

## PARTE SECONDA

*Deliberazioni del Consiglio e della Giunta*

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 25 giugno 2020, n. 952

**Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2020-2022. Approvazione piano assunzionale anno 2020.**

Il Vicepresidente con delega al Personale ed Organizzazione, dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Posizione Organizzativa "Organizzazione" e confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione e dal dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione, riferisce quanto segue.

**Il Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022: premessa**

Il numero delle cessazioni dall'impiego che si sono verificate nel 2019 e durante l'anno in corso, determinate dall'età media piuttosto elevata dei dipendenti regionali e dalle anticipazioni di fine rapporto determinate dalla cosiddetta quota 100, ancorché in parte compensate dalle nuove assunzioni, risulta comunque insufficiente rispetto alle richieste di personale che pervengono da ogni Dipartimento e Struttura autonoma regionale.

Tali richieste, ancora fortemente orientate all'acquisizione di professionalità amministrative e tecniche, sono rappresentate nel Piano Assunzionale 2020, nelle more della conclusione del percorso di individuazione e attribuzione dei profili professionali, come previsto dalla direttiva del 24 aprile 2018, n. 3 della Funzione Pubblica, già avviato dall'Amministrazione e che si prevede sarà concluso a fine anno 2020.

**Piano Assunzionale 2018: stato di attuazione**

La deliberazione della Giunta regionale 18 luglio 2018, n. 1322 ha previsto, tra l'altro, quale procedura speciale derivante dall'applicazione dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, n. 16 progressioni verticali – per il triennio 2018-2020, annualità 2018 - calcolate nella misura del 20% del numero di posti previsti quali nuove assunzioni consentite per la relativa categoria.

Nel dettaglio il Piano 2018 ha previsto n. **4** progressioni verticali da categoria B a categoria C e n. **12** da categoria C a categoria D

**Piano Assunzionale 2019: stato di attuazione**

La deliberazione della Giunta regionale 19 dicembre 2019, n. 2410, - per il triennio 2019-2021, annualità 2019- ha previsto nella stessa misura percentuale n. **7** progressioni verticali da categoria B a categoria C e n. **63** progressioni verticali da categoria C a categoria D.

Risultano inoltre, dal medesimo provvedimento della Giunta regionale, non completate le seguenti procedure di reclutamento di personale:

- a) categoria B1 per n. 6 unità, in quanto residuali dall'esaurimento della graduatoria di cui alla determinazione dirigenziale del direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale ed Organizzazione 29 dicembre 2017, n. 31;
- b) categoria B1 per n. 6 unità ex legge 29 marzo 1985, n. 113 per le quali è sopravvenuta l'emergenza COVID-19 a sospendere la procedura in itinere;
- c) categoria C per n. 16 unità con procedura in itinere, sospesa per l'emergenza COVID-19;
- d) categoria D per n. 257 unità di cui: l'assunzione di n. 118 unità, che ha esaurito le graduatorie RIPAM, n. 1 riammissione in servizio ex articolo 26 del CCNL 14 settembre 2000 e, in itinere, la conclusione della già avviata procedura ex articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- e) dirigenza per n. 14 unità con procedura in itinere, sospesa per l'emergenza COVID-19;
- f) dirigenza per n. 1 unità con contratto di lavoro a tempo determinato ex articolo 19, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con procedura in itinere.

**Anno 2020 – il contesto normativo**

Il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 3 settembre 2019 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 novembre 2019, n. 258, emanato in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34 prevede le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato delle Regioni, a partire da gennaio 2020.

In particolare definisce il concetto di spesa del personale e di entrate correnti ai fini del calcolo del "valore soglia del rapporto della spesa del personale" rispetto alle entrate correnti.

Per le regioni con popolazione da 4.000.000 a 4.999.999, quale la Puglia, tale valore soglia non deve essere superiore al 9,5 per cento.

La Regione Puglia quindi, collocandosi al di sotto del predetto valore soglia, in applicazione del comma 2 dell'articolo 4 del medesimo decreto può incrementare la spesa del personale, registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i Piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione, sino ad una spesa del personale complessiva comunque inferiore al valore soglia.

Il successivo articolo 5 prevede, inoltre, che in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, le regioni possano incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018 in misura calcolata in percentuali annuali progressive a decorrere dal 2020 e fino al 2024, sempre in coerenza con i Piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione.

E ancora, l'articolo 6 dispone che la maggiore spesa per assunzioni di personale a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti articoli 4 e 5, non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa disposto con l'articolo 1, comma 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296.

**Anno 2020 – dotazione organica e cessazione del personale**

La dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta regionale 19 dicembre 2019, n. 2410 rileva un numero di posti vacanti che al 31 dicembre 2019 alquanto significativo, come si evince dal quadro sinottico sottostante contenuto nella deliberazione della Giunta regionale 26 maggio 2020, n. 781 relativa alla dichiarazione di condizioni di non eccedenza o soprannumero in Regione Puglia.

Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente	Posti vacanti in dotazione organica 31.12.2019
A	112	27
B	1.067	313
C	1.057	224
D	1.578	307
Dirigenza	168	60
Totale	3.982	931

Come già detto nel corso degli anni 2019 e 2020 ci sono state ed è previsto un numero di cessazioni straordinario rispetto all'andamento del triennio 2015-2017 che ricomprende anche le cessazioni dei vincitori delle procedure delle progressioni verticali. A seguire la rilevazione dei dati:

Categorie	2019	2020	Totali	Importo unitario	Totale
A	6	2	8	25.686,92 €	205.495,36 €
B1	14	25	39	27.101,37 €	1.056.953,43 €

B3	49	83	132	28.573,29 €	3.771.674,28 €
C	53	199	252	30.456,56 €	7.675.053,12 €
D1	118	116	234	33.046,12 €	7.732.792,08 €
D3	26	16	42	37.781,34 €	1.586.816,28 €
DIR	6	6	12	59.423,79 €	713.085,48 €
<b>Totale</b>	<b>272</b>	<b>447</b>	<b>719</b>		<b>22.741.870,03 €</b>

Le cessazioni del personale ex Centri per l'Impiego sono escluse in applicazione della legge regionale 29 giugno 2018, n. 29 istitutiva della Agenzia ARPAL.

### **Pianificazione attività residuali 2018 – 2019 da completare nel 2020**

Premesso che le assunzioni sono possibili solo se si rispettano le sotto elencate condizioni:

- a. rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo e del conto consuntivo, nonché della trasmissione dei relativi dati entro i 30 giorni successivi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (articolo 9, commi 1-quinquies, 1-sexies e 1-septies, del decreto-legge n. 113/2016). Per le regioni tale misura si applica in caso di ritardo oltre il 30 aprile nell'approvazione preventiva del rendiconto da parte della Giunta regionale (30 giugno per l'anno 2020 ai sensi della legislazione emergenziale COVID-19), per consentire la parifica da parte delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, mentre non si applica in caso di ritardo nell'approvazione definitiva del rendiconto da parte del Consiglio regionale; inoltre si applica sia in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto approvato dalla Giunta regionale per consentire la parifica delle sezioni regionali di controllo della Corte dei conti, che in caso di ritardo nella trasmissione dei dati relativi al rendiconto definitivamente approvato dal Consiglio regionale;
- b. rispetto del tetto della spesa per il personale, sulla base delle previsioni dell'articolo 3, comma 5-bis, del decreto-legge n. 90/2014, che è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013;
- c. sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell'ultimo triennio (articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001);
- d. accertamento dell'assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale (articolo 33, comma 2, del decreto legislativo n. 165/2001);
- e. sussistenza dell'inserimento del posto nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale (articolo 6 del decreto legislativo n. 165/2001);
- f. accertamento dell'assenza di graduatorie per profili analoghi (tranne che si tratti di posti di nuova istituzione) e di vincitori di concorso non assunti;
- g. adozione del piano della performance (articolo 10, comma 5, decreto legislativo n. 150/2009);
- h. adozione del piano delle pari opportunità o delle azioni positive, sulla base delle previsioni dettate dall'articolo 48, comma 1, del decreto legislativo n.198/2006 e articolo 6, comma 6, del decreto legislativo n. 165/2001;
- i. essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (articolo 27, comma 2, lettera c, del decreto-legge n. 66/2014);
- j. aver comunicato i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).

Si propone per:

#### **ANNO 2018**

- 1) porre in essere la procedura derivante dall'applicazione dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per le n. **4** progressioni verticali da categoria B a categoria C;
- 2) porre in essere la procedura derivante dall'applicazione dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per le n. **12** progressioni verticali da categoria C a categoria D;

## ANNO 2019

- 1) porre in essere la procedura derivante dall'applicazione dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per le n. **4** progressioni verticali da categoria B a categoria C;
- 2) porre in essere la procedura derivante dall'applicazione dell'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per le n. **63** progressioni verticali da categoria C a categoria D;
- 3) completamento delle assunzioni relative a n. 6 unità di categoria B1, di cui n. 4 con profilo di autista da acquisire ex articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e n. 2 con profilo esecutore per i quali è data priorità al personale in servizio, in posizione di comando presso Regione Puglia;
- 4) completamento di tutte le assunzioni programmate, ivi comprese quelle sospese a seguito di emergenza epidemiologica da COVID-19, ad eccezione delle stabilizzazioni ex articolo 20, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 in quanto, a seguito di apposita ricognizione, sono state riproposte nel Piano assunzionale 2020.

**PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI 2020-2022**

Nelle more della formale definizione dei profili professionali, il direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale ed Organizzazione ha inviato a tutti i direttori di Dipartimento, e figure analoghe, la proposta assunzionale 2020 le cui risultanze, in atti, sono riportate nella tabella sottostante:

<b>Piano Assunzionale 2020</b>		
Categoria e Tipo assunzioni	Unità	Importi
<b>CATEGORIA B1 mediante procedure previste per legge</b>		
Operatori telefonici per implementazione 112	45	
Autisti	20	
Esecutori	60	
<b>TOTALE CATEGORIA B1</b>	<b>125</b>	<b>3.387.671,25 €</b>
<b>CATEGORIA C progressioni verticali da B a C art. 22 comma 15 d. lgs. n. 75/2017</b>	66	
<b>CATEGORIA C mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001</b>	24	
<b>CATEGORIA C mediante procedura concorsuale</b>	133	
<b>TOTALE CATEGORIA C</b>	<b>223</b>	<b>6.791.812,88 €</b>
<b>CATEGORIA D progressioni verticali da C a D art. 22 comma 15 d. lgs. n. 75/2017</b>	72	
<b>CATEGORIA D mobilità ex art. 30 d.lgs. 165/2001</b>	28	
<b>CATEGORIA D mediante procedura concorsuale</b>	143	
<b>TOTALE CATEGORIA D</b>	<b>243</b>	<b>8.030.207,16 €</b>
<b>CATEGORIA D stabilizzazione CO.CO.CO. mediante procedura concorsuale riservata art. 20 comma 2 d. lgs. n. 75/2017</b>	30	991.383,60 €
<b>DIRIGENTI mobilità ex art. 30 d.lgs. n. 165/2001</b>	8	
<b>DIRIGENTI: mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% al personale interno)</b>	32	
<b>TOTALE DIRIGENTI</b>	<b>40</b>	<b>2.376.951,60 €</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>661</b>	<b>21.578.026,49 €</b>

La spesa del Piano assunzionale, contenuto nei limiti della spesa di personale cessato nel 2019 e di quello che cesserà nel corso di quest'ultimo anno, rientra nei limiti della spesa del personale risultante nell'ultimo rendiconto approvato e parificato, e consente di non superare il valore soglia del 9,5 per cento del rapporto della spesa complessiva del personale, rispetto alle entrate correnti (come definite dall'articolo 2 del decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 3 settembre 2019 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 4 novembre 2019, n. 258), assicurando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio.

Le progressioni verticali previste nel Piano Assunzionale 2020 sono calcolate nella misura del 30% del numero di posti previsti per le nuove assunzioni consentite per la relativa categoria, nel triennio 2020-2022, come disposto dall'articolo 22, comma 15, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, sostituito dall'articolo 1, commi 1 bis e 1 ter, della legge 28 febbraio 2020, n. 8.

Per le progressioni verticali si procederà all'attivazione della procedura selettiva riservata per n. 66 unità in categoria C; per le progressioni verticali in categoria D si attiverà la procedura selettiva riservata per n. 72 unità.

Per le stabilizzazioni si procederà, invece, al concorso speciale riservato a n. 12 profili tecnici agrari e a n. 18 profili amministrativi.

In più è necessario dare seguito, come previsto nell'atto di pianificazione dei fabbisogni riguardante il triennio 2019-2021 e nel conseguente piano assunzionale 2020, all'assunzione di n. 5 unità di categoria D, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, a valere sul bilancio vincolato, con i seguenti profili:

- ✓ n. 2 esperti nel settore delle politiche per le migrazioni;
- ✓ n. 1 esperto in gestione dei progetti di sviluppo locale;
- ✓ n. 2 esperti in materia economico/finanziaria e di controllo della spesa della pubblica amministrazione.

A ciò devono essere aggiunti, sulla base della richiesta specifica dell'Autorità di Audit, formulata dal Segretario Generale della Presidenza della Giunta regionale, sempre a valere sul bilancio vincolato di n. 8 unità di categoria D nell'ambito dell'attività dell'Autorità di Audit con profilo di funzionario amministrativo.

#### **Capacità assunzionale 2021**

Categorie	Unità	Importo unitario	Totale
A	2	25.686,92 €	51.373,84 €
B	41	27.101,37€	1.111.156,17 €
C	45	30.456,56 €	1.370.545,20 €
D	46	33.046,12 €	1.520.121,52 €
Giornalista	1	91.701,48 €	91.701,48 €
DIR	2	59.423,79 €	118.847,58 €
<b>Totale</b>	<b>137</b>		<b>4.263.745,79 €</b>

#### **Previsione assunzionale 2021**

Categoria e tipo assunzioni	Unità	Importi
<b>CATEGORIA B1</b> esecutori	43	1.165.358,91 €
<b>CATEGORIA C</b> progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	13	395.935,28 €
<b>CATEGORIA C</b> mediante procedura concorsuale	32	974.609,92 €
<b>CATEGORIA D</b> progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	13	429.599,56 €
<b>CATEGORIA D</b> mediante procedura concorsuale	33	1.090.521,96 €
<b>DIRIGENTI</b>	3	178.271,37 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>137</b>	<b>4.234.297,00 €</b>

#### **Capacità assunzionale 2022**

Categorie	Unità	Importo unitario	Totale
A	5	25.686,92 €	128.434,60 €

B	35	27.101,37€	948.547,95 €
C	36	30.456,56 €	1.096.436,16 €
D	39	33.046,12 €	1.288.798,68 €
DIR	1	59.423,79 €	59.423,79 €
Totale	116		3.521.641,18 €

### **Previsione assunzionale 2022**

<b>Categoria e tipo assunzioni</b>	<b>Unità</b>	<b>Importi</b>
<b>CATEGORIA B1</b> esecutori	38	1.029.852,06 €
<b>CATEGORIA C</b> progressioni verticali da B a C art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	10	304.565,60 €
<b>CATEGORIA C</b> mediante procedura concorsuale	26	791.870,56 €
<b>CATEGORIA D</b> progressioni verticali da C a D art.22 comma 15 d.lgs.75/2017	11	363.507,32 €
<b>CATEGORIA D</b> mediante procedura concorsuale	28	925.291,36 €
<b>DIRIGENTI</b>	1	59.423,79 €
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	116	3.474.510,69 €

### **Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all'Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal decreto legislativo n. 196/2003., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile. Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

### **COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 118/2011**

**“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”**

Il Vice Presidente - Assessore relatore, dott. Antonio Nunziante, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, ai sensi dell'articolo 4, comma 4, lettera k), della legge regionale n. 7/1997, propone alla Giunta regionale di:

1. approvare la Programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022;
2. dare atto dello stato di attuazione delle assunzioni programmate per gli anni 2018 e 2019 e approvare le priorità assunzionali ivi rappresentate;
3. prendere atto dell'avvio della procedura di ricognizione dei profili professionali che si concluderà, con l'attribuzione ai dipendenti regionali, entro l'anno 2020;
4. approvare il Piano assunzionale 2020 come appresso definito:
  - a) n. 125 unità di categoria B1 di cui:
    - aa. n. 45 Operatori telefonici per implementazione 112;

- bb. n. 20 Autisti;
  - cc. n. 60 esecutori.
  - b) n. 223 unità di categoria C di cui:
    - aa. n. 66 unità per progressioni verticali da B a C art. 22 comma 15 d. lgs. n. 75/2017;
    - bb. n. 24 unità per mobilità ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
    - cc. n. 133 unità mediante procedure concorsuali.
  - c) n. 243 unità di categoria D di cui:
    - aa. n. 72 unità per progressioni verticali da C a D art. 22 comma 15 d. lgs. n. 75/2017;
    - bb. n. 28 unità per mobilità ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
    - cc. n. 143 unità mediante procedure concorsuali.
  - d) n. 30 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex art. 20 comma 2 d. lgs. n. 75/2017.
  - e) n. 40 unità dirigenziali di cui:
    - aa. n. 8 unità per mobilità ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
    - bb. n. 32 unità mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% al personale interno);
  - f) n. 5 unità di categoria D a valere sul bilancio vincolato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nell'ambito dell'attività della Sezione sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni e antimafia sociale di cui:
    - aa. n. 2 esperti nel settore delle politiche per le migrazioni;
    - bb. n. 1 esperto in gestione dei progetti di sviluppo locale;
    - cc. n. 2 esperti in materia economico/finanziaria e di controllo della spesa della pubblica amministrazione;
  - g) n. 8 unità di categoria D a valere sul bilancio vincolato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nell'ambito dell'attività dell'Autorità di Audit con profilo di funzionario amministrativo.
5. stabilire che per gli anni 2018, 2019 e 2020 le progressioni verticali saranno espletate per i profili amministrativo/contabile e tecnico rispettivamente nella misura complessiva del 70 per cento e 30 per cento;
  6. dare mandato al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione di predisporre apposita convenzione con il FORMEZ PA - Commissione RIPAM, per la quale è delegato alla sottoscrizione, per lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso alle categorie C e D;
  7. dare mandato al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione, nelle more della definizione dei profili professionali della quale si è dato atto nel precedente punto 3, di concludere i Piani assunzionali 2018 e 2019 nelle modalità ed entità indicate in premessa del presente provvedimento e, contestualmente, alla stabilizzazione delle n. 30 unità di personale, nonché ai percorsi di verticalizzazione pianificati nel Piano assunzionale del 2020;
  8. dare atto che in data 23 giugno 2020 il Piano assunzionale è stato esposto alle Organizzazioni sindacali con modalità "teleconferenza", stante il perdurare dell'emergenza COVID19;
  9. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
  10. comunicare i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO);
  11. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale ed europea e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell'adozione dell'Atto finale da parte della Giunta regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.



P.O. Organizzazione  
Camilla Patrizia Regina

Il Dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione  
dott. Mariano IPPOLITO

Il Dirigente della Sezione Personale  
ed Organizzazione  
dott. Nicola PALADINO

Il Direttore del Dipartimento Risorse finanziarie e strumentali, personale e organizzazione, in applicazione di quanto previsto dal D.P.G.R. 31 luglio 2015, n. 443 non ravvisa la necessità di esprimere sulla presente proposta di deliberazione alcuna osservazione.

Il direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali,  
Personale ed Organizzazione  
dott. Angelosante ALBANESE

L'Assessore al Personale  
dott. Antonio NUNZIANTE

#### **LA GIUNTA**

Udita la relazione del Vicepresidente con delega al Personale ed Organizzazione;  
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dai responsabili delle competenti Posizioni organizzative e dai dirigenti del Servizio Reclutamento e Contrattazione e della Sezione Personale ed Organizzazione;  
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

#### **DELIBERA**

1. approvare la Programmazione triennale del fabbisogno 2020-2022;
2. dare atto dello stato di attuazione delle assunzioni programmate per gli anni 2018 e 2019 e approvare le priorità assunzionali ivi rappresentate;
3. prendere atto dell'avvio della procedura di ricognizione dei profili professionali che si concluderà, con l'attribuzione ai dipendenti regionali, entro l'anno 2020;
4. approvare il Piano assunzionale 2020 come appresso definito:
  - a) n. 125 unità di categoria B1 di cui:
    - dd. n. 45 Operatori telefonici per implementazione 112;
    - ee. n. 20 Autisti;
    - ff. n. 60 esecutori.
  - b) n. 223 unità di categoria C di cui:
    - dd. n. 66 unità per progressioni verticali da B a C art. 22 comma 15 d. lgs. n. 75/2017;
    - ee. n. 24 unità per mobilità ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
    - ff. n. 133 unità mediante procedure concorsuali.
  - c) n. 243 unità di categoria D di cui:
    - dd. n. 72 unità per progressioni verticali da C a D art. 22 comma 15 d. lgs. n. 75/2017;



- ee. n. 28 unità per mobilità ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
  - ff. n. 143 unità mediante procedure concorsuali.
  - d) n. 30 unità di categoria D da stabilizzare mediante apposita procedura concorsuale riservata ex art. 20 comma 2 d. lgs. n. 75/2017.
  - e) n. 40 unità dirigenziali di cui:
    - cc. n. 8 unità per mobilità ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001;
    - dd. n. 32 unità mediante procedura concorsuale (con riserva del 50% al personale interno);
  - f) n. 5 unità di categoria D a valere sul bilancio vincolato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nell'ambito dell'attività della Sezione sicurezza del cittadino, politiche per le migrazioni e antimafia sociale di cui:
    - dd. n. 2 esperti nel settore delle politiche per le migrazioni;
    - ee. n. 1 esperto in gestione dei progetti di sviluppo locale;
    - ff. n. 2 esperti in materia economico/finanziaria e di controllo della spesa della pubblica amministrazione;
  - g) n. 8 unità di categoria D a valere sul bilancio vincolato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato nell'ambito dell'attività dell'Autorità di Audit con profilo di funzionario amministrativo.
5. stabilire che per gli anni 2018, 2019 e 2020 le progressioni verticali saranno espletate per i profili amministrativo/contabile e tecnico rispettivamente nella misura complessiva del 70 per cento e 30 per cento;
  6. dare mandato al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione di predisporre apposita convenzione con il FORMEZ PA - Commissione RIPAM, per la quale è delegato alla sottoscrizione, per lo svolgimento delle procedure concorsuali per l'accesso alle categorie C e D;
  7. dare mandato al dirigente della Sezione Personale ed Organizzazione, nelle more della definizione dei profili professionali della quale si è dato atto nel precedente punto 3, di concludere i Piani assunzionali 2018 e 2019 nelle modalità ed entità indicate in premessa del presente provvedimento e, contestualmente, alla stabilizzazione delle n. 30 unità di personale, nonché ai percorsi di verticalizzazione pianificati nel Piano assunzionale del 2020;
  8. dare atto che in data 23 giugno 2020 il Piano assunzionale è stato esposto alle Organizzazioni sindacali con modalità "teleconferenza", stante il perdurare dell'emergenza COVID19;
  9. notificare il presente atto, a cura della Sezione Personale ed Organizzazione, al collegio dei Revisori dei Conti, per quanto previsto dall'articolo 6-bis, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
  10. comunicare i contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'articolo 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO);
  11. di pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

Il Segretario della Giunta  
GIOVANNI CAMPOBASSO

Il Presidente della Giunta  
MICHELE EMILIANO