

REGIONE PUGLIA – SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 19 giugno 2020, n. 781

**Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 14 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale, di cui 10 Area Amministrativa e 4 Area Tecnica, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001. Nomina commissione Area Tecnica.**

#### **IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE**

**Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997.**

**Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261 del 28 luglio 1998.**

**Visto il D.lgs 165/2001.**

**Visto l’art. 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.**

**Visto l’art. 18 del D.lgs 196/2003 “Codice in materia di protezione dei dati personali” in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici.**

**Visto il Regolamento Regionale n. 26 del 26 ottobre 2009 recante la disciplina dei criteri per la mobilità per passaggio diretto di personale presso la Regione Puglia come modificato e integrato con Regolamento Regionale n. 1 del 27 gennaio 2010.**

**Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 1518 del 31 luglio 2015, avente ad oggetto l’adozione del modello organizzativo denominato “MAIA”, modello ambidestro per l’innovazione della macchina amministrativa regionale.**

**Visto il decreto n. 443 del 31 luglio 2015, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l’atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia “Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l’innovazione della macchina amministrativa regionale-MAIA”.**

**Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 201 del 20 febbraio 2018 avente ad oggetto il conferimento dell’incarico ad interim di dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.**

**Vista la determinazione n. 21 del 17 maggio 2019 e successiva n. 14 del 5 giugno 2020 con cui si è conferito l’incarico di direzione del “Servizio Reclutamento e Contrattazione” al dott. Mariano Ippolito.**

**Visto la determinazione n. 1545 del 19 dicembre 2019 del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione di indizione Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 14 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, di cui 10 area amministrativa e 4 area tecnica, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 150 del 24 dicembre 2019.**

**Vista la determinazione n. 603 del 3 giugno 2020 di ammissione ed esclusione dei candidati alle fasi successive della procedura di mobilità.**

**Vista la seguente istruttoria del Responsabile P.O. “Reclutamento”, confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.**

#### **Premesso che:**

Con proprio atto n. 603 del 3 giugno 2020, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha determinato, in esito all’istruttoria preliminare delle istanze di partecipazione demandata al Servizio Reclutamento e Contrattazione ai fini dell’accertamento dei requisiti di ammissibilità in applicazione dell’art. 6 del medesimo Avviso, l’ammissione con riserva alle successive fasi di valutazione di cui agli artt. 6, 7 e 8 dell’Avviso stesso, dei candidati che hanno partecipato all’Avviso di mobilità ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs 165/2001, per l’eventuale la copertura di n. 14 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale, di cui 10 Area Amministrativa e 4 Area Tecnica, indetto con determinazione dirigenziale n. 1545/2019, pubblicata nel BURP n. 150 del 24 dicembre 2019.

La procedura di mobilità in oggetto indicata è destinata all’immissione in ruolo mediante passaggio diretto dei dirigenti provenienti da altre amministrazioni, che abbiano fatto domanda ai sensi dell’art. 1 del medesimo Avviso che siano in possesso dei requisiti prescritti dall’art. 2 del predetto bando.

L'art. 6 del succitato Avviso prevede, conformemente a quanto prescritto con Regolamento Regionale n. 26 del 26 ottobre 2009, che le successive fasi di valutazione dei titoli, del curriculum formativo professionale ed il colloquio conoscitivo e di approfondimento delle competenze possedute, sia effettuata da uno o più Commissioni costituite con atto del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione.

L'art. 4 del citato Regolamento Regionale con riferimento alla Commissione di selezione prescrive che la medesima sia composta da dipendenti con qualifica dirigenziale nel numero di tre membri, oltre ad un dipendente che funge da segretario verbalizzante.

Al fine di dar corso alla procedura di selezione di cui all'avviso pubblico, basata sulla valutazione dei titoli indicati nei curricula e del successivo colloquio, si ritiene necessario nominare una Commissione esaminatrice per la valutazione delle istanze di mobilità pervenute per l'Area Amministrativa e una Commissione esaminatrice per la valutazione delle istanze di mobilità pervenute per l'Area Tecnica.

Occorre, dunque, procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per l'Area Tecnica, mediante l'individuazione dei componenti.-

Occorre individuare, altresì, il soggetto che svolgerà le funzioni di segretario della Commissione esaminatrice per l'Area Tecnica.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03**

#### **Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI**

“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa a carico del bilancio regionale né a carico degli enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.”

### **D E T E R M I N A**

per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di nominare come componenti della Commissione esaminatrice per l'Area Tecnica, secondo quanto previsto dal comma dall'art. 6 dell'Avviso pubblico di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per l'eventuale la copertura di n. 14 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale, di cui 10 Area Amministrativa e 4 Area Tecnica, indetto con determinazione dirigenziale n. 1545/2019, pubblicata nel BURP n. 150 del 24 dicembre 2019:
  - dott.ssa Barbara Loconsole - dirigente della Sezione Tutela e valorizzazione paesaggio;
  - dott. Domenico De Giosa - dirigente della Sezione Sicurezza del Cittadino Politiche per le Migrazioni ed Antimafia Sociale;
  - dott. Raffaele Landinetti - dirigente della Sezione Amministrativa dell'Avvocatura regionale.
2. di nominare, quale segretario della suddetta Commissione la dott.ssa Rita De Pace - Responsabile P.O. Contrattazione e relazioni sindacali;
3. di dare atto che la partecipazione a qualunque titolo di dipendenti della Regione Puglia alle commissioni di concorso avverrà a titolo gratuito, dovendosi la stessa considerare ratione officii;

4. di dare atto, altresì, che il presente provvedimento sarà inviato alla Consigliera di Parità della Regione Puglia, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 215 del 23.11.2012.
5. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel B.U.R.P. e sul sito della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

**Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato all'albo on line di questa Sezione;
- sarà notificata ai componenti ed al segretario della Commissione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da un numero complessivo di n. 4 pagine .

**dott. Nicola PALADINO**