso pubblico è stato bandito e che successivamente entro tale data dovessero rendersi disponibili.

#### **MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE**

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dall'Agenzia - ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro - a presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di comunicazione, a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione al concorso stesso, apposita autocertificazione con cui dichiarare:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), della Legge 55/90, così come modificata e integrata dall'art.1, comma 1, della Legge 16/92 e ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 97/01, e in caso contrario le condanne riportate;
- e) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziati da altro impiego pubblico ai sensi della vigente normativa contrattuale.

Il candidato vincitore che rinuncia all'assunzione è dichiarato decaduto dalla graduatoria: in tal caso l'Agenzia potrà procedere alla chiamata in servizio di altro candidato idoneo secondo l'ordine di posizione occupata nella graduatoria di merito. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

#### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'Agenzia, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro. Il candidato che non si presenterà per la stipula del contratto nel giorno, all'ora e nel luogo indicato sarà dichiarato decaduto. Il vincitore è soggetto ad un periodo di prova della durata stabilita dal CCNL in vigore al momento dell'assunzione. Il dipendente consegue l'assunzione a tempo indeterminato a seguito del superamento con giudizio favorevole di detto periodo di prova, con riconoscimento dell'anzianità di servizio dal giorno dell'assunzione in prova. Il vincitore immesso in servizio, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge, ha l'obbligo, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis del D.Lgs. 165/2001, di prestare l'attività presso la sede di servizio cui è assegnato per almeno 5 anni.

**TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO**

Ai sensi della normativa vigente i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di A.RE.S.S. per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, eventualmente anche successivamente in caso d'instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso e all'utilizzazione della graduatoria. Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale di A.RE.S.S.. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente preposto alla struttura di gestione dei servizi al personale. L'interessato potrà far valere, presso l'Ente, il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli o aggiornarli, nei limiti previsti dalla legge.

**NORME DI SALVAGUARDIA**

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al DPR n. 220/2001 e le disposizioni di legge applicabili in materia. La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni di legge e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. PUGLIA di Bari ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente;
- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

A.RE.S.S. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane di A.RE.S.S. tramite email agli indirizzi [o.salerno@aress.regione.puglia.it](mailto:o.salerno@aress.regione.puglia.it) o [g.lucarelli@aress.regione.puglia.it](mailto:g.lucarelli@aress.regione.puglia.it) (sarà data risposta esclusivamente alle richieste di informazioni circa la compilazione della domanda).

Bari, 02/03/2021

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Giovanni Gorgoni

**ALLEGATO A**  
**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Al Direttore Generale  
Dell'A.Re.S.S. Puglia

Lungomare Nazario Sauro n. 33  
70121 BARI

Pec: [personale.aress@pec.rupar.puglia.it](mailto:personale.aress@pec.rupar.puglia.it)

OGGETTO: BANDO CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE - INFORMATICO – CAT D.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_ alla via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, e-mail: \_\_\_\_\_, e PEC \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_, Documento d'identità n. \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_, scadenza \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di essere ammesso/a al concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 posti nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico professionale – Informatico – cat. D, livello economico D, indetto con deliberazione del Direttore Generale dell'A.Re.S.S. Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

*A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 e ss.mm.ii, consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci o non più rispondenti a verità e di formazione o uso di atti falsi, si applicheranno le sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del vigente Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa e che, ai sensi dell'art. 75 del Testo unico sopra citato, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, sotto la sua personale responsabilità,*

**DICHIARA**

- di essere cittadino/a italiano/a o \_\_\_\_\_ (dichiarare il possesso di altra cittadinanza equivalente);
- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (in caso di cittadino di Stati membri dell'Unione Europea);
- di essere in possesso dell'idoneità alla mansione specifica;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non essere stato escluso/a dall'elettorato attivo e destituito/a dall'impiego presso una P.A. e licenziato/a per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con messi fraudolenti;
- di non aver riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive (in caso di esito positivo dichiarare le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate);
- di accedere alla riserva di n. 1 posto per i volontari delle FF.AA, disposta ai sensi degli art. art. 678, comma 9 e 1014, commi 3 e 4 del D.Lgs. 66 del 15/3/2010;
- di essere iscritto nelle liste elettorali presso il Comune di \_\_\_\_\_, ovvero di non essere iscritto nelle liste elettorali per i seguenti motivi \_\_\_\_\_;
- di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi di leva: \_\_\_\_\_;

di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia (in caso di cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea) (il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità);

di essere in possesso del seguente titolo di studio ai fini dell'ammissione alla procedura concorsuale

classe di laurea \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_ in  
data \_\_\_\_\_ avente durata \_\_\_\_\_ valutazione \_\_\_\_\_  
titolo di equipollenza/equivalenza \_\_\_\_\_;

di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio/accademici

\_\_\_\_\_;

di essere in possesso della seguente anzianità di servizio:

a) In caso di rapporto alle dipendenze (lavoro subordinato) : qualifica professionale \_\_\_\_\_, comparto \_\_\_\_\_ presso l'Ente \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ a tempo pieno/parziale (indicare la percentuale) motivo di risoluzione del rapporto di lavoro \_\_\_\_\_;

b) In caso di attività libero professionale o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto: qualifica professionale \_\_\_\_\_ presso (specificare esatta denominazione e indirizzo del committente) \_\_\_\_\_ durata (la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa) \_\_\_\_\_ l'impegno orario settimanale e/o mensile \_\_\_\_\_ l'oggetto del contratto o del progetto \_\_\_\_\_ l'apporto del candidato alla sua realizzazione \_\_\_\_\_;

di possedere i seguenti titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti (indicare quale titolo preferenziale esclusivamente tra quelli previsti all'art. 5, comma 4 e 5, del D.P.R. n. 487/94) \_\_\_\_\_;

di essere portatore di handicap (indicare il tipo di ausilio necessario per la prova colloquio e i tempi necessari aggiuntivi ed allegare apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex legge n. 104/92 e ss.mm.ii. della A.S.L.) \_\_\_\_\_;

di aver preso visione del bando di concorso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;

di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura concorsuale possono avvenire esclusivamente tramite pubblicazione sul sito aziendale dell'A.Re.S.S. Puglia consultabile all'indirizzo [www.sanita.puglia.it/web/aress](http://www.sanita.puglia.it/web/aress) - Amministrazione Trasparente - Sezione Bandi di concorso;

di autorizzare l'A.Re.S.S. Puglia al trattamento e all'utilizzo dei dati personali di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679) per lo svolgimento della procedura concorsuale, ivi compreso l'esercizio del diritto di accesso agli atti e la ripresa video e conservazione della prova colloquio;

di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'A.Re.S.S. Puglia per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico;

di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione al concorso pari a € 10,00.

Il/La sottoscritto/a, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, che le informazioni riportate nel curriculum vitae, redatto in formato europeo, allegato alla presente domanda, corrispondono a verità. Il/La sottoscritto/a autorizza l'A.Re.S.S. Puglia al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 196/2003 e dall'art. 13 del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679).

Luogo e Data, \_\_\_\_\_

FIRMA

\_\_\_\_\_

ALLEGA ALLA PRESENTE:

- Curriculum vitae formativo e professionale, datato e firmato, redatto in carta libera e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, in formato Europass;
- elenco dei documenti e dei titoli presentati;
- documenti e titoli presentati;
- Fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del bonifico attestante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.