

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 17 settembre 2020, n. 1555

**Monitoraggio intermedio Piano della Performance 2020 - Art. 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009 – Aggiornamento obiettivi operativi.**

Il Presidente della Giunta regionale Dott. Michele Emiliano di concerto con il Vicepresidente, Assessore al Personale e Organizzazione, Dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

Il d.lgs. n.150 del 27 ottobre 2009, recante *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”*, stabilisce all'art. 15, comma 2, lett. b), che *“l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce in collaborazione con i vertici dell'amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)”*.

La suddetta norma n.150/2009 così come riformata dal d.lgs. n.74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell'azione amministrativa. In tale ambito viene promossa una migliore semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

La Regione Puglia, successivamente all'emanazione del d.lgs.150/2009 ha approvato la legge regionale n. 1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della *performance* organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di *performance* e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Con deliberazione n° 28 del 13 gennaio 2020 la Giunta Regionale ha provveduto all'adozione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Organizzativa ed individuale (S.Mi.Va.P.), in una versione aggiornata, tale da renderlo più conforme ai principi del d.lgs.74/2017, necessario ai fini della valutazione della dirigenza e del personale del comparto.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 443 del 31 luglio 2015 all'art. 25, così come sostituito dal D.P.G.R. n° 224 del 20 aprile 2017, nel definire il ciclo della *performance*, individua il Piano della Performance Organizzativa quale documento di integrazione tra il Programma di Governo del Presidente e gli obiettivi strategici, operativi e risorse finanziarie e strumentali. Ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Il ciclo di gestione della performance 2020, in coerenza con le disposizioni normative appena citate, è stato avviato con l'adozione da parte della Giunta Regionale della deliberazione n. 42 del 20 gennaio 2020 con la quale si è provveduto ad un aggiornamento degli obiettivi strategici a valere per il triennio 2020-2022. Tali obiettivi strategici sono definiti, con il supporto del Segretario Generale della Presidenza e dei Direttori di Dipartimento, in coerenza con le dieci priorità politiche indicate nel Programma di Governo del Presidente della Giunta Regionale; essi rappresentano, nella logica dell'albero della performance, il punto di avvio per la successiva declinazione degli obiettivi operativi annuali da assegnare alle strutture -Centri di Responsabilità Amministrativa- della Regione Puglia.

Dopo l'adozione degli obiettivi strategici triennali, la Giunta Regionale con deliberazione n. 205 del 25.2.2020 ha approvato il Piano della Performance 2020.

Il Sistema di Misurazione e valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), al § 4.4.1.2 prevede al 31 luglio di ogni anno il monitoraggio intermedio sullo stato di avanzamento degli obiettivi operativi di performance. L'analisi delle risultanze consente, previo parere vincolante dell'OIV, la possibile rimodulazione di obiettivi, indicatori e target laddove si evidenziassero criticità impreviste che rendano non più attuali o raggiungibili i risultati attesi.

Con nota prot. n. AOO\_175-2353 del 16.7.20 della Segreteria Generale della Presidenza si chiedeva ai Direttori di Dipartimento e delle Strutture a questi equiparate di indicare, per il tramite di ciascun Dirigente di Sezione, una stima percentuale (da 0 a 100) dello stato di avanzamento di ciascun obiettivo rispetto al target di previsione alla data del 30 giugno 2020, prevedendo peraltro, in costanza dei presupposti previsti dal § 4.4.1.2 del vigente S.Mi.Va.P., la possibilità di proporre "una rimodulazione di obiettivi, qualora eventi imprevedibili non li rendano più attuali" condivisa con il proprio Assessore di riferimento, il tutto entro e non oltre il 24 luglio.

Dall'esame delle informazioni fornite dalle diverse strutture regionali, con l'utilizzo della piattaforma informatica di gestione del ciclo della performance Gzoom, è stato predisposto un report -allegato "A" del presente provvedimento- che riassume per singolo Dipartimento/Sezione la percentuale di avanzamento delle attività riconducibili agli obiettivi di competenza.

Come è noto, l'emergenza epidemiologica da Covid-19 ha fortemente compromesso l'andamento del lavoro di molteplici Strutture regionali, determinando rilevanti effetti anche sui programmati obiettivi di performance definiti nel Piano 2020, approvato con deliberazione della Giunta n. 205 del 25.2.2020.

Ciò ha causato l'invio di richieste di rimodulazione obiettivi e/o di inserimento di nuovi obiettivi per un numero superiore rispetto alle annualità precedenti, come confermato dai dati forniti dalla Struttura permanente di Controllo di Gestione, per le quali risultano pervenute numerose richieste di rimodulazione da parte di varie Strutture regionali.

L'O.I.V., quale organo a cui spetta per legge la valutazione della congruità e coerenza delle numerose proposte di rimodulazione pervenute, rispetto alle casistiche ammesse dalla normativa, ha dovuto per ciascuna di esse operare una specifica analisi, al qual fine, è stato necessario e imprescindibile porre in essere anche interlocuzioni con le diverse Strutture interessate.

Alla stregua di tutto ciò, è stata formulata apposita comunicazione in Giunta Regionale n. 1 del 31.7.2020 con la quale si è fornito il prospetto relativo al monitoraggio sullo stato di avanzamento degli obiettivi operativi di performance al 30.6.2020 -allegato A- e, per le motivazioni appena innanzi evidenziate, si è rappresentata la necessità di procrastinare la tempistica prevista per il monitoraggio in oggetto, prevedendo un maggior lasso temporale entro il quale definirlo, in un'ottica di massima ponderazione dovute principalmente agli effetti determinati dall'emergenza covid-19.

Tutti i dati di monitoraggio forniti dalle diverse Strutture regionali, nonché le richieste di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target, acquisite con modalità telematica dalla piattaforma Gzoom, sono state oggetto di attento esame congiunto con l'OIV nel corso di varie riunioni di cui l'ultima conclusiva si è tenuta in data 9 settembre 2020.

Sulla base della valutazione in merito alle argomentazioni rappresentate a supporto delle proposte presentate, l'OIV ha espresso per ognuna di esse il proprio parere di ammissibilità. Dall'esito di tale valutazione, sono

risultate ammesse complessivamente n. 46 proposte di rimodulazione di obiettivi operativi, indicatori e target, comprese quelle riferite a nuovi obiettivi, così come riportate nell'allegato "B" parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Per quanto innanzi esposto e al fine di dare concreta attuazione alla fase del ciclo della performance relativo al monitoraggio e valutazione intermedi (§ 4.4.1.2 S.Mi.Va.P.), si propone l'approvazione, da parte della Giunta Regionale, delle rimodulazioni degli obiettivi operativi riportati nell'allegato "B" quale conseguenza degli esiti del monitoraggio di cui innanzi, a modifica ed aggiornamento del Piano della Performance 2020 approvato con DGR n. 205 del 25.2.2020.

#### GARANZIA DI RISERVATEZZA

"La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n.679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal d.lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

#### COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente di concerto con Il Vicepresidente, Assessore Personale e Organizzazione, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi rappresentate, vista la competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 15, comma 2, lett. b), del d.lgs. n°150/2009 e dell'art. 4, comma 4, lett. K della L.R. 7/97, propongono alla Giunta:

- di fare propria la relazione del Presidente della Giunta Regionale;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2020, adottato con deliberazione di G.R. n. 205 del 25.2.2020, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:
  - I - Allegato "A" : Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;
  - II- Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target rimodulati con il parere favorevole dell'OIV;
- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della performance 2020 adottato con deliberazione di G.R. n. 205/2020, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n.205/2020;
- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimenti e soggetti a questi equiparati) sono tenuti ad aggiornare piano degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;

- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nella sezione "Deliberazioni della Giunta Regionale", nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore P.O. Controllo di Gestione

Maria Rosaria Messa

Il Segretario Generale della Presidenza

Roberto Venneri

Il Vicepresidente

Assessore al Personale e Organizzazione

Dott. Antonio Nunziante

Il Presidente della Giunta

Dott. Michele Emiliano

## LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente e del Vicepresidente, Assessore al Personale e Organizzazione;

Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri e dalla PO Controllo di Gestione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge ;

## DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di fare propria la relazione del Presidente della Giunta Regionale;
- di prendere atto dell'esito del monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione al 30 giugno degli obiettivi operativi del Piano della Performance 2020, adottato con deliberazione di G.R. n. 205 del 25.2.2020, precisando, altresì, che lo stesso si compone dei seguenti allegati, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento:

I - Allegato "A" : Report sullo stato di avanzamento degli obiettivi;

II- Allegato "B": Obiettivi, indicatori e target rimodulati con il parere favorevole dell'OIV;

- di approvare, a modifica e aggiornamento del Piano della performance 2020 adottato con deliberazione di G.R. n. 205/2020, l'adeguamento degli obiettivi operativi, indicatori e target come riportati nell'allegato "B" al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il procedimento di rimodulazione attiene esclusivamente alle Strutture elencate nell'allegato "B", e che per le Strutture che non hanno proposto interventi correttivi o, se pur presentati non ritenuti ammissibili da parte dell'OIV, sono confermati gli obiettivi presenti nel Piano della Performance approvato con DGR n.205/2020;
- di stabilire che ad avvenuta esecutività del presente provvedimento i Soggetti competenti (Segretario Generale della Presidenza, Direttori di Dipartimenti e soggetti a questi equiparati) sono tenuti ad aggiornare piano degli obiettivi operativi dei Dirigenti e del personale coinvolto dalle modifiche;
- di disporre che i Direttori di Dipartimento e i soggetti a questi equiparati assicurino l'attuazione del Piano della Performance, con le rimodulazioni apportate con la presente deliberazione, provvedendo a tutti gli adempimenti necessari ai fini della misurazione dei risultati finali che alimentano il sistema di reporting a base della valutazione delle prestazioni;
- di trasmettere il presente provvedimento ai Direttori di Dipartimento e ai soggetti loro equiparati, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, nella sezione "Deliberazioni della Giunta Regionale", nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it)

Il Segretario della Giunta  
GIOVANNI CAMPOBASSO

Il Presidente della Giunta  
ANTONIO NUNZIANTE

I presenti allegati sono composti da n.17 fasciate

Allegato A

N° d'ordine		DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE	
		VALUTAZIONE RISULTATI di Performance 2020 MONITORAGGIO INTERMEDIO						
		Dipartimento AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE E AMBIENTALE	NARDONE Gianluca	Valore risultato = Media valori Sezioni			60,32	
1	RISORSE IDRICHE		ZOTTI Andrea				71,5	
	OBO	20OBO.D110700.6.6.1		15	80	12		
		20OBO.D110700.6.6.2		20	65	13		
		20OBO.D110700.6.6.3		15	90	13,5		
		20OBO.D110700.6.6.4		15	40	6		
		20OBO.D110700.6.6.5		10	85	8,5		
		20OBO.D110700.6.6.6		15	90	13,5		
		20OBO.D110700.2.2.1		3	50	1,5		
		20OBO.D110700.2.2.2		7	50	3,5		
2	ATTUAZIONE DEI PROGRAMMI COMUNITARI		FIORE Rosa				49,1	
	OBO	20OBO.D110800.6.2.1		20	72	14,4		
		20OBO.D110800.6.2.2		25	84	21		
		20OBO.D110800.6.2.3		20	28	5,6		
		20OBO.D110800.6.2.4		15	0	0		
		20OBO.D110800.6.2.5		10	66	6,6		
		20OBO.D110800.2.2.1		5	10	0,5		
		20OBO.D110800.2.2.2		5	20	1		
3	GESTIONE SOSTENIBILE E TUTELA DELLE RISORSE FORESTALI E NATURALI		CAMPANILE Domenico				48,1	
	OBO	20OBO.D110900.6.4.1		40	49	19,6		
		20OBO.D110900.6.4.2		10	0	0		
		20OBO.D110900.6.5.1		30	75	22,5		
		20OBO.D110900.6.5.2		10	0	0		
		20OBO.D110900.2.2.1		5	60	3		
		20OBO.D110900.2.2.2		5	60	3		
4	COMPETITIVITA' DELLE FILIERE AGROALIMENTARI		TROTTA Luigi					92,3
	OBO	20OBO.D111000.6.3.1		33	100	33		
		20OBO.D111000.6.3.3		15	90	13,5		
		20OBO.D111000.6.3.4		37	100	37		
		20OBO.D111000.6.3.5		10	80	8		
		20OBO.D111000.2.2.1		3	0	0		
		20OBO.D111000.2.2.2		2	40	0,8		
5	COORDINAMENTO DEI SERVIZI TERRITORIALI		FIORE Rosa				56,8	
	OBO	20OBO.D111100.6.1.1		30	86	25,8		
		20OBO.D111100.6.8.1		20	0	0		
		20OBO.D111100.6.8.2		10	100	10		
		20OBO.D111100.6.8.3		10	50	5		
		20OBO.D111100.6.8.4		10	70	7		
		20OBO.D111100.6.8.5		10	65	6,5		
		20OBO.D111100.2.2.1		5	10	0,5		
		20OBO.D111100.2.2.2		5	40	2		
6	OSSERVATORIO FITOSANITARIO		TEDESCHI Giuseppe				44,1	
	OBO	20OBO.D111200.6.7.1		23	70	16,1		
		20OBO.D111200.6.7.2		18	50	9		
		20OBO.D111200.6.7.3		13	0	0		
		20OBO.D111200.6.7.4		13	50	6,5		
		20OBO.D111200.6.7.5		23	50	11,5		
		20OBO.D111200.2.2.1		5	0	0		
		20OBO.D111200.2.2.2		5	20	1		

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
	<i>Dipartimento 2</i> SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	LAFORGIA DOMENICO	Valore risultato = Media valori Sezioni			52,22
1	AREE DI CRISI INDUSTRIALE	BIANCOLLILLO Elisabetta				48
	OBO	20OBO.D091300.2.1.1	80	50	40	
		20OBO.D091300.3.3.1	10	30	3	
		20OBO.D091300.2.2.1	2	50	1	
		20OBO.D091300.2.2.2	8	50	4	
2	POLITICHE GIOVANILI E INNOVAZIONE SOCIALE	BERLINGERIO Gianna Elisa				82,95
	OBO	20OBO.D091400.3.1.1	45	88	39,6	
		20OBO.D091400.3.1.2	45	83	37,35	
		20OBO.D091400.2.2.1	5	60	3	
		20OBO.D091400.2.2.2	5	60	3	
3	RICERCA, INNOVAZIONE E CAPACITA' ISTITUZIONALE	MARINO Crescenzo Antonio				59,5
	OBO	20OBO.D091600.2.1.1	15	40	6	
		20OBO.D091600.2.1.2	15	50	7,5	
		20OBO.D091600.4.1.1	30	70	21	
		20OBO.D091600.4.1.2	30	50	15	
		20OBO.D091600.2.2.1	3	100	3	
		20OBO.D091600.2.2.2	7	100	7	
4	PROGRAMMAZIONE UNITARIA	ORLANDO Pasquale				48,5
	OBO	20OBO.D091700.2.1.1	10	90	9	
		20OBO.D091700.4.1.1	65	30	19,5	
		20OBO.D091700.4.1.2	15	100	15	
		20OBO.D091700.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D091700.2.2.2	5	50	2,5	
5	COMPETITIVITA' E RICERCA DEI SISTEMI PRODUTTIVI	BERLINGERIO Gianna Elisa				58
	OBO	20OBO.D092200.4.1.1	25	100	25	
		20OBO.D092200.4.1.2	50	50	25	
		20OBO.D092200.4.2.1	15	20	3	
		20OBO.D092200.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D092200.2.2.2	5	50	2,5	
6	INFRASTRUTTURE ENERGETICHE E DIGITALI	IADARESTA Carmela				70
	OBO	20OBO.D091800.2.2.4	25	0	0	
		20OBO.D091800.4.2.1	35	100	35	
		20OBO.D091800.4.2.2	30	100	30	
		20OBO.D091800.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D091800.2.2.2	5	50	2,5	
7	ATTIVITA' ECONOMICHE ARTIGIANALI E COMMERCIALI	ZAMPANO Francesca				38
	OBO	20OBO.D091900.4.1.1	40	70	28	
		20OBO.D091900.4.1.2	25	10	2,5	
		20OBO.D091900.4.2.1	25	10	2,5	
		20OBO.D091900.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D091900.2.2.2	5	50	2,5	
8	ISTRUZIONE E UNIVERSITA'	LAMACCHIA Maria Raffaella				32,3
	OBO	20OBO.D092000.3.2.1	30	50	15	
		20OBO.D092000.3.2.2	30	18	5,4	
		20OBO.D092000.3.2.3	30	23	6,9	
		20OBO.D092000.2.2.1	4	50	2	
		20OBO.D092000.2.2.2	6	50	3	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
9	FORMAZIONE PROFESSIONALE		LOBOSCO Anna				51,4
	OBO	20OBO.D092300.3.2.2		25	6	1,5	
		20OBO.D092300.3.2.3		25	56	14	
		20OBO.D092300.3.2.4		30	83	24,9	
		20OBO.D092300.4.1.1		10	60	6	
		20OBO.D092300.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D092300.2.2.2		5	50	2,5	
10	PROMOZIONE ETUTELA DEL LAVORO		FIORE Luisa Anna				41,3
	OBO	20OBO.D092100.3.3.1		25	0	0	
		20OBO.D092100.3.3.2		20	0	0	
		20OBO.D092100.4.1.1		30	71	21,3	
		20OBO.D092100.3.3.3		15	100	15	
		20OBO.D092100.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D092100.2.2.2		5	50	2,5	
11	INTERNAZIONALIZZAZIONE		PASTORE Giuseppe				44,5
	OBO	20OBO.D092400.2.2.3		15	46	6,9	
		20OBO.D092400.4.1.1		35	41	14,35	
		20OBO.D092400.4.1.2		35	45	15,75	
		20OBO.D092400.4.1.3		5	50	2,5	
		20OBO.D092400.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D092400.2.2.2		5	50	2,5	



N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO DEI RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 3 MOBILITA', QUALITA' URBANA, OPERE PUBBLICHE, ECOLOGIA E PAESAGGIO	VALENZANO Barbara	Valore risultato = Media valori Sezioni			48,60
1	Struttura di Staff AFFARI GENERALI	TARQUINIO Giovanni				50
	OBO	20OBO.D080002.00.1	90	50	45	
		20OBO.D080002.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D080002.2.2.2	5	50	2,5	
2	Struttura di Staff RISORSE FINANZIARIE	TARQUINIO Giovanni				50
	OBO	20OBO.D080003.00.1	90	50	45	
		20OBO.D080003.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D080003.2.2.2	5	50	2,5	
3	Struttura di Staff PIANIFICAZIONE STRATEGICA, AMBIENTE, TERRITORIO, INDUSTRIA	DIBITONTO Caterina				50
	OBO	20OBO.D080004.00.1	90	50	45	
		20OBO.D080004.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D080004.2.2.2	5	50	2,5	
4	Struttura di Staff PROGETTAZIONE, INNOVAZIONE E DECARBONIZZAZIONE	CISTULLI Angela				68
	OBO	20OBO.D080005.00.1	90	70	63	
		20OBO.D080005.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D080005.2.2.2	5	50	2,5	
5	TPL E GRANDI PROGETTI	CAMPANILE Enrico				16,5
	OBO	20OBO.D081000.4.3.1	35	10	3,5	
		20OBO.D081000.4.3.2	35	0	0	
		20OBO.D081000.4.3.3	20	40	8	
		20OBO.D081000.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D081000.2.2.2	5	50	2,5	
6	MOBILITA' SOSTENIBILE E VIGILANZA DEL TPL	DI TRIA Irene				57,9
	OBO	20OBO.D081100.4.3.1	40	100	40	
		20OBO.D081100.4.3.2	20	0	0	
		20OBO.D081100.4.3.3	30	43	12,9	
		20OBO.D081100.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D081100.2.2.2	5	50	2,5	
7	INFRASTRUTTURE PER LA MOBILITA'	PACE Francesca				80
	OBO	20OBO.D081200.4.3.1	50	90	45	
		20OBO.D081200.4.3.2	20	50	10	
		20OBO.D081200.4.3.3	20	100	20	
		20OBO.D081200.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D081200.2.2.2	5	50	2,5	
8	CICLO RIFIUTI E BONIFICHE	SCANNICCHIO Giovanni				75
	OBO	20OBO.D081300.7.1.1	35	100	35	
		20OBO.D081300.7.2.1	35	100	35	
		20OBO.D081300.7.2.2	20	0	0	
		20OBO.D081300.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D081300.2.2.2	5	50	2,5	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
9	AUTORIZZAZIONI AMBIENTALI		<b>RICCIO Antonietta</b>				45
	OBO	20OBO.D081400.7.2.1		80	50	40	
		20OBO.D081400.7.2.2		10	0	0	
		20OBO.D081400.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D081400.2.2.2		5	50	2,5	
10	LAVORI PUBBLICI		<b>LANDINETTI Raffaele</b>				48
	OBO	20OBO.D081600.7.3.1		30	55	16,5	
		20OBO.D081600.7.3.2		30	15	4,5	
		20OBO.D081600.7.3.3		30	70	21	
		20OBO.D081600.2.2.1		5	60	3	
	20OBO.D081600.2.2.2		5	60	3		
11	DIFESA DEL SUOLO E RISCHIO SISMICO		<b>FORMISANO Gianluca</b>				26,6
	OBO	20OBO.D081500.7.3.1		50	30	15	
		20OBO.D081500.7.3.2		20	13	2,6	
		20OBO.D081500.7.3.3		20	20	4	
		20OBO.D081500.2.2.1		2	50	1	
	20OBO.D081500.2.2.2		8	50	4		
12	TUTELA E VALORIZZAZIONE DEL PAESAGGIO		<b>LOCONSOLE Barbara</b>				56
	OBO	20OBO.D081700.5.2.1		30	70	21	
		20OBO.D081700.5.2.2		30	50	15	
		20OBO.D081700.5.2.3		30	50	15	
		20OBO.D081700.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D081700.2.2.2		5	50	2,5		
13	URBANISTICA		<b>MAESTRI Giuseppe</b>				54,5
	OBO	20OBO.D081800.5.2.1		30	70	21	
		20OBO.D081800.5.2.2		30	20	6	
		20OBO.D081800.5.2.3		30	80	24	
		20OBO.D081800.2.2.1		5	35	1,75	
	20OBO.D081800.2.2.2		5	35	1,75		
14	POLITICHE ABITATIVE		<b>BRIZZI Luigia</b>				5
	OBO	20OBO.D081900.5.2.1		25	0	0	
		20OBO.D081900.5.2.2		45	0	0	
		20OBO.D081900.5.2.3		20	0	0	
		20OBO.D081900.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D081900.2.2.2		5	50	2,5		
15	VIGILANZA AMBIENTALE		<b>DIBITONTO Caterina</b>				46,55
	OBO	20OBO.D082000.7.2.1		90	47	42,3	
		20OBO.D082000.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D082000.2.2.2		5	35	1,75	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 4 TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO		PATRUNO Aldo	Valore risultato = Media valori Sezioni			62,60
1	Struttura di Staff Affari Generali		PATRUNO Aldo				82,5
	OBO	20OBO.D100001.8.3.1		90	85	76,5	
		20OBO.D100001.2.2.1		5	60	3	
		20OBO.D100001.2.2.2		5	60	3	
2	Struttura di Staff Partenariato Pubblico Privato		BRUNO Mauro Paolo				50,1
	OBO	20OBO.D100002.8.1.1		90	49	44,1	
		20OBO.D100002.2.2.1		5	60	3	
		20OBO.D100002.2.2.2		5	60	3	
3	ECONOMIA DELLA CULTURA		BRUNO Mauro Paolo				51
	OBO	20OBO.D100400.8.4.1		30	50	15	
		20OBO.D100400.8.4.2		30	50	15	
		20OBO.D100400.8.4.3		30	50	15	
		20OBO.D100400.2.2.1		5	60	3	
		20OBO.D100400.2.2.2		5	60	3	
4	VALORIZZAZIONE TERRITORIALE		PELLEGRINI Silvia				46,4
	OBO	20OBO.D100500.8.3.1		55	50	27,5	
		20OBO.D100500.8.3.2		10	0	0	
		20OBO.D100500.8.3.3		15	44	6,6	
		20OBO.D100500.8.3.4		10	43	4,3	
		20OBO.D100500.2.2.1		5	80	4	
		20OBO.D100500.2.2.2		5	80	4	
5	TURISMO		GIANNONE Patrizio				83
	OBO	20OBO.D100600.8.2.1		30	100	30	
		20OBO.D100600.8.2.2		20	80	16	
		20OBO.D100600.8.2.3		40	75	30	
		20OBO.D100600.2.2.1		5	70	3,5	
		20OBO.D100600.2.2.2		5	70	3,5	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	<i>Dipartimento 5</i> <b>PROMOZIONE DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI</b>	<i>Montanaro Vito</i>	Valore risultato = Media valori Sezioni			45,44
1	<b>INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA E INNOVAZIONE RETI SOCIALI</b>	<b>BAVARO Vito</b>				46,6
	OBO	20OBO.D120800.10.1.1	20	83	16,6	
		20OBO.D120800.10.2.1	25	0	0	
		20OBO.D120800.10.2.2	25	100	25	
		20OBO.D120800.10.3.1	20	0	0	
		20OBO.D120800.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D120800.2.2.2	5	50	2,5	
2	<b>STRATEGIE E GOVERNO DELL'OFFERTA</b>	<b>CAMPOBASSO Giovanni</b>				42
	OBO	20OBO.D120900.9.4.1	10	0	0	
		20OBO.D120900.9.4.4	25	80	20	
		20OBO.D120900.9.4.5	5	60	3	
		20OBO.D120900.9.4.6	5	80	4	
		20OBO.D120900.9.4.7	10	70	7	
		20OBO.D120900.9.4.8	10	0	0	
		20OBO.D120900.9.4.9	10	0	0	
		20OBO.D120900.9.4.2	10	80	8	
		20OBO.D120900.9.4.3	5	0	0	
		20OBO.D120900.2.2.1	5	0	0	
		20OBO.D120900.2.2.2	5	0	0	
	3	<b>PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE</b>	<b>MONGELLI Onofrio</b>			
OBO		20OBO.D121000.9.2.1	20	0	0	
		20OBO.D121000.9.2.2	20	0	0	
		20OBO.D121000.9.2.3	20	0	0	
		20OBO.D121000.10.1.1	10	100	10	
		20OBO.D121000.10.1.2	10	0	0	
		20OBO.D121000.10.1.3	10	60	6	
		20OBO.D121000.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D121000.2.2.2	5	50	2,5	
4	<b>RISORSE STRUMENTALI E TECNOLOGICHE</b>	<b>BAVARO Vito</b>				82,6
	OBO	20OBO.D121100.9.3.1	15	100	15	
		20OBO.D121100.9.3.2	15	66	9,9	
		20OBO.D121100.9.5.1	15	100	15	
		20OBO.D121100.9.5.2	15	100	15	
		20OBO.D121100.9.7.1	10	67	6,7	
		20OBO.D121100.9.7.2	10	100	10	
		20OBO.D121100.9.7.3	10	60	6	
		20OBO.D121100.2.2.1	5	50	2,5	
	20OBO.D121100.2.2.2	5	50	2,5		
5	<b>AMMINISTRAZIONE FINANZA E CONTROLLO</b>	<b>PACIFICO Benedetto Giovanni</b>				35
	OBO	20OBO.D121200.9.4.1	25	50	12,5	
		20OBO.D121200.9.4.2	30	0	0	
		20OBO.D121200.9.4.3	15	50	7,5	
		20OBO.D121200.9.4.4	20	50	10	
		20OBO.D121200.2.2.1	5	50	2,5	
		20OBO.D121200.2.2.2	5	50	2,5	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE	Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
	Dipartimento 6 RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	ALBANESE Angelosante	Valore risultato = Media valori Sezioni			50,04
1	Struttura di Staff AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	BIANCO Massimo				56,75
	OBO 20OBO.D070007.2.7.1		45	65	29,25	
	20OBO.D070007.2.2.3		45	50	22,5	
	20OBO.D070007.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D070007.2.2.2		5	50	2,5	
2	Struttura di Staff) UFFICIO STATISTICO	BIANCO Massimo				54,5
	OBO 20OBO.D070005.2.7.1		15	80	12	
	20OBO.D070005.2.7.2		15	50	7,5	
	20OBO.D070005.2.7.3		45	50	22,5	
	20OBO.D070005.2.7.4		15	50	7,5	
	20OBO.D070005.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D070005.2.2.2		5	50	2,5	
3	FINANZE	VIESTI Elisabetta				47
	OBO 20OBO.D071000.2.3.1		30	50	15	
	20OBO.D071000.2.4.1		30	50	15	
	20OBO.D071000.2.4.2		30	40	12	
	20OBO.D071000.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D071000.2.2.2		5	50	2,5	
4	BILANCIO E RAGIONERIA	PALADINO Nicola				56,5
	OBO 20OBO.D071100.2.3.1		15	60	9	
	20OBO.D071100.2.3.2		20	80	16	
	20OBO.D071100.2.4.1		15	70	10,5	
	20OBO.D071100.2.4.2		15	50	7,5	
	20OBO.D071100.2.4.3		15	40	6	
	20OBO.D071100.2.5.1		10	40	4	
	20OBO.D071100.2.2.1		5	30	1,5	
	20OBO.D071100.2.2.2		5	40	2	
5	PROVVEDITORATO -ECONOMATO	LERARIO Antonio Mario				45,6
	OBO 20OBO.D071200.2.5.1		22	30	6,6	
	20OBO.D071200.2.6.1		21	50	10,5	
	20OBO.D071200.2.6.2		25	50	12,5	
	20OBO.D071200.2.6.3		22	50	11	
	20OBO.D071200.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D071200.2.2.2		5	50	2,5	
6	PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	PALADINO Nicola				44
	OBO 20OBO.D071300.2.3.1		15	50	7,5	
	20OBO.D071300.2.3.2		20	50	10	
	20OBO.D071300.2.3.3		15	10	1,5	
	20OBO.D071300.2.4.1		30	50	15	
	20OBO.D071300.2.4.2		10	50	5	
	20OBO.D071300.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D071300.2.2.2		5	50	2,5	
7	DEMANIO E PATRIMONIO	MOREO Costanza				50
	OBO 20OBO.D071400.2.6.1		20	20	4	
	20OBO.D071400.2.6.2		20	100	20	
	20OBO.D071400.2.6.3		10	70	7	
	20OBO.D071400.2.6.4		20	40	8	
	20OBO.D071400.2.6.5		20	30	6	
	20OBO.D071400.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D071400.2.2.2		5	50	2,5	
8	CONTENZIOSO AMMINISTRATIVO	SOLOFRIZZO France				46
	OBO 20OBO.D071500.2.4.1		70	50	35	
	20OBO.D071500.2.3.1		20	30	6	
	20OBO.D071500.2.2.1		2	50	1	
	20OBO.D071500.2.2.2		8	50	4	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
	Struttura equiparata a Dipartimento COORDINAMENTO DELLE POLITICHE INTERNAZIONALI		LAFORGIA Domenico	Valore risultato = Media valori Sezioni			58
1	COOPERAZIONE TERRITORIALE		RUBINO Giuseppe				24
	OBO	20OBO.D130100.1.3.1		45	38	17,1	
		20OBO.D130100.1.3.2		45	0	0	
		20OBO.D130100.2.2.1		1	60	0,6	
		20OBO.D130100.2.2.2		9	70	6,3	
2	RELAZIONI INTERNAZIONALI		RUGGIERO Pierluigi				97
	OBO	20OBO.D130200.1.3.1		90	100	90	
		20OBO.D130200.2.2.1		5	70	3,5	
		20OBO.D130200.2.2.2		5	70	3,5	
3	STRUTTURA DI STAFF DI SUPPORTO AL COORDINAMENTO DELLE POLITICHE INTERNAZIONALI		AGRIMI Adriana				53
	OBO	20OBO.D130001.1.3.1		90	50	45	
		20OBO.D130001.2.2.1		5	80	4	
		20OBO.D130001.2.2.2		5	80	4	
<b>STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA</b>							
STRUTTURE DELLA PRESIDENZA				Valore risultato = Media valori Sezioni			
1	SICUREZZA DEL CITTADINO, POLITICHE PER LE MIGRAZIONI E ANTIMAFIA SOCIALE		DE GIOSA Domenico				63,5
	OBO	20OBO.D000100.2.2.3		10	50	5	
		20OBO.D000100.10.1.1		25	50	12,5	
		20OBO.D000100.10.1.2		25	50	12,5	
		20OBO.D000100.10.1.3		30	100	30	
		20OBO.D000100.2.2.1		5	20	1	
		20OBO.D000100.2.2.2		5	50	2,5	
2	PROTEZIONE CIVILE		LERARIO Antonio Mario				48,5
	OBO	20OBO.D000200.1.2.1		10	50	5	
		20OBO.D000200.5.1.1		10	50	5	
		20OBO.D000200.5.1.2		20	55	11	
		20OBO.D000200.5.1.3		25	40	10	
		20OBO.D000200.5.1.4		25	50	12,5	
		20OBO.D000200.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D000200.2.2.2		5	50	2,5	
3	COORDINAMENTO HEALTH MARKETPLACE		UNGARO Felice				37
	OBO	9.8.1		25	30	7,5	
		9.8.2		25	30	7,5	
		9.8.3		30	40	12	
		9.8.4		10	50	5	
		2.2.1		5	50	2,5	
		2.2.2		5	50	2,5	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUITO RISULTATI PER SEZIONE
	GABINETTO DEL PRESIDENTE		STEFANAZZI Claudio Michele	Valore risultato = Media valori Sezioni			51,13
1	DIREZIONE AMMINISTRATIVA DEL GABINETTO		RUGGIERO Pierluigi				70,25
	OBO	20OBO.D030300.1.1.1		20	100	20	
		20OBO.D030300.1.1.2		20	40	8	
		20OBO.D030300.1.1.4		15	75	11,25	
		20OBO.D030300.1.1.5		15	40	6	
		20OBO.D030300.1.1.6		20	100	20	
		20OBO.D030300.2.2.1		5	50	2,5	
	20OBO.D030300.2.2.2		5	50	2,5		
2	CONTROLLO E VERIFICA POLITICHE COMUNITARIE		CALOGIURI Mauro				32
	OBO	20OBO.D030404.1.1.1		40	30	12	
		20OBO.D030404.1.2.1		10	30	3	
		20OBO.D030404.1.1.2		40	30	12	
		20OBO.D030404.2.2.1		6	50	3	
		20OBO.D030404.2.2.2		4	50	2	
	AVVOCATURA REGIONALE		LANZA Rossana	Valore risultato = Media valori Sezioni			
1	SEZIONE AMMINISTRATIVA		LANDINETTI Raffaele				56,3
	OBO	20OBO.D063000.1.2.1		45	63	28,35	
		20OBO.D063000.1.2.2		45	51	22,95	
		20OBO.D063000.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D063000.2.2.2		5	50	2,5	
	SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA		VENNERI Roberto	Valore risultato = Media valori Sezioni			60,33
1	AFFARI ISTITUZIONALI E GIURIDICI		CACCAVO Rossella				72,25
	OBO	20OBO.D040300.1.1.1		25	60	15	
		20OBO.D040300.2.2.1		25	45	11,25	
		20OBO.D040300.2.2.2		30	100	30	
		20OBO.D040300.2.2.3		20	80	16	
2	RACCORDO AL SISTEMA REGIONALE		LOPANE Nicola				46,25
	OBO	20OBO.D040900.1.1.1		20	75	15	
		20OBO.D040900.1.1.2		20	0	0	
		20OBO.D040900.1.1.3		25	0	0	
		20OBO.D040900.1.1.4		25	100	25	
		20OBO.D040900.2.2.1		5	60	3	
	20OBO.D040900.2.2.2		5	65	3,25		
3	ENTI LOCALI		TOMMASI Antonio				62,5
	OBO	20OBO.D040800.1.1.1		40	50	20	
		20OBO.D040800.1.2.1		25	50	12,5	
		20OBO.D040800.1.2.2		25	100	25	
		20OBO.D040800.2.2.1		5	50	2,5	
		20OBO.D040800.2.2.2		5	50	2,5	

N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)		Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
<b>COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE</b>			<b>BISCEGLIA Antonella</b>	Valore risultato = Media valori Sezioni			52,25	
1	Struttura di Staff SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E URP		<b>BISCEGLIA Antonella</b>				54,5	
	OBO	20OBO.D150001.2.2.3		45	70	31,5		
		20OBO.D150001.2.2.4		45	40	18		
		20OBO.D150001.2.2.1		5	50	2,5		
		20OBO.D150001.2.2.2		5	50	2,5		
2	Struttura di Staff UFFICIO DI PARTECIPAZIONE		<b>BISCEGLIA Antonella</b>				50	
	OBO	20OBO.D150002.2.1.1		90	50	45		
		20OBO.D150002.2.2.1		5	50	2,5		
		20OBO.D150002.2.2.2		5	50	2,5		
<b>STRUTTURE AUTONOME DELLA GIUNTA</b>								
<b>SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE</b>			<b>CAMPOBASSO Giovanni</b>	Valore risultato = Media valori Sezioni			77	
1	CONTROLLI DI REGOLARITA AMMINISTRATIVA		<b>CORBO Cristiana</b>				95	
	OBO	20OBO.D050600.1.2.1		45	100	45		
		20OBO.D050600.1.2.2		45	100	45		
		20OBO.D050600.2.2.1		3	50	1,5		
		20OBO.D050600.2.2.2		7	50	3,5		
2	SUPPORTO LEGISLATIVO		<b>RUFFINO Emma</b>				59	
	OBO	20OBO.D050400.1.2.1		90	60	54		
		20OBO.D050400.2.2.1		5	50	2,5		
		20OBO.D050400.2.2.2		5	50	2,5		
<b>CONSIGLIO REGIONALE</b>			<b>GATTULLI Domenica</b>	Valore risultato = Media valori Sezioni			56,13	
1	Struttura di Staff AFFARI GENERALI DEL SEGRETARIATO GENERALE DEL CONSIGLIO REGIONALE		<b>CONTE Maria</b>				45,5	
	OBO	20OBO.D010101.1.1		35	40	14		
		20OBO.D010101.2.1		35	50	17,5		
		20OBO.D010101.3.1		20	40	8		
		20OBO.D010101.1.2		5	60	3		
		20OBO.D010101.1.3		5	60	3		
2	AFFARI E STUDI GIURIDICI E LEGISLATIVI		<b>GATTULLI Domenica</b>				59,8	
	OBO	20OBO.D010500.2.1		30	50	15		
		20OBO.D010500.2.2		40	70	28		
		20OBO.D010500.3.1		20	50	10		
		20OBO.D010500.1.1		1	50	0,5		
		20OBO.D010500.1.2		9	70	6,3		



N° d'ordine	DIPARTIMENTO/SEZIONE		Direttore /Dirigente	PESO OBIETTIVI % (Σ peso obiettivi =100)	Monitoraggio intermedio al 30.06.2020	% di raggiungimento dei risultati in relazione al peso	% CONSEGUIIMENTO RISULTATI PER SEZIONE
3	ASSEMBLEA E COMMISSIONI CONSILIARI E PERMANENTI		DELGIUDICE Annarita				60
	OBO	20OBO.D010200.1.1		20	90	18	
		20OBO.D010200.2.1		40	40	16	
		20OBO.D010200.3.1		30	70	21	
		20OBO.D010200.1.2		4	50	2	
		20OBO.D010200.1.3		6	50	3	
4	BIBLIOTECA E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE		PERRONE Anna Vita				53
	OBO	20OBO.D010700.3.1		30	80	24	
		20OBO.D010700.3.2		30	0	0	
		20OBO.D010700.1.1		30	80	24	
		20OBO.D010700.1.3		5	50	2,5	
		20OBO.D010700.1.4		5	50	2,5	
5	RISORSE UMANE		BRANDI Angelica				60,5
	OBO	20OBO.D010400.1.1		40	70	28	
		20OBO.D010400.1.5		35	50	17,5	
		20OBO.D010400.3.1		15	60	9	
		20OBO.D010400.1.7		5	60	3	
		20OBO.D010400.1.2		5	60	3	
6	SEZIONE STUDIO E SUPPORTO ALLA LEGISLAZIONE E ALLE POLITICHE DI GARANZIA		MUSICCO Giuseppe				85
	OBO	20OBO.D011000.2.1		35	100	35	
		20OBO.D011000.2.2		35	100	35	
		20OBO.D011000.3.1		20	50	10	
		20OBO.D011000.1.1		2	50	1	
		20OBO.D011000.1.2		8	50	4	
7	AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA'		VINCENTI Angela				34
	OBO	20OBO.D010300.3.1		35	40	14	
		20OBO.D010300.3.2		35	20	7	
		20OBO.D010300.3.3		20	40	8	
		20OBO.D010300.1.1		5	50	2,5	
		20OBO.D010300.1.2		5	50	2,5	
8	INFORMATICA E TECNICA		VINCENTI Angela				45,5
	OBO	20OBO.D010600.3.1		35	50	17,5	
		20OBO.D010600.3.2		35	40	14	
		20OBO.D010600.3.3		20	50	10	
		20OBO.D010600.1.1		5	40	2	
		20OBO.D010600.1.2		5	40	2	
9	CORECOM		PLANTAMURA Francesco				50
	OBO	20OBO.D010800.3.1		40	50	20	
		20OBO.D010800.3.2		25	50	12,5	
		20OBO.D010800.3.3		25	50	12,5	
		20OBO.D010800.1.2		5	50	2,5	
		20OBO.D010800.1.3		5	50	2,5	
10	COORDINAMENTO POLITICHE DI GENERE E SUPPORTO ALLE AZIONI DI CONCILIAZIONE E DI PARITA'		ETTORRE Rocca Anna				68
		20OBO.D011100.3.1		20	100	20	
		20OBO.D011100.2.1		70	60	42	
		20OBO.D011100.1.3		1	60	0,6	
		20OBO.D011100.1.4		9	60	5,4	

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 (DGR n. 205/2020)								
N.	SEZIONE	COD ORO	TITOLO	PESO	INDICATORE		NOTE	
					DESCRIZIONE	TARGET		
1	Attuazione dei Programmi Comunitari per l'Agricoltura e la Pesca	6.02.03				1° Target: 168	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
						2° Target: 560		
2		6.02.04				238	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili	
3	Coordinamento dei servizi territoriali	6.08.01	Garantire lo svolgimento di manifestazioni e/o attività al fine di promuovere i prodotti agroalimentari regionali a marchio "Prodotti di Qualità" e comunque aderenti ai sistemi di qualità (DOCG, DOP, IGP, Biologici, tradizionali)			Eliminazione 1° indicatore "Programma di promozione dei prodotti agroalimentari pugliesi e di qualità ed educazione alimentare"	Eliminazione 1° target "ratio"	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
						Numero manifestazioni e/o attività di informazione e promozione finalizzate		
4		6.04.02				1° Target: "200"	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
5	Gestione Sostenibile e Tutela delle Risorse Forestali e Naturali	6.05.02				70%	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
6	Bilancio e Ragioneria	2.05.01			Eliminazione 1° indicatore "N. verbali incontri"	Eliminazione 1° Target "4"	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
7	Contenzioso Amministrativo	2.03.01			0° "costituzioni telematiche"/"costituzioni complessive, la cui estensione è certificata dai dati di protocollo a far data dalla attivazione della procedura telematica"		S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (rallentamenti in acquisizione del Processo Civile Telematico)	
8	Demando e Patrimonio	2.06.03			Publicazione sul portale della banca Dati		S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili	

ALLEGATO "pr"

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 (DGR n. 209/2020)								
N.	SEZIONE	COD ORO	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					SOURCE DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
9	Personale e Organizzazione	2.03.03					25%	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
10	Competitività e Ricerca dai Sistemi Produttivi	4.01.01		35			2* target: 1000-6000	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
11		4.02.01		5				S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
12	Infrastrutture Energetiche e digitali	2.02.04	Promuovere la domanda ICT dei cittadini e delle imprese e rafforzare la digitalizzazione delle PA attraverso progetti mirati (promozione BUL, centri di competenza nei settori dell'Intelligenza Artificiale e Cyber Security e progettazione a valere sul PO FESR 2014 - 2020, sui Programmi Operativi Nazionali, su fondi nazionali)					S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
13		2.02.03					100	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
14	Internazionalizzazione	4.01.01					240	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
15		4.01.02					1* target: "20"	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
16		4.01.03						S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
17	Programmazione Unitaria	4.01.01					340.000.000,00 Euro	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 (DGR n. 209/2020)									
N.	SEZIONE	COD ORO	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE	
					SOURCE DI VERIFICA	DESCRIZIONE			
18	Struttura di Staff Affari Generali (affidente a Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Paesaggio)	8.03.01					2° target: "80"	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (target lievemente sotto-stimato in sede di previsione)	
19	Struttura di Staff Partecipazioni Pubbliche Private (affidente a Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Paesaggio)	8.01.01					1° Target: "100%"	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
20	Economia della Cultura	8.04.03					9%	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
21	Valorizzazione Territoriale	8.03.01					1° Target: "15.000.000,00 Euro"	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (sollecito dei soggetti beneficiari del contributo a valere sulle risorse del PRO FESR, accelerarne l'impiego, al fine di contribuire al raggiungimento degli obiettivi regionali di impiego delle risorse europee e contribuire all'attuazione del sistema economico pugliese).	
22		8.03.04					40%	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
23		9.08.01	Attivazione dell'health innovation network e dello Human Role per alimentazione, nutrizione e benessere Promuovere il progetto SIRBA per la produzione di farina nutriceutica	25			Target corrispondente all'indicatore aggiuntivo: "300"	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
24	Coordinamento Health MarketPlace	9.08.02	Progetto "Food4Health" finanziato nell'ambito del progetto Interreg PO Valley/Abnana/ Montenegro. Attivazione Pratoforma CT		n. visitatori pagine web		500	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
25		9.08.03	Progetto Sperimentale "Sistemi tecnologici integrati e utilizzo del test rapido sierologico per sostenere la fase 1 e 2 della pandemia di coronavirus sars-cov-2"	30			1000	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	
26		9.08.04	Datashow di health marketplace a tema Sars-Cov-2, prevenzione attiva della salute, stili di vita e cronica	10	report periodici e pagine web		500	S.M.I.V.a.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)	

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 (DGR n. 209/2020)								
N.	SEZIONE	COD ORO	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					SOURCE DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
27	Promozione e Tutela del Lavoro	*	Aggiunta Obiettivo: "Programmare e attuare l'intervento di Casa Integrazione in deroga di cui all'art. 22 del D.L. n. 18/2020"	25 **	BUPP, Sistema Puglia	percentuali di istruttoria su istanze pervenute	95%	* Trattandosi di un nuovo ODO, codice ODO non ancora disponibile; questo sarà generato in automatico dal sistema informativo al momento del suo inserimento. ** I paesi dei restanti ODO già assegnati alla sezione saranno di conseguenza: ODO 3.3.2: 10% ODO 3.3.3: 15%
28	Progettazione, innovazione e deconfezionamento	00.1				Affidamento del servizio di aggiornamento del PEAN		S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
29		7.3.1					13.000.000,00 Euro	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
30	Difesa del suolo e rischio sismico	7.3.2					30%	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
31		7.3.3					30%	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
32	Lavori pubblici	7.3.2					2° target: 10%	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
33		5.2.1				Indicatore aggiuntivo: Numero dei processi amministrativi dematerializzati ed eseguiti in procedura attraverso il piattaforma PUSP	Target aggiuntivo: 1	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili
34	politiche abitative	5.2.3				Aggiornamento delle procedure del sistema di valutazione Protocollo PCCA, PUGLIA e definizione delle procedure per l'effettuazione dei controlli e l'irrogazione delle sanzioni	1	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
35	Trasporto pubblico locale e grandi progetti	4.3.1				Eliminazione 1° fonte di verifica "CFPA"	Eliminazione 1° "target" "€5.000.000,00 Euro"	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
36	Mobilità sostenibile e vigilanza del TPL	4.3.2				O.D. di adozione avviso e disciplinare	1	S.M.I.V.A.P. § 4.4.1.2 - Indicatore aggiuntivo

ELENCO DELLE MODIFICHE AL PIANO DELLA PERFORMANCE 2020 (DGR n. 209/2020)								
N.	SEZIONE	COD ORO	TITOLO	PESO	INDICATORE		TARGET	NOTE
					SOURCE DI VERIFICA	DESCRIZIONE		
37	Umanistica	5.2.2					8	S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
38	Amministrazione Finanza e Controllo	9.4.2				Percentuale del numero di aziende aviate alla fase di migrazione dei dati al sistema informativo MOSS sul numero di Aziende del SSR		S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
39	Inclusione sociale attiva e innovazione delle reti sociali	10.2.1					1° target: 60% 2° target: 30	S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
40		9.2.1					20%	S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19) Effettuazione del 20% dei controlli nutrizionali da effettuarsi sulla ristorazione collettiva che, in riferimento al valore 2019, corrispondono a n. 22 controlli nel 2020
41		9.2.2					2%	S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19) Decremento complessivo pari al 2% delle prescrizioni di farmaco veterinario per un valore atteso non inferiore a 7232 prescrizioni nel 2020
42	Promozione della salute e del benessere	9.2.3					2%	S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19) Incremento nel 2020 della popolazione scolastica regionale che partecipa alle attività di prevenzione e promozione di corretti stili di vita nella popolazione scolastica pari al 2%, per un valore atteso non inferiore a 5.700 alunni
43		10.1.2	Programmazione e avvio interventi di pratica sportiva in favore degli studenti disabili			Esecuzione attività	2 (n.1 Protocollo sottoscritto; n.1 Adozione D.D. approvazione Convenzione e relativa sottoscrizione)	S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19) OBO migrato alla Sezione Amministrazione Finanza e Controllo
44	Strategie e governo dell'offerta	9.4.8	Rilascio delle conferme di esercizio e accreditamento delle strutture per dipendenze patologiche a seguito dell'entrata in vigore del R.R. n. 10/2017 e s.m.l.			Percentuale di provvedimenti di conferma dell'autorizzazione all'esercizio e di rilascio dell'accertamento rispetto agli esiti favorvoli dei Dipartimenti pervenuti al 15 novembre 2020	90%	S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
45		9.4.9	Definizione dei requisiti strutturali, organizzativi e tecnologici delle strutture specialistiche ambulatoriali chirurgiche e medica			Regolamento regionale approvato		S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)
46	Enti locali	1.1.1				Proposta chiesta di D.G.R. per l'approvazione di nuove Linee Guida		S.Mi.Va. P. § 4.4.1.2 - Cause imprevedibili (COVID-19)