

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 28 gennaio 2020, n. 67

**Indizione avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di incarico di dirigente della Struttura di Progetto "Cooperazione territoriale europea e poli biblio-museali" direttamente dipendente dal Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e Valorizzazione del Territorio.**

#### IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE

Visti gli articoli 4 e 5 della L.R. n. 7/97.

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 3261 del 28/7/98.

Visto l'art. 19 co. 6 del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. .

Visto l'art 32 della legge 18/06/2009 n. 69, che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 1518 del 31/07/2015 avente ad oggetto l'adozione del modello organizzativo denominato "MAIA", Modello Ambidestro per l'Innovazione della Macchina Amministrativa Regionale.

Visto il D.P.G.R. n. 443 del 31/07/2015 e ss.mm.ii., con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale- MAIA".

Vista la deliberazione di Giunta n. 201/2018 di conferimento dell'incarico di Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione;

Vista la determinazione del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 890 del 25 luglio 2019;

Vista la determinazione del Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione n. 1275 del 24 ottobre 2019.

Vista la Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 con cui la Giunta regionale ha approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni 2019-2021;

Vista la D.G.R. n. 2410 del 19/12/2019 avente per oggetto "Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Integrazione Piano dei fabbisogni triennali 2019 – 2021 – Rideterminazione della Dotazione Organica e Piani assunzionali anno 2019 e 2020.

Vista la nota prot. AOO\_004-49 del 7 gennaio 2020 del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e Valorizzazione del territorio.

Vista la relazione del responsabile P.O. Reclutamento.

#### **Premesso che:**

Con determinazione n. 890 del 25 luglio 2019, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha rettificato la propria determinazione n. 115 del 12 febbraio 2018, per la sola parte relativa alla istituzione della "Struttura di progetto coordinamento e riordino funzioni Province/Polo Biblio-museale Regionale", incardinata nel Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio che è sostituita dalla nuova denominazione Struttura di progetto "**Europea Cooperazione Territoriale e Poli Biblio - Museali**" direttamente dipendente dal Dipartimento e graduata quale Servizio regionale. la cui direzione è oggetto del presente avviso, supportando la Direzione del Dipartimento con capacità di autonoma interazione trasversale con le strutture organizzative interne, con gli altri Dipartimenti regionali e con i livelli locali, nazionali ed europei di rappresentanza istituzionale.

A seguito della nuova istituzione con nota prot. AOO\_004-4709 del 13 settembre 2019, il Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio ha chiesto di indire apposito Avviso interno di selezione per l'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico dirigenziale della suddetta Struttura.

In data 24 Ottobre 2019 con determinazione n. 1275, il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha indetto un Avviso per l'acquisizione di candidature un avviso interno per l'acquisizione di candidature per l'incarico di dirigente della Struttura di Progetto Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio - Museali, riservato esclusivamente ai dirigenti regionali con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato.

Alla scadenza dei termini previsti dal citato Avviso, con nota prot. AOO\_004-49 del 7 gennaio 2020 il Direttore del Dipartimento interessato ha comunicato l'esito non favorevole relativamente alle candidature acquisite e, pertanto, ha chiesto di procedere con la pubblicazione di un Avviso esterno per l'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico de quo, viste le competenze della Sezione Personale e Organizzazione nell'indizione degli avvisi pubblici di selezione.

Si dà atto, così come espressamente comunicato dal Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio con la su citata nota prot. AOO\_004-49 del 7 gennaio 2020, che l'incarico dirigenziale de quo sarà finanziato a valere sui capitoli di spesa relativi ai progetti di Cooperazione e Territoriale Europee di cui è titolare la Direzione stessa.

### **VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal D.lgs. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

### **ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA D.lgs. N. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI**

“Si dichiara che il presente provvedimento non comporta alcun mutamento qualitativo e quantitativo di entrata o di spesa né a carico del Bilancio regionale né a carico degli Enti per i cui debiti i creditori potrebbero rivalersi sulla Regione e che è escluso ogni ulteriore onere aggiuntivo rispetto a quelli già autorizzati a valere sullo stanziamento previsto dal bilancio regionale.”

### **D E T E R M I N A**

Per quanto espresso in premessa, che qui si intende integralmente riportato:

1. di indire un Avviso Pubblico, il cui schema allegato al presente provvedimento (all.1) costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di dirigente della Struttura di progetto **“Cooperazione territoriale europea e poli bibliomuseali”**, ai sensi dell'art. 19 co. 6 del d.lgs 165/2001, per il periodo di un biennio, eventualmente prorogabile per un altro anno;
2. di approvare, conseguentemente, i seguenti atti:
  - Schema di Avviso pubblico per l'acquisizione di candidature per il conferimento dell'incarico di dirigente della Struttura di progetto **“Cooperazione territoriale europea e poli bibliomuseali”** per lo svolgimento delle funzioni nel campo della Promozione della cultura e delle arti (All. 1);
  - Schema di modello per la proposizione della candidatura (All. 2);
  - Schema di modello per dichiarazione sostitutiva di certificazione attestante l'insussistenza di una delle cause di inconfiribilità o di eventuali situazioni di incompatibilità di cui al d.lgs 39 del 08/04/2013 (All. 3);
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento e dei relativi allegati come sopra specificati nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e per estratto nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – IV Serie Speciale – Concorsi ed Esami;
4. di stabilire che la candidatura all'incarico de quo completa di allegati, deve essere proposta, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione nella

G.U.R.I. dell' estratto dell' Avviso per l'acquisizione di candidature per l'affidamento di Incarico di Dirigente della Struttura di progetto "Cooperazione territoriale europea e poli biblio-museali".

**Il presente provvedimento:**

- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretario Generale della Giunta Regionale;
- sarà trasmesso in copia all'Assessore al Personale;
- sarà disponibile sul sito ufficiale della Regione Puglia: [www.regione.puglia.it](http://www.regione.puglia.it), all'indirizzo internet: <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>;
- il presente atto composto da n. 3 pagine e n. 3 allegati per un numero di 11 fogli, è adottato in originale.

**dott. Nicola PALADINO**

*Allegato 1*

## **Regione Puglia**

### **IL DIRIGENTE DELLA SEZIONE**

#### **Indice**

#### **AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI DIRIGENTE DELLA STRUTTURA DI PROGETTO "COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA E POLI BIBLIO-MUSEALI"**

#### **Art. 1**

#### **Incarico di direzione della Struttura di Progetto da conferire**

Con determinazione n. 890 del 25 luglio 2019 il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha rettificato la propria determinazione n. 115 del 12 febbraio 2018, per la sola parte relativa alla istituzione della "Struttura di progetto coordinamento e riordino funzioni Province/Polo Biblio - museale Regionale" incardinata nel Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio che è sostituita dalla nuova denominazione Struttura di progetto "**Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio - Museali**" direttamente dipendente dal Dipartimento e graduata quale Servizio regionale.

La Struttura di progetto Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio- Museali la cui direzione è oggetto del presente avviso, supportando la Direzione del Dipartimento con capacità di autonoma interazione trasversale con le strutture organizzative interne, con gli altri Dipartimenti regionali e con i livelli locali, nazionali ed europei di rappresentanza istituzionale, garantisce lo svolgimento delle seguenti funzioni:

- nell'ambito della strategia di Cooperazione territoriale europea (EUSAIR, Area Med, Interreg Europe ecc.) coordina e gestisce le iniziative di cooperazione su base territoriale, interregionale e transnazionale con riferimento ai beni e alle attività culturali, agli istituti e luoghi di cultura e al turismo sostenibile;
- nell'ambito della rete Biblio - museale dell'area di cooperazione territoriale europea, è deputato al coordinamento ed alla gestione integrata dei Poli Biblio - Museali di Brindisi, Lecce e Foggia, della Mediateca Regionale Pugliese/ Digital Library e degli altri musei regionali, quali elementi costitutivi del Polo Biblio-Museale Regionale,
- facilita i rapporti di scambio e condivisione culturale tra il Polo Biblio-Museale Regionale e le biblioteche, i musei e gli istituti e i luoghi di cultura dell'area di cooperazione territoriale europea;
- è deputato alle attività di integrazione fra le varie strutture amministrative componenti la Conferenza Permanente e di supporto nel ruolo di verifica e facilitazione del processo di attuazione della L. R. n.9/2016 e nella programmazione e nel coordinamento delle attività di gestione e fruizione di musei. Biblioteche e pinacoteche a livello regionale, nazionale ed europeo.

In attuazione di quanto sopra, conformemente a quanto richiesto dal Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio con nota prot. AOO\_004-49 del 7 gennaio 2020, si

provvede, pertanto, ad avviare una selezione per l'acquisizione di candidature per lo svolgimento di un incarico di dirigente della Struttura di progetto "Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio - Museali" Struttura alle dirette dipendenze del Dipartimento.

Il presente avviso è rivolto esclusivamente a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali nel campo della promozione e organizzazione della cultura e delle arti, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica sempre nel campo della promozione e organizzazione della cultura e delle arti, desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

## Art. 2

### Requisiti di ammissione

1. I candidati interessati alla presente selezione, devono essere in possesso del seguente requisito di ammissione:
  - a) laurea specialistica o magistrale, ovvero diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al Regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509. Sono inoltre ammessi i candidati che abbiano conseguito presso una Università straniera una laurea dichiarata "equivalente" dalle competenti Università italiane o dal Ministero dell'Università e della ricerca Scientifica e Tecnologica e che abbiano, comunque, ottenuto detto riconoscimento secondo la vigente normativa in materia (art. 38 D.Lgs. n.165/2001; Regio Decreto n. 1592/1933).
2. Considerate le specifiche funzioni da affidare al dirigente della Struttura di progetto Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio – Museali, possono candidarsi alla presente selezione persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica sempre nel campo della promozione e organizzazione della cultura e delle arti, desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato, in possesso, inoltre, di almeno uno dei requisiti come di seguito indicati:
  - a. avere ricoperto ruoli di direzione o di amministrazione per almeno un quinquennio, in organismi ed enti pubblici, o associazioni, consorzi, fondazioni di enti pubblici operanti nel campo della promozione e/o organizzazione della cultura e delle arti;
  - b. conoscenza dell'organizzazione amministrativa degli Enti Locali e delle loro forme di coordinamento, con particolare riferimento alla gestione associata di servizi in campo culturale e delle arti e alla cooperazione tra istituzioni culturali a livello regionale, nazionale e internazionale;

- c. possesso di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica, con riferimento al ruolo da ricoprire, desumibile dalla formazione universitaria e post universitaria, da pubblicazioni scientifiche, da docenze, da partecipazione a convegni in qualità di relatore e da concrete esperienze di lavoro maturate, per almeno un quinquennio, presso amministrazioni pubbliche;
- d. dimostrate capacità progettuali in campo culturale, artistico e di gestione del patrimonio, anche con riferimento alla ricerca di risorse esogene, sia pubbliche che private;
- e. eventuale esperienza nei ruoli dirigenziali o immediatamente inferiori nelle Amministrazioni Provinciali svolti nel settore delle Istituzioni e Luoghi della Cultura;
- f. approfondita conoscenza del sistema culturale, creativo e turistico pugliese, con particolare riferimento al funzionamento e alla progettualità degli Enti e delle Fondazioni partecipate dalla Regione e dagli Enti Locali impegnati nei suddetti ambiti;
- g. avere maturato un'esperienza operativa nell'ambito della Cooperazione Territoriale Europea, con particolare riferimento alla costruzione e gestione di partenariati strategici su base territoriale, interregionale e internazionale;
- h. avere curato specifici progetti Interreg nella macro-Regione Ionico-Adriatico, con particolare riferimento ai settori della cooperazione in materia di Beni e Istituzioni culturali e Turismo sostenibile.

### **Art. 3**

#### **Costituzione e durata del rapporto**

1. L'incarico di dirigente della Struttura di Progetto Cooperazione Territoriale Europea e Poli Biblio – Museali è conferito dal Direttore del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione, all'esito della selezione e delle risultanze contenute nella graduatoria finale, approvate dal Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio.
2. L'incarico è regolato da un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di durata biennale, eventualmente prorogabile per un ulteriore anno.
3. La sottoscrizione del suddetto contratto è subordinata alla preventiva disponibilità delle necessarie risorse finanziarie.

### **Art. 4**

#### **Trattamento economico**

1. Al dirigente incaricato sarà corrisposto il trattamento economico annuo lordo onnicomprensivo previsto per i dirigenti regionali di ruolo incaricati alla direzione di un Servizio, diviso in tredici mensilità, fissato in € 77.025,26=, così articolato:
  - Stipendio tabellare: € 43.310,93=
  - Indennità Vacanza Contrattuale: € 617,89=
  - Retribuzione di posizione: € 33.096,44=cui aggiungere la retribuzione di risultato, da corrispondere all'esito e in misura proporzionale alla valutazione annuale compiuta dall'OIV.
2. Al trattamento economico di cui sopra si aggiungeranno gli aggiornamenti e gli incrementi a stabilirsi dalla Contrattazione Collettiva Regioni ed Autonomie locali per la Dirigenza.
3. In caso di trasferta è dovuto il trattamento di missione e il rimborso spese secondo i criteri e le modalità previste per i dirigenti regionali.

**Art.5****Osservanza delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni**

1. L'attribuzione dell'incarico avverrà nel rispetto delle disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni, di cui al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.
2. Costituiranno condizioni ostative al conferimento dell'incarico in oggetto le cause di inconfiribilità di cui agli artt. 3, 4 e 7 del d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.
3. In caso di sussistenza delle situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 9 e 12 del d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii., il soggetto cui viene conferito l'incarico avrà l'obbligo di scegliere, a pena di decadenza, entro il termine perentorio di quindici giorni, tra la permanenza nell'incarico e l'assunzione e lo svolgimento di incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione che conferisce l'incarico, lo svolgimento di attività professionali ovvero l'assunzione della carica di componente di organi di indirizzo politico.

**Art.6****Proposta di candidatura all'incarico**

1. La candidatura all'incarico, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta secondo le prescrizioni di cui al D.P.R. 445/2000, unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità, completa di allegati, deve essere proposta ed indirizzata, a pena di esclusione, al Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio, entro il termine perentorio di 30 giorni successivi alla data di pubblicazione per estratto del presente avviso sulla G.U.R.I. e dovrà essere inviata esclusivamente, a pena di esclusione, con la modalità di seguito riportata:
  - **tramite casella di posta elettronica certificata (PEC, CEC-PAC) del candidato** alla casella di posta elettronica certificata del Direttore Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio: **direttore.dipartimentoturismocultura@pec.rupar.puglia.it**.  
Qualora il candidato spedisca la domanda da una casella di posta non certificata verso la casella Pec dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione.  
Qualora il candidato disponga di firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa.  
Se il candidato non disponga della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione.  
Ai fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno.Le domande di partecipazione e i relativi allegati trasmessi mediante PEC, saranno ritenuti validi solo se inviati nel formato PDF e senza macroistruzioni o codici eseguibili.  
Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili.  
Quanto dichiarato sotto la propria responsabilità nella domanda di partecipazione alla selezione e nel *Curriculum Vitae* formativo e professionale, equivale a dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 e 47 del D.P.R. 28.10.2000, n. 445.  
Il possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso, sarà accertato da apposita Commissione, prima di adottare qualsiasi provvedimento derivante dall'esito della selezione.  
L'accertamento della mancanza di uno dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporterà, comunque, in qualunque momento la risoluzione del rapporto di lavoro.
2. I candidati nella domanda dovranno, altresì, autocertificare ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28.10.2000 n. 445, le seguenti dichiarazioni sotto la propria responsabilità:
  - a) cognome e nome, luogo e data di nascita;

- b) indirizzo e-mail al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura;
  - c) comune di iscrizione nelle liste elettorali;
  - d) non aver/aver riportato condanne penali;
  - e) di non aver/aver in corso procedimenti penali;
  - f) di non aver/aver in corso procedimenti disciplinari;
  - g) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo o di non essere stato dispensato, destituito o decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
  - h) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - i) di avere perfetta conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);
  - j) di possedere il diploma di laurea di cui all'art. 2 co. 2 lett. a) specificando l'Università degli studi che lo ha rilasciato, l'anno accademico in cui è stato conseguito nonché gli estremi del provvedimento di equipollenza qualora il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero;
  - k) di possedere uno o più requisiti prescritti dall'art. 2 co. 1 da specificare dettagliatamente nel Curriculum formativo professionale;
  - l) l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità o di incompatibilità di cui al d.lgs 39/2013;
  - m) di non aver raggiunto il limite massimo di età previsto per il collocamento a riposo;
  - n) di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel D. Lgs 196/2003;
  - o) di essere consapevole che il proprio *curriculum* sarà pubblicato sulla Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Regione Puglia;
  - p) di aver preso visione del presente avviso pubblico e delle norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente.
3. All'istanza per la candidatura, **a pena di esclusione**, deve essere allegato *curriculum* formativo e professionale, autocertificato ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dal quale si evincano i titoli professionali e culturali richiesti del presente avviso e, ove se ne sia dichiarato il possesso, gli elementi professionali di specifica considerazione indicati all'art. 2 del presente avviso.
4. L'istanza per la candidatura e il curriculum formativo e professionale devono essere, **a pena di esclusione**, sottoscritti con firma per esteso e autocertificati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 con espressa dichiarazione di essere consapevole delle conseguenze derivanti da dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.
5. Gli atti di cui al comma precedente devono essere presentati, a pena di esclusione, unitamente a copia fotostatica, debitamente firmata per esteso, di un documento di identità in corso di validità.
6. Resta esclusa la possibilità di procedere alla regolarizzazione della domanda o dell'eventuale documentazione da allegare alla domanda stessa in tempi successivi alla data di scadenza stabilita per l'invio delle istanze.
7. Non saranno prese in considerazione le domande spedite oltre il termine stabilito.

#### Art.7

##### Procedura selettiva e requisiti di specifica considerazione

1. La procedura selettiva, basata sulla valutazione dei titoli e dell'esperienza professionale e successivo colloquio, è affidata ad apposita Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio.
2. La valutazione della procedura selettiva è espressa in cinquantonesimi.
3. La Commissione esaminatrice ha a disposizione 30 punti su 50 da assegnare alla valutazione dei *curricula* dei candidati e 20 punti su 50 da assegnare alla valutazione derivante dal successivo colloquio orale.
4. La valutazione dei titoli e dell'esperienza richiesti per il presente avviso, desumibili dai *curricula*, sarà così articolata:

<b>Valutazione complessiva dei titoli</b>	<b>Max 10 punti</b>
Diploma di Laurea	<b>Max 7 punti, così suddivisi:</b> 0 punti per il voto di laurea inferiore a 100/110 1 punto per il voto di laurea di 100/110 2 punti per il voto di laurea di 101 o 102/110 3 punti per il voto di laurea di 103 o 104 /110 4 punti per il voto di laurea di 105 o 106/110 5 punti per il voto di laurea di 107 o 108/ 110 6 punti per il voto di laurea di 109/110 7 punti per il voto di laurea di 110/110 o 110 e lode
Ulteriori titoli di studio, specializzazioni, riferiti al posto da ricoprire desumibili dalla formazione universitaria e postuniversitaria	<b>Max 3 punti secondo quanto di seguito previsto</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 punto per ogni Diploma di Specializzazione universitario post laurea;</li> <li>• 1 punto per ogni Master di durata almeno annuale;</li> <li>• 1,5 punti per ogni corso di perfezionamento universitario.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Valutazione complessiva dell'esperienza professionale nel settore specifico oggetto dell'incarico</b></li> <li>• <b>Docenze, partecipazioni a convegni ed eventuali pubblicazioni</b></li> </ul>	<b>Max 20 punti</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Numero di anni di esperienza lavorativa e professionale maturata presso pubbliche amministrazioni o con soggetti privati in tema di "Amministrazione e gestione di istituzioni culturali pubbliche, organizzazione amministrativa degli Enti Locali e delle loro forme di coordinamento, funzionamento e progettualità degli Enti e fondazioni partecipate dalle Regioni e dagli Enti Locali; anni di esperienza lavorativa e professionale maturate presso Pubbliche Amministrazioni in tema di Cooperazione Territoriale Europea con particolare riferimento alla costituzione e gestione di partenariati territoriali, interregionali ed internazionali, progetti Interreg con particolare riferimento ai settori della Cooperazione in materia di beni e istituzioni culturali e turismo sostenibili.</li> <li>• Docenze, partecipazioni a convegni ed eventuali pubblicazioni nel campo della promozione e organizzazione della cultura e</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3,5 punti per ogni anno* di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni, in Enti pubblici o associazioni, consorzi, fondazioni di Enti pubblici con funzioni dirigenziali;</li> <li>• 3 punti per ogni anno* di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni, in Enti pubblici o associazioni, consorzi, fondazioni di Enti pubblici con funzioni di direzione o amministrazione e coordinamento di attività delle risorse umane;</li> <li>• 2 punti per ogni anno* di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con pubbliche amministrazioni, in Enti pubblici o associazioni, consorzi, fondazioni di Enti pubblici con funzioni di direzione o amministrazione senza funzioni di gestione o coordinamento di attività e risorse umane, ma in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;</li> <li>• 1,5 punti per ogni anno* di esperienza maturata nell'ambito di contratto di lavoro subordinato, parasubordinato, autonomo con soggetti privati, con funzioni dirigenziali o di gestione o coordinamento di attività e risorse umane.</li> <li>• 1 punto (fino ad un massimo di 5 punti) per ogni testo monografico;</li> <li>• 0,5 punti (fino ad un massimo di 5 punti)</li> </ul>

delle arti.	per ogni pubblicazione su riviste scientifiche o altri testi non monografici, docenze e partecipazioni a convegni. *(Nel caso di periodi inferiori all'anno, il punteggio sarà attribuito proporzionalmente per dodicesimi prendendo come mese intero frazioni di mese superiori a 15 giorni e non conteggiando quelle inferiori).
-------------	---

N.B. Gli anni o frazione di anno che si terranno in considerazione ai fini dell'assegnazione dei punteggi saranno esclusivamente quelli per cui il candidato dimostrerà di avere l'esperienza richiesta ai fini del presente avviso, vale a dire Esperienza lavorativa e professionale maturata presso pubbliche amministrazioni nel campo della promozione e organizzazione della cultura e delle arti.

5. Al successivo colloquio sono ammessi i candidati che, sulla scorta della valutazione dei Curricula, abbiano conseguito un punteggio pari o superiore a 21/30.
6. L'ammissione al colloquio è comunicata, esclusivamente, per il tramite della pubblicazione sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi> con un preavviso di almeno sette giorni rispetto alla data fissata per lo svolgimento del colloquio.
7. La sede e la data di svolgimento del predetto colloquio sarà comunicata con avviso pubblicato sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi>. La mancata presentazione sarà considerata quale rinuncia.
8. Il colloquio orale, per la cui valutazione la Commissione dispone al massimo di 20 punti, servirà a verificare le qualità e capacità possedute e a valutare la concreta idoneità ad assumere l'incarico dirigenziale con adeguata capacità manageriale, in relazione ai seguenti aspetti:
  - A. attitudini e capacità professionali in relazione alla natura ed alle caratteristiche della posizione ed alla complessità della struttura interessata (max 5 punti);
  - B. competenze organizzative, relazionali e personali relative alla funzione dirigenziale (max 3 punti);
  - C. competenze tecniche relative alla posizione dirigenziale di cui al presente avviso (max 9 punti);
  - D. motivazioni alla copertura della posizione (max 3 punti).
9. All'esito dei colloqui, la Commissione predispose una graduatoria di merito e rimette gli atti al Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della cultura e valorizzazione del territorio che, verificata la regolarità delle operazioni selettive, approva la graduatoria finale ed individua il vincitore.
10. La graduatoria approvata è immediatamente efficace ed è pubblicata sul sito <http://concorsi.regione.puglia.it/avvisi> con l'indicazione del voto complessivo espresso in cinquantésimi.
11. La graduatoria di cui alla predetta selezione si esaurirà con l'assunzione del candidato vincitore.
12. La pubblicazione del presente avviso, la partecipazione alla procedura e la formazione della graduatoria non comportano per l'Amministrazione Regionale alcun obbligo di procedere alla stipula del contratto, né, per i partecipanti alla procedura, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte dell'Amministrazione stessa.

#### **Art. 8 Dichiarazioni**

All'atto del conferimento dell'incarico il candidato vincitore deve presentare una nuova dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di inconfiribilità di cui al d.lgs. n.39/2013 e ss.mm.ii., quale condizione per l'acquisizione dell'efficacia degli incarichi.

Nel corso dell'incarico l'interessato presenta annualmente una dichiarazione sulla insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii..

Ferma restando ogni altra responsabilità, la dichiarazione mendace, accertata dalla stessa Amministrazione, nel rispetto del diritto di difesa e del contraddittorio dell'interessato, comporta la risoluzione del contratto di lavoro.

**Art. 9**  
**Pari Opportunità**

L'Amministrazione garantisce pari opportunità di genere per l'accesso agli incarichi di direzione.

**Art. 10**  
**Trattamento dei dati personali**

Ai sensi del Decreto legislativo n. 196/2003, il trattamento dei dati personali forniti dai candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità, trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dei candidati medesimi. I dati saranno trattati con l'ausilio di procedure anche informatizzate e verranno conservati in archivi informatici e cartacei. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

**Art.11**  
**Norme di rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente contratto individuale si rinvia al d.lgs. 165/2001, ed alle altre vigenti disposizioni vavevoli per i dipendenti pubblici nonché alla contrattazione collettiva nazionale e integrativa del Comparto Regioni e Autonomie Locali.

**Art. 12**  
**Responsabile del procedimento**

Ai sensi della legge 241/1990 il Responsabile del Procedimento del presente avviso di selezione è la dott.ssa Annamaria Sebastiani - responsabile di P.O. "Affari Generali e programmazione strategica".

**CONTATTI**

Per chiarimenti di carattere normativo sulla procedura selettiva oggetto del presente Avviso contattare il responsabile del procedimento dott.ssa Annamaria Sebastiani:

 080 5406517  
 a.sebastiani@regione.puglia.it

dott. Nicola Paladino

Modello di domanda All. 2

**AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI CANDIDATURE PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI  
DIRIGENTE DELLA STRUTTURA DI PROGETTO "COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA E POLI BIBLIO-  
MUSEALI"**

Al Direttore del Dipartimento Turismo, Economia della Cultura e valorizzazione del territorio  
Lungomare Nazario Sauro, 33  
- 70121 BARI (BA)  
pec: direttore.dipartimentoturismocultura@pec.rupar.puglia.it

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Io sottoscritt \_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_\_) il (gg/mm/aa) \_\_\_\_\_ e \_\_\_\_\_ prov. (\_\_\_\_\_) in via/piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, presenta istanza per la candidatura al conferimento dell'incarico EX

**ART. 19 CO. 6 DI DIRIGENTE DEL STRUTTURA DI PROGETTO "COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA E POLI BIBLIO-MUSEALI"**

di cui all'avviso pubblicato nel Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, previste dagli artt. 75 e 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHARA

- a) di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di ..... / ovvero di non essere iscritto o di essere stat... cancellat... per il seguente motivo .....
- b) indirizzo e-mail ( o indirizzo diverso da quello di residenza) al quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative alla presente procedura.....;
- c) di essere in possesso di laurea specialistica/ diploma di laurea in ..... conseguito presso l'Università' degli studi di ..... nell'anno accademico ..... riconosciuto, qualora il diploma di laurea sia stato conseguito all'estero, con provvedimento di equipollenza .....
- d) di non aver riportato condanne penali;
- e) di aver;/non aver in corso procedimenti penali;
- f) di non aver/aver in corso procedimenti disciplinari;
- g) di non essere stat... licenziat... per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
- h) di non essere stat... dispensat... o destituit... dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- i) di non essere stat... dichiarat... decadut...da un impiego presso una pubblica amministrazione, ai sensi dell'art. 127, I comma, lett. f), del D.P.R. 10/01/1957, n. 3;
- j) di non essere stat... interdett... dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- k) di avere perfetta conoscenza della lingua italiana (solo per i cittadini stranieri);
- l) di possedere una particolare e comprovata qualificazione professionale, in attività nel campo della promozione e organizzazione della cultura e delle arti, desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza (da specificarsi nel curriculum);
- m) l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità o di incompatibilità di cui al d.lgs. 39/2013 e ss.mm.ii.;

- n) di aver preso visione dell'avviso pubblico e delle norme in esso contenute e di accettarle incondizionatamente;
- o) di essere consapevole che il proprio curriculum sarà pubblicato sulla Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale della Regione Puglia;
- p) di essere consapevole che i propri dati personali saranno trattati nell'ambito della procedura e per le finalità di cui al presente avviso pubblico, nel rispetto di quanto stabilito nel D. Lgs. 196/2003.

Data \_\_\_\_\_

F I R M A \_\_\_\_\_  
(per esteso)

Allega alla domanda la seguente documentazione:

- Fotocopia documento di riconoscimento ai sensi dell'art. 7 co. 5 dell'Avviso
- Curriculum formativo e professionale debitamente sottoscritto e autocertificato ai sensi degli artt. 46, 47 e 76 del D.P.R. n. 445/2000, di cui all'Art. 7 co. 3 dell'Avviso;
- Dichiarazione sostitutiva di certificazione che attesti l'insussistenza di una delle cause di inconferibilità e/o di incompatibilità di cui al d.lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii. .



**REGIONE  
PUGLIA**

**DIPARTIMENTO RISORSE FINANZIARE E  
STRUMENTALI, PERSONALE E ORGANIZZAZIONE  
SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE**

All. 3

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA'**  
(Art. 47 - D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_ alla via \_\_\_\_\_ - C.F.: \_\_\_\_\_, consapevole delle responsabilità penali derivanti da dichiarazioni false o mendaci, ai sensi dell'art. 76 del DPR 28 Dicembre 2000, n.445, sotto la propria responsabilità, manifestando la propria disponibilità ad accettare l'incarico,

DICHIARA

- l'insussistenza di cause di inconferibilità e /o incompatibilità in relazione all'incarico di cui al contratto sottoscritto, anche ai sensi dell'art. 53 del D. Lgs. 165/2001;
- di non svolgere (ovvero di svolgere, specificando quali incarichi) incarichi e di non possedere (ovvero di possedere, specificando quali cariche) la titolarità di cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati dalla pubblica amministrazione, né di svolgere (ovvero di svolgere, specificando quali attività) attività professionali.

Data

Firma

Si allega copia di un documento di identità in corso di validità.