

AMAT

**Selezione pubblica, per soli titoli, per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo – full time di n. 1 Comandante di coperta (Settore Idrovie).**

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di Amministrazione di AMAT S.p.A. n. 16 del 24 marzo 2020, con le modalità disciplinate dal vigente *“Regolamento per il reclutamento del personale”* dell'AMAT S.p.A., approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 56 del 19/06/2009 e successivamente modificato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n° 79 del 16 settembre 2009 e, da ultimo, con deliberazione n. 113 del 26/11/2019, l'Azienda per la Mobilità nell'Area di Taranto (**AMAT S.p.A.**), affidataria del servizio di trasporto pubblico marittimo nella Città di Taranto, svolto con l'impiego di n. 2 motonavi (denominate *“Adria”* e *“Clodia”*), indice una

**SELEZIONE PUBBLICA**

per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato di tipo full-time (39 ore settimanali), per la stagione estiva 2020 (**dal 1° giugno 2020 al 20 settembre 2020**), di n. 1 (uno) **Comandante di Coperta**, parametro retributivo 217, ex CCNL Autoferrotranvieri – Internavigatori, classificazione del personale lagunare.

La selezione avverrà nel pieno rispetto delle prescrizioni della Legge n. 125 del 10 aprile 1991, che garantisce pari opportunità tra donne e uomini nell'accesso al lavoro.

**ART. 1**

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare alla selezione coloro che, oltre che alla maggiore età, sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174.

Per i cittadini non in possesso della cittadinanza italiana, la Commissione esaminatrice accerterà l'adeguata conoscenza della lingua italiana, come prescritto dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174 (*“Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”*);

- b) godimento dei diritti civili e politici, anche nello Stato di provenienza o di appartenenza;
- c) inesistenza, a proprio carico, di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- d) inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- e) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;

- f) possesso della idoneità fisica all'impiego e specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (certificato della visita biennale in corso di validità);
- g) iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria tenuto dalla competente Autorità Marittima;
- h) essere in possesso della abilitazione di **"Comandante su navi di stazza compresa tra 500 e 3000 GT"** (art 9 del D.M. del 25 luglio 2016)", ovvero della abilitazione superiore di **"Comandante su navi di stazza pari o superiore a 3000 GT"** art. 8 del D.M. del 25 luglio 2016, ovvero della abilitazione di **"Comandante su navi inferiori a 500 GT che compiono viaggi costieri"**, ex art. 24 del D.M. del 25/07/2016, per le navi in servizio di navigazione litoranea (entro le 6 miglia dalla costa);
- i) possesso del certificato di Operatore GMDSS (RCO), in corso di validità;
- j) possesso della attestazione del corso di Operatore Radar normale;
- k) possesso delle attestazioni, in corso di validità, dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training (corso di primo soccorso, corso antincendio, corso di sopravvivenza e salvataggio, corso di sicurezza personale e responsabilità sociali);
- l) possesso del Certificato Medical Care, in corso di validità;
- m) possesso del Certificato M.A.M.S., in corso di validità;
- n) possesso del corso di LEADERSHIP MANAGERIALE, per i Comandanti abilitati ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.M. 25 luglio 2016, ovvero del corso di LEADERSHIP E TEAMWORK, per il Comandante abilitato ex art. 24 del precitato D.M.;
- o) certificato corso di familiarizzazione per navi passeggeri, in corso di validità;

I requisiti di cui sopra devono essere tutti posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione ed all'atto dell'eventuale assunzione.

Il difetto anche di uno solo dei requisiti sopra descritti comporterà l'esclusione dalla selezione medesima.

## ART. 2

### DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Per essere ammessi alla selezione, gli aspiranti dovranno far pervenire domanda redatta su carta semplice, utilizzando il modulo reperibile sul sito internet dell'Azienda (<http://www.amat.taranto.it>) nell'apposita sezione dedicata alla selezione in esame, indirizzata ad **AMAT S.p.A. – Via Cesare Battisti, 657 – 74121 Taranto**, entro e non oltre le ore 13,00 del **12 maggio 2020**.

La domanda dovrà essere spedita in una busta chiusa sulla quale, oltre all'indirizzo suddetto ed al mittente, dovrà essere riportata la dicitura **"SELEZIONE PUBBLICA, PER SOLI TITOLI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI TIPO FULL – TIME DI N. 1 (uno) COMANDANTE DI COPERTA"**.

Si considera prodotta in tempo utile anche la domanda spedita, entro il termine perentorio stabilito nel bando, per mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento, od assicurata convenzionale, purché pervenga in Azienda entro i 10 (dieci) giorni successivi alla scadenza. In tal caso farà fede il timbro dell'ufficio postale della località di partenza.

Nel caso di consegna diretta della domanda all'ufficio protocollo dell'Azienda farà fede la data o l'orario di ricezione apposti dall'ufficio medesimo sul plico consegnato. Anche con tale modalità di consegna la domanda dovrà essere presentata in una busta chiusa, sulla quale dovranno essere riportati gli stessi elementi richiesti nel caso di spedizione postale (indirizzo, mittente e indicazione della selezione pubblica).

L'AMAT S.p.A. non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione, nei termini previsti delle domande di partecipazione per cause imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, nonché per eventuali disguidi e/o ritardi del servizio postale.

Nella domanda di partecipazione alla selezione, che deve riportare, a pena di esclusione, la

sottoscrizione in originale, i candidati dovranno indicare, a pena di esclusione e sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e sue successive modifiche ed integrazioni:

- a) il cognome e nome;
- b) il luogo e data di nascita e la residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale);
- c) il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica.;
- d) l'indicazione della selezione alla quale intende partecipare;
- e) il possesso della cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di San Marino e della Città del Vaticano) o di uno degli altri stati dell'Unione europea, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti (art. 38 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, Direttiva UE n. 2004/28/CE) e secondo le prescrizioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- f) il godimento dei diritti civili e politici;
- g) l'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter 1), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- h) l'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile e nati in data antecedente al 31/12/1985);
- j) il possesso della idoneità fisica all'impiego e della specifica idoneità sanitaria richiesta per l'imbarco (ossia della visita biennale in corso di validità, specificando, a tal riguardo, la data di certificazione dell'idoneità);
- k) l'iscrizione nel Registro della Gente di Mare di prima categoria, indicando la competente Capitaneria di Porto ed il relativo numero di iscrizione;
- l) di essere in possesso di una delle abilitazioni richieste dall'art. 1, lett. h) del presente bando di selezione, specificando la data del conseguimento e l'Autorità competente;
- m) possesso del certificato di Operatore GMDSS (RCO), in corso di validità;
- n) il possesso del certificato di Operatore Radar normale (specificando la data di conseguimento);
- o) il possesso delle Attestazioni dei corsi previsti dalla Convenzione STCW/95 Basic Training, in corso di validità (specificando la data di conseguimento);
- p) il possesso del Certificato Medical Care, in corso di validità (specificando la data di conseguimento);
- q) il possesso del Certificato MAMS in corso di validità (specificando la data di conseguimento);
- r) possesso del corso di LEADERSHIP MANAGERIALE, per i Comandanti abilitati ai sensi degli artt. 8 e 9 del D.M. 25 luglio 2016, ovvero del corso di LEADERSHIP E TEAMWORK, per il Comandante abilitato ex art. 24 del precitato D.M.;

- s) certificazione del corso di familiarizzazione per navi passeggeri, in corso di validità (specificando la data di conseguimento);
- t) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini non italiani);
- u) il possesso di eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del DPR n° 487/1994 (la dichiarazione va resa anche se negativa);
- v) l'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando;

**Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la copia fotostatica, fronte-retro, di un documento di riconoscimento in corso di validità, come previsto dal D.P.R. n. 445/2000.**

Unitamente e contestualmente alla domanda di ammissione, i candidati potranno presentare i documenti attestanti i titoli valutabili ai sensi del successivo art. 5 del presente bando, pena il mancato riconoscimento del punteggio relativo ai titoli stessi.

I documenti dovranno essere contenuti in un apposito plico chiuso, contrassegnato all'esterno dalla dicitura "TITOLI", contenente un elenco degli stessi, debitamente sottoscritto dal candidato medesimo, oltre ai singoli documenti attestanti il possesso dei titoli.

Sarà onere del candidato comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo [amat@pec.amat.ta.it](mailto:amat@pec.amat.ta.it), ogni eventuale successiva variazione del proprio recapito indicato per le comunicazioni relative alla selezione.

### **Art. 3**

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata con provvedimento del Consiglio di Amministrazione dell'AMAT S.p.A., secondo le norme previste dall'art. 40 del vigente "Regolamento per il reclutamento del personale".

### **Art. 4**

#### **AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

I candidati le cui domande di partecipazione alla selezione risulteranno essere state presentate entro la scadenza e secondo le modalità previste dal presente bando, e dalle quali si evince, sulla base delle dichiarazioni rese, il possesso di tutti i requisiti richiesti, saranno ammessi alla selezione.

L'elenco dei candidati ammessi alle selezioni sarà pubblicato, con valore legale di notifica a tutti gli effetti, sul sito internet della società <http://www.amat.taranto.it>, entro i successivi 20 (venti) giorni rispetto a quello fissato della scadenza del bando.

### **ART. 5**

#### **TITOLI DI MERITO**

Il possesso, alla data di scadenza del presente bando di selezione pubblica, di uno dei seguenti titoli di merito darà luogo all'attribuzione del punteggio affianco indicato, per un totale di **100 punti**, così suddivisi:

<b>TITOLI DI MERITO</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
- Laurea triennale di 1° livello in Scienze Nautiche ed Aeronautiche o Laurea triennale in Ingegneria Navale e titoli equipollenti ( <b>20 punti</b> ); - Attestato di conoscenza della lingua inglese con livello CEFR almeno pari a "B1" o equivalente ( <b>10 punti</b> );	fino ad un massimo di 30 punti

per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per la quale si concorre, nel servizio di trasporto passeggeri: 0,2 punti per ogni mese di esperienza <b>documentata tramite copia del libretto di navigazione;</b>	fino ad un massimo di 50 punti
per periodi di almeno 30 giorni di esperienza, in mansioni equivalenti a quelle per le quali si concorre, nel campo della navigazione: 0,1 punti per ogni mese di esperienza <b>documentata tramite copia del libretto di navigazione;</b>	Fino ad un massimo di 20 punti

Con particolare riferimento ai titoli di servizio, gli stessi dovranno risultare dalla copia del libretto di navigazione.

Tutti i titoli, ivi compreso il libretto di navigazione, dovranno essere prodotti in copia di cui il candidato deve attestare la conformità all'originale in suo possesso con dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000.

I titoli presentati con modalità diverse non potranno essere valutati utilmente dalla Commissione, né essere oggetto di successiva regolarizzazione.

#### **ART. 6**

#### **GRADUATORIA DI MERITO**

La Commissione Esaminatrice, appositamente nominata dal Consiglio d'Amministrazione dell'AMAT S.p.A., al fine di redigere la graduatoria di merito provvederà alla valutazione dei titoli presentati dai candidati ammessi alla selezione ed alla attribuzione dei relativi punteggi secondo le previsioni dell'art. 5 del presente bando.

La graduatoria di merito dovrà riportare, oltre alle indicazioni necessarie per l'esatta individuazione dei candidati, i seguenti elementi:

- a) il punteggio attribuito ai singoli titoli dichiarati;
- b) il punteggio complessivo, in ordine decrescente, attribuito in relazione a tutti i titoli dichiarati dai candidati;
- c) i titoli che, a parità di punteggio, costituiscono diritto di preferenza, in conformità alle norme vigenti in materia;

A parità di punteggio, i titoli di preferenza sono quelli elencati dal comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 9.05.1994 e cioè:

- a) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- b) i mutilati ed invalidi di guerra ex-combattenti;
- c) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- d) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- e) gli orfani di guerra;
- f) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- g) gli orfani di guerra per servizio nel settore pubblico e privato;
- h) i feriti in combattimento;
- i) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- j) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex-combattenti;
- k) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;

- l) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- m) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- n) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- o) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- p) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- q) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- r) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- s) gli invalidi ed i mutilati civili;
- t) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane.

La graduatoria di merito, comprensiva della indicazione del/la vincitore/trice sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

#### **Art. 7**

#### **PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amat.taranto.it>.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione.

La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMAT S.p.A.

Il candidato decadrà dalla graduatoria di merito qualora all'atto dell'imbarco la competente Capitaneria di Porto non dovesse rilasciare la prevista autorizzazione; in caso negativo, quindi, non potrà essere sottoscritto il relativo contratto di lavoro.

#### **Art. 8**

#### **COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

L'assunzione in servizio sarà subordinata alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda, attraverso gli accertamenti effettuati ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000, oltre che alla verifica della idoneità fisica specifica per lo svolgimento della mansione da parte del Medico aziendale competente, ai sensi del Decreto Legislativo n. 271/1999, e della idoneità fisica in occasione della visita preventiva richiesta obbligatoriamente per l'imbarco.

L'assunzione è subordinata, altresì, all'accertamento di assenza di stati di alcoolismo e uso di sostanze stupefacenti e psicotrope, secondo le previsioni dell'Intesa Stato – Regioni del 30/10/2007.

In caso di verifica negativa dei requisiti e dei titoli di merito autocertificati opererà, di diritto, la decadenza dalla graduatoria approvata.

Il contratto di lavoro a termine, a tempo pieno (39 ore settimanali), sarà sottoposto ad un periodo di prova della durata di n. 2 (due) settimane di servizio effettivo e sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931, per quanto applicabile, e dal vigente CCNL Autoferrotranvieri/Internavigatori, con l'attribuzione del profilo

professionale di “**Comandante di coperta**”, parametro retributivo 217, secondo la declaratoria della classificazione lagunare, con svolgimento della attività nell’ambito della gestione del servizio idrovie.

Il trattamento economico, corrispondente a quello del parametro retributivo 217 attribuito, sarà quello previsto dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali di secondo livello, qualora applicabili.

Non si procederà all’assunzione in servizio qualora, alla luce della emergenza in atto da COVID-19, dovessero essere emanate, a livello governativo ovvero da parte delle competenti Autorità, misure limitative o restrittive del servizio in esame per la corrente stagione estiva.

#### **Art. 9**

##### **DISPOSIZIONI FINALI ED INFORMAZIONI**

Il/La candidato/a dichiarato/a vincitore/trice dovrà attenersi alle disposizioni di cui al presente bando.

Per tutto quanto sopra non previsto si farà espresso rinvio al vigente “*Regolamento il reclutamento del personale dell’AMAT S.p.A.*”.

Il testo integrale del presente bando è disponibile sul sito internet dell’Azienda all’indirizzo: <http://www.amat.taranto.it>.

#### **Art. 10**

##### **INFORMATIVA PRIVACY**

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati forniti saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto nell’INFORMATIVA PRIVACY riportata sul sito aziendale ([www.amat.ta.it](http://www.amat.ta.it)) nella sezione dedicata alla presente procedura selettiva.

Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2., lettera b) del citato Regolamento (UE) 2016/679.

Taranto, 20 aprile 2020.

**IL PRESIDENTE**  
**(Avv. Giorgia Gira)**