

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 18 dicembre 2020, n. 1418

**Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 257 posti di Funzionario Categoria D, di cui 130 area amministrativa e 127 area tecnica- Immissione in ruolo n. 3 unità di personale.**

#### IL DIRIGENTE

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/97.

Vista la Deliberazione della Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261.

Visto il Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto l'articolo 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D.lgs. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Vista la Deliberazione di Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 1518 di adozione del modello organizzativo denominato "MAIA", Modello Ambidestro per l'Innovazione della Macchina Amministrativa Regionale.

Visto il Decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443 e ss.mm.ii. con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale-MAIA".

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 201 del 20 febbraio 2018 con cui si è affidato al dott. Nicola Paladino la *direzione ad interim* della Sezione Personale e Organizzazione.

Vista la Determinazione n. 14 del 5 giugno 2020 con cui si è conferito l'incarico di direzione del "Servizio Reclutamento e Contrattazione" al dott. Mariano Ippolito.

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 886 del 15 maggio 2019 "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019".

Vista la Determinazione n. 688 del 3 giugno 2019 pubblicata nel B.U.R.P. n. 61 del 6 giugno 2019 avente ad oggetto "D.G.R. n. 886 del 15 maggio 2019 Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019- Indizione Avviso di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 165 del 2001".

Vista la determinazione n. 1289 del 28 ottobre 2019 avente ad oggetto "Avviso pubblico di Mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 per l'eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 257 posti di funzionario di categoria D- Approvazione atti della commissione esaminatrice e formulazione della graduatoria finale per l'Area Amministrativa".

Vista la determinazione n. 1200 del 13 ottobre 2020 con cui è stata approvata la nuova graduatoria finale dell'Area Amministrativa relativa alla procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2011 indetta con determinazione n. 688 del 3 giugno 2019 pubblicata nel B.U.R.P n. 61 del 6 giugno 2019.

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo 2020, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies*, 1 *sexies* e 1 *septies* d.l. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.lgs. n. 165/2001).
- L'accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.- Essere il posto inserito nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale.

- L'accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi (tranne che si tratti di posti di nuova istituzione) e di vincitori di concorso non assunti.
- L'adozione del Piano della Performance.
- L'adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).
- Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. n. 165 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).

Vista la relazione della Responsabile incaricata di P.O. "Contenzioso del Reclutamento" confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

#### **Premesso che**

Con determinazione n. 688 del 3 giugno 2019 pubblicata nel B.U.R.P n. 61 del 6 giugno 2019, si è proceduto all'indizione di un Avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 257 posti di funzionario, categoria giuridica D, di cui n. 130 per l'Area amministrativa e n. 127 per l'Area tecnica.

Con determinazione n. 927 del 29 luglio 2019, il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, ha provveduto ad individuare i candidati esclusi ed i candidati ammessi con riserva alle successive fasi di valutazione della procedura di mobilità.

Conclusesi le operazioni della Commissione, il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione con atto dirigenziale n. 1289 del 28 ottobre 2019 ha formulato e approvato la graduatoria finale per l'Area Amministrativa.

In esito alla suddetta approvazione è stato richiesto ai candidati risultati vincitori il parere favorevole al trasferimento dell'amministrazione di appartenenza.

In riscontro alle suddette richieste, il Comune di Bari ha rappresentato per i suoi dipendenti utilmente collocati nella graduatoria, l'esigenza di subordinare il rilascio del parere favorevole *"alla contestuale sostituzione con altra unità lavorativa di pari profilo"*, all'esito di una serie di procedure di mobilità compensativa già avviate e da avviarsi in tempi brevi.

La Sezione Personale ha acconsentito ad un possibile posticipo dei termini.

L'evolversi dell'emergenza epidemiologica, nei primi mesi del 2020 ha determinato un inevitabile slittamento delle tempistiche connesse a tutte le procedure amministrative avviate dagli uffici pubblici.

Con nota prot. 148902 del 6 luglio 2020 acquisita in pari data al protocollo della Sezione Personale e Organizzazione AOO\_106/11904, il Direttore della Ripartizione Personale del Comune di Bari, ha comunicato che *"la scrivente direzione è disponibile a concedere il prescritto nulla osta in uscita ad esito delle procedure di reclutamento in atto la cui conclusione è programmata entro la fine del mese di novembre p.v."*

In riscontro alla predetta nota in data 10 luglio 2020 il dirigente della Sezione Personale, con comunicazione prot. AOO\_106/12345, ha rappresentato l'esigenza di concludere la procedura di cui trattasi mediante immissione in ruolo dei dipendenti interessati entro il termine del 1 dicembre 2020.

Con nota prot. 0227735 del 12 ottobre 2020, il Direttore della Ripartizione Personale del Comune di Bari ha comunicato, in considerazione degli esiti delle procedure di mobilità avviate dalla suddetta amministrazione, la propria disponibilità a concedere il nulla osta definitivo al trasferimento presso la Regione Puglia dei dipendenti utilmente collocati in graduatoria, Massari Roberto, Nicoletti Daniela e Scagliusi Giuliana, rinviando a successiva comunicazione la trasmissione dei relativi provvedimenti di nulla osta ad avvenuta esecutività.

Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione con nota prot. 16965 del 13 ottobre 2020, ha ribadito il proprio interesse all'immissione in ruolo dei suindicati dipendenti richiedendo il nulla osta definitivo al trasferimento degli stessi.

Con successiva determinazione n. 1200 del 13 ottobre 2020, il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, alla luce dell'esito di alcuni contenziosi in corso, riformulava, integrando la suddetta graduatoria per l'area amministrativa.

Il Comune di Bari con nota prot. 271667 del 25 novembre 2020 acquisita in pari data al prot. della Sezione Personale e Organizzazione AOO\_106/19554 ha comunicato che con determinazione n. 784 del 24 novembre

2020, trasmessa in allegato, è stato concesso il consenso definitivo al trasferimento dei dipendenti Nicoletti Daniela, Scagliusi Giuliana e Massari Roberto, a decorrere dal 1 gennaio 2021.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 approvato con disegno di legge regionale n. 82 del 30 giugno 2020 e, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2019. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co 1 *quinquies* d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.
- Con il Disegno di legge del 30 giugno 2020, n. 82 "Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2019", successivamente, modificato dal disegno di legge 7 agosto 2020, n. 108 recante "Modificazioni al disegno di legge regionale 30 giugno 2020, n. 82 - Rendiconto generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2019" e parificato dalla Corte dei Conti - Sezione regionale di Controllo per la Regione Puglia con deliberazione 9 ottobre 2020 n. 9/2020/PARI", è stato approvato, all'articolo 12 bis, il rendiconto consolidato della Giunta regionale e del Consiglio regionale che si compone del Conto Economico, dello Stato Patrimoniale - Attivo e dello Stato Patrimoniale - Passivo ai sensi degli articoli 11, commi 8 e 9, e 63, comma 3, del d.lgs. 23 giugno 2011, n. 118.
- Con deliberazione di Giunta Regionale n. 1830 del 30 novembre 2020 è stato approvato il Bilancio Consolidato 2019 della Regione Puglia.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 781 del 26 maggio 2020 ha dichiarato che, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. lgs. n. 165/2001, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n.2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.
- Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020.
- Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta in atti.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 9 settembre 2019 ha approvato il Piano delle Azioni positive per il triennio 2019-2021.
- Dall'attestazione del 13 ottobre 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 205 del 25 febbraio 2020 ha approvato il "Piano della Performance 2020" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D. lgs 196/03**

#### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

**ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE  
MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:**

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione n. 12 del 10 gennaio 2020 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, per l'esercizio finanziario 2020.

**DETERMINA**

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di trasferire a decorrere dal 1 gennaio 2021 nel ruolo della Regione Puglia i dipendenti di categoria D provenienti dal Comune di Bari, Massari Roberto - pos. Ec. D2, Nicoletti Daniela pos. Ec. D1 e Scagliusi Giuliana- pos. ec. D1;
2. di stabilire che il trasferimento nel ruolo regionale avverrà mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con la Regione Puglia.
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

**Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato all'albo di questa Sezione;
- sarà notificato ai dipendenti interessati, al Comune di Bari ed ai Servizi competenti della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- il presente atto, composto da n. 7 pagine, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO