

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 22 ottobre 2020, n. 1741

Attuazione art. 1, comma 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205. Rimborso per anticipazione risorse ex art. 3 della Convenzione tra Regione Puglia e Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari. Variazione di bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020-2022 ai sensi dell'art. 51 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii. Applicazione avanzo vincolato.

L'Assessore con delega al Personale e organizzazione, Antonio Nunziante, congiuntamente con l'Assessore con delega alla Formazione e Lavoro, Sebastiano Leo, di concerto con l'Assessore al Bilancio, avv. Raffaele Piemontese, per la parte relativa alla autorizzazione degli spazi finanziari, sulla base dell'istruttoria espletata dalla P.O. "Relazioni istituzionali" e confermata dal dirigente della Sezione Personale e organizzazione riferisce.

Premesso che:

- La legge 23 dicembre 2014, n. 190 recante Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato (legge di stabilità 2015), all'articolo 1 comma 421 ha stabilito che «La dotazione organica delle città metropolitane e delle province delle regioni a statuto ordinario e' stabilita, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, in misura paria alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge 7 aprile 2014, n. 56, ridotta rispettivamente, tenuto conto delle funzioni attribuite ai predetti enti dalla medesima legge 7 aprile 2014, n. 56, in misura pari al 30 e al 50 per cento e in misura pari al 30 per cento per le province, con territorio interamente montano e confinanti con Paesi stranieri, di cui all'articolo 1, comma 3, secondo periodo, della legge 7 aprile 2014, n. 56. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, i predetti enti possono deliberare una riduzione superiore.»
- Con decreto del Ministero per la semplificazione della pubblica amministrazione 14 settembre 2015 sono stati stabiliti i criteri per l'attuazione delle procedure di mobilità riservate, ai sensi dell'articolo 1, commi 423, 424 e 425, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al personale dipendente a tempo indeterminato degli enti di area vasta dichiarato in soprannumero ai sensi dei commi 421 e 422 del predetto articolo 1.
- Il Decreto legislativo n. 150 del 14/09/2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" che, all'art. 11, comma 1, prevede che, allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni attraverso meccanismi coordinati di gestione amministrativa, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali stipula con ogni Regione e con le Province autonome di Trento e Bolzano una convenzione finalizzata a regolare i relativi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro nel territorio della Regione o Provincia autonoma, nel rispetto dei principi contenuti nel medesimo articolo; ai sensi del comma 4 dell' articolo 11, in via transitoria le citate convenzioni possono prevedere che i compiti, le funzioni e gli obblighi in materia di politiche attive del lavoro siano attribuiti, in tutto o in parte, a soggetti accreditati ai sensi dell'articolo 12 del medesimo decreto legislativo.
- La legge n. 205 del 27 dicembre 2017 recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" stabilisce all'articolo 1:
 - comma 793 che "allo scopo di completare la transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche ... il personale delle città metropolitane e delle province, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio presso i centri per l'impiego e già collocato in soprannumero ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, al netto di coloro che sono stati collocati a riposo alla data di entrata in vigore della presente legge, è trasferito alle dipendenze della relativa regione o dell'agenzia o ente regionale costituito per la

- gestione dei servizi per l'impiego, in deroga alle assunzioni previsto dalla normativa vigente e con corrispondente incremento della dotazione organica.”;
- comma 795 che “allo scopo di consentire il regolare funzionamento dei servizi per l'impiego, le regioni, le agenzie o gli enti regionali costituiti per la gestione dei servizi per l'impiego succedono nei rapporti di lavoro a tempo determinato e di collaborazione coordinata e continuativa in essere alla data di entrata in vigore della presente legge per lo svolgimento delle relative funzioni.”;
 - comma 798 che “Le regioni provvedono agli adempimenti strumentali conseguenti al trasferimento del personale e alla successione nei contratti disposti dai commi da 793 a 797 entro la data del 30 giugno 2018. Fino a tale data, le province e le città metropolitane continuano a svolgere le attività di gestione del suddetto personale e anticipano gli oneri connessi all'attuazione del presente comma, rivalendosi successivamente sulle regioni, secondo le modalità stabilite con apposite convenzioni ”;
 - comma 799 che “... Al personale con rapporto subordinato trasferito ai sensi dei commi da 793 a 797 si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto per il personale delle amministrazioni di destinazione.”.
- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 15/02/2018, - registrato dalla Corte dei Conti in data 24 maggio 2018, n. 1-1575, con riferimento all'anno 2018, ha trasferito alle Regioni a Statuto ordinario la complessiva somma di € 235.000.000,00 per le finalità di cui all'art. 1, comma 794 della Legge n. 205/2017 assegnando alla Regione Puglia la somma € 19.328.278,00.
- In sede di Conferenza unificata del 15 febbraio 2018, n.16 è stato approvato lo schema tipo di Convenzione per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego.

Considerato che:

- Con D.G.R. n. 1180 del 28/06/2018, in attuazione all'art. 1, comma 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205, è stato approvato lo schema di convenzione tra Regione Puglia e Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari per la gestione della fase transitoria del trasferimento del personale dei Centri per l'impiego per l'anno 2018, e contestualmente si è provveduto all'istituzione di nuovi capitoli di entrata e di spesa ed alla variazione al Bilancio di previsione 2018 e pluriennale 2018 – 2020, ai sensi del D.Lgs n. 118/2011 e ss.mm.ii.
- Il precitato schema di convenzione tra Regione Puglia e Province pugliesi/Città Metropolitana di Bari, approvato con D.G.R. n. 1180/2018, disciplina altresì le modalità di rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui art. 1, commi 793 e 795 della l. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino al 30.06.2018. In particolare, al punto 1) - Oggetto e ambito di applicazione, prevede che: «*La presente convenzione disciplina i rapporti e le disposizioni organizzative intercorrenti tra la Regione Puglia, le Province e la Città metropolitana di Bari, necessari a garantire la continuità di funzionamento dei servizi per l'impiego a seguito del trasferimento alla Regione del personale delle Province e della Città metropolitana di Bari, a decorrere dal 01/07/2018, nonché a disciplinare tra le parti i rapporti e gli obblighi riguardanti le modalità di rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale, di cui all'art. 1, commi 793 e 795 della L. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'Impiego fino al 30.06.2018.*»
- La Sezione Promozione e tutela del lavoro con nota prot. AOO_060-001674 del 30/10/2018 ha richiesto alle Province pugliesi ed alla Città metropolitana di Bari la rendicontazione della spese per il personale in questione relativa al primo semestre 2018.
- Con determinazione dirigenziale n. 1285 del 21/11/2018 la Sezione Personale e organizzazione, sulla base dei dati relativi al trattamento fondamentale ed accessorio precedentemente trasmessi dalle

rispettive province nonché dalla Città metropolitana di Bari, si è provveduto all'impegno della somma complessiva **€. 6.264.140,61**, al fine di procedere rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui art. 1, commi 793 e 795 della l. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino al 30.06.2018.

- Con successiva determinazione dirigenziale n. 1385/2018 si è provveduto all'impegno delle ulteriori risorse necessarie per il rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui art. 1, commi 793 e 795 della l. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino al 30.06.2018, per importo complessivo di **€. 1.395.277,49**.
- La Sezione Personale e organizzazione con nota prot. AOO_106/0024130 del 20/12/2018 ha comunicato alle Province pugliesi ed alla Città Metropolitana di Bari che aveva provveduto all'impegno delle risorse necessarie al rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui all'articolo 1, commi 793 e 795 della l. n. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino alla data del 30.06.2018.
- La Provincia di Brindisi, la Provincia di Foggia, la Provincia di Lecce, la Provincia di Taranto e la Città Metropolitana di Bari, così come comunicato dalla Sezione Promozione tutela del lavoro con nota prot. AOO_60/0011828 del 12 settembre 2019, hanno sottoscritto la Convenzione con la Regione Puglia per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale ai sensi della l. n. 205 del 27/12/2017 e della l.r. n. 29 del 29/06/2018.
- A seguito di presentazione da parte delle Province pugliesi e della Città Metropolitana di Bari della documentazione amministrativa comprovante l'effettivo pagamento dei costi maturati dal 01/01/2018 al 30/06/2018, per il trattamento economico, fondamentale ed accessorio del personale trasferito alla Regione Puglia, la Sezione Personale e organizzazione ha provveduto con rispettivi provvedimenti alla liquidazione in favore della Provincia di Brindisi e della Provincia di Lecce dell'intero importo rendicontato a titolo di rimborso degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui art. 1, commi 793 e 795 della l. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino al 30.06.2018. Mentre, per quanto riguarda la Provincia di Foggia, la Provincia di Taranto e la Città Metropolitana di Bari, la Sezione Personale e organizzazione ha provveduto al rimborso parziale degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui art. 1, commi 793 e 795 della l. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino al 30.06.2018, in quanto l'importo impegnato rispettivamente per ciascun ente era inferiore a quello rendicontato.
- In particolare, l'importo complessivo da liquidare in favore della Provincia di Foggia, della Provincia di Taranto e della Città Metropolitana di Bari ammonta ad € 185.000,00.
- Nel bilancio 2020 sono presenti economie vincolate derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa.

Ritenuto necessario pertanto:

- riscrivere la somma di € 185.000,00 presente nel bilancio 2020 tra le economie vincolate sul capitolo U1501003, per procedere all'impegno e alla liquidazione in favore della Provincia di Foggia, della Provincia di Taranto e della Città Metropolitana di Bari dell'importo restante degli oneri relativi al trasferimento del personale di cui art. 1, commi 793 e 795 della l. 205/2017, in servizio presso i Centri per l'impiego fino al 30.06.2018.

Visti:

- il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118 come integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014, n. 126 "Disposizioni integrative e correttive del D.Lgs. 118/2011 reca disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. 42/2009;

- l'art. 51 comma 2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., che prevede che la Giunta, con provvedimento amministrativo, autorizza le variazioni del documento tecnico di accompagnamento e le variazioni del bilancio di previsione;
- l'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., relativo all'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione;
- la legge Regionale n. 55 del 30/12/2019 "Disposizioni per la formazione del bilancio 2020 e bilancio pluriennale 2020-2022 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2020)";
- la legge Regionale n. 56 del 30/12/2019 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020-2022";
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 55 del 21/01/2020 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale 2020 – 2022;
- la D.G.R. n. 436 del 30/03/2020 con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2019 sulla base dei dati contabili preconsuntivi;
- la D.G.R. n. 94 del 04/02/2020 di autorizzazione degli spazi finanziari ai fini del pareggio di bilancio, di cui alla L. n.145/2018, commi da 819 a 843 e ss.mm.ii.
- la D.G.R. n. 436 del 30/03/2020 con cui la Giunta Regionale ha determinato il risultato di amministrazione presunto dell'esercizio finanziario 2019 sulla base dei dati contabili preconsuntivi;

Alla luce delle risultanze istruttorie, considerata la necessità di procedere ad un adeguamento contabile, sussistono i presupposti di fatto e di diritto per:

- applicare l'Avanzo di Amministrazione Vincolato, ai sensi dell'art.42, comma 8, del D. Lgs n.118/2011, per un importo € 185.000,00;
- di procedere alla variazione di Bilancio, in termini di competenza e cassa, al bilancio di previsione 2020 e pluriennale 2020-2022, al documento tecnico di accompagnamento e al bilancio gestionale ai sensi dell'art.51 comma 2 del D. Lgs n.118/2011 e ss.mm.ii.;

Garanzie di riservatezza

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SS.MM.II.

Il presente provvedimento comporta l'applicazione dell'Avanzo di Amministrazione al 31/12/2019, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., corrispondente alla somma di € 185.000,00, derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa.

CRA	Capitolo	Declaratoria	Missione Programma e Titolo	Codifica Piano dei Conti finanziario	Variazione E.F. anno 2020 Competenza e Cassa
APPLICAZIONE AVANZO DI AMMINISTRAZIONE					+ 185.000,00
6.03	U1110020	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA (ART.51 L.R. N.28/2001)	20.1.1	1.10.1.1	-185.000,00
66.06	U1501003	RIMBORSO ONERI DEL PERSONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO PUBBLICI	15.01.01	1.09.01.01	+185.000,00

La copertura finanziaria rinveniente dal presente provvedimento assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigente garantendo il pareggio di bilancio in aderenza alle disposizioni di cui alla L. n. 145/2018, commi da 819 a 843 e ss.mm.ii..

Lo spazio finanziario pari a complessivi € 185.000,00 è autorizzato ai sensi della DGR n. 94 del 04/02/2020. Il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione provvederà all'impegno delle somme con successivi atti.

DISPOSITIVO DELLA PROPOSTA

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 7/1997 propone alla Giunta:

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di applicare l'Avanzo di Amministrazione Vincolato, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. per la somma di € 185.000,00 derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa.
3. di apportare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2020 e pluriennale 2020-2022, approvato con L.R. n. 56/2019, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale approvato con D.G.R. n. 55/2020, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
4. di autorizzare, ai sensi della DGR n. 94 del 04/02/2020, la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari a complessivi €

185.000,00, che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti garantendo il pareggio di bilancio in aderenza alle disposizioni di cui alla L. n. 145/2018, commi da 819 a 843, e ss.mm.ii.;

5. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio;
6. di incaricare la Sezione Bilancio e Ragioneria di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione.
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della normativa vigente.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea

Sottoscrizioni dei responsabili della struttura proponente

IL RESPONSABILE PO "Relazioni istituzionali": (Maria Antonietta D'Alessandro)

IL DIRIGENTE di Sezione "Personale e organizzazione": (Nicola Paladino)

IL DIRIGENTE della Sezione "Promozione e tutela del lavoro": Anna Luisa Fiore

I Direttori ai sensi dell'art. 18, comma 1, Decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443 e ss.mm.ii., NON RAVVISA/ oppure RAVVISA.

IL DIRETTORE di Dipartimento "Risorse Finanziarie E Strumentali, Personale E Organizzazione":
(Angelosante Albanese)

IL DIRETTORE di Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro:
(Domenico Laforgia)

Sottoscrizione dei soggetti politici proponenti

L'ASSESSORE "Personale e organizzazione": (Antonio Nunziante)

L'ASSESSORE "Formazione e lavoro":(Sebastiano Leo)

L'ASSESSORE "Bilancio": (Raffaele Piemontese)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**LA GIUNTA**

udita la relazione e la conseguente proposta degli Assessori proponenti;
viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1. di prendere atto di quanto espresso in narrativa e che qui si intende integralmente riportato;
2. di applicare l'Avanzo di Amministrazione Vincolato, ai sensi dell'art. 42 comma 8 del D.Lgs. n.118/2011 e ss.mm.ii. per la somma di € 185.000,00 derivanti dai trasferimenti da parte del Ministero del lavoro e delle politiche sociali per l'erogazione dei Servizi di Politiche attive del lavoro incassati sul capitolo di Entrata E2056267 negli esercizi finanziari precedenti e non interamente impegnate sui collegati capitoli di spesa
3. di apportare la variazione, in termini di competenza e cassa, al Bilancio regionale 2020 e pluriennale 2020-2022, approvato con L.R. n. 56/2019, al Documento tecnico di accompagnamento e al Bilancio gestionale approvato con D.G.R. n. 55/2020, ai sensi dell'art. 51 comma 2 del D. Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., così come indicata nella sezione "copertura finanziaria" del presente atto;
4. di autorizzare, ai sensi della DGR n. 94 del 04/02/2020, la copertura finanziaria rinveniente dall'applicazione dell'avanzo di amministrazione del presente provvedimento, pari a complessivi € 185.000,00, che assicura il rispetto dei vincoli di finanza pubblica vigenti garantendo il pareggio di bilancio in aderenza alle disposizioni di cui alla L. n. 145/2018, commi da 819 a 843, e ss.mm.ii.;
5. di approvare l'Allegato E/1, parte integrante del presente provvedimento, nella parte relativa alla variazione al bilancio;
6. di incaricare la Sezione Bilancio e Ragioneria di trasmettere al Tesoriere regionale il prospetto di cui all'art. 10 comma 4 del D. Lgs n. 118/2011 conseguente all'approvazione della presente deliberazione.
7. di pubblicare il presente provvedimento nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi della normativa vigente.

Il Segretario generale della Giunta
GIOVANNI CAMPOBASSO

Il Presidente della Giunta
MICHELE EMILIANO

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data:/...../..... n. protocollo

Rif. delibera del Organodeln.

SPESE

MISSIONE, PROGRAMMA, TITOLO	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2020 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2020 (*)
			in aumento	in diminuzione	
Disavanzo d'amministrazione					
MISSIONE	15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale			
Programma	1	Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	185.000,00 185.000,00	
Totale Programma	1	Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	185.000,00 185.000,00	
TOTALE MISSIONE	15	Politiche per il lavoro e la formazione professionale	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	185.000,00 185.000,00	
MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti			
Programma	1	Fondo di riserva			
Titolo	1	Spese correnti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		185.000,00
Totale Programma	1	Fondo di riserva	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		185.000,00

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data:/...../..... n. protocollo

Rif. delibera del Organo ... del n.

TOTALE MISSIONE	20	Fondi e accantonamenti	residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	185.000,00
TOTALE VARIAZIONI IN USCITA			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	185.000,00 185.000,00
TOTALE GENERALE DELLE USCITE			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa	185.000,00 185.000,00

(*) La compilazione della colonna può essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

ENTRATE

TITOLO, TIPOLOGIA	DENOMINAZIONE	PREVISIONI AGGIORNATE ALLA PRECEDENTE VARIAZIONE - DELIBERA N. - ESERCIZIO 2020 (*)	VARIAZIONI		PREVISIONI AGGIORNATE ALLA DELIBERA IN OGGETTO - ESERCIZIO 2020 (*)
			in aumento	in diminuzione	
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti					
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale					
Utilizzo Avanzo d'amministrazione			185.000,00		
TITOLO					
Tipologia					
TOTALE TITOLO					
			residui presunti previsione di competenza previsione di cassa		
			residui presunti previsione di competenza		

Allegato E/1

Allegato n. 8/1
al D.Lgs 118/2011

Allegato delibera di variazione del bilancio riportante i dati d'interesse del Tesoriere

data:/...../..... n. protocollo

Rif. delibera del Organo ... del n. n.
previsione di cassa

TOTALE VARIAZIONI IN ENTRATA	residui presunti	185.000,00
	previsione di competenza	
	previsione di cassa	
TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE	residui presunti	185.000,00
	previsione di competenza	
	previsione di cassa	

(*) La compilazione della colonna pub essere rinviata, dopo l'approvazione della delibera di variazione di bilancio, a cura del responsabile finanziario.

TIMBRO E FIRMA DELL'ENTE

Responsabile del Servizio Finanziario / Dirigente responsabile della spesa



REGIONE PUGLIA
SEZIONE BILANCIO RAGIONERIA PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE
(D. Lgs. n. 118/11 e s.m.i.)

UFFICIO	TIPO	ANNO	NUMERO	DATA
PER	DEL	2020	22	22.10.2020

ATTUAZIONE ART. 1, COMMA 793 E SEGUENTI DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2017, N. 205. RIMBORSO PER ANTICIPAZIONE RISORSE EX ART. 3 DELLA CONVENZIONE TRA REGIONE PUGLIA E PROVINCE PUGLIESI/CITTÀ METROPOLITANA DI BARI. VARIAZIONE DI BILANCIO DI PREVISIONE 2020 E PLURIENNALE 2020-2022 AI SENSI DELL'ART. 51 DEL D. LGS. N. 118/2011 E SS.MM.II. APPLICAZIONE AVANZO VINCOLATO.

Si esprime: **PARERE POSITIVO**

Responsabile del Procedimento

Dirigente

DR. NICOLA PALADINO
Firmato digitalmente da
NICOLA PALADINO
SerialNumber =
TINIT-
1C = IT





Bilancio previsione 2020 - 2021 - 2022

VARIAZIONE AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE - ENTRATE
 PROTOCOLLO PER/2020/22 TIPO DELIBERA DEL NUMERO INTERNO VARIAZIONE 0000012685

Descrizione Capitolo	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2019	Cassa	Previsioni dell'anno 2020	Previsioni dell'anno 2021	Previsioni dell'anno 2022
Fondo pluriennale vincolato per spese correnti			0,00	0,00	0,00
Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale			0,00	0,00	0,00
Utilizzo avanzo di Amministrazione			185.000,00		
- di cui: avanzo vincolato utilizzato anticipatamente			0,00		
Utilizzo fondo anticipazioni di liquidità			0,00	0,00	0,00
Fondo di Cassa all'1/1/2020		0,00			
TOTALE GENERALE	0,00	0,00	185.000,00	0,00	0,00



Bilancio previsione 2020 - 2021 - 2022

**VARIAZIONI AL BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE - SPESE
 PROTOCOLLO PER/2020/22 TIPO DELIBERA DEL NUMERO INTERNO VARIAZIONE 0000012685**

Capitolo	Descrizione Capitolo	Tipo Bilancio	Cassa	Previsioni dell'anno 2020	Previsioni dell'anno 2021	Previsioni dell'anno 2022
UI1501003	RIMBORSO ONERI DEL PERSONALE DEI SERVIZI PER L'IMPIEGO PUBBLICI	VINCOLATO	185.000,00	185.000,00	0,00	0,00

Capitolo	Descrizione Capitolo	Tipo Bilancio	Cassa	Previsioni dell'anno 2020	Previsioni dell'anno 2021	Previsioni dell'anno 2022
UI1110020	FONDO DI RISERVA PER SOPPERIRE A DEFICIENZE DI CASSA.	AUTONOMO	185.000,00-	0,00	0,00	0,00

Descrizione Capitolo	RESIDUI PRESUNTI AL TERMINE DEL 2019	Cassa	Previsioni dell'anno 2020	Previsioni dell'anno 2021	Previsioni dell'anno 2022
Disavanzo di Amministrazione			0,00	0,00	0,00

TOTALE GENERALE			0,00	185.000,00	0,00	0,00
------------------------	--	--	-------------	-------------------	-------------	-------------