

ARIF PUGLIA

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO di 110 unità di personale OPERAIO CAT B/1 CCNL funzioni locali, di cui n 50 unità di personale a valere sulle annualità 2020/2021 e n. 60 unità per scorrimento graduatoria, ai sensi dell'art. 35- co. 3 bis- lett. b) D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i..

SI RENDE NOTO

Art. 1 - Indizione del concorso

1. E' indetto concorso pubblico – per titoli ed esami – per la copertura di n. 110 posti a tempo indeterminato ed a tempo pieno nel profilo professionale di "OPERAIO" - categoria di inquadramento "B/1" (giuridica) – posizione iniziale "B/1" (economica) del C.C.N.L. Funzioni locali, di cui n. 50 a valere sulle annualità 2020/2021 e n. 60 per scorrimento graduatoria finalizzato ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis lettera b), D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., a valorizzare, con apposito punteggio, l'esperienza professionale acquisita da coloro che abbiano maturato, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o con altro contratto di lavoro flessibile (**anche con rapporto di somministrazione lavoro**), almeno tre anni di servizio in quest' Agenzia che emana il Bando, con profilo e funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente Bando, nel pieno rispetto delle disposizioni contenute nell'art. 97, comma 3, e art. 117, comma 6, della Costituzione..
2. Il periodo di attività lavorativa utile ai sensi del comma 1 del presente articolo è computato in giorni complessivi calcolati quale somma matematica dei singoli periodi di durata dei contratti individuali di lavoro. A tal fine il periodo triennale di lavoro richiesto corrisponde a n.660 giorni complessivi, assumendo l'anno e il mese lavorativo pari, rispettivamente, a n.220 e n.22 giorni convenzionali, negli ultimi otto anni precedenti alla data di indizione del presente bando.
3. I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione.
4. Il mancato possesso dei requisiti indicati comporta l'esclusione dalla procedura di selezione.
5. Le funzioni da svolgere sono quelle riconducibili alla categoria di inquadramento contrattuale B/1 CCNL funzioni locali:
 - Grado di autonomia: svolgimento di compiti sulla base di procedure prestabilite;
 - Grado di responsabilità: relativa alla corretta esecuzione delle procedure.
6. Gli operai potranno essere addetti al servizio AIB, al servizio irriguo, al servizio di lotta attiva alla xilella, alla conduzione di macchine agricole; ai trattamenti antiparassitari, alla conduzione di macchine forestali e alla cura delle pinete, ai trattamenti antiparassitari, alla guida di trattori, alla vivaistica e alla conduzione di macchine agricole.

Art. 2 - Trattamento economico e previdenziale

1. Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la Categoria di accesso B/1(giuridica ed economica) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto funzioni locali.
2. Tutti gli emolumenti sono sottoposti alle trattenute erariali, previdenziali ed assistenziali a norma di legge.

Art. 3 - Normativa del concorso

1. Alla presente procedura concorsuale, finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato e pieno sopra meglio indicata, si applicano le seguenti disposizioni:
 - ✓ il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze

delle amministrazioni pubbliche), ed in particolare gli artt. 35 e 36 che disciplinano le modalità di reclutamento del personale e l'utilizzo di contratti di lavoro flessibile;

- ✓ il D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, recante: "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- ✓ il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- ✓ il sistema di classificazione del personale di cui al C.C.N.L. 31 marzo 1999; - i vigenti Contratti Collettivi di Lavoro per il personale degli Enti Locali;
- ✓ il Regolamento ARIF per la disciplina del reclutamento;

Art. 4 - Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica sono richiesti i sotto elencati requisiti generali:

1. Età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
2. Requisiti generali per l'accesso agli impieghi civili nelle pubbliche amministrazioni (art. 2 D.P.R. 487 del 9 maggio 1994 e s.m.i.) (di seguito, come anche nella compilazione della domanda) vengono dettagliatamente indicati:
 - ✓ cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - ✓ idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire, da accertarsi a cura dell'Amministrazione al momento dell'eventuale assunzione;
 - ✓ non aver riportato condanne penali ostantive all'accesso al pubblico impiego e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludano, secondo la normativa vigente, la nomina agli impieghi presso pubbliche amministrazioni;
 - ✓ godimento dei diritti civili e politici;
 - ✓ non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero licenziati per persistente insufficiente rendimento o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante la produzione di documenti falsi e/o comunque con mezzi fraudolenti;
 - ✓ essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
 - ✓ patente di guida categoria "B";
3. Diploma di Scuola Secondaria di primo grado. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto la necessaria equipollenza a quelli italiani, rilasciata dalle competenti autorità.

Tutti i requisiti prescritti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla presente procedura e/o la risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.

Art. 5 - Tassa di concorso

1. La partecipazione al concorso importa il versamento di una tassa di concorso pari ad Euro 10,00= da effettuarsi sul seguente IBAN: **IT47R0306904013100000300060** intestato a: ARIF PUGLIA – SERVIZIO TESORERIA, con causale: "Tassa per la partecipazione alla procedura di reclutamento per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di operai- Cat. B/1 CCNL funzioni locali".

2. La suddetta tassa non è rimborsabile.

Art. 6 - Compilazione della domanda

1. La domanda di ammissione alla presente procedura deve essere compilata in carta semplice ed indirizzata a: ARIF PUGLIA – Direzione Generale – Via delle magnolie n. 6 MODUGNO (BA) CAP 70026.
2. La domanda deve essere redatta secondo lo schema allegato A) al presente Bando e deve riportare – a pena di esclusione – tutte le indicazioni obbligatorie per legge; essa, inoltre, sempre a pena di esclusione, deve essere sottoscritta.
3. Il bando di concorso integrale e lo schema di domanda saranno pubblicati, in formato stampabile, sul sito ufficiale dell'ARIF: www.arifpuglia.it nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
4. Nella domanda gli interessati devono dichiarare, altresì, il titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito e/o titoli, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.
5. Inoltre, nella domanda i concorrenti sono tenuti a dichiarare, ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445:
 - ✓ cognome, nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, residenza ed eventuale recapito;
 - ✓ l'indicazione del presente concorso al quale intendono partecipare;
 - ✓ il possesso della cittadinanza italiana, ovvero l'appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea, salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 7 febbraio 1994;
 - ✓ il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
 - ✓ le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali in corso;
 - ✓ di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
 - ✓ l'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto messo a concorso;
 - ✓ il possesso della patente di guida categoria "B" o categorie superiori;
 - ✓ la posizione nei riguardi degli obblighi militari (ovviamente per i candidati di sesso maschile);
 - ✓ di aver preso visione del bando e di accettarne, incondizionatamente, tutte le disposizioni;
 - ✓ il consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti correlati all'espletamento della procedura concorsuale;
 - ✓ il possesso del titolo di studio richiesto per la partecipazione al concorso, specificando quando e dove è stato conseguito;
 - ✓ di essere consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le dichiarazioni false e mendaci;
6. Alla domanda gli aspiranti sono tenuti ad allegare un proprio curriculum vitae datato e firmato, copia fotostatica di un proprio documento di riconoscimento in corso di validità, nonché i titoli formativi e/o professionali che si intendono presentare ai fini della loro valutazione, secondo una delle modalità indicate all'articolo 9 -

Titoli del presente bando.

I titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

7. I candidati devono dichiarare inoltre l'eventuale possesso del requisito di cui all'art. 35, comma 3-bis lettera b), D. Lgs. n. 165/2001, e cioè di aver maturato, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o con altro contratto flessibile (anche con rapporto di somministrazione lavoro), almeno tre anni di lavoro nell' ARIF con profilo e funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente bando (indicando i termini di inizio e fine rapporto).

Ogni avviso e comunicazione relativi alla presente procedura concorsuale saranno effettuati da questa Amministrazione mediante la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente: www.arifpuglia.it, nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, e mediante affissione all'Albo Pretorio on-line. Tali avvisi e comunicazioni, effettuati con le modalità di cui sopra, avranno valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Art. 7 - Documentazione a corredo della domanda

1. A corredo della domanda i concorrenti devono produrre i documenti sotto indicati:
 - ✓ la ricevuta comprovante l'avvenuto pagamento della tassa di concorso;
 - ✓ il titolo richiesto per l'ammissione alla procedura concorsuale, di cui al precedente art. 4;
 - ✓ eventuale documentazione relativa ai titoli di preferenza ex art. 5 D.P.R. 487/1994;
 - ✓ copia del documento di identità in corso di validità;
2. I titoli e documenti richiesti possono:
 - ✓ essere autocertificati mediante dichiarazione sostitutiva di certificazioni ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, o mediante dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà, ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, sottoscritta dall'interessato e presentata unitamente a copia fotostatica di un documento di riconoscimento del sottoscrittore, in corso di validità;
 - ✓ ovvero essere prodotti in copia e dichiarati conformi all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.
3. L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00.

Art. 8 - Domanda di ammissione e scadenza

1. Le domande di ammissione alla procedura, redatte in carta semplice secondo lo schema allegato al presente bando (sub A) e debitamente firmate, devono essere indirizzate all'ARIF PUGLIA- Direzione Generale-Via delle Magnolie n. 6 MODUGNO (BA) CAP 70026 e dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del presente Bando sulla GURI che costituisce la data di apertura del concorso, nonché per estratto sul BURP. Il presente bando e l'avviso di avvenuta sua pubblicazione sulla GURI saranno altresì pubblicati all'Albo Pretorio on-line dell'ARIF e nella Sezione Amministrazione trasparente – Bandi di Concorso.

Le modalità di presentazione delle domande di ammissione sono le seguenti:

- a) a mano, presso l'Ufficio Protocollo dell'Ente – in Via delle magnolie n. 6 MODUGNO (BA) (orari: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.30 e martedì e giovedì dalle ore 15.30 alle ore 16.30);
- b) a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento (A.R.) all'indirizzo anzidetto. Non farà fede il timbro dell'Ufficio postale accettante ma la data di consegna all'Ufficio Protocollo dell'Ente;
- c) a mezzo posta elettronica certificata (PEC), unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, al seguente indirizzo: concorso.operaiarif@pec.arifpuglia.it indicando nell'oggetto la seguente dicitura: **“Bando concorso pubblico per titoli ed esami (reclutamento ex art. 35, comma 3-bis lett. b) D. Lgs. n. 165/2001) – OPERAIO Cat. B/1 C.C.N.L. Funzioni Locali”**. L'invio della

domanda attraverso la posta elettronica certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma. Tutti i documenti prodotti in allegato dovranno essere inviati obbligatoriamente in formato PDF.

- ✓ Le domande di ammissione al concorso presentate prima della pubblicazione del presente bando non saranno prese in considerazione.
- ✓ Le domande inviate come ai punti a) e b) di cui al presente articolo, unitamente alla relativa documentazione, dovranno essere contenute in busta chiusa sulla quale dovranno essere indicati il mittente e la seguente dicitura: "**Bando concorso pubblico per titoli ed esami (reclutamento ex art. 35, comma 3-bis lett. b) D.Lgs. n. 165/2001) di posti di operaio Cat. B/1 C.C.N.L. funzioni Locali**".
- ✓ La domanda di partecipazione alla procedura concorsuale, ove presentata a mano e/o racc. A/R, deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa.
- ✓ Ai sensi dell'art. 39 D.P.R. 28/12/2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata.
- ✓ Ai sensi del medesimo D.P.R. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000.
- ✓ L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato o tardivo recapito delle domande imputabile a disguidi tecnici, a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, indipendentemente dalla modalità prescelta per la presentazione delle domande stesse.
- ✓ Nel caso di presentazione diretta, la data è comprovata esclusivamente dal timbro apposto sulla domanda dall'Ufficio Protocollo dell'ARIF.
- ✓ Non è comunque sanabile e comporta l'esclusione dal concorso:
 - la domanda di ammissione presentata fuori termine;
 - l'omissione nella domanda: del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente, dell'indicazione del presente concorso al quale si intende partecipare;
 - l'omissione del versamento, nel termine prescritto, della tassa di ammissione al concorso;
 - la mancata sottoscrizione della domanda.
- ✓ L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ai sensi dell'art. 71 del citato D.P.R. 445/00 e s.m.i.

Art. 9 - Titoli

1. La Commissione Esaminatrice, nel rispetto delle vigenti disposizioni normative e regolamentari in materia, procederà alla valutazione delle seguenti categorie di titoli secondo il punteggio ivi descritto, previa definizione dei relativi criteri.

2. La Commissione esaminatrice procederà, solo per i candidati ammessi alla prova orale, alla valutazione delle seguenti categorie di titoli secondo il punteggio indicato.

3. I titoli valutabili per un punteggio massimo complessivo di 100 punti (max 100 punti) sono ripartiti nell'ambito delle seguenti categorie:

a) prova teorico- pratica: max punti 25

b) prova orale. max punti 25

c) Requisito di servizio del concorso: max punti 25 - riservato ai concorrenti con il requisito finalizzato a valorizzare l'esperienza professionale maturata presso l'ARIF, ai sensi dell'art. 35 – comma 3 bis lett. b) D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

d) Curriculum vitae – max punti 25;

L'attribuzione del punteggio, di cui alla lettera c), è finalizzato, ai sensi dell'articolo 35 comma 3-bis lettera b) D. Lgs. n. 165/2001, a valorizzare l'esperienza professionale acquisita da coloro che abbiano maturato, alla data di emanazione del presente Bando, con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato o con contratto di lavoro flessibile (anche con rapporto di somministrazione lavoro), almeno tre anni di servizio in quest' Agenzia che emana il Bando con funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta. A tal fine, ai candidati in possesso di tale requisito, è attribuito il punteggio massimo pari a 25 punti da attribuire tenendo conto della seguente tabella:

n. 3 anni di servizio punti 20
da 3 a e 1g a 5 anni di servizio..... punti 22
da 5a e 1g in poi di servizio..... punti 25

Il periodo di attività lavorativa utile è computato in giorni complessivi calcolati quale somma matematica dei singoli periodi di durata dei singoli contratti individuali di lavoro, senza arrotondamento. A tal fine il periodo triennale di lavoro richiesto corrisponde a n.660 giorni complessivi, assumendo l'anno e il mese lavorativo pari, rispettivamente, a n.220 e n.22 giorni convenzionali, negli ultimi otto anni precedenti alla data di indizione del presente bando.

I titoli concernenti la presente categoria, potranno essere presentati in originale, con apposita certificazione, oppure tramite dichiarazione sostitutiva di atto notorio o autocertificazione.

d) Curriculum vitae - max 25 punti

Il punteggio relativo al curriculum vitae verrà attribuito, in relazione alla consistenza dello stesso, dando considerazione unitaria al complesso della formazione ed attività professionali illustrate dal concorrente nel curriculum presentato, tenendo particolare conto di tutte le attività dallo stesso svolte e che, per le loro connessioni, evidenziano l'attitudine all'esercizio delle funzioni richieste. Si terrà particolarmente conto nel giudizio complessivo, delle attività e di ogni altro elemento di valutazione del concorrente quali eventuali idoneità ottenute in concorsi o selezioni per posti uguali o analoghi a quello del presente bando di concorso, esperienze professionali con funzioni corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente Bando, nonché titoli, abilitazioni, idoneità, corsi di formazione e/o seminari formativi con o senza esame finale, ed altri equipollenti, concernenti le funzioni ed attribuzioni oggetto della presente procedura concorsuale, ogni altro titolo attinente al posto messo a concorso.

La Commissione esaminatrice valuterà le esperienze professionali corrispondenti ed equiparabili alla qualifica richiesta nel presente bando, nell'ambito del punteggio massimo attribuibile al curriculum, come di seguito:

da 120 a 250 giornate rese presso ARIF : punti 8;
da 251 a 380 giornate rese presso ARIF : punti 15;
da 381 a 510 giornate rese presso ARIF: punti 18;
da 511 a 659 giornate rese presso ARIF: punti 20.

Nessun punteggio verrà attribuito in caso di mancata presentazione del curriculum e nel caso di curriculum di contenuto irrilevante ai fini delle valutazioni di cui sopra.

4. Non saranno valutati i titoli che dovessero pervenire dopo la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso.

5. In ogni caso il curriculum vitae prodotto deve essere datato e firmato, da cui sia possibile evincere in modo chiaro e circostanziato le esperienze formative e professionali maturate.

Art. 10 - Eventuale prova preselettiva

1. Le prove concorsuali saranno precedute, qualora il numero delle domande di partecipazione alla selezione fossero superiori a 500, da una prova pre-selettiva, consistente in un test con domande a risposta multipla sulle materie d'esame.
2. Alla preselezione saranno ammessi a partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione alla selezione nel termine di scadenza del bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa che verrà verificata successivamente limitatamente agli aspiranti che avranno superato la prova.
3. La prova di pre-selezione è finalizzata al mero giudizio di ammissione o non ammissione a sostenere le successive prove previste e non è considerata ai fini del punteggio finale della successiva graduatoria di merito della selezione.
4. La preselezione avrà una durata stabilita dalla Commissione Esaminatrice e consisterà nella compilazione di un test a risposta multipla (n. 30 domande). Per ogni risposta esatta sarà attribuito un punto, e non saranno penalizzate le risposte non espresse e le risposte errate. Al fine del superamento della prova preselettiva i candidati dovranno conseguire almeno 21 punti.
5. Non saranno tenuti a partecipare alla prova preselettiva, e saranno ammessi direttamente a sostenere le prove di concorso, i candidati in possesso del requisito di cui all'art. 35 comma 3- bis lettera b) D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
6. Conseguiranno l'ammissione alle successive prove della selezione i classificati ai primi 500 posti nella prova pre-selettiva oltre i candidati in possesso del requisito di cui all'articolo 35 comma 3-bis lettera b) D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.
7. La mancata presentazione equivarrà a rinuncia al concorso, anche se la stessa fosse dipendente da causa di forza maggiore. I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

Art. 11 - Svolgimento delle prove

1) Le prove consistono in:

Prova teorico-pratica- max 25 punti: La prova sarà volta ad accertare l'idoneità del candidato allo svolgimento delle attività del profilo di operaio consistente principalmente nella esecuzione di operazioni tecnico-manuali mediante l'utilizzo di attrezzature di norma utilizzate dall'ARIF;

Prova orale – max 25 punti: La prova orale verterà sulle attività del profilo di operaio come sopra definite, nonché sull'organizzazione dell'ARIF.

La prova pratica s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno 21 su 25.

- 2) Al termine della prova pratica sarà affisso, nella stessa sede dove ha avuto luogo la prova, l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova orale, che avrà luogo contestualmente nella stessa data.
- 3) I candidati che non superano la prova pratica non sono ammessi a sostenere la prova orale.
- 4) La prova orale s'intende superata se il candidato consegue un punteggio di almeno 21 su 25.
- 5) Prima dell'effettuazione della prova orale sarà comunicata, ai candidati ammessi, la votazione riportata nella prova pratica.
- 6) La prova orale si svolge in un'aula aperta al pubblico di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione.
- 7) Al termine di ogni seduta dedicata alla prova orale, la commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati esaminati, con l'indicazione del voto da ciascuno riportato. Tale elenco è affisso nel medesimo giorno nella sede dove ha avuto luogo la prova orale.
- 8) I candidati devono presentarsi per sostenere le prove d'esame muniti di uno dei seguenti documenti di

riconoscimento validi ai sensi dell'art.35 del D.P.R. n.445/00: carta di identità, passaporto, patente di guida, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da un'amministrazione dello Stato.

- 9) La mancata presentazione di un candidato alle prove è considerata esplicita e definitiva manifestazione della sua volontà di rinunciare alla selezione.
- 10) La prova teorico - pratica e la prova orale si svolgeranno secondo il calendario che sarà reso noto da parte della Commissione esaminatrice con le modalità e nei tempi specificati nel presente Bando (ved. art. 6).
- 11) Con le stesse modalità sarà reso noto l'elenco dei candidati ammessi alle prove di concorso.

Art. 12 - Graduatoria

1. Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e delle votazioni conseguite nelle prove.
2. A parità di punteggio, tra due o più candidati, si applicano le preferenze previste dall'art. 5, comma 4 e comma 5, lettere a) e b), del DPR 487/94;
3. In caso di ulteriore parità è preferito il candidato più giovane di età.
4. La graduatoria finale avrà validità biennale, ai fini della copertura dei posti che, per la medesima qualifica, si rendessero disponibili entro lo stesso periodo di tempo.
5. L'Arif ha la **facoltà** di ricorrere all'utilizzazione della graduatoria stessa.
6. L'idoneo non vincitore vanta solo una posizione di interesse legittimo che corrisponde alla statuizione di validità della graduatoria ai fini della copertura dei posti che si rendessero disponibili.
7. Resta in capo ad ARIF il potere di scelta, in funzione del proprio interesse organizzativo a connotazione pubblicistica, circa l'utilizzazione o meno della graduatoria stessa mediante lo scorrimento degli idonei.

Art. 13 - Esito del Concorso – Comunicazioni – assunzione in servizio

1. Divenuto esecutivo il provvedimento del Direttore Generale che approva gli atti del concorso e la graduatoria definitiva di merito, ne verrà data comunicazione ai vincitori a mezzo raccomandata A.R. o posta elettronica certificata se dichiarata in sede di presentazione della domanda.

La sede di lavoro è stabilita presso la sede legale dell'ARIF sita in Modugno al V.le delle Magnolie n. 6.

2. L'assunzione del servizio deve essere preceduta dalla stipula del contratto individuale di lavoro secondo le disposizioni del vigente C.C.N.L. funzioni locali.

Art. 14 - Pari Opportunità

Il presente bando viene emanato nel rispetto della legge 10 aprile 1991, n. 125 e s.m.i., e dell'art. 57 D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e ss.mm.ii., che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso.

Art. 15 - Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Nuovo regolamento Privacy (GDPR)2016/679 (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati personali), i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso la Direzione Generale, per le finalità di gestione del concorso pubblico e saranno trattati in conformità al predetto regolamento, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Art. 16 - Riserve dell'Amministrazione e deroghe

- 1) La domanda di ammissione non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione presso

l'ARIF; pertanto, l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando per motivate e giustificate ragioni.

- 2) L'Amministrazione ha facoltà di prorogare, con provvedimento motivato, il termine per la scadenza del bando, o di riaprire il termine stesso, di revocare, per motivi di interesse pubblico, il bando medesimo, nonché di disporre in ogni momento l'esclusione dalla procedura di un candidato per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 17 - Disposizioni finali

1. Per quanto non stabilito dal presente bando di concorso che costituisce lex specialis, si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento per la disciplina del reclutamento presso l'ARIF nonché, in quanto applicabili, alle disposizioni del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 ed a tutte le vigenti disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali in materia.
2. Per eventuali chiarimenti e informazioni concernenti la presente procedura, è possibile rivolgersi a: ARIF PUGLIA- Direzione Generale– E mail: – PEC: concorso.operaiarif@pec.arifpuglia.it;
3. Copia del presente bando unitamente al modulo di domanda è, inoltre, disponibile sul sito web dell'ARIF -Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.
4. Il presente Bando è pubblicato sull'Albo Pretorio on line e, in forma di avviso, per estratto sul BUR della Regione Puglia e sulla GURI ed è reso disponibile, per la modulistica ed ai fini della presentazione della domanda, sul sito internet dell'ARIF, sul sito istituzionale dell'Ente: www.arifpuglia.it, nell'area riservata Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso.
5. A norma degli artt. 4 e 5 L.241/1990 e s.m.i., l'unità organizzativa cui il presente procedimento fa capo è la Direzione Generale - Via delle Magnolie n. 6 MODUGNO (BA) - PEC: concorso.operaiarif@pec.arifpuglia.it

Il Direttore Generale
Dr. Francesco Ferraro



REGIONE PUGLIA

Agenzia Regionale
attività Irrigue e Forestali

BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO di personale OPERAIO CAT B/1 CCNL Funzioni locali, ai sensi dell'art.35- co. 3 bis- lett. b) D.Lgs.n. 165/2001 e s.m.i.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Agenzia regionale attività irrigue e forestali- ARIF PUGLIA
Direzione Generale
Via delle Magnolie n. 6
MODUGNO

PEC: concorso.operaiarif@pec.arifpuglia.it

Il sottoscritto..... nato a..... il
residente a, Via, Codice Fiscale Tel.
....., Cellulare Email
Pec.....

CHIEDE

di essere ammesso a partecipare al bando Pubblico di selezione mediante concorso per titoli ed esami, per la copertura di posti di "Operaio" Categoria B1, profilo economico B1 del CCNL Funzioni Locali a tempo pieno ed indeterminato:

A tal fine sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 38, 46, 47 e 48 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni di cui all'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000,

DICHIARA

1	di essere nato a		Prov.	Il	
2	di essere residente a				
	via		n.		
	codice fiscale				
3	di essere cittadino italiano				
4	di essere cittadino del seguente Stato dell'Unione Europea				
5	di avere una buona conoscenza scritta e parlata della lingua italiana (<i>per i cittadini stranieri</i>)				
6	di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di				
7	di non essere iscritto nelle liste elettorali o di essere stato cancellato dalle liste elettorali per la seguente motivazione				
8	di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza;				
9	di non essere stato escluso dall'elettorato attivo né essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziato, per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;				
10	di non aver riportato condanne penali e non avere in corso procedimenti penali pendenti per qualsiasi reato che incide sulla moralità professionale o per delitti finanziari;				
11	di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;				
12	di non essersi reso gravemente colpevole di false dichiarazioni nel fornire informazioni relative ai requisiti di ordine generale ed alla propria capacità tecnica;				
13	di essere in possesso del seguente titolo di studio:				



REGIONE PUGLIA



	rilasciato da		il	
	con votazione			
14	di avere una buona conoscenza della lingua inglese;			
15	di avere conoscenza di una seconda lingua straniera:			
16	di avere buona padronanza dei principali strumenti informatici;			

DICHIARA, ESPRESSAMENTE,

DI POSSEDERE TUTTI I REQUISITI DI CUI ALL'ART. 35- co. 3 bis- lett. b) D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

DICHIARA, INFINE,

17	che tutte le informazioni inserite nel proprio Curriculum vitae allegato corrispondono al vero;
18	di essere in possesso di tutti i requisiti previsti dal bando;
20	di esprimere il proprio consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del GDPR. 679/2016 e successive vie modifiche e integrazioni.

Data

Firma leggibile

Il sottoscritto si impegna altresì a comunicare l'eventuale variazione del proprio recapito, indicando di seguito il domicilio presso il quale intende ricevere le comunicazioni relative al presente avviso:

Via.....CAPCittà
 Prov. Tel..... Cell..... e-mail.....

Si allega:

Curriculum vitae in formato europeo;
 Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
 elenco dei titoli presentati

Data

Firma leggibile
