

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 30 dicembre 2019, n. 2438

Società in house della Regione Puglia InnovaPuglia S.p.A. Approvazione Fabbisogno di personale esercizio 2020, ai sensi della DGR n. 100/2018.

Il Presidente della Giunta, dott. Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dal Direttore del Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro confermata dal Segretario Generale della Presidenza, riferisce quanto segue.

Premesso

Con la DGR n. 100 del 31 gennaio 2018 la Giunta regionale ha approvato le *"Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia"* (di seguito anche Direttive), che identificano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale, delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2018 e fino a nuove diverse disposizioni di legge e/o della Regione Puglia.

L'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 100/2018 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali InnovaPuglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del *budget* di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio.

Con pec del 20 dicembre 2019, acquisita agli atti dell'amministrazione regionale, la Società InnovaPuglia S.p.A. ha trasmesso i documenti *"Budget economico anno 2020"* e *"Fabbisogno di personale 2020/2022"*.

Considerato

Con DGR 584 del 29 marzo 2019, la Giunta regionale ha approvato il *"Piano Industriale – Attività 2018-2020 e Riassetto Funzionale-Organizzativo della Società"*.

Nelle more dell'approvazione da parte della Giunta Regionale del *"Budget economico 2020"*, si propone di prendere atto del Fabbisogno di personale per l'esercizio 2020 della Società InnovaPuglia S.p.A. contenuto dell'Allegato 1) parte integrante del presente provvedimento.

Il presente provvedimento viene sottoposto all'esame della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4 comma 4 lettera k) della L.R. n. 7/1997.

Copertura finanziaria ai sensi del D.Lgs 118/2011 e s.m.i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del Bilancio regionale

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente della Giunta Regionale;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

di approvare la relazione del Presidente proponente, che qui si intende integralmente riportata e, per l'effetto di:

- -prendere atto del fabbisogno di personale 2020 della Società InnovaPuglia S.p.A. di cui all'allegato 1) e parte integrante del presente provvedimento, nelle more dell'approvazione del "Budget economico 2020";
- demandare al Direttore del Dipartimento Sviluppo economico, innovazione, istruzione, formazione e lavoro la notifica della presente deliberazione alla Società *in house* InnovaPuglia S.p.A.;
- disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul BURP.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
PASQUA IACOVAZZO

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

**INNOVAPUGLIA SPA**

STRADA PROVINCIALE PER CASAMASSIMA KM 3 - 70010 VALENZANO (BA)

Codice fiscale 06837080727 – Partita iva 06837080727

Codice CCIAA BA

Numero R.E.A 000000513395

Capitale Sociale €.1434576,00 i.v.

Forma giuridica Società per azioni

Settore attività prevalente (ATECO) 620909

**FABBISOGNO DI PERSONALE
2020/2022**



Premessa

Con la DGR n. 100 del 31 gennaio 2018 la Giunta regionale ha approvato le *"Direttive in materia di funzionamento delle società controllate dalla Regione Puglia"*, direttive modificate con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1416 del 30/7/2019 che individuano gli obiettivi sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese le spese per il personale delle società controllate dalla Regione Puglia, in conformità alle disposizioni di cui al Decreto Legislativo n. 175/2016, con decorrenza dall'esercizio 2018 e fino a nuove diverse disposizioni di legge della Regione Puglia.

L'art. 3 delle Direttive di cui alla DGR n. 100/2018 prevede che le società destinatarie dell'atto di indirizzo, fra le quali InnovaPuglia S.p.A., definiscono annualmente in sede di predisposizione del budget di previsione un quadro dei fabbisogni di personale, in relazione alle attività da svolgere e lo sottopongono all'Ente socio. La programmazione annuale dei fabbisogni di personale è approvata dalla Giunta Regionale.

In relazione al fabbisogno di personale si richiamano:

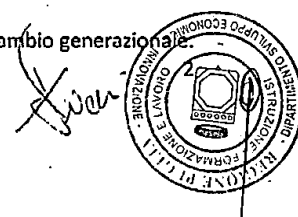
l'art. 1, comma, 512, della legge 28/12/2015 n. 208 che prevede: "Al fine di garantire l'ottimizzazione e la razionalizzazione degli acquisti di beni e servizi informatici e di connettività, fermi restando gli obblighi di acquisizione centralizzata previsti per i beni e servizi dalla normativa vigente, le amministrazioni pubbliche e le società inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, provvedono ai propri approvvigionamenti esclusivamente tramite gli strumenti di acquisto e di negoziazione di Consip Spa o dei soggetti aggregatori, ivi comprese le centrali di committenza regionali, per i beni e i servizi disponibili presso gli stessi soggetti. Le regioni sono autorizzate ad assumere personale strettamente necessario ad assicurare la piena funzionalità dei soggetti aggregatori di cui all'articolo 9 del decreto-legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, nei limiti del finanziamento derivante dal Fondo di cui al comma 9 del medesimo articolo 9 del decreto-legge n. 66 del 2014";

la deliberazione n. 1434 del 2/8/2018 con la quale la Giunta Regionale ha stabilito che: "InnovaPuglia S.p.A.- ai sensi del secondo periodo del comma 512 dell'art. unico della legge 28 dicembre 2015, n. 208 potrà assumere personale strettamente necessario ad assicurare la piena funzionalità del Soggetto Aggregatore di cui all'art. 9 del decreto legge 24 aprile 2014, n. 66, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 giugno 2014, n. 89, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente, nei limiti del finanziamento derivante dal Fondo di cui al comma 9 del medesimo articolo 9 del decreto legge n. 66 del 2014, previa intesa con al Sezione Gestione Integrata Acquisti e formale autorizzazione da parte della Giunta Regionale".

Gli obiettivi

Il fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 di Innovapuglia S.p.A. trae le sue linee direttrici dalla programmazione del fabbisogno di personale del precedente triennio 2019/2021 e dalle ulteriori necessità emerse nel corso del 2019. La programmazione del fabbisogno di personale il duplice obiettivo di:

- garantire professionalità adeguate al nuovo ruolo di Innovapuglia, delineato nella DGR n. 1434 del 2 agosto 2018, dando priorità alle funzioni di Soggetto Aggregatore, secondo il modello di gestione integrata degli acquisti e consolidando le competenze in materia di ICT, con nuove modalità di gestione delle commesse;
- rinnovare la forza lavoro della Società, abbassandone l'età media e favorendo il ricambio generazionale;





Sul fronte delle risorse umane, la Società è chiamata quindi a rafforzare le competenze, acquisendole in forma stabile, e limitando pertanto il ricorso al lavoro flessibile in favore del lavoro a tempo indeterminato. Questo anche in coerenza con i contenuti dell'Accordo di Prossimità approvato con DGR n.787 del 15 maggio 2018 e sottoscritto con le parti sindacali il 31 maggio 2018.

Lo sviluppo del fabbisogno

Di seguito si riporta l'andamento previsionale della forza lavoro della Società al 31 dicembre 2019. Esso rappresenta la base della programmazione 2020/2022.

	PERSONALE		
	DETERM.	INDETERM	TOTALE
Personale a tempo determinato		193	193
Personale a tempo indeterminato	24		24
Totale Personale al 31/12/2019 (di cui 4 in aspettativa)	24	193	217

Per il triennio 2020/2022 le necessità di risorse umane di InnovaPuglia per le quali si procederà al relativo reclutamento sono state individuate come riportate nelle tabelle sottostanti:

PIANO OCCUPAZIONALE ASSUNZIONI TEMPO INDETERMINATO TRIENNIO 2020/2022 ANNUALITA' 2020						
LIV.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	DIVISIONE	N°	PREVISIONE SPESA ANNUA 2020	DECORRENZA
5	ANALISTA DI SISTEMA	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	2	75.113	01/01/2020
5	Support Center Specialist Senior	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	1	37.556	01/01/2020
5	Analista programmatore	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	1	37.556	01/01/2020
5	Servizi help desk	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	1	37.556	01/01/2020
6	ANALISTA DI SISTEMA	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	11	479.597	01/01/2020
6	Specialista di rete e sicurezza del sistema	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	2	87.199	01/01/2020
6	Conservazione documenti e specialista dell'archivi	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	1	43.600	01/01/2020
6	Analista programmatore	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	1	43.600	01/01/2020
6	Support Center Specialist Senior	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	2	87.199	01/01/2020
6	Architetto di Software	TRASF.NE CONTR.LE	INFORMATICA E TELEMATICA	1	43.600	01/01/2020
6	Avvocato e/o esperto in materie giuridiche ed economiche	SELEZIONE PUBBLICA	SARPULIA	5	117.384	01/07/2020
7	Avvocato	SELEZIONE PUBBLICA	SARPULIA	2	53.721	01/07/2020
6	Specialista e-procurement	SELEZIONE PUBBLICA	SARPULIA	2	46.954	01/07/2020
6	Specialista in Tecnologie farmaceutiche	SELEZIONE PUBBLICA	SARPULIA	2	46.954	01/07/2020
6	Specialista in Ingegneria clinica	SELEZIONE PUBBLICA	SARPULIA	2	46.954	01/07/2020
TOTALE UNITA' 36						
PREVISIONE SPESA ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO 2020					€ 1.284.542	





PIANO OCCUPAZIONALE ASSUNZIONI TEMPO DETERMINATO TRIENNIO 2020/2022 ANNUALITA' 2020						
LIV.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' ASSUNZIONE	DIVISIONE	N°	PREVISIONE SPESA ANNUA 2020	DECORRENZA
DIR	DIRGENTE SARPULIA	SELEZIONE PUBBLICA	SARPULIA	1	123.968	01/01/2020
6	Rendicontatore	SCORRIMENTO GRADUATORIA	AFFARI GENERALI	2	87.199	01/01/2020
UNITA'				3		
PREVISIONE SPESA ASSUNZIONE TEMPO DETERMINATO 2020					€ 211.167	

Le 36 unità a tempo indeterminato da assumere nel 2020 avranno collocazione nelle seguenti divisioni:

23 unità nella Divisione Informatica e Telematica -DIT-

13 unità nella Divisione SARPULIA.

Le 3 unità a tempo determinato da assumere nel 2020 avranno collocazione nelle seguenti divisioni:

1 unità nella Divisione SARPULIA

2 unità nella Divisione Consulenza e Assistenza Tecnica -CAT- per l'Organismo intermedio.

Per le annualità 2021 e 2022, allo stato, non sono previste assunzioni a qualsiasi titolo. La situazione del personale, quindi, subirà modificazioni nel 2021 in relazione alle cessazioni di 5 unità per pensionamento e di 2 unità per effetto della scadenza del termine di 2 contratti a tempo determinato; l'annualità 2022 sarà interessata esclusivamente dalla cessazione di 6 unità per pensionamento. Sostanzialmente il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020/2022 prevede:

Annualità 2020

In coerenza con i contenuti dell'Accordo di Prossimità approvato con DGR n.787 del 15 maggio 2018 e sottoscritto con le parti sindacali il 31 maggio 2018 la trasformazione di 23 contratti a tempo determinato in essere al 31/12/2019 in contratti a tempo indeterminato con decorrenza 1/1/2020.

Assunzione a tempo indeterminato di 13 unità e di 3 unità a tempo determinato.

Sempre nell'annualità 2020:

cesserà 1 unità a tempo determinato per scadenza contrattuale;

cesseranno 23 unità a tempo determinato, per la trasformazione dei relativi contratti a tempo indeterminato;

cesseranno 5 unità per pensionamento.

Per un totale complessivo di 29 unità cessate.

Previsione situazione del personale al 31/12/2020			
	Personale T.D.	Personale T.IND.	Totale
Personale al 01/01/2020	24	193	217
Assunzione personale a tempo determinato	3		3
Assunzione personale a tempo indeterminato		36	36
Cessazione personale a tempo determinato	-24		-24
Cessazione personale a tempo indeterminato (per pensionamenti)		-5	-5
Totale Personale al 31/12/2020 (di cui 4 in aspettativa)	3	224	227



**Annualità 2021**

Per l'annualità 2021:

non sono previste assunzioni a qualsiasi titolo;

sono previste complessivamente 7 cessazioni di cui 5 unità per pensionamento e di 2 unità per effetto della scadenza del termine dei relativi contratti a tempo determinato;

Previsione situazione del personale al 31/12/2021			
	Personale T.D.	Personale T.IND	Totale
Personale al 01/01/2021	3	224	227
Assunzione personale a tempo determinato	0		0
Assunzione personale a tempo indeterminato		0	0
Cessazione personale a tempo determinato	-2		-2
Cessazione personale a tempo indeterminato (per pensionamenti)		-5	-5
Totale Personale al 31/12/2021 (di cui 4 in aspettativa)	1	219	220

Annualità 2022

Per l'annualità 2022:

non sono previste assunzioni a qualsiasi titolo;

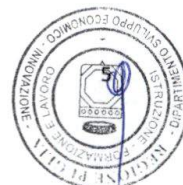
sono previste complessivamente 6 cessazioni per pensionamento.

A seguito dell'attuazione del piano dei fabbisogni di personale nel triennio 2020/2022 la situazione complessiva del personale in servizio sarà quella risultante dalle seguenti tabelle:

Previsione situazione del personale al 31/12/2022			
	Personale T.D.	Personale T.IND.	Totale
Personale al 01/01/2022	1	219	220
Cessazione personale a tempo determinato	0		0
Cessazione personale a tempo indeterminato (per pensionamenti)		-6	-6
Totale Personale al 31/12/2022 (di cui 3 in aspettativa)	1	213	214

La programmazione del fabbisogno di personale segue la scia del potenziamento del ruolo della Società come Soggetto Aggregatore e le necessarie competenze richieste per affrontare con un approccio sistemico il complesso processo che parte dalla previsione dell'investimento pubblico per arrivare alla sua pratica attuazione.

Swan





Nell'ambito della Divisione ICT le assunzioni mediante trasformazione dei 23 contratti da tempo determinato, oggi in essere, a indeterminato ha trovato giustificazione anche nella necessità di consolidare le competenze in materia di ICT. In tale ottica l'obiettivo della Divisione ICT di Innovapuglia è di essere il propulsore dell'innovazione digitale e divenire l'information Hub della Regione Puglia migliorando la qualità, l'accessibilità e la fruibilità dei servizi offerti ai cittadini, per cui le sue attività sono orientate a:

- Impostare il disegno dei servizi IT sulle esigenze degli utenti e non sulle soluzioni tecnologiche o attività progettuali già in essere;
- Implementare modelli di delivery dei servizi basati sul digitale migliorando l'accessibilità degli utenti;
- Misurare la performance dei servizi per valutare e gestire lo sviluppo, i costi e la qualità degli stessi;
- Le informazioni devono essere aperte, facilmente accessibili, identificabili e riusabili;
- Definire un modello di Governance per garantire la protezione delle informazioni;
- Rispondere ai cambiamenti delle esigenze dei clienti e tecnologici in modo rapido e proattivo utilizzando metodologie di sviluppo AGILE;
- Standardizzare il modello operativo divenendo il service provider delle soluzioni cloud per le pubbliche amministrazioni della Regione Puglia (Cloud Enterprise Model).

Gli obiettivi Principali nel nuovo Ruolo (ICT) sono individuati:

- A. Nuova struttura Organizzativa e nuovo modello di Governance dei servizi IT e della sicurezza
- Adeguare la struttura organizzativa a quanto indicato dalle Linee guida contenute nella delibera della giunta Regionale n. 1434 del 02/08/2018
 - Definire un Framework di gestione dei servizi IT basato sugli standard internazionali (ITIL)
 - Definire un modello di governo in grado di garantire la sicurezza delle informazioni.
 - Definire un «Service Cost Model» per identificare il costo di ogni servizio erogato.
- B. Razionalizzazione patrimonio Applicativo e infrastrutturale
- In linea con l'evoluzione verso il PSN e coerentemente all'Accordo AgID – Regione Puglia per la crescita e la cittadinanza digitale nella regione Puglia (in via di sottoscrizione), razionalizzazione e innovazione del portfolio applicativo e omogeneizzazione delle tecnologie per ridurre i costi, contenere la dispersione del know-how e abilitare la trasformazione del modello operativo
 - Relativamente all'infrastruttura, realizzazione di un modello ibrido che si apra alle soluzioni Cloud (IaaS, Paas, Saas) e che consentirà ad InnovaPuglia un portafoglio di servizi Cloud e la gestione delle operation con canoni prevedibili e negoziabili.
- C. Nuovo Modello di Sourcing
- Cambiare la modalità di selezione e ingaggio dei fornitori IT, attraverso l'adozione di un nuovo modello di sourcing con lo scopo di delegare ai fornitori le attività di realizzazione delle soluzioni IT per raggiungere ciò è necessario che InnovaPuglia cambi modalità operativa nello svolgimento delle proprie attività passando da un modello basato sulla «Realizzazione» ad un modello basato sul «Governo dei servizi e dei fornitori».
- D. Innovazione Digitale
- Monitorare i trend tecnologici e sociali all'interno dell'ecosistema dell'innovazione, nazionale e internazionale per indirizzare la propria strategia di innovazione radicale e identificare le start up e le soluzioni di mercato di maggiore interesse
 - Garantire il processo per lo scouting di tecnologie a supporto dell'utenza o della realizzazione di soluzioni innovative, sviluppare prototipi e servizi innovativi per il cittadino/PA.





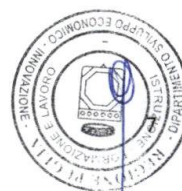
A valle delle iniziative descritte in precedenza, l'ICT di InnovaPuglia assumerà il ruolo di un vero e proprio fornitore di servizi capace di comprendere e anticipare le esigenze della PA e degli utenti e di propulsore dell'innovazione.

Il previsto incremento delle attività svolte dalla Società come Soggetto Aggregatore, come peraltro delineato dalla D.G.R. 1434 del 2 agosto 2018, è evidenziato per il 2020 dalla previsione di ulteriori ingressi di 13 unità a tempo indeterminato, oltre ad un dirigente a tempo indeterminato per SARPULIA, a conferma dello spostamento del focus delle attività della Società dai servizi di informatica-telematica ai servizi di soggetto aggregatore della domanda di beni e servizi espressa dal sistema amministrativo regionale (SARPULIA).

Dalla tabella sotto riportata si evince il rispetto dei limiti delle spese per contratti di lavoro flessibile per l'annualità 2020 secondo le direttive di cui alla DGR 100/2018 come modificata dalla DGR 1416 del 30/7/2019.

Valenzano, 20/12/2019

Il Presidente del CdA
Dott. Giuseppe Tiani



**PROSPETTO DEI DATI ECONOMICI DI RIFERIMENTO
IN MATERIA DI SPESE PER CONTRATTI DI LAVORO FLESSIBILE**

ANNO 2020

D.G.R. n. 100 del 31 gennaio 2018 - D.G.R. N. 1416 del 30 luglio 2019

Spesa per contratti di lavoro flessibile

Descrizione	ANNO 2009 (dati consuntivi)		ANNO 2020 (dati previsionali)	
	Totale	di cui a carico fondi comunitari SarPulla	Totale	di cui a carico fondi comunitari SarPulla
Spesa per contratti di collaborazione coordinata e continuativa	3.158.218	2.187.515	970.703	
Spese accessorie costo del personale somministrato	305.075	7.840	297.235	
Spesa per contratti a tempo determinato	381.919	203.240	178.679	
Totale	3.845.212	2.398.595	908.239	219.633
			641.676	219.633
			641.676	46.930
				46.930

Limite spesa anno 2020 (C) = (A)*20%

Capienza (C) - (B)

289.323

242.393

SI
NO

Rispetto del limite

**IL PRESENTE ALLEGATO
E' COMPOSTO DA 8 FOG.**

IL DIRETTORE
(Prof. Ing. Domenico J. J. J.)

Domenico J. J. J.

