

Concorsi

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 16 giugno 2020, n. 757
D.G.R. n. 886 del 15/05/2019 “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019”- Indizione Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 14 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale, di cui 10 Area Amministrativa e 4 Area Tecnica, ai sensi dell’art. 30 Del D.Lgs. n. 165/2001 - Seguito determinazione n. 1545 del 19 dicembre 2019 - Immissione in ruolo Area amministrativa dott. Vito Carbone.

IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/1997;

Vista la Deliberazione di G.R. n. 3261 del 28/07/1998;

Visti gli articoli 4 e 16 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visto l’art. 32 della Legge 18 giugno 2009, n. 69, che prevede l’obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all’Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici;

Visto l’art. 18 del D.Lgs. n. 196/2003 come novellato dal D.lgs. 101/2018 in merito ai principi applicabili ai trattamenti effettuati dai soggetti pubblici;

Visto l’art. 30 del d.lgs. 165 del 2001;

Vista la D.G.R. n. 1518 del 31/07/2015 recante “Adozione del modello organizzativo denominato “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione”;

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015 “Adozione del modello organizzativo denominato “Modello Ambidestro per l’Innovazione della macchina Amministrativa regionale - MAIA. Approvazione Atto di Alta Organizzazione”;

Vista la D.G.R. n. 201 del 20/02/2016 di conferimento dell’ incarico *ad interim* di direzione della Sezione Personale e Organizzazione al dott. Nicola Paladino;

Vista la determinazione n. 21 del 17 maggio 2019 successiva n. 14 del 5 giugno 2020 con cui si è conferito l’incarico di direzione del “Servizio Reclutamento e Contrattazione” al dott. Mariano Ippolito;

Vista la D.G.R. n. 886 del 15/05/2019 “Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019”;

Vista la determinazione n. 1545 del 19 dicembre 2019 avente ad oggetto “D.G.R. n. 886 del 15/05/2019 Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019- Indizione Avviso Pubblico di Mobilità Volontaria per la copertura di n. 14 posti di Dirigente, Qualifica Unica Dirigenziale, di cui 10 Area Amministrativa e 4 Area Tecnica, ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001”;

Visti i vincoli normativi finalizzati all’instaurazione di nuovi rapporti di lavoro consistenti nel:

- Rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo 2020, del conto consuntivo e del bilancio consolidato, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 *quinquies*, 1 *sexies* e 1 *septies* d.l. n. 113/2016).
- Rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.
- Sussistenza della previsione del posto vacante in dotazione organica e aver rideterminato la dotazione nell’ultimo triennio (art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001).
- L’accertamento dell’assenza di condizioni di sovrannumero o eccedenza di personale.
- Essere il posto inserito nel programma annuale e triennale del fabbisogno del personale.
- L’accertamento dell’assenza di graduatorie per profili analoghi e di vincitori di concorso non assunti.
- L’adozione del Piano della Performance.
- L’adozione del Piano delle Azioni Positive.

- **Rispetto dei tempi di pagamento fissati dall'art. 41 c. 2 del d.l. 66/2014 come modificato dal d.l. 78/2015.**
- **Essere in regola con gli obblighi in materia di certificazione dei crediti (art.27, c.2, lett. c, D.L. 66/2014).**
- **Comunicazione dei contenuti dei piani del personale al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO).**

Vista la relazione della Responsabile P.O. "Reclutamento", confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

Premesso che:

Con Delibera di Giunta Regionale n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019", è stato approvato il Piano assunzionale per l'anno 2019, prevedendo l'assunzione, tra l'altro, di n. 14 dirigenti a tempo indeterminato, mediante concorso pubblico previo espletamento delle procedure previste dalla normativa vigente.

Con proprio atto n. 1545 del 19 dicembre 2019, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha indetto un Avviso pubblico di Mobilità Volontaria per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 14 posti di dirigente, qualifica unica dirigenziale, di cui 10 area amministrativa e 4 area tecnica, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia n. 150 del 24 dicembre 2019.

Il suddetto Avviso, all'art. 4, comma 3, stabilisce che l'amministrazione, dopo una preliminare istruttoria tesa a verificare l'assenza dei motivi di esclusione di cui al successivo art. 5, provvederà in via prioritaria all'immissione in ruolo dei dirigenti già in posizione di comando presso la Regione Puglia che si avvalgono della priorità prevista dall'art. 30, comma 2 bis, del d.lgs. 165 del 2001, senza sottoporre gli stessi alle successive fasi di selezione di cui agli articoli 7 e 8 del presente Avviso.

Considerato che l'art. 30, comma 2 bis, del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001 n. 165 stabilisce come di seguito: *"Le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria"*.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2018 approvato con disegno di legge regionale n. 62 del 30 aprile 2019 trasmesso alla Corte dei conti con nota prot. AOO_006/00154 del 23 maggio 2019, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2018.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 885 del 15 maggio 2019 ha dichiarato che, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. lgs. n. 165/2001, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione

- organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 1165 del 28 giugno 2018, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.
- Con D.G.R. 886 del 15 maggio 2019 è stato approvato il Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 ed il Piano assunzionale anno 2019.
 - Il suddetto piano dei fabbisogni 2019-2021 è stato comunicato al sistema di cui all'art. 60 del decreto legislativo n. 165/2001 (SICO) come da ricevuta in atti.
 - La Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 9 settembre 2019 ha approvato il Piano delle Azioni positive per il triennio 2019-2021.
 - La Corte dei conti con deliberazione n. 86 del 2 ottobre 2019 ha parificato il Rendiconto Generale della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2018.
 - Con delibera consiliare 14 novembre 2019 n. 308 "Bilancio consolidato della Regione Puglia -esercizio finanziario 2018- Articoli 11 bis e 68 del d. lgs n, 118/2011 e s.m.i. Approvazione (deliberazione della Giunta Regionale n. 1735 del 27 settembre 2019)" è stato approvato il bilancio consolidato della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2018.
 - Con deliberazione n. 2410 del 19 dicembre 2019 la Giunta regionale ha deliberato di: *"integrare e modificare la deliberazione di Giunta regionale n. 886 del 15 maggio 2019, rideterminare la dotazione organica ed approvare il piano triennale dei fabbisogni 2019-2021, così come integrato e rettificato con il suddetto provvedimento e i Piani assunzionali 2019 e 2020"*.
 - Dall'attestazione trasmessa in data 17 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Bilancio – presidio degli adempimenti sulle piattaforme informatiche", in atti, si evince che con legge regionale n. 56 del 30 dicembre 2019 intitolata "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2020 e bilancio pluriennale 2020-2022" è stato approvato il Bilancio di previsione 2020-2022 e che i relativi dati sono stati trasmessi alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9 co 1 quinquies d.l. n. 113/2016), come da ricevuta di acquisizione del Documento Contabile in atti.
 - Dall'attestazione del 17 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. della Sezione Bilancio e Ragioneria "Certificazione Crediti ed adempimenti contabili della Sezione", in atti, si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
 - E' stato accertato il rispetto dei tempi di pagamento come da indicatore della tempestività dei pagamenti effettuati nel periodo anno 2019 pubblicato nella Sezione amministrazione trasparente del sito della regione Puglia.
 - Il Consiglio regionale della Puglia con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 253 del 13 dicembre 2019 ha approvato il bilancio di Previsione del Consiglio Regionale per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 2020/2022.
 - In data 19 febbraio 2020 il dirigente della Sezione Amministrazione e Contabilità del Consiglio Regionale della Puglia, come da corrispondenza in atti, ha trasmesso le attestazioni di avvenuta trasmissione alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016) dei documenti contabili relativi al Bilancio di previsione 2020 ai sensi dell'art. 1 comma 867 L. 145/2018, nonché l'indicatore di tempestività dei pagamenti relativo all'anno 2019 e l'attestazione del 18 febbraio 2020 trasmessa in data 19 febbraio 2020 a firma della P.O. Bilancio del Consiglio regionale, da cui si evince l'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte del Consiglio regionale della Puglia ai sensi dell'art. 9, co. 3 bis, del decreto legge 29 novembre 2008, n. 185 (modificato dall'art. 27 co. 2, lett. c, del decreto legge n. 66/2014).
 - La Giunta Regionale con deliberazione n. 205 del 25 febbraio 2020 ha approvato il "Piano della Performance 2020" ai sensi dell'art. 10 del D.lgs. 150/2009.

Entro la scadenza del termine fissato dall'Avviso stesso, sono pervenute all'indirizzo di posta elettronica

certificata (PEC) del Servizio Reclutamento e contrattazione, limitatamente all'area amministrativa, n. 4 istanze di candidatura dei dirigenti, attualmente in posizione di comando presso la Regione Puglia, di seguito indicati:

Area amministrativa	
COGNOME	NOME
Carbone	Vito
Memeo	Elena
Pugliese	Andrea
Savino	Giuseppe Domenico

Considerato che tra i dirigenti che si trovano attualmente in posizione di comando presso la Regione Puglia, ha fatto domanda il dott. Vito Carbone, dirigente proveniente dall'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Bari.

Valutati ed accertati i requisiti di partecipazione dell'Avviso stesso, si può procedere, in applicazione dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 10, comma 1 dell'Avviso richiamato, all'immissione in ruolo della dirigente dott. Vito Carbone, nell'ambito dell'area amministrativa, con decorrenza 1° luglio 2020.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03

Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 e dal Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N° 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione n. 12 del 10 gennaio 2020 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione, per l'esercizio finanziario 2020.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere, nell'ambito dell'Area amministrativa, all'immissione in ruolo della Regione Puglia del dott. Vito Carbone, dirigente dell'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Bari, attualmente in posizione di comando, in applicazione dell'art. 30, comma 2 bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 10, comma 1 dell'Avviso in premessa richiamato nell'ambito dell'area amministrativa;
2. di stabilire che la suddetta immissione in ruolo avrà decorrenza 1° luglio 2020;
3. di stabilire che con successivo atto del Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e strumentali, personale e organizzazione sarà conferito l'incarico di dirigente responsabile di una Struttura regionale;
4. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato nel B.U.R.P. e sul sito della Regione Puglia <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo *on line* di questa Sezione;
- sarà notificata al dirigente interessato, all'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Bari, al Direttore di Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per tutti, al Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta ed ai Servizi della Sezione Personale e Organizzazione competenti per i conseguenti adempimenti;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P. e nel sito internet <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- adottato in un unico originale è composto da un numero complessivo di n. 6 pagine .

dott. Nicola PALADINO