

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 16 settembre 2020, n. 1111

**Seguito DD. 1542 del 16 dicembre 2019- Selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato – Utilizzo graduatoria di cui alla Determinazione dirigenziale n. 31 del 29 dicembre 2017.**

### **Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione**

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione di G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli articoli 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del D.Lgs. n. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto l'art. 30 del d.lgs. 165 del 2001;

Vista la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015 recante "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione";

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015 "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione";

Vista la D.G.R. n. 201 del 20 febbraio 2018 di conferimento dell'incarico ad interim di direzione della Sezione Personale e Organizzazione al dott. Nicola Paladino;

Vista la deliberazione della Giunta regionale 22 dicembre 2014, n. 2745, avente ad oggetto "Preso atto della Convenzione di inserimento lavorativo ex art. 11, commi 1 e 2, della L. n. 68/1999, finalizzata all'assunzione di soggetti disabili".

Vista la determinazione del dirigente del Servizio Personale ed Organizzazione 1 aprile 2015, n. 187 avente ad oggetto l'indizione della procedura, i cui termini sono stati riaperti con successiva determinazione 10 novembre 2015, n. 712.

Vista la determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione n. 31 del 29 dicembre 2017;

Vista la determinazione del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione n. 3 del 29 gennaio 2018;

Viste la determinazione n. 1351 del 5 dicembre 2018 adottata in esecuzione della D.G.R. n. 497 del 27 marzo 2018.

Vista la deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto " Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021. Approvazione piano assunzionale anno 2019".

Vista la D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e approvazione Piano assunzionale anno 2020";

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo 2020, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies*, 1 *sexies* e 1 *septies* d.l. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).

- L'accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- Essere il posto inserito nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale.
- L'accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi (tranne che si tratti di posti di nuova istituzione) e di vincitori di concorso non assunti.
- L'adozione del Piano della Performance.
- L'adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).
- Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. n. 165 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).

Vista l'istruttoria effettuata dalle responsabili P.O. "Reclutamento" e P.O. "Contenzioso del Reclutamento".

### **Premesso che**

Con atto n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165-Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2020", la Giunta regionale, ha dato mandato, al dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di concludere i Piani assunzionali 2018 e 2019 nelle modalità ed entità proposte nella premessa della predetta Deliberazione.

Il Piano assunzionale 2019 approvato con Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto " ha previsto, tra l'altro, l'assunzione di n. 25 unità di categoria B, prioritariamente con l'utilizzo della graduatoria finale di cui alla AD del direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione n. 31 del 29 dicembre 2017.

In data 16 dicembre 2019, con determinazione n. 1542 avente ad oggetto "Determinazione dirigenziale n.31 del 29 dicembre 2017 –Seguito- Selezione pubblica per titoli ed esami per assunzione nominativa, riservata ai disabili iscritti negli elenchi del collocamento mirato – Utilizzo graduatoria", si è dato atto di procedere, in applicazione di quanto disposto con Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 11 unità collocate nella graduatoria approvata con AD n.31 del 29 dicembre 2017, rinviando l'eventuale assunzione degli ulteriori n. 7 candidati collocati nella suddetta graduatoria, all'esito della conclusione della procedura di accertamento dell'idoneità alla mansione effettuata dal medico competente del datore di lavoro.

Uno dei sette candidati avviati dall'Ufficio Collocamento mirato di Bari, non ha provveduto ad inviare quanto richiesto dal Servizio Reclutamento con nota prot. AOO\_106/24228 del 22 novembre ed ha comunicato, per le vie brevi, la propria rinuncia all'assunzione di cui trattasi.

In data 30 gennaio 2020, con nota prot. AOO\_106/2463 e successiva nota di integrazione prot. AOO\_106/2676 del 3 febbraio 2020, il Servizio reclutamento ha chiesto al Servizio Datore di Lavoro di provvedere agli adempimenti necessari alla visita medica preassuntiva dei 6 candidati da assumere.

In esito alla visita medica di idoneità dei medesimi candidati, tenutasi in data 20 febbraio 2020, con nota acquisita al prot. AOO\_106/RIS/139 del 9 giugno 2020, sono stati trasmessi i giudizi di idoneità espressi dal medico competente ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n.81/2008 relativi a n. 5 candidati.

In riferimento al sesto candidato, il medico del lavoro competente, con nota del 11 giugno 2020 acquisita al protocollo della Sezione Personale e Organizzazione AOO\_106/10628 del 15 giugno 2020, ha comunicato l'impossibilità di esprimere il proprio giudizio "in quanto non ancora pervenuto il referto della visita medica specialista" richiesta dallo stesso medico al candidato di cui trattasi.

Con pec del 8 settembre 2020, stante l'idoneità lavorativa alla mansione specifica comunicata dal medico competente, si è provveduto a convocare i suddetti 5 candidati, per la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato di cat. B - posizione economica B1, con immissione in ruolo in data 1 ottobre 2020.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- Nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 approvato con disegno di legge regionale n.

- 82 del 30 giugno 2020 e, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2019. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.
- Con disegno di legge n. 108 del 7 agosto 2020 è stato approvato, ai sensi degli articoli 11, commi 8 e 9, e 63, comma 3, del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, il rendiconto consolidato della regione Puglia comprensivo dei risultati della gestione del Consiglio regionale come approvati con deliberazione del Consiglio regionale 9 luglio 2020, n. 343 "Rendiconto del Consiglio regionale per l'esercizio finanziario 2019 (Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 287 del 23 giugno 2020)".
  - La Giunta Regionale con deliberazione n. 781 del 26 maggio 2020 ha dichiarato che, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. lgs. n. 165/2001, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n.2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.
  - Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020.
  - Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta in atti.
  - La Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 9 settembre 2019 ha approvato il Piano delle Azioni positive per il triennio 2019-2021.
  - Dall'attestazione trasmessa in data 17 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Bilancio – presidio degli adempimenti sulle piattaforme informatiche", in atti, si evince che con legge regionale n. 56 del 30 dicembre 2019 intitolata "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2020 e bilancio pluriennale 2020-2022" è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 e che i relativi dati sono stati trasmessi alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da ricevuta di acquisizione del Documento Contabile in atti.
  - Dall'attestazione del 17 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
  - Il Consiglio regionale della Puglia con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 253 del 13 dicembre 2019 ha approvato il bilancio di Previsione del Consiglio Regionale per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020/2022.
  - In data 19 febbraio 2020 il dirigente della Sezione Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Puglia, come da corrispondenza in atti, ha trasmesso le attestazioni di avvenuta trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) dei documenti contabili relativi al Bilancio di previsione 2020 ai sensi dell'art. 1 comma 867 L. 145/2018, nonché l'attestazione del 18 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. Bilancio del Consiglio regionale, da cui si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte del Consiglio regionale della Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
  - La Giunta Regionale con deliberazione n. 205 del 25 febbraio 2020 ha approvato il "Piano della Performance 2020" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

Tanto evidenziato e premesso, in attuazione di quanto stabilito con Deliberazione n. 952 del 25 giugno 2020, con il presente provvedimento si determina di procedere all'assunzione di n. 5 unità collocate nella graduatoria approvata con AD del Direttore del Dipartimento n. 31 del 29 dicembre 2017, e si rinvia a

successivo provvedimento l'eventuale assunzione dell'ulteriore candidato utilmente collocato nella suddetta graduatoria, all'esito della conclusione della relativa procedura istruttoria in corso.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs. 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

### **ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.**

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione n. 12 del 10 gennaio 2020 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, per l'esercizio finanziario 2020..

### **D E T E R M I N A**

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di dare atto che, in applicazione di quanto disposto con Deliberazione n. 952 del 25 giugno 2020, avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165-Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2020" occorre procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 5 unità collocate nella graduatoria approvata con AD del Direttore del Dipartimento n. 31 del 29 dicembre 2017;
2. di rinviare, all'esito della conclusione della relativa procedura istruttoria in corso, l'eventuale assunzione di un candidato collocato nella suddetta graduatoria;
3. di stabilire che la costituzione dei rapporti di lavoro avverrà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro con immissione in ruolo in data 1 ottobre 2020.

#### **Il presente provvedimento;:**

- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P.;
- il presente atto composto n. 5 pagine, è adottato in originale.

**dott. Nicola PALADINO**