

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 5 agosto 2020, n. 1000
Seguito D.G.R. n. 952 del 25/06/2020 "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020.". Mobilità ex art. 30 co. 2 bis Cessazione anticipata comando e immissione in ruolo sig.ra Elena Milella.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione di G.R. n. 3261 del 28 luglio 1998;

Visti gli articoli 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l'art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l'art. 18 del D.Lgs. n. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto l'art. 30 del d.lgs. 165 del 2001;

Vista la D.G.R. n. 1518 del 31 luglio 2015 recante "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione";

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31 luglio 2015 "Adozione del modello organizzativo denominato "Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione";

Vista la D.G.R. n. 201 del 20 febbraio 2018 di conferimento dell'incarico *ad interim* di direzione della Sezione Personale e Organizzazione al dott. Nicola Paladino;

Vista la determinazione n. 14 del 5 giugno 2020 con cui si è conferito l'incarico di direzione del "Servizio Reclutamento e Contrattazione" al dott. Mariano Ippolito;

Vista la D.G.R. n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto "Art. 6, Co. 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019";

Vista la D.G.R. n. 952 del 25/06/2020 "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020.";

Viste le Deliberazioni dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale n. 48 del 27 maggio 2016 di autorizzazione del comando della sig.ra Elena Milella e n. 226 del 10 aprile 2019 di rinnovo dello stesso;

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo 2020, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies*, 1 *sexies* e 1 *septies* d.l. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- L'accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- Essere il posto inserito nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale.
- L'accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi (tranne che si tratti di posti di nuova istituzione) e di vincitori di concorso non assunti.
- L'adozione del Piano della Performance.
- L'adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Rispetto dei tempi di pagamento fissati dall'art. 41 c. 2 del d.l. 66/2014 come modificato dal d.l. 78/2015.

- Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).
- Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del d.lgs. n. 165 del 2001 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).

Vista la relazione dell'istruttore, confermata dal Responsabile P.O. Reclutamento e dal Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

Con Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto "Art. 6, Co. 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019" è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 e il Piano delle assunzioni per l'anno 2019. Con Deliberazione n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020.", la Giunta regionale ha dato mandato, nelle more della definizione dei profili professionali, al dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di concludere i Piani assunzionali 2018 e 2019 nelle modalità ed entità proposte nella premessa della predetta Deliberazione n. 952/2020, prevedendo, in riferimento al Piano per l'anno 2019, il completamento delle assunzioni relative a n. 6 unità di categoria B-pos. ec. B1, di cui n. 4 con profilo di autista da acquisire mediante procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art.30 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e n. 2 unità con il profilo di esecutore per le quali è data priorità al personale in servizio, in posizione di comando presso Regione Puglia.

L'art. 30, comma 2 bis, del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce come di seguito: *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria"*.

Con Deliberazione n. 48 del 27 maggio 2016, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale ha autorizzato il comando della sig.ra Elena Milella, dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Lombardia, categoria B3 - posizione economica B6, presso il Consiglio regionale della Puglia a decorrere dal 15 giugno 2016 per un periodo di tre anni.

Con successiva Deliberazione n. 226 del 10 aprile 2019, l'Ufficio di Presidenza del Consiglio Regionale ha rinnovato il comando presso il Consiglio regionale della Puglia della sig.ra Elena Milella *"per il tempo necessario al completamento della procedura di immissione della stessa nel ruolo dei dipendenti della Regione Puglia, che avrà luogo in osservanza della previsione di cui al comma 2 dell'art. 30 D.Lgs. n. 165/2001 e, comunque, per un periodo non superiore a 36 mesi"*.

Con nota prot. AOO_106-11571 del 30 giugno 2020, è stato chiesto alla sig.ra Elena Milella di formulare apposita domanda di immissione in ruolo per avvalersi della priorità prevista dall'art. 30, co. 2 bis, D. Lgs. 165/2001, informandone l'amministrazione di appartenenza.

Con nota del 7 luglio 2020, acquisita in pari data agli atti della Sezione Personale al protocollo AOO_106-12206, la sig.ra Elena Milella ha chiesto espressamente di essere immessa nei ruoli della Regione Puglia e di avvalersi, pertanto, della priorità stabilita dall'art. 30, co. 2 bis, D. Lgs. 165/2001.

Con PEC inviata in data 27 luglio 2020, questa Amministrazione ha comunicato al Consiglio regionale della Regione Lombardia la data del 1° settembre 2020 quale decorrenza dell'immissione in ruolo della dipendente sig.ra Elena Milella presso la Regione Puglia e ha chiesto di acquisire informazioni circa la posizione economica e giuridica della stessa.

Con nota prot. 8744 del 28 luglio 2020 il dirigente del Servizio Affari Generali e Personale del Consiglio

regionale della Regione Lombardia ha confermato, ai fini dell'immissione in ruolo dal 1° settembre 2020, che la dipendente appartiene alla categoria giuridica B3 e alla categoria economica B6.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 approvato con disegno di legge regionale n. 82 del 30 giugno 2020, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2019. I dati relativi al Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2019 sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da attestazioni agli atti.
- È in corso di approvazione il Bilancio Consolidato per l'esercizio 2019.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 781 del 26 maggio 2020 ha dichiarato che, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. lgs. n. 165/2001, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n.2410 del 19/12/2019, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.
- Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022 ed il Piano assunzionale anno 2020.
- Il suddetto piano dei fabbisogni 2020-2022 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta in atti.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 9 settembre 2019 ha approvato il Piano delle Azioni positive per il triennio 2019-2021.
- Dall'attestazione trasmessa in data 17 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Bilancio – presidio degli adempimenti sulle piattaforme informatiche", in atti, si evince che con legge regionale n. 56 del 30 dicembre 2019 intitolata "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2020 e bilancio pluriennale 2020-2022" è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 e che i relativi dati sono stati trasmessi alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da ricevuta di acquisizione del Documento Contabile in atti.
- Dall'attestazione del 17 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- Il Consiglio regionale della Puglia con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 253 del 13 dicembre 2019 ha approvato il bilancio di Previsione del Consiglio Regionale per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020/2022.
- In data 19 febbraio 2020 il dirigente della Sezione Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Puglia, come da corrispondenza in atti, ha trasmesso le attestazioni di avvenuta trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) dei documenti contabili relativi al Bilancio di previsione 2020 ai sensi dell'art. 1 comma 867 L. 145/2018, nonché l'attestazione del 18 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. Bilancio del Consiglio regionale, da cui si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte del Consiglio regionale della Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 205 del 25 febbraio 2020 ha approvato il "Piano della Performance 2020" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

Valutati ed accertati i requisiti, si può procedere, in applicazione dell'art. 30, comma 2 bis, del D.lgs. n. 165/2001, alla cessazione del comando e contestualmente all'immissione in ruolo della sig.ra Elena Milella, dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Lombardia, categoria B3 - posizione economica B6, presso la Regione Puglia con decorrenza 1° settembre 2020.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03
Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione n. 12 del 10 gennaio 2020 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, per l'esercizio finanziario 2020.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di cessare il comando presso la Regione Puglia della sig.ra Elena Milella, dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Lombardia, categoria B3 - posizione economica B6, a decorrere dal 1 settembre 2020;
2. di procedere all'immissione in ruolo presso la Regione Puglia della sig.ra Elena Milella, dipendente a tempo indeterminato del Consiglio regionale della Lombardia, categoria B3 - posizione economica B6, in applicazione dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
3. di stabilire che la data di immissione in ruolo presso la Regione Puglia avrà decorrenza 1° settembre 2020;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel B.U.R.P..

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo *on line* di questa Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà notificata alla dipendente interessata, al Segretario Generale del Consiglio regionale della Lombardia, al Segretario Generale del Consiglio regionale della Regione Puglia ed ai Servizi della Sezione Personale e Organizzazione competenti per i conseguenti adempimenti;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P.;
- adottato in un unico originale è composto da un numero complessivo di n. 5 pagine.

dott. Nicola PALADINO