

Concorsi

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 17 settembre 2020, n. 1121

D.G.R. n. 886 del 15 maggio 2019“Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021”. Approvazione piano assunzionale anno 2019”. Assunzione nominativa a tempo pieno ed indeterminato riservata a n. 6 centralinisti ex lege n. 113/85, iscritti negli elenchi del collocamento mirato.

Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione di G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli articoli 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l’art. 18 del D.Lgs. n. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto l’art. 30 del d.lgs. 165 del 2001;

Vista la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015 recante “Adozione del modello organizzativo denominato “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione”;

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015 “Adozione del modello organizzativo denominato “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione”;

Vista la D.G.R. n. 201 del 20/02/2018 di conferimento dell’incarico *ad interim* di direzione della Sezione Personale e Organizzazione al dott. Nicola Paladino;

Vista la D.G.R. n. 886 del 15 maggio 2019 “Art. 6, Co. 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e Approvazione Piano assunzionale anno 2019”;

Viste le note prott. AOO_10626923 e AOO_106-26924 del 30 dicembre 2019 del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione inviate al Collocamento mirato di Bari;

Vista la D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e approvazione Piano assunzionale anno 2020”;

Viste la relazione della Responsabile di P.O. “Reclutamento”

Premesso che:

Con Atto 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto “Art. 6, Co. 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e approvazione Piano assunzionale anno 2019” è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e il Piano delle assunzioni per l’anno 2019.

Con successivo Atto n. 2410 del 19 dicembre 2019 avente ad oggetto “Art. 6, Co. 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Integrazione. Rideterminazione della Dotazione Organica e Piani assunzionali 2019_2020”, la Giunta regionale ha integrato e modificato la Deliberazione del 15 maggio 2019, n. 886.

Al fine di dare attuazione al piano assunzionale predetto, con note prott. AOO_10626923 e AOO_106-26924 del 30 dicembre 2019, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha chiesto, rispettivamente, al Collocamento mirato di Foggia ed a quello di Bari, l’assegnazione numerica di n. 6 figure complessive di cat. B-pos. ec. B1, aventi mansioni di centralinista.

In riscontro alle sopra riferite richieste:

- in data 31 gennaio 2020 l'Ambito Territoriale di Foggia dell'Ufficio del Collocamento Mirato, con nota prot. AOO_1-5163 ha comunicato l'avviamento al lavoro di n. 1 centralinista Telefonico ex lege 113/85, per la successiva assunzione da parte della Regione Puglia;
- in data 9 marzo 2020, l'Ambito Territoriale di Bari dell'Ufficio del Collocamento Mirato, con note prott. 12771, 12772, 12773 e 12774, ha comunicato l'avviamento al lavoro di n. 4 centralinisti Telefonici ex lege 113/85, per la successiva assunzione da parte della Regione Puglia;
- successivamente, in data 11 marzo 2020 sempre l'Ambito Territoriale di Bari dell'Ufficio del Collocamento Mirato con nota prot. 13295 ha comunicato l'avviamento al lavoro di n. 1 centralinista Telefonico ex lege 113/85, per la successiva assunzione da parte della Regione Puglia.

Il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione con nota prot. AOO_106_ 6257 del 17 marzo 2020 in riscontro alle comunicazioni precedentemente indicate, con cui sono stati avviati al lavoro un numero complessivo di 6 centralinisti telefonici ex lege 113/85 ha rappresentato l'esigenza di rinviare le assunzioni degli stessi a data da stabilirsi.

Con atto n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165-Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2020", la Giunta regionale ha dato mandato, tra l'altro, al dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di concludere i Piani assunzionali 2018 e 2019 nelle modalità ed entità proposte nella premessa della predetta Deliberazione n. 952/2020.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- ✓ nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 approvato con disegno di legge regionale n. 82 del 30 giugno 2020 e, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2019. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.
- ✓ Con disegno di legge n. 108 del 7 agosto 2020 è stato approvato, ai sensi degli articoli 11, commi 8 e 9, e 63, comma 3, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, il rendiconto consolidato della regione Puglia comprensivo dei risultati della gestione del Consiglio regionale come approvati con deliberazione del Consiglio regionale 9 luglio 2020, n. 343 "Rendiconto del Consiglio regionale per l'esercizio finanziario 2019 (Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 287 del 23 giugno 2020".
- ✓ La Giunta Regionale con deliberazione n. 781 del 26 maggio 2020 ha dichiarato che, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. lgs. n. 165/2001, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n.2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.
- ✓ Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020.
- ✓ Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta in atti.
- ✓ La Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 9 settembre 2019 ha approvato il Piano delle Azioni positive per il triennio 2019-2021.
- ✓ Dall'attestazione trasmessa in data 17 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Bilancio – presidio degli adempimenti sulle piattaforme informatiche", in atti, si evince che con legge regionale n. 56 del 30 dicembre 2019 intitolata "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2020 e bilancio pluriennale 2020-2022" è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 e che i relativi dati sono stati trasmessi alla Banca dati delle amministrazioni

- pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da ricevuta di acquisizione del Documento Contabile in atti.
- ✓ Dall'attestazione del 17 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
 - ✓ Il Consiglio regionale della Puglia con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 253 del 13 dicembre 2019 ha approvato il bilancio di Previsione del Consiglio Regionale per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020/2022.
 - ✓ In data 19 febbraio 2020 il dirigente della Sezione Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Puglia, come da corrispondenza in atti, ha trasmesso le attestazioni di avvenuta trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) dei documenti contabili relativi al Bilancio di previsione 2020 ai sensi dell'art. 1 comma 867 L. 145/2018, nonché l'attestazione del 18 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. Bilancio del Consiglio regionale, da cui si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte del Consiglio regionale della Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
 - ✓ La Giunta Regionale con deliberazione n. 205 del 25 febbraio 2020 ha approvato il "Piano della Performance 2020" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

Tanto evidenziato e premesso, in attuazione di quanto stabilito con Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 e ribadito con la successiva Deliberazione n. 952 del 25 giugno 2020, con il presente provvedimento si determina di procedere all'assunzione di n. 6 centralinisti telefonici ex lege 113/85, di categoria B-pos. ec. B1, a tempo pieno ed indeterminato, inseriti negli elenchi del collocamento mirato di Foggia e Bari, a decorrere dal 1 ottobre 2020.

VERIFICA AI SENSI DEL D.Lgs. n. 196/2003 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione dell'atto all'albo, salve le garanzie previste dalla Legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente Regolamento Regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DELLA D. lgs 118/2011 e ss.mm.ii.

La spesa riveniente dal presente provvedimento, trova copertura nell'impegno assunto con determinazione n. 12 del 10 gennaio 2020 dal dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

DETERMINA

Di prendere atto di quanto indicato in narrativa che qui si intende integralmente riportato:

1. di dare atto che, in applicazione di quanto disposto con Deliberazioni n. 886 e n. 952, rispettivamente, del 15 maggio 2019 e del 26 giugno 2020, occorre procedere all'assunzione di n. 6 centralinisti telefonici ex lege 113/85, di categoria B-pos. ec. B1, a tempo pieno ed indeterminato, inseriti negli elenchi del collocamento mirato nell'ambito territoriale di Foggia e Bari, a decorrere dal 1 ottobre 2020;

2. di stabilire che la costituzione dei rapporti di lavoro avverrà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'Albo online della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia al Vicepresidente della G.R. con delega al Personale;
- adottato in un unico originale è composto da n. 5 facciate.

dott. Nicola Paladino