

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 20 gennaio 2020, n. 42

“Piano degli obiettivi strategici 2020-2022 e assegnazione risorse - § 2.4.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance”.

Assente il Presidente della Giunta regionale Dott. Michele Emiliano, il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione, Dott. Antonio Nunziante, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza Dott. Roberto Venneri con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

Il d.lgs. n.150/2009 del 27 ottobre 2009, all'art. 15, comma 2, lett. b), stabilisce che “l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione *definisce, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b)*”.

La predetta norma n.150/2009 così come riformata dal d.lgs. n.74 del 25 maggio 2017, ha inteso ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, assicurare un maggior controllo dell'azione amministrativa. In tale ambito viene promossa una migliore semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e della premialità, di razionalizzazione ed integrazione dei sistemi di valutazione, di riduzione degli adempimenti in materia di programmazione e di coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni.

La Regione Puglia, successivamente all'emanazione del d.lgs.150/2009 ha approvato la legge regionale n.1 del 4 gennaio 2011, al fine di promuovere il miglioramento della performance organizzativa e individuale del personale dipendente attraverso un sistema di proposizione degli obiettivi di performance e della conseguente misurazione e valutazione sul livello di raggiungimento degli stessi.

Il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 443 del 31 luglio 2015 all'art. 25, così come sostituito dal Decreto P.G.R. n° 224 del 20 aprile 2017, nel definire il ciclo della *performance*, individua il Piano della Performance Organizzativa quale documento di integrazione tra il Programma di Governo del Presidente e gli obiettivi strategici, operativi e risorse finanziarie e strumentali. Ciclo che si conclude con la misurazione e valutazione della performance dell'Amministrazione, nonché con la verifica dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati al personale dirigenziale.

Con la deliberazione n° 143/2019 la Giunta Regionale ha approvato l'aggiornamento per il 2019 del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione 2017-2019 comprensivo del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità. Il Piano, in aderenza a quanto già previsto dalla Determinazione ANAC n.12 del 2015, ha previsto l'attuazione del principio in materia di gestione del rischio di corruzione “*assicurando l'integrazione con altri processi di programmazione e gestione - in particolare con il ciclo di gestione della performance e i controlli interni- al fine di porre le condizioni per la sostenibilità organizzativa della strategia di prevenzione della corruzione adottata. Detta strategia deve trovare un preciso riscontro negli obiettivi organizzativi delle amministrazioni e degli enti*”. Attualmente è in corso di predisposizione il Piano Triennale di Prevenzione della corruzione e della trasparenza 2020-2022 che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale entro il 31 gennaio prossimo.

Al fine di avviare il ciclo di gestione della performance, in coerenza con le disposizioni normative appena citate, è necessario definire il Piano della performance 2020-2022, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale, formalizzando le linee di indirizzo strategiche e i relativi obiettivi da perseguire.

La fase propedeutica alla definizione del Piano della performance è l'attribuzione alle strutture amministrative degli obiettivi strategici triennali e l'assegnazione delle risorse finanziarie, come normato

dall'art. 5 del d.lgs 150/2009, dall'art. 39 d.lgs118/2011, nonché dal § 2.4.2 del S.Mi.Va.P., cui si provvede con la presente deliberazione di Giunta.

Nella logica dell'albero della performance essi rappresentano il punto di avvio per la successiva declinazione degli obiettivi operativi.

Gli obiettivi strategici rappresentano i traguardi che l'Amministrazione si prefigge di raggiungere per realizzare con successo la propria missione. In definitiva, devono intendersi obiettivi di particolare rilevanza rispetto ai bisogni e alle attese degli *osservatori qualificati*, programmati su base triennale e aggiornati annualmente con riferimento alle dieci priorità politiche definite dal Programma di Governo del Presidente.

Occorre, pertanto, procedere all'aggiornamento degli obiettivi strategici triennali individuati per il triennio 2019-2021, approvati con deliberazione di Giunta Regionale del 22 gennaio 2019, n. 86.

Ciò si rende necessario in considerazione del fatto che il ciclo di gestione della performance costituisce oggetto di continui e necessari perfezionamenti nell'ottica del miglioramento continuo, tenuto conto dei feedback ricevuti in sede di applicazione implementale dei modelli organizzativi adottati. In tal senso, in stretto raccordo con l'OIV, sono state organizzate giornate di formazione laboratoriali in favore dei Dirigenti ed essenzialmente dei referenti dei Nuclei di Controllo di Gestione, presenti in ciascun Dipartimento, finalizzati ad accrescere le competenze in materia di gestione del ciclo della performance. Questo programma di attività formativa-informativa ha consentito alla Segreteria Generale della Presidenza, con il coinvolgimento partecipativo dei Direttori di Dipartimento e dei Dirigenti delle "Strutture Autonome della Giunta", di provvedere ad una rivisitazione degli obiettivi strategici triennali, formulando una batteria di indicatori di outcomes e target utili per la misurazione a consuntivo dei risultati strategici ottenuti. Inoltre, grazie al progetto di implementazione del sistema informativo di gestione del ciclo della performance, sarà possibile garantire il monitoraggio continuo sulla movimentazione finanziaria dei capitoli di spesa direttamente collegati agli obiettivi operativi annuali e triennali.

Gli obiettivi strategici triennali, nella versione aggiornata alle annualità 2020-2022, sono riportati nell'allegato "A" e collegati ad indicatori di *outcomes* elencati nell'allegato "B" che determineranno il perimetro di azione per la successiva definizione degli obiettivi operativi annuali che andranno a costituire il Piano della Performance 2020 della Regione Puglia .

Con l'approvazione da parte del Consiglio regionale della legge regionale n° 56 del 30.12.2019 "Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2020 e pluriennale 20120-2022" si è, tra l'altro, consolidato lo stato di previsione della spesa in termini di competenza e cassa per l'esercizio 2020. In attuazione a quanto previsto dal d.lgs. n° 118 del 23 giugno 2011 la Giunta Regionale si appresta ad adottare il Bilancio Gestionale per l'esercizio 2020 con il quale, tra l'altro, sono assegnate ai dirigenti titolari di responsabilità amministrativa le risorse necessarie per la realizzazione dei programmi finanziati nell'ambito dello stato di previsione delle spese. Atto, quest'ultimo, indispensabile per la determinazione delle risorse finanziarie da imputare a ciascuno degli obiettivi strategici triennali elencati nel citato allegato "A", parte integrante della presente deliberazione.

Pertanto, dovendo procedere all'assegnazione degli obiettivi strategici nei termini stabiliti dal § 4.4.1.1 del S.Mi.Va.P., nelle more dell'approvazione del Bilancio Gestionale, si ritiene opportuno approvare gli obiettivi strategici, così come determinati nell'allegato "A" e, al fine di rendere immediatamente operative le strutture regionali nell'avviare la declinazione degli obiettivi strategici in obiettivi operativi gestionali, si ritiene, inoltre, di anticipare la determinazione delle risorse finanziarie complessivamente assegnate a ciascun Dipartimento e Struttura Autonoma della Giunta Regionale, negli importi preventivamente elaborati dalle strutture del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali riportati nell'allegato "C", parte integrante del presente provvedimento.

GARANZIA DI RISERVATEZZA

“La pubblicazione sul BURP, nonché la pubblicazione all’Albo o sul sito istituzionale, salve le garanzie previste dalla legge 241/1990 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii., ed ai sensi del vigente Regolamento regionale 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari, in quanto applicabile.

Ai fini della pubblicità legale, il presente provvedimento è stato redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento alle particolari categorie di dati previste dagli articoli 9 e 10 del succitato Regolamento UE.

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL d.lgs. n° 118/2011

Il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente di concerto con Il Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione, sulla base delle risultanze istruttorie, come innanzi rappresentate, vista la competenza della Giunta Regionale ai sensi dell’art. 15, comma 2, lett. b), del d.lgs. n°150/2009 e ai sensi dell’art. 4 lettera k) della l.r. n° 7/1997, propongono alla Giunta:

- di approvare gli -Obiettivi Strategici e Assegnazione delle risorse 2020-2022, contenuti negli allegati “A”, “B” e “C” parti integranti e sostanziali del presente atto”;
- di stabilire che i contenuti riportati negli allegati “A”, “B” e “C” costituiscono elementi di indirizzo per la Segreteria Generale della Presidenza per l’elaborazione del Piano della Performance 2020, che sarà sottoposto all’approvazione della Giunta regionale;
- di dare atto che l’individuazione degli importi finanziari da imputare a ciascun obiettivo strategico sarà effettuata dopo la formale approvazione del Bilancio Gestionale;
- di disporre, altresì, che gli obiettivi (allegato A), gli indicatori di outcome (allegato B) individuati con il presente atto siano sottoposti ai Dipartimenti e alle rispettive Sezioni, al fine di definire gli obiettivi operativi annuali, con i relativi indicatori e target per la verifica e misurazione dei risultati di gestione;
- di trasmettere il presente atto ai Direttori di Dipartimento, ai Dirigenti di Sezione, all’Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione per la prevista informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, sulla sezione “Deliberazioni della Giunta Regionale”, nonché sulla sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio loro affidato, è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria e che il presente schema di provvedimento, dagli stessi predisposto ai fini dell’adozione dell’atto finale da parte della Giunta Regionale, è conforme alle risultanze istruttorie.

Il Funzionario istruttore P.O. Controllo di Gestione

Maria Rosaria Messa

Il Segretario Generale della Presidenza: Roberto Venneri

Il Vicepresidente
Assessore alla Protezione Civile,
Personale e Organizzazione
(Dott. Antonio Nunziante)

IL PRESIDENTE
(Dott. Michele Emiliano)

LA GIUNTA

Udita la relazione e la conseguente proposta del Vicepresidente, Assessore alla Protezione Civile, Personale e Organizzazione;

Viste le sottoscrizioni poste in calce alla proposta di deliberazione;

A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate:

- di approvare gli -Obiettivi Strategici e Assegnazione delle risorse 2020-2022, contenuti negli allegati "A", "B" e "C" parti integranti e sostanziali del presente atto";
- di stabilire che i contenuti riportati negli allegati "A", "B" e "C" costituiscono elementi di indirizzo per la Segreteria Generale della Presidenza per l'elaborazione del Piano della Performance 2020, che sarà sottoposto all'approvazione della Giunta regionale;
- di dare atto che l'individuazione degli importi finanziari da imputare a ciascun obiettivo strategico sarà effettuata dopo la formale approvazione del Bilancio Gestionale;
- di disporre, altresì, che gli obiettivi (allegato A), gli indicatori di outcome (allegato B) individuati con il presente atto siano sottoposti ai Dipartimenti e alle rispettive Sezioni, al fine di definire gli obiettivi operativi annuali, con i relativi indicatori e target per la verifica e misurazione dei risultati di gestione;
- di trasmettere il presente atto ai Direttori di Dipartimento, ai Dirigenti di Sezione, all'Organismo Indipendente di Valutazione, alla Sezione Personale e Organizzazione per la prevista informazione alle Organizzazioni Sindacali;
- di pubblicare il presente provvedimento sul BURP, sulla sezione "Deliberazioni della Giunta Regionale", nonché sulla sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
SILVIA PIEMONTE

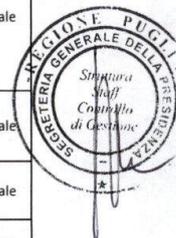
IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
ANTONIO NUNZIANTE

ALLEGATO "A"

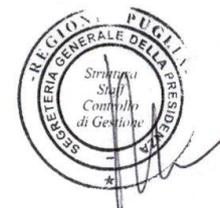
 "OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2020 - 2022			
Priorità politiche del Programma di Governo	codice obiettivo	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2020-2022	Dipartimento/Struttura
1. RIASSETTO ISTITUZIONALE	1.1	Ridefinizione dei rapporti istituzionali e organizzativi, anche attraverso un modello di sussidiarietà verticale che consenta una programmazione condivisa fra Regione e gli altri soggetti interessati in maniera strumentale alla realizzazione dell'interesse collettivo	Strutture Autonome della G.R. (Sic.Citt.)
			Segreteria Generale della Presidenza
			Gabinetto del Presidente
	1.2	Miglioramento e semplificazione del quadro normativo regionale, attraverso il riordino delle competenze amministrative tra Regione ed enti locali. Efficiamento delle strutture, dei processi e servizi regionali, anche mediante l'implementazione del sistema informativo di creazione e gestione dei provvedimenti amministrativi, con l'obiettivo di rimuovere gli ostacoli burocratici e favorire gli investimenti e l'attrazione di capitali privati.	Segreteria Generale della Presidenza
			Avvocatura
	1.3	Migliorare la governance della partecipazione dei partner territoriali (PP.AA., Imprese, Enti di ricerca e società civile) ai programmi di Cooperazione internazionale, in stretta coerenza con la Strategia Macro regionale Adriatico-Ionica (Eusair)	Coordinamento delle Politiche Internazionali
2. PARTECIPAZIONE E TRASPARENZA	2.1	Migliorare il dialogo e la collaborazione fra istituzioni, società civile, terzo settore e imprese, al fine di concertare le politiche territoriali e di coprogettare interventi, servizi, investimenti.	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
			Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale
	2.2	Potenziamento e diffusione delle nuove tecnologie al servizio dell'amministrazione e dei cittadini, che garantiscano la trasparenza e il miglioramento dell'accessibilità alle informazioni e agli atti amministrativi. Promuovere misure organizzative volte a ridurre sensibilmente e sistematicamente il livello di esposizione a rischio corruzione dei processi amministrativi.	Agricoltura; Sviluppo Economico; Mobilità Turismo; Promozione della Salute; Finanze
			Segreteria Generale della Presidenza
			Gabinetto del Presidente e Strutture Autonome della Giunta Regionale
			Coordinamento delle Politiche Internazionali
			Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale; Coordinamento Health Marketplace
	2.3	Razionalizzazione e semplificazione della normativa e delle procedure amministrative, in materia di finanze regionali, spese di funzionamento e costi dell'amministrazione, gestione del personale e organizzazione regionale, valorizzazione del patrimonio, al fine del miglioramento dell'efficienza ed efficacia delle attività svolte.	Risorse Finanziarie e Personale
2.4	Adozione di sistemi di monitoraggio a garanzia del rispetto dei vincoli di finanza pubblica e degli equilibri di bilancio, implementazione di processi di informatizzazione delle procedure contabili, sanzionatorie e di recupero dei crediti regionali, anche ai fini della razionalizzazione e dematerializzazione delle stesse nella fase di acquisizione e di impiego delle risorse del bilancio regionale e controllo della spesa; contrasto all'evasione tributaria e compliance fiscale.	Risorse Finanziarie e Personale	
2.5	Valorizzazione delle risorse umane con contestuale miglioramento delle condizioni di efficienza delle strutture regionali e razionalizzazione della loro allocazione.	Risorse Finanziarie e Personale	
2.6	Recupero e valorizzazione degli immobili del patrimonio regionale, razionalizzazione qualificazione della spesa di funzionamento e della spesa regionale per l'acquisto di beni, servizi e forniture nel rispetto della sostenibilità ambientale e attraverso una migliore governance del procurement.	Risorse Finanziarie e Personale	
2.7	Miglioramento del supporto decisionale attraverso analisi di contesto aggiornate, elaborazione di scenari previsti sulla finanza regionale e di dati fiscali regionali, maggiore integrazione di sistemi informativi territoriali ai fini della attività di programmazione e loro più ampia diffusione.	Risorse Finanziarie e Personale	
3. WELFARE, LAVORO, FORMAZIONE, POLITICHE GIOVANILI	3.1	Empowerment del capitale umano dei soggetti pubblici e privati impegnati nel campo sociale	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	3.2	Rafforzare, integrare e migliorare, innovando, la qualità del sistema di istruzione e degli ambienti di apprendimento scolastico e universitario. Qualificare l'offerta formativa e potenziare il diritto allo studio	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	3.3	Potenziamento dei servizi per il lavoro per l'attuazione di un programma di inserimento sociale e lavorativo definito e gestito in collaborazione con gli enti locali, il terzo settore e le imprese	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro



 "OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2020 - 2022			
Priorità politiche del Programma di Governo	codice obiettivo	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2020-2022	Dipartimento/Struttura
4. SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, INFRASTRUTTURE	4.1	Attuazione ed implementazione della Programmazione Unitaria per rilanciare e qualificare il sistema economico e produttivo pugliese e far ripartire la crescita, attraverso la ricerca, la formazione di qualità, l'internazionalizzazione e il rafforzamento del sistema dei servizi e del mercato, dalle infrastrutture alla logistica, essenziali per la competitività e il Mercato del Lavoro	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	4.2	Rilanciare il sistema infrastrutturale e produttivo pugliese, attraverso la ricerca collaborativa, il rafforzamento delle tecnologie essenziali per la competitività e la tutela dell'ambiente	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	4.3	Migliorare l'offerta infrastrutturale per la mobilità al fine di incrementare l'efficienza dei sistemi di Trasporto Pubblico Locale e favorire la mobilità sostenibile.	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
5. TERRITORIO, BELLEZZA, PAESAGGIO	5.1	Tutela, salvaguardia e sviluppo sostenibile del territorio e del patrimonio, anche attraverso un'azione divulgativa e di supporto agli enti locali	Strutture Autonome della G.R. (Prot.Civ.)
	5.2	Innovare i modelli di programmazione e pianificazione delle città e del territorio regionale attraverso l'incremento della riqualificazione urbana, periurbana, della valorizzazione del patrimonio naturale e della struttura antropica e storica-culturale e riefficientando l'edilizia residenziale pubblica.	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
6. AGRICOLTURA	6.1	Rafforzare il presidio negoziale dei processi decisionali, regionali e nazionali, nell'espletamento del ruolo rivestito dalla Regione Puglia di ente capofila all'interno della Conferenza Stato-Regioni, a favore di un settore agroalimentare capace di confrontarsi sul mercato	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	6.2	Attuare le politiche di sviluppo delle aree rurali e della pesca al fine di migliorare la competitività e la redditività delle aziende agricole, forestali e ittiche per le quali è fondamentale un'integrazione con gli altri settori della società e dell'economia, a partire dal turismo, per assecondare una sempre più diffusa multifunzionalità del territorio ed uno sviluppo equilibrato ed inclusivo.	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	6.3	Rafforzare la competitività delle filiere agroalimentari, la sostenibilità ambientale dell'agricoltura e la multifunzionalità delle aziende agricole	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	6.4	Tutelare, conservare e valorizzare il patrimonio forestale regionale	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	6.5	Valorizzare le risorse faunistiche e venatorie, tutelando il patrimonio genetico, equino ed ittico autoctono regionale	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	6.6	Tutelare il sistema regionale delle acque	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	6.7	Potenziare il monitoraggio degli organismi nocivi sul territorio regionale per contenerne la diffusione e rafforzare l'uso sostenibile dei prodotti fitosanitari. Efficientare l'attività ispettiva e autorizzativa nei confronti degli operatori professionali e dell'import/export	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	6.8	Incrementare l'offerta delle produzioni tipiche e di qualità del territorio pugliese sui mercati nazionali ed esteri attraverso interventi di informazione e promozione	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
7. AMBIENTE, ENERGIA, RIFIUTI	7.1	Efficientare il ciclo integrato dei rifiuti, attraverso l'adozione di un sistema industriale di raccolta e smaltimento, che valorizzi il rifiuto secondo i principi dell'economia circolare	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
	7.2	Definire nuove strategie di gestione e riduzione dell'inquinamento e politiche pubbliche per lo sviluppo sostenibile ed efficiente delle risorse naturali ed incrementare il controllo e la vigilanza ambientale del territorio. Incrementare il Controllo e la Vigilanza Ambientale del Territorio ed efficientare i servizi di vigilanza del Patrimonio regionale.	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
	7.3	Tutelare il territorio e il patrimonio regionale promuovendo e sostenendo interventi per la realizzazione, la manutenzione e l'ammodernamento di OOPP, nonché per il contrasto al dissesto idrogeologico e la riduzione del rischio sismico	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio



 "OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2020 - 2022			
Priorità politiche del Programma di Governo	codice obiettivo	OBIETTIVI STRATEGICI TRIENNALI 2020-2022	Dipartimento/Struttura
8. TURISMO E CULTURA	8.1	Nell'ambito della Cooperazione Territoriale Europea (CTE), della strategia EUSAIR della macro-regione Ionico-Adriatica e del sistema integrato dei Cammini e degli Itinerari Culturali del Consiglio d'Europa, sviluppare e implementare iniziative di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale, al fine di potenziare la presenza e il ruolo della Puglia nel contesto internazionale con riferimento ai beni e alle attività culturali e al	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
	8.2	Accrescere e consolidare l'attrattività e la competitività della Puglia nel contesto nazionale e internazionale attraverso la valorizzazione e il potenziamento del settore turistico	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
	8.3	Sostenere e qualificare la valorizzazione del patrimonio culturale per potenziare la fruibilità e l'accessibilità dei beni culturali e ambientali, implementando le reti materiali e immateriali	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
	8.4	Favorire l'audience development/engagement e l'attrattività del territorio pugliese mediante la valorizzazione del patrimonio identitario (materiale e immateriale) e la promozione della cultura e dello spettacolo, realizzando azioni di supporto all'innovazione delle imprese culturali e creative e delle Amministrazioni locali	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
9. SALUTE, SPORT, BUONA VITA	9.2	Incrementare le azioni rivolte all'invecchiamento attivo in salute, le coperture vaccinali previste dal calendario dell'adulto e dell'anziano. Contrastare l'antimicrobico resistenza.	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
	9.3	Potenziare e riqualificare il patrimonio edilizio e tecnologico del SSR completando la riconversione degli ospedali dismessi in PTA ed avviando al realizzazione dei nuovi ospedali	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
	9.4	Razionalizzare e potenziare la qualità dell'offerta sanitaria del SSR; migliorare l'efficienza per garantire la sostenibilità del S.S.R.	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
	9.5	Incrementare le prestazioni specialistiche prenotabili in modalità online	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
	9.7	Qualificare la governance dell'assistenza farmaceutica e dei dispositivi medici ed innovare la rete dei servizi farmaceutici territoriale anche attraverso la sperimentazione della farmacia dei servizi	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
	9.8	Promozione della cultura di corretti stili di vita dei cittadini pugliesi, partendo dai determinanti sociali, attraverso una nuova impostazione culturale e organizzativa, unitamente alla capacità tecnico-scientifica, in grado di produrre innovazione	Coordinamento Heat Marketplace
10. DIRITTI E CITTADINANZA	10.1	Costruire un modello di cittadinanza sostanziale, sociale e materiale che rimuova gli specifici ostacoli di ordine culturale, socio-economico, fisico e le forme di discriminazione che limitano l'accessibilità ai diritti fondamentali	Strutture Autonome della G.R. (Sic.Citt.)
			Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
	10.2	Accrescere l'inclusione sociale e la qualità della vita, potenziare la rete dei servizi sociali e di contrasto alle povertà	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
10.3	Promuovere modelli di welfare generativo, innovare le reti e le piattaforme di servizi alle persone e riformare il Terzo Settore	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti	



ALLEGATO "B"

"OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2020 - 2022				
codice obiettivo	Indicatore di Outcome (§ 3.4 S.Mi.Va.P.)		Target	Dipartimento/Struttura
	Descrizione	Fonti di verifica		
1.2	percentuale del numero di affari contenziosi affidati agli avvocati dipendenti dell'Ente rispetto al numero di contenziosi totali	Sito Istituzionale/sezione Amministrazione Trasparente e Fasciculus	95% del totale dei contenziosi annui	Avvocatura
1.3	Rapporti sullo stato di attuazione della cooperazione internazionale	CIFRA, Portale regionale	1	Coordinamento delle Politiche Internazionali
	N. partecipanti ai Cantieri di programmazione/progettazione (attivi con modalità interattive)	CIFRA, Atti regionali	50	
2.1	Processo partecipativo con dirigenti regionali e Stakeholder pubblici e privati per il disegno della nuova Programmazione dei fondi europei	agenda pubblica dei lavori	On	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	Coinvolgimento attivo degli attori pubblici e privati delle ZES	Atti	On	
2.2	Attivazione di processi partecipativi con il coinvolgimento del partenariato istituzionale e socio-economico e della cittadinanza	Portale della partecipazione, Atti	on	Struttura Speciale Comunicazione istituzionale
	riduzione del Digital Divide nel territorio pugliese	ISTAT - Elaborazioni ARTI/InnovaPuglia	5%	
2.3	Potenziamento dei canali di comunicazione istituzionale	Portale Istituzionale, Sito POR, Atti	On	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	Implementare il sistema informativo contabile SAP REP tramite lagestione degli avvisi a mezzo pec e/o e.mail ai beneficiari di pagamenti, con conseguente semplificazione della procedura amministrativa e riduzione dei costi dell'amministrazione	sistema contabile (vedi Capitolo 3780)	25%	
	Accrescere la possibilità per i contribuenti di utilizzare i canali on line per i versamenti (Incremento della tipologia dei tributi pagabili on line)		2	
2.4	Snellimento e semplificazione dell'attività amministrativa e controllo delle procedure	Realizzazione "Progetto CONAM"	1	Risorse Finanziarie e Personale
2.5	Chiusura dei lavori della sede Polo della Cultura presso Fiera del Levante	certificati di chiusura lavori	50%	Risorse Finanziarie e Personale
2.6	Ricognizione fisico giuridica del demanio marittimo finalizzata all'aggiornamento della consistenza e tipologia delle concessioni demaniali marittime vigenti, con particolare riferimento agli aspetti inerenti la riscossione dell'imposta regionale	Portale regionale	100%	Risorse Finanziarie e Personale
2.7	Raccogliere e diffondere l'intera informazione statistica pugliese	Pubblicazione di una newsletter settimanale	>40	Risorse Finanziarie e Personale
3.1	Numero di progetti finanziati (a favore di organizzazioni giovanili under 35) conclusi/Numero dei progetti (a favore di organizzazioni giovanili under 35) finanziati	Sistemi informativi	6%	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
3.2	STUDENTI IN ALTA FORMAZIONE (Pugliesi iscritti al primo e secondo stadio dell'istruzione terziaria tra i 20 e i 24 anni).	Apulian Innovation Overview (ARTI)	5%	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
3.3	Numero disoccupati coinvolti nelle misure di politica attiva regionali	Sistema Lavoro - ARPAL	5%	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	Posizioni lavorative per le quali sono stati erogati sussidi da Cassa integrazione guadagni o sottoscritti Contratti di solidarietà sul totale delle posizioni lavorative	Elaborazioni su dati INPS, Sistema Informativo del Lavoro	3%	
4.1	GRADO DI APERTURA INTERNAZIONALE (incidenza percentuale dell'interscambio regionale import-export sul suo prodotto interno lordo)	ISTAT - Coeweb, Apulian Innovation Overview (ARTI)	5%	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	INDICI DI SPECIALIZZAZIONE MANIFATTURIERA (quota del valore aggiunto regionale di un settore manifatturiero sul totale valore aggiunto regionale manifatturiero rapportato alla stessa quota calcolata a livello nazionale)	Apulian Innovation Overview (ARTI)	3%	
	ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (Quota di consumi di energia elettrica coperti da fonti rinnovabili sul consumo interno lordo di energia elettrica)	Apulian Innovation Overview (ARTI)	3%	
4.2	TASSO DI INNOVAZIONE DELL'ECOSISTEMA della RICERCA e PRODUTTIVO	Apulian Innovation Overview (ARTI)	5%	Sviluppo Economico, Innovazione, Istruzione, Formazione e Lavoro
	SPECIALIZZAZIONE PRODUTTIVA NEI SETTORI AD ALTA TECNOLOGIA	Apulian Innovation Overview (ARTI)	5%	
4.3	N.ro di Autobus con classe di emissione < a Euro 5 sostituiti da Euro 6 o superiori rispetto al target dell'anno precedente	Regione Puglia - MIR	150	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
	N.ro elettrotreni acquistati e N.ro elettrotreni adeguati ai dispositivi di sicurezza	Piattaforma monitoraggio (MIR 2007/2013 - S.I. MIT-FSC 2014/2020)	58	
	N.ro di nuovi posti pubblici bicicletta realizzati in luoghi custoditi nei pressi delle stazioni ferroviarie	Regione Puglia - MIR	224	
5.2	Superficie in [ettari] del patrimonio naturale e antropico, storico-culturale sottoposta a tutela e valorizzazione (Nuove Aree Protette Regionali, Siti Rete Natura 2000, Interventi di Valorizzazione della Biodiversità, Individuazione di nuovi contesti paesaggistici, sorveglianza e monitoraggio dello stato di conservazione dagli habitat e delle specie) / Superficie in [ettari] del patrimonio naturale e antropico, storico-culturale sottoposta a tutela e valorizzazione al 31/12/2019	Regione Puglia - CIFRA Shapefile pubblicati su www.paesaggiopuglia.it	0,10%	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
	N. Comuni pugliesi coinvolti in interventi sinergici di rigenerazione urbana sostenibile	Regione Puglia - CIFRA	30	
	Incremento di interventi di recupero ed efficientamento del patrimonio edilizio pubblico avviati.	Regione Puglia - CIFRA	15%	

"OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2020 - 2022				
codice obiettivo	Indicatore di Outcome (§ 3.4 S.Mi.Va.P.)		Target	Dipartimento/Struttura
	Descrizione	Fonti di verifica		
6.1	Numero contributi propositivi ed emendativi sulle tematiche di interesse agricolo e sui provvedimenti in fase di emanazione del MIPAAF in istruttoria presso la Conferenza delle Regioni e Stato-Regioni a tutela del settore vitivinicolo, lattiero-caseario, biologico, produzione integrata, ortofrutticolo, olivicolo, prevenzione e gestione dell'introduzione e diffusione organismi nocivi, riconoscimento e controllo delle organizzazioni di produttori e loro associazioni	Convocazioni CPA ed interregionali	45	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
6.2	Numero di beneficiari, nel settore agricolo e forestale che ricevono il sostegno dei Programmi cofinanziati dell'UE per investimenti di ristrutturazione, ammodernamento, innovazione, formazione e adesione ai regimi di qualità, finalizzati all'incremento della redditività e competitività aziendale.	Sistema di monitoraggio PSR - Atti di concessione e/o erogazione del sostegno - Sistema gestionale SIAN	2.940	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	Terreni agricoli e forestali (ettari) oggetto di investimenti a sostegno della biodiversità, della prevenzione, del miglioramento della gestione idrica e dell'adesione a pratiche e metodi ecosostenibili.	Sistema di monitoraggio PSR - Sistema gestionale SIAN	54.000	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	Numero di beneficiari del settore ittico per interventi che favoriscono metodi di acquacoltura e pesca competitive, redditizie, ecosostenibili.	Atti di concessione e/o erogazione del sostegno del PO FEAMP	60	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
6.3	Numero delle domande finanziabili alle imprese della Filiera vitivinicola	Sistema Puglia, SIAN	600	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	Valore economico del prodotto commercializzato in forma aggregata	Sistema Puglia, SIAN	270 M€	
6.4	Ettari di responsabilità di superficie demaniale forestale oggetto di tutela e conservazione (ha 14.000//)	A.R.I.F. ed Enti pubblici	100%	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
6.5	Piano Faunistico - Venatorio regionale	provvedimento giuntale	n.1	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
6.6	Numero di nuovi abitanti serviti da interventi pubblici di rete fognaria o di depurazione	Certificato di ultimazione lavori	90.000	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
6.7	1. INCREMENTO DELLE AREE DA MONITORARE (AREE 2020 RISPETTO AL 2019)	Sistema informativo	incremento - 20%	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
	2. MESSA IN ESERCIZIO DEL SISTEMA INFORMATICO PER ATTIVITA' ISPETTIVE E AUTORIZZATIVE	Sistema informativo	ON	
6.8	Percentuale di realizzazione delle azioni ed interventi di informazione e promozione del comparto agroalimentare, come previsti dal Programma di promozione dei prodotti agroalimentari pugliesi e di qualità ed educazione alimentare (interventi attuati/interventi previsti)	Determinazione dirigenziale e/o verbali di Commissione per la valutazione dei Progetti presentati	80%	Agricoltura, Sviluppo Rurale ed Ambientale
7.1	N.ro di nuovi centri comunali di raccolta o ampliamento e/o adeguamento di quelli esistenti ammessi a finanziamento.	Regione Puglia - CIFRA	5	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
7.2	Incremento della spesa per garantire lo stato di avanzamento dei lavori di messa in sicurezza per la decontaminazione dei siti inquinati rispetto al totale dello stanziamento	Regione Puglia - CIFRA	50%	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
	Predisposizione delle linee guida per la redazione degli elaborati a corredo delle domande di autorizzazione per il dimensionamento delle garanzie finanziarie e per l'esercizio delle funzioni di vigilanza e polizia mineraria	Regione Puglia - CIFRA	Si	
7.3	Avanzamento dei lavori di messa in sicurezza del territorio per la mitigazione del dissesto idrogeologico a salvaguardia della pubblica incolumità.	Regione Puglia - CIFRA	40%	Mobilità, Qualità Urbana, Opere Pubbliche ecologia e Paesaggio
	Percentuale del n° di interventi conclusi nel 2020 sul totale del n° di interventi avviati al 1° gennaio 2020	Regione Puglia - MIR	50%	
8.1	1 - Numero di stakeholder pubblici (Enti locali, regionali e nazionali, Comuni, Province, Parchi) coinvolti mediante accordi di cooperazione per lo svolgimento di attività comuni e/o finanziamento diretto di azioni pilota	Sezione "Amministrazione Trasparente>Provvedimenti" (trasparenza.regione.puglia.it) del sito istituzionale della Regione Puglia (Deliberazioni di presa d'atto dei progetti finanziati); portale www.europuglia.it; portali www.viefrancigene.org e www.viefrancigenedelsud.it; pagine Facebook ufficiali del PiiiCulturaInPuglia, www.facebook.com/PiiiCulturaInPuglia/, e di Cammini e Itinerari Culturali di Puglia, www.facebook.com/groups/384896315703261/	27	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
	2 - Numero degli utenti dei Cammini e degli Itinerari Culturali	Reportistica a cura dei Soggetti gestori dei Cammini e degli Itinerari Culturali (Comitato Cammini e degli Itinerari Culturali della Regione Puglia)	1600	



"OBIETTIVI STRATEGICI ed Assegnazione delle risorse" triennio 2020 - 2022				
codice obiettivo	Indicatore di Outcome (§ 3.4 S.Mi.Va.P.)		Target	Dipartimento/Struttura
	Descrizione	Fonti di verifica		
8.2	1 - Indice del flusso turistico registrato nel 2020 rispetto alla media del triennio precedente	Osservatorio Regionale sul Turismo	≥ media 2017-2019	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
	2 - Indice del flusso turistico destagionalizzato (ottobre-aprile)/internazionalizzato registrato nel 2020 rispetto alla media del triennio precedente		≥ media 2017-2019	
8.3	1 - Numero di beni culturali riconsegnati alla fruizione collettiva	Sezione "Amministrazione Trasparente>Provvedimenti" del sito istituzionale della Regione Puglia (Atti dirigenziali di saldo ai beneficiari di finanziamento)	50	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
	2 - Numero di soggetti (istituti scolastici, associazioni e imprese culturali, etc.) coinvolti negli eventi di animazione territoriale realizzati nei luoghi di cultura affidati alla gestione dei Poli Biblio-Museali	Sezioni "Amministrazione Trasparente>Provvedimenti" (trasparenza.regione.puglia.it) e "URP Comunica" (www.regione.puglia.it/web/urp) del portale istituzionale della Regione Puglia; portale teatropubblicopugliese.it; pagina Facebook ufficiale del PiiiilCulturaPuglia, www.facebook.com/PiiiilCulturaPuglia/	60	
8.4	Numero di imprese culturali e creative beneficiarie di finanziamento	Sezione "Amministrazione Trasparente>Procedimenti" del sito istituzionale della Regione Puglia	300	Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio
9.2	Promozione dei corretti stili di vita nella popolazione scolastica in Puglia mediante l'incremento del grado di coinvolgimento	Portale della Salute	10%	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
9.3	Percentuale di incremento della spesa certificata al 31/12/2020 rispetto alla spesa certificata al 31/12/2019	MIRWEB	15%	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
9.4	Implementazione dei servizi sanitari territoriali previsti dal R.R. n. 7/2019	Sistema Informativo Sanitario Regionale	70%	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
9.5	Percentuale di incremento nel 2020 rispetto al 2019	Portale regionale della salute	10%	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
9.7	Attivazione di nuovi servizi presso le farmacie pubbliche e private convenzionate	Sistema Informativo Sanitario Regionale	4	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
9.8	1 - Numero di soggetti pubblici/privati coinvolti in programmi, interventi e studi sui regimi alimentari salutistici.progetto Apulian life style. (Pmi, start-up, aziende produttive, Università, Istituti scolastici, enti pubblici, associazioni, istituti di ricerca, ecc.)	pagina web	200	Coordinamento Health Marketplace
10.1	Incremento percentuale del numero di disabili non autosufficienti che accedono ai progetti di autonomia personale	Sistema Puglia	5%	Strutture Autonome della G.R. (Sic.Citt.)
				Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
10.2	Potenziamento dei servizi di inclusione sociale e implementazione della misura RED 3.0	Sistema Puglia	Si	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti
10.3	Attivazione di procedure di finanziamento per lo sviluppo dell'innovazione sociale ed economico-sociale	BURP	2	Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per Tutti



Allegato "C"



Regione Puglia

PREVISIONE PLURIENNALE 2020-2022 PER DIPARTIMENTI

DIPARTIMENTO	ESERCIZIO 2020	ESERCIZIO 2021	ESERCIZIO 2022
41 - GABINETTO DEL PRESIDENTE	3.574.958,52	2.660.395,04	1.853.000,00
42 - SEGRETERIA GENERALE DELLA PRESIDENZA	59.745.391,39	35.398.793,32	33.383.500,00
43 - SEGRETARIATO GENERALE DELLA GIUNTA	0,00	0,00	0,00
44 - COORDINAMENTO DELLE POLITICHE INTERNAZIONALI	4.712.142,13	3.840.592,13	1.125.994,00
45 - STRUTTURA AUTONOMA - AVVOCATURA REGIONALE	3.407.918,97	3.156.853,58	3.156.853,58
46 - COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE	884.357,00	868.822,00	861.055,00
61 - DIPARTIMENTO PROMOZIONE DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI	8.229.369.435,26	8.144.585.876,06	8.169.509.127,13
62 - DIPARTIMENTO SVILUPPO ECONOMICO, INNOVAZIONE, ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO	1.278.487.611,09	490.847.967,71	192.654.150,93
63 - DIPARTIMENTO TURISMO, ECONOMIA DELLA CULTURA E VALORIZZAZIONE DEL TERRITORIO	55.050.945,21	35.517.063,27	22.981.684,27
64 - DIPARTIMENTO AGRICOLTURA, SVILUPPO RURALE E AMBIENTALE	162.271.730,55	194.644.901,61	84.064.648,78
65 - DIPARTIMENTO MOBILITA', QUALITA' URBANA, OPERE PUBBLICHE ECOLOGIA E PAESAGGIO	958.986.901,89	950.767.077,55	746.458.579,83
66 - DIPARTIMENTO RISORSE FINANZIARIE E STRUMENTALI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE	2.066.236.926,85	1.885.309.943,22	1.904.870.421,83
99 - PARTITE DI GIRO	1.340.064.566,86	1.340.064.566,86	1.340.064.566,86
Totale complessivo	14.162.792.885,72	13.087.662.852,35	12.500.983.582,21

NOTA

La tabella non comprende la previsione della Struttura 30 - CONSIGLIO REGIONALE

REGIONE PUGLIA

Il presente allegato e' composto
da n° pagine

IL SEGRETARIO GENERALE
DELLA PRESIDENZA
Roberto VENERI



Segreteria Generale della Presidenza