

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 28 luglio 2020, n. 946

**Indizione bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario.**

#### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i..

Visto l'art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Visto l'art. 18 del D.lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai Principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 1518 del 31 luglio 2015 avente ad oggetto l'adozione del modello organizzativo denominato "MAIA", Modello Ambidestro per l'Innovazione della Macchina Amministrativa Regionale.

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale- MAIA".

Vista la D.G.R. n. 201 del 20 febbraio 2018 di conferimento dell'incarico di direzione *ad interim* della Sezione Personale e Organizzazione al dott. Nicola Paladino;

Vista la Determinazione n. 21 del 17 maggio 2019 e successiva Determinazione n. 14 del 5 giugno 2020 con cui si è conferito l'incarico di direzione del "Servizio Reclutamento e Contrattazione" al dott. Mariano Ippolito.

Vista la D.G.R. 952 del 25 giugno 2020 "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022". Approvazione piano assunzionale anno 2020".

Vista la relazione della Responsabile P.O. "Reclutamento", confermate dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

#### Premesso che

L'art. 20 co. 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, stabilisce che le amministrazioni pubbliche in un'ottica di superamento del precariato, nel triennio 2018-2020, "possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili ...". Tali procedure sono riservate al personale non dirigenziale che sia in possesso di tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Con decreto legge n. 34 del 19 maggio 2020, convertito con legge n. 77 del 17 luglio 2020 pubblicata nella G.U. R. I. N. 180 del 18 luglio 2020, è stato ampliato l'arco temporale entro cui i titolari di contratti di lavoro flessibile possono maturare l'anzianità triennale necessaria per la stabilizzazione, andando a sostituire, nel citato art. 20 Co. 2 lettera b) le parole "alla data del 31 dicembre 2017" con le parole "alla data del 31 dicembre 2020".

Richiamata la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del

23 novembre 2017 recante indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.

Richiamata la Circolare n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 9 gennaio 2018, recante *“legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3”*.

Con D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto *“Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020”*, nell'ambito della quale la Giunta regionale ha deliberato di procedere alla *“stabilizzazione di n. 30 unità di categoria D mediante apposita procedura concorsuale riservata ex articolo 20 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75”*, per n. 12 profili tecnici agrari e n. 18 profili amministrativi.

Con note prot. 11607 e 11609 del 30 giugno 2020 inviate rispettivamente al Dipartimento della Funzione Pubblica e alla Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, la Sezione Personale ha avviato la procedura di mobilità ex art. 34 bis, in esito alla quale il dirigente della Sezione Promozione e Tutela del lavoro ha comunicato che: *“allo stato attuale non risultano inserite unità di personale di categoria B, C e D nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità”*.

Dato atto che per la copertura dei posti prevista con il presente provvedimento è necessario attendere l'esito della procedura ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con particolare riferimento all'eventuale riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la cui eventuale risposta positiva determinerà la caducazione della procedura, ovvero la riduzione del numero dei posti messi a selezione.

Richiamato il Regolamento Regionale n. 17 del 16 ottobre 2006 recante il *“ Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia”*.

Per quanto in premessa esplicitato, occorre procedere all'indizione di un bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali. Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:**

Il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.

#### **D E T E R M I N A**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

- di indire un bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d.lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario, il cui schema allegato al presente provvedimento (all. A), costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di approvare, conseguentemente, i seguenti atti:
  1. schema di bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario (all. A);
  2. modello di domanda per la partecipazione al bando (All. B);
  3. modello di dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 da cui si evincano tutti i periodi di lavoro prestati con contratti di natura flessibile con l'ente Regione Puglia (all. C);
- di dare atto che per la copertura dei posti prevista con il presente provvedimento è necessario attendere l'esito della procedura ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con particolare riferimento all'eventuale riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri.
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati, come sopra specificati, nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia;
- di stabilire che la domanda di partecipazione, comprensiva degli allegati, dovrà essere proposta, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 (trenta) giorni decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione per estratto del Bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

**Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato all'Albo online della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana e nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it), all'indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da n. 4 fasciate, con 3 allegati per un numero di pagine per complessivi di n. 12 fogli .

**dott. Nicola PALADINO**



ALL. A

**BANDO DI CONCORSO PER ESAMI RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 30 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, DI CUI N. 18 DI PROFILO AMMINISTRATIVO E N. 12 DI PROFILO TECNICO AGRARIO .**

#### **IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

Visto l'art. 20 co. 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, che stabilisce che le Amministrazioni Pubbliche in un'ottica di superamento del precariato, nel triennio 2018-2020, *"possono bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili ..."*. Tali procedure sono riservate al personale non dirigenziale che sia in possesso di tutti i seguenti requisiti: a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso; b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso.

Visto il decreto legge n.34 del 19 maggio 2020, convertito con legge n. 77 del 17 luglio 2020 pubblicata nella G.U.R. l. n. 180 del 18 luglio 2020, con cui è stato ampliato l'arco temporale entro cui i titolari di contratti di lavoro flessibile possono maturare l'anzianità triennale necessaria per la stabilizzazione, andando a sostituire, nel citato art. 20 co. 2 lettera b) le parole *"alla data del 31 dicembre 2017"* con le parole *"alla data del 31 dicembre 2020"*.

Vista la Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23 novembre 2017 recante indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato.

Vista la Circolare n. 1 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione del 9 gennaio 2018, recante *"legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23 novembre 2017, n. 3"*.

Richiamata la D.G.R. n. 952 del 25 giugno 2020 avente ad oggetto *"Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020"*, nell'ambito della quale la Giunta regionale ha deliberato di procedere alla *"stabilizzazione di n. 30 unità di categoria D mediante apposita procedura concorsuale riservata ex articolo 20 comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75"*, per n. 18 profili amministrativi e n. 12 profili tecnici agrari.

Dato atto che per la copertura dei posti prevista con il presente provvedimento è necessario attendere l'esito della procedura ex art. 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001, con particolare riferimento all'eventuale riscontro da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, la cui eventuale risposta positiva determinerà la caducazione della procedura, ovvero la riduzione del numero dei posti messi a selezione.

#### **RENDE NOTO**

**È indetta, una procedura concorsuale per esami, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti per la stabilizzazione di cui all'art.20, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017 e ss.mm.ii., per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 30 unità di personale di categoria D, posizione economica D1, del vigente CCNL Regioni – Funzioni Locali, da ripartirsi in:**

- **n. 18 UNITÀ** di categoria D- istruttore direttivo profilo amministrativo

La selezione è contrassegnata dal codice **ST/A/20**;

- **n. 12 UNITÀ** di categoria D – istruttore direttivo profilo tecnico/agrario

La selezione è contrassegnata dal codice **ST/T/20**.

L'Amministrazione regionale garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro.

Ogni comunicazione relativa alla presente procedura sarà pubblicata nella sezione Avvisi di selezione pubblica del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

#### ART. 1

#### Requisiti di ammissione

1. La procedura concorsuale è riservata al personale non dirigenziale che possieda **tutti** i seguenti requisiti:
  - a) risultati titolare, successivamente al 28 agosto 2015 (data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 7 agosto 2015) di un contratto di lavoro flessibile stipulato con l'ente Regione Puglia;
  - b) abbia maturato o maturerà alla data del 31 dicembre 2020, negli ultimi otto anni, almeno tre anni di rapporto di lavoro flessibile con l'ente Regione Puglia, facente capo a contratti anche di diversa tipologia e per periodi non continuativi, purché riferiti alla medesima amministrazione e alla medesima attività;
  - c) sia in possesso del titolo di studio previsto per l'accesso alla categoria D così distinto per codice di selezione:

##### Codice ST/A/20:

- Diploma di laurea specialistica ovvero diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, o laurea di primo livello;

##### Codice ST/T/20:

- Diploma di laurea specialistica in scienze e tecnologie agrarie, scienze e tecnologie forestali ed equipollenti ovvero diploma di laurea conseguito ai sensi dell'ordinamento previgente al D.M. 509/1999, o laurea di primo livello in scienze e tecnologie agrarie e forestali ed equipollenti.

Nel caso di titolo di studio conseguito all'estero occorre indicare gli estremi del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.

2. Per l'ammissione alla procedura di cui al presente bando è, altresì, richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b. godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
- c. iscrizione nelle liste elettorali del Comune di appartenenza;
- d. idoneità fisica all'impiego;
- e. non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
- f. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- g. non essere stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituiti o dispensati o dichiarati decaduti dal servizio presso una pubblica amministrazione per

persistente insufficiente rendimento oppure per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico;

- h. non essere decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- i. conoscenza delle applicazioni informatiche più diffuse;
- j. conoscenza della lingua inglese.

Tutti i suddetti requisiti, salvo quello di cui all'art. 1 lett. b) devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e devono sussistere al momento della costituzione del rapporto individuale di lavoro.

3. Sono esclusi dall'applicazione dell'art. 20 per espressa previsione del medesimo articolo :
  - i contratti di lavoro a tempo determinato aventi ad oggetto il conferimento di incarichi dirigenziali;
  - il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 165/2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, nonché quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
  - il personale docente, educativo e amministrativo, tecnico e ausiliario (ATA) presso le istituzioni scolastiche ed educative statali, nonché – fino all'adozione del regolamento di cui all'articolo 2, comma 7, lettera e), della legge 21 dicembre 1999, n. 508 – le Istituzioni dell'alta formazione artistica, musicale e coreutica;
  - i contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni (co.9).
4. I candidati privi di uno dei requisiti indicati ai commi 1 e 2 saranno esclusi, in qualunque momento, con provvedimento motivato, dalla procedura concorsuale.
5. Il periodo di attività lavorativa utile ai sensi del comma 1, lett. b) è calcolato in giorni complessivi, quale somma matematica dei singoli periodi di prestazione lavorativa individuati nei contratti individuali di lavoro flessibili, senza alcun arrotondamento. **A tal fine il calcolo dei "tre anni di rapporto di lavoro flessibile" è effettuato in giorni solari: 1 anno corrisponde quindi a 365 giorni e, pertanto, "almeno 3 anni" corrispondono ad "almeno 1095 giorni."**

## Art.2

### Presentazione della domanda di partecipazione

1. La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato al bando (All. B), debitamente sottoscritta e corredata di fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, insieme con i relativi allegati deve essere inviata entro il termine perentorio di giorni trenta decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami, a pena di esclusione dalla procedura, esclusivamente secondo le seguenti modalità:
  - **tramite casella di posta elettronica certificata (PEC, CEC-PAC) riconducibile al candidato** all'indirizzo di posta elettronica certificata [ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it), indicando in oggetto **"DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO RISERVATO AI SOGGETTI IN POSSESSO DEI REQUISITI DI CUI ALL'ART.20, COMMA 2, DEL D. LGS. 75/2017 PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 30 UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENZIALE**

**DI CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1", Codice di selezione ST/A/20 o Codice di selezione ST/T/20 (a seconda del profilo prescelto).**

Qualora il candidato inoltri la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Laddove il candidato utilizzi la firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Qualora il candidato non utilizzi la firma digitale, la domanda di partecipazione ed il curriculum formativo professionale, quand'anche spediti a mezzo Pec, dovranno, a pena di esclusione, essere sottoscritti (firmati in calce) e scansionati e dovranno recare in allegato un documento di identità in corso di validità. Le domande di partecipazione e i relativi allegati, saranno ritenuti validi solo se inviati nel formato PDF e senza macroistruzioni o codici eseguibili. Si invita a trasmettere tutta la documentazione da allegare alla domanda in unico file PDF non modificabile. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati al co. 1 del presente articolo e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili. Non saranno considerate istanze pervenute tramite indirizzi PEC non riconducibili al candidato. La data e l'ora di presentazione sono stabilite dalla data e ora di trasmissione del messaggio di posta elettronica certificata.

2. Il termine di presentazione delle istanze e dei relativi allegati è perentorio, l'eventuale riserva di invio successivo di documenti o il riferimento a documenti e titoli in possesso dell'Amministrazione è priva di effetto.
3. Il presente bando sarà pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana e sarà disponibile integralmente nella sezione Avvisi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>.
4. Le istanze di ammissione presentate con modalità diverse non saranno prese in esame e non saranno ammesse le domande pervenute oltre i termini sopra indicati. Qualora il termine di cui al comma 1, cada in giorno festivo lo stesso si intende prorogato al primo giorno successivo lavorativo.
5. La Regione Puglia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dell'indirizzo, né per eventuali disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
6. Non sono prese in considerazione le domande presentate prima della pubblicazione del presente bando per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami e quelle presentate oltre il termine di cui al comma 1 o prive di sottoscrizione.

**ART. 3**

**CONTENUTO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E RELATIVI ALLEGATI**

1. Nella domanda di partecipazione da redigersi secondo il modello allegato i candidati, sotto la propria responsabilità, a pena di esclusione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, devono dichiarare:
  - a) il cognome e nome, il codice fiscale, la data e il luogo di nascita, la residenza e il domicilio;
  - b) il possesso dei requisiti di cui all'art.1, indicando la tipologia e la durata dei rapporti contrattuali fatti valere ai fini dell'ammissione (da esplicitare dettagliatamente nella dichiarazione da redigere utilizzando il modello allegato (Allegato C) ;
  - c) il profilo per cui si concorre indicando il codice di selezione di riferimento (**Codice ST/A/20 o Codice ST/T/20**) ed il possesso del titolo di studio previsto per l'accesso, la data di conseguimento, l'ente che l'ha rilasciato e la votazione conseguita;
  - d) il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
  - e) il godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;

- f) l'iscrizione nelle liste elettorali del Comune di appartenenza;
  - g) l'idoneità fisica all'impiego;
  - h) di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
  - i) di non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
  - j) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato o dichiarato decaduto dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico;
  - k) di non essere decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
  - l) di conoscere le applicazioni informatiche più diffuse;
  - m) di conoscere la lingua inglese;
  - n) l'eventuale possesso dei titoli che danno luogo a precedenza, e a parità di merito, a preferenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. n. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni;
  - o) di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;
  - p) l'indicazione dell'indirizzo PEC presso il quale ricevere tutte le eventuali comunicazioni riguardanti la procedura;
  - q) l'eventuale necessità, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, di ausili e tempi aggiuntivi per svolgere le prove concorsuali in relazione all'eventuale proprio handicap, con la specifica del relativo certificato medico;
  - r) di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 come novellato dal D.lgs. n. 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso.
2. Per i titoli di studio conseguiti nell'ambito dell'Unione Europea si tiene conto di quanto previsto dall'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165. La dichiarazione di equivalenza del titolo dovrà essere posseduta entro il termine di scadenza del bando. I titoli di studio conseguiti al di fuori dell'Unione Europea devono avere ottenuto, entro la data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, la necessaria equipollenza a quelli italiani rilasciata dal Ministero Istruzione, Università e Ricerca.
3. Alla domanda di partecipazione, il candidato dovrà allegare a pena di esclusione, oltre ad un documento di identità in corso di validità, una **Dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 da cui si evincano tutti i periodi di lavoro prestati con contratti di natura flessibile con l'ente Regione Puglia, ad esclusione dei periodi di cui all'articolo 1 co. 3 del presente Bando. La dichiarazione di cui sopra dovrà essere rilasciata utilizzando il modello allegato al presente Bando (Allegato C), debitamente compilato e sottoscritto. Detta dichiarazione è richiesta ai fini della verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 1 co. 1 del Bando.**
4. Occorrerà, altresì, allegare il proprio *Curriculum formativo professionale*, debitamente datato e sottoscritto, redatto preferibilmente in base al modello europeo, in cui si dovrà dichiarare in maniera dettagliata, sotto la propria responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevoli che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, i titoli di studio posseduti, le esperienze professionali maturate, le abilitazioni professionali conseguite, gli incarichi ricoperti, con indicazione dei relativi riferimenti temporali, dei



riferimenti normativi, dei provvedimenti formali di conferimento, le specifiche competenze acquisite, la conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e quant'altro concorra alla valutazione del candidato.

5. La dichiarazione indicata al precedente punto 3, dovrà essere redatta in modo analitico, e contenere tutti gli elementi che la rendano utilizzabile ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti. Le dichiarazioni mendaci o la falsità degli atti, come stabilito dall'art. 76 del sopra citato Decreto del Presidente della Repubblica, sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.
6. L'Amministrazione controllerà a campione la veridicità delle dichiarazioni rese, provvedendo, in qualsiasi momento, ad escludere dalla procedura di stabilizzazione i soggetti non in possesso dei requisiti previsti dal precedente articolo 1, ovvero che abbiano trasmesso la domanda oltre il termine fissato ovvero abbiano presentato dichiarazioni non veritiere.

#### **Art.4**

#### **ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA**

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura:

1. La mancanza di uno dei requisiti di cui all'art. 1;
2. L'omissione della firma sulla domanda di partecipazione (laddove il candidato utilizzi la firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa);
3. La presentazione di una domanda priva di indicazioni circa il possesso dei requisiti richiesti ;
4. L'omissione della firma sulla dichiarazione dei servizi prestati (Laddove il candidato utilizzi la firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa);
5. L'omissione della dichiarazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 sulla domanda di partecipazione;
6. La mancata presentazione dell'istanza di candidatura secondo le modalità e nei termini prescritti dall'art.2 e dall'art. 3;
7. La mancata presentazione della dichiarazione sostitutiva di certificazione da cui si evincano in maniera chiara e dettagliata i rapporti di lavoro di natura flessibile instaurati con l'ente Regione Puglia;
8. La mancata presentazione della fotocopia del documento di identità, in corso di validità, qualora il candidato non utilizzi la firma digitale.

#### **Art. 5**

#### **AMMISSIONE AL CONCORSO**

1. Le domande di partecipazione pervenute, saranno preliminarmente istruite dal Servizio Reclutamento e Contrattazione al fine di verificare l'assenza dei motivi di esclusione di cui al precedente art. 4.
2. Al termine delle operazioni di verifica, il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, con apposito provvedimento, formulerà un elenco dei candidati ammessi al concorso e dei candidati esclusi indicando la motivazione di esclusione.
3. L'esito delle operazioni di preliminare istruttoria delle domande, sarà pubblicato nella sezione Avvisi del sito <http://concorsi.regione.puglia.it> con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
4. Al termine delle operazioni di preliminare istruttoria, saranno nominate due Commissioni, una per ogni profilo, nel rispetto dei principi generali indicati nell'art. 2, lett. d), del regolamento n. 17/2006 intitolato "Regolamento in materia di accesso ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato della Regione Puglia", sulla base dei criteri previsti dal decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e dell'art. 35 bis del d. lgs. 165/2001.
5. La Commissione esaminatrice è competente per l'espletamento degli adempimenti connessi alle diverse fasi del concorso di cui ai successivi articoli 6 e 7.

6. La selezione sarà effettuata tramite prova scritta e prova orale.
7. La Commissione esaminatrice dispone, per la valutazione di ciascun candidato, di un massimo di 60 punti, suddivisi come segue: massimo 30 punti per la prova scritta e massimo 30 punti per la prova orale.

#### **Art. 6**

#### **MATERIE E SVOLGIMENTO DELLE PROVE D'ESAME**

1. Le prove d'esame sono costituite da una prova scritta e una prova orale. Per la valutazione delle prove la Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo di 60/60, di cui 30 punti per la prova scritta e 30 punti per la prova orale. Per il superamento della prova scritta è richiesto il punteggio minimo di 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione minima di 21/30. Per lo svolgimento delle prove si osserveranno le norme di cui al regolamento regionale n. 17/2006, nonché le norme di cui al D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 .
2. La prova scritta consiste nella redazione di un elaborato volto ad accertare conoscenze teoriche di carattere generale e specifico e la relativa applicazione al contesto lavorativo regionale, anche tramite redazione di un atto/documento o soluzione di problemi/casi concreti afferenti le attività del contesto regionale con specifico riferimento ai contenuti professionali/competenze del profilo prescelto, nelle seguenti materie:

##### **Profilo Codice ST/A/20**

- diritto regionale, con particolare riferimento allo Statuto, Organizzazione e funzionamento dell'ordinamento della Giunta regionale;
- diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- conoscenza della normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione;
- legislazione in materia di lavoro pubblico e semplificazione amministrativa;
- gestione amministrativa e contabile dei finanziamenti europei;
- contabilità pubblica e regionale, con particolare riferimento ai principi contabili generali in materia di armonizzazione di sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni.

##### **Profilo Codice ST/T/20**

- diritto regionale, con particolare riferimento allo Statuto, Organizzazione e funzionamento dell'ordinamento della Giunta regionale;
  - diritto amministrativo con particolare riferimento al procedimento amministrativo e disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
  - Programma di Sviluppo Rurale della Regione Puglia relativo alla programmazione 2014-2020;
  - caratteristiche del sistema agroalimentare pugliese;
  - gestione e controllo della politica di Sviluppo Rurale 2014-2020 (Regolamento U.E. 1305/2013);
  - pianificazione territoriale e strumenti informativi a supporto del governo del territorio pugliese;
  - decreto legislativo n. 34 del 3 aprile 2018 "Testo Unico in materie di foreste e filiere forestali";
  - gestione dei sistemi agricoli e silvo-pastorali, tecnica agronomica e forestale;
  - elementi di conoscenza del Sistema informativo agricolo nazionale (SIAN);
  - l'anagrafe dell'azienda agricola ed il fascicolo aziendale;
  - metodologie statistiche applicate in agricoltura e foreste;
  - contabilità pubblica e regionale, con particolare riferimento ai principi contabili generali in materia di armonizzazione di sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni.
3. La prova orale verte sulle stesse materie della prova scritta ed è tesa a verificare a seconda del profilo prescelto le competenze specifiche richieste. La medesima prova è preceduta dalla verifica della conoscenza della lingua inglese, nonché dell'uso delle seguenti applicazioni informatiche: Word, Excel,

Internet e posta elettronica. Per la verifica delle conoscenze linguistiche ed informatiche la Commissione esprime un giudizio di idoneità/inidoneità. L'accertamento della conoscenza della lingua potrà essere effettuato tramite un colloquio o mediante traduzione a vista di un testo scritto fornito dalla Commissione. L'accertamento delle conoscenze informatiche potrà avvenire anche con l'utilizzo degli strumenti informatici.

4. La data, la sede e l'orario in cui avrà luogo la prova scritta saranno resi noti agli interessati almeno quindici giorni prima dell'inizio della prova medesima mediante pubblicazione nella sezione Avvisi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>. I candidati, ammessi al concorso, sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova nella sede, nel giorno e all'ora indicati muniti, a pena di esclusione, di un documento di riconoscimento valido. L'assenza alla prova scritta sarà considerata come rinuncia al concorso.
5. L'ammissione del concorrente alla prova orale è subordinata al superamento della prova scritta. L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale viene pubblicato nella sezione Avvisi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>. Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale la Commissione deve dare comunicazione personale con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta, almeno venti giorni prima del giorno fissato per la prova stessa, a mezzo posta elettronica all'indirizzo PEC comunicato nella domanda di partecipazione.
6. La data, la sede e l'orario in cui avrà luogo la prova orale saranno comunicati agli interessati almeno dieci giorni prima dell'inizio della prova medesima mediante pubblicazione nella sezione Avvisi del sito istituzionale della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it>.

#### **Art. 7**

#### **DETERMINAZIONE DEL VOTO FINALE ED APPROVAZIONE GRADUATORIE**

1. Al termine delle prove d'esame le Commissioni, sulla base del punteggio ottenuto da ciascun concorrente, formulano le graduatorie di merito sommando i voti riportati nelle prove d'esame. È escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità in ciascuna delle prove d'esame.
2. La graduatoria con l'indicazione del punteggio ottenuto da ciascun candidato ha carattere provvisorio. Questa, assieme al verbale sottoscritto da tutti i componenti della commissione ed agli atti del concorso, è rimessa al dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, ai fini del riscontro di legittimità delle operazioni concorsuali e della relativa approvazione.
3. Al termine delle operazioni di selezione da parte delle Commissioni Esaminatrici, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione provvederà all'approvazione dei verbali e delle graduatorie di merito e formulerà le graduatorie finali distinte tra Profilo Amministrativo e Profilo Tecnico Agrario, che saranno pubblicate nel Bollettino ufficiale della Regione Puglia e nella sezione Avvisi del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.
4. La stabilizzazione nelle posizioni a concorso avviene secondo l'ordine risultante dalle graduatorie di cui al comma 3, mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, nella categoria D, posizione economica D1.
5. Il trattamento economico iniziale lordo per la Cat. D pos. ec. D1, fatti salvi gli adeguamenti contrattuali previsti dal CCNL vigente all'atto dell'assunzione, è pari a:
  - stipendio base Euro 1.844,62 = per 13 mensilità;
  - indennità di comparto Euro 51,90 = per 12 mensilità
6. Ai sensi dell'art.20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 le stabilizzazioni, saranno attuate nel triennio 2018 – 2020, a valere sulle corrispondenti risorse per le assunzioni a tempo indeterminato, nei limiti delle disponibilità dell'organico e delle risorse finanziarie, entro i vincoli temporali e finanziari delle disposizioni vigenti.

**Art. 8**  
**ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

1. I candidati vincitori sono assunti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con diritto al trattamento economico iniziale della categoria D, di cui al CCNL del comparto Funzioni locali vigente alla data di immissione in servizio. La sede di lavoro è individuata all'atto dell'assunzione presso le strutture della Regione Puglia.
2. Le assunzioni sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una pubblica amministrazione e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.) è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.
3. I lavoratori assunti sono sottoposti ad un periodo di prova pari a sei mesi; la risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.
4. L'assunzione a tempo indeterminato a conclusione della speciale procedura di reclutamento, comporta l'estinzione, mediante dimissioni o risoluzione consensuale (o automatica) dell'eventuale rapporto di lavoro flessibile o di altra tipologia contrattuale, eventualmente, esistente anche con l'amministrazione regionale, senza alcun obbligo di preavviso.

**Art. 9**  
**DISPOSIZIONI FINALI E COMUNICAZIONI AI CANDIDATI**

1. La presente procedura concorsuale è condizionata risolutivamente all'esito della procedura attivata ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, in corso di svolgimento.
2. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini, modificare, sospendere, revocare o annullare in qualsiasi momento, il presente bando, per sopravvenute ragioni di interesse pubblico e senza che i partecipanti possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Amministrazione.
3. Le comunicazioni relative all'ammissione dei candidati allo svolgimento delle prove e ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura, sono rese note mediante pubblicazione nella sezione Avvisi del sito <http://concorsi.regione.puglia.it>, ed hanno il valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

**ART. 10**  
**NORME DI RINVIO**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, deve farsi riferimento alla legislazione vigente in materia di assunzioni e rapporto di lavoro nonché ai vigenti regolamenti in materia.

**ART. 11**  
**PUBBLICITÀ**

Il presente bando è pubblicato per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

La versione integrale del bando sarà disponibile nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nella sezione Avvisi del sito istituzionale <http://concorsi.regione.puglia.it>.

**ART. 12**  
**RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della legge n. 241/90, il Responsabile del Procedimento del presente avviso pubblico è il Responsabile della Posizione Organizzativa "Reclutamento": Rosa Antonelli.

**CONTATTI**

Eventuali informazioni potranno essere, esclusivamente, richieste al seguente indirizzo e-mail: [ufficio.reclutamento@regione.puglia.it](mailto:ufficio.reclutamento@regione.puglia.it).

**dott. Nicola Paladino**

All. B

Modello di domanda di partecipazione  
da inviare esclusivamente a mezzo pec

Alla Regione Puglia  
Sezione Personale e Organizzazione  
Servizio reclutamento e contrattazione  
[ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it)

Il/La sottoscritt \_\_\_\_\_ nat \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ il  
\_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ (provincia \_\_\_\_\_)  
cap. \_\_\_\_\_ in Via \_\_\_\_\_ telefono o cellulare \_\_\_\_\_ e-  
mail \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_

CHIEDE

di essere ammess\_\_ a partecipare al **Bando di concorso per esami riservato ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art.20, comma 2, del d. lgs. 75/2017 per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 30 unità di personale non dirigenziale di categoria D, posizione economica D1, di cui 18 di profilo amministrativo e 12 di profilo tecnico agrario** pubblicato nella G.U.R.I. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ e sul sito della Regione Puglia nella Sezione Avvisi di selezione pubblica, per l'assunzione di (contrassegnare il profilo di interesse) :

n. 18 unità di Categoria D - Profilo Amministrativo (codice ST/A/20)

n. 12 unità di Categoria D - Profilo Tecnico- Agrario (codice ST/T/20)

All'uopo sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci

DICHIARA

1. di possedere i requisiti di cui all'art. 20 Co. 2 lett. b) del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 poich  titolare di \_\_\_\_\_ (indicare sommariamente la tipologia e la durata dei rapporti contrattuali da far valere ai fini dell'ammissione da esplicitare dettagliatamente nella dichiarazione da redigere utilizzando il modello allegato);
2. di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito in data \_\_\_\_\_ con la a votazione \_\_\_\_\_, o, qualora il titolo sia stato conseguito all'estero, in possesso del seguente titolo equipollente come da provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_;
3. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
4. di godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o di provenienza;
5. di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
6. di possedere l'idoneit  fisica all'impiego;
7. di non aver raggiunto il limite massimo di et  previsto per il collocamento a riposo;
8. di non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
9. di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato o dichiarato decaduto dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento oppure per comportamenti comunque in contrasto con l'ordinamento giuridico;

10. di non essere decaduti dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
11. di conoscere le applicazioni informatiche più diffuse;
12. di conoscere la lingua inglese;
13. (da compilare solo in caso di possesso di titoli di precedenza o preferenza) di possedere i seguenti titoli che danno luogo a precedenza, e a parità di merito, a preferenza, ai sensi dell'art. 5, commi 4 e 5 del D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni: ;
14. di essere a conoscenza di tutte le disposizioni contenute nel bando di concorso e di accettarle senza riserva alcuna;
15. di indicare quale indirizzo mail presso il quale ricevere tutte le eventuali comunicazioni riguardanti la procedura;
16. (da compilare eventualmente) di aver bisogno, ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/1992, di ausili e tempi aggiuntivi per svolgere le prove concorsuali in relazione all'eventuale proprio handicap, con la specifica del relativo certificato medico ;
17. di autorizzare, ai sensi del D. Lgs. 30/06/2003 n. 196 come novellato dal D.lgs. 101/2018, l'utilizzo dei propri dati personali per comunicazioni inerenti il presente avviso.

Si allega:

- a) fotocopia del documento di identità in corso di validità, qualora il candidato non utilizzi la firma digitale;
- b) **dichiarazione sostitutiva di certificazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 da cui si evincano tutti i periodi di lavoro prestati con contratti di natura flessibile con l'ente Regione Puglia;**
- c) *curriculum formativo professionale*, debitamente autocertificato e firmato ai sensi del D.P.R. 445/2000.

Luogo e data

\_\_\_\_\_

(firma per esteso)

\_\_\_\_\_

All. C

Modello di dichiarazione  
dei rapporti di lavoro flessibile con la Regione Puglia

Alla Regione Puglia

Sezione Personale e Organizzazione

Servizio reclutamento e contrattazione

[ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it](mailto:ufficio.reclutamento.regione@pec.rupar.puglia.it)

Il/la sottoscritto

nato/a a	il
residente in	Prov.
Via	n.
CAP	
Codice Fiscale	
Numero di telefono	
Numero di cellulare	
e.mail/pec	

consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia

**DICHIARA**

sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti delle disposizioni contenute nell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 che ha prestato attività lavorativa presso la Regione Puglia con i contratti di seguito riportati:



Periodo		Sede Regione Puglia e indicazione della Struttura con cui si è instaurato il rapporto	Data e numero contratto	Data e protocollo della lettera o data e numero del provvedimento della Direzione indicanti l'effettiva decorrenza e scadenza del contratto*	Tipologia contratto	Oggetto del contratto
Dal	Al					
--/--/---	--/--/--					

*\*Inserire i dati in ordine cronologico, dal più vecchio al più recente*

*aggiungere righe per indicare più contratti di lavoro flessibile*

Si allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Luogo e data ..... (firma) .....

Il sottoscritto autorizza la Regione Puglia ad utilizzare i dati personali forniti per la partecipazione alla procedura di stabilizzazione. I medesimi dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura di stabilizzazione.

Luogo e data

\_\_\_\_\_

(firma)

\_\_\_\_\_