

ARESS PUGLIA

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DEL SERVIZIO CRSS - CENTRO REGIONALE PER LA SICUREZZA SANITARIA E LA GESTIONE DEL RISCHIO DEL PAZIENTE DELL'A.RE.S.S. PUGLIA.

IL DIRETTORE GENERALE

Con la deliberazione del Direttore Generale n. 340 del 13.12.2019 in esecuzione del Programma triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020, è indetto concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente Medico presso l'A.Re.S.S. Puglia per svolgere l'attività di Responsabile del Servizio del Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la gestione del rischio del paziente.

Il presente concorso è indetto ed espletato in conformità alle seguenti disposizioni di legge:

- disposizioni di cui all'art. 18 del D.Lvo n. 502/1992 e s.m. e i;
- disposizioni di cui al D.P.R.483/97 per l'ammissione al concorso in oggetto e per le modalità di espletamento;
- disposizioni di cui alla Legge 10/04/91 n.125, all'art.57 del D.Lvo n.165/2001 e s.m.e i. e al D.Lgs. n. 198/2006, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- disposizioni di cui all'art.20 della legge 104/92 sulla richiesta di ausili e di eventuali tempi aggiuntivi per le prove concorsuali da parte dei candidati portatori di handicap;
- le disposizioni di cui all'art. 2, comma 9, della Legge n.191/98;
- le disposizioni di cui al D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;
- le disposizioni di cui al DPR n. 487 del 09/05/1994 e s.m. e i..

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti relative all'area Medica e Veterinaria del S.S.N.. Il rapporto di lavoro, conseguente al presente bando, è disciplinato dal CCNL della dirigenza Medica, è a tempo pieno ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

OGGETTO DELL'INCARICO

Rientrano nell'oggetto dell'incarico di *"Responsabile del Servizio del Centro Regionale per la Sicurezza Sanitaria e la gestione del rischio del paziente"* tutti i compiti e le funzioni richiamati nell'Atto Aziendale, di cui alla deliberazione del Direttore Generale n. 198/2018.

REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, del D.Lvo 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni e dell'art. 1 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, possono partecipare ai suddetti concorsi coloro che possiedono i seguenti requisiti:

1. Cittadinanza Italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno degli Stati Membri dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti ai sensi del D.P.C.M. 7.02.1994 n. 174, ovvero:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 2. idoneità fisica all'impiego.
L'accertamento - con la osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato, a cura dell'Agenzia, prima dell'immissione in servizio; il personale dipendente da pubbliche amministrazioni ed il personale dipendente dagli istituti, ospedali ed enti di cui agli articoli 25 e 26 comma 1, del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761, è dispensato dalla visita medica;
- 3. età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento inservizio;
- 4. essere in regola con la legge sugli obblighimilitari;
- 5. non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- 6. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego;
- 7. non avere procedimenti disciplinari in corso, se dipendenti di altre amministrazioni.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

1. Diploma di laurea in Medicina eChirurgia
2. Specializzazione in Igiene Epidemiologia e Sanità pubblica o equipollenti ovvero in medicina legale ovvero da personale dipendente con adeguata formazione e comprovata esperienza almeno triennale nel settore, ai sensi dell'art. 16 comma 2 della Legge24/17.
3. Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici.
L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione ai concorsi, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Per la verifica delle specializzazioni equipollenti si fa riferimento al D.M. 30/01/1998 e ss.mm. e i.. I titoli di studio se conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti dal Ministero della Salute italiano e il candidato deve risultare abilitato ad esercitare in Italia la professione di medico chirurgo. Qualora i titoli siano stati conseguiti in un Paese UE da cittadino comunitario dovranno essere riconosciuti dal Ministero della Salute Italiano ai fini dell'esercizio del "diritto di stabilimento" per la professione di medico-chirurgo.

I requisiti per la partecipazione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione a pena di esclusione dal concorso.

ESCLUSIONI

Costituiscono causa di esclusione dal presente concorso:

- il mancato possesso di uno o più requisiti generali o specifici;
- il mancato rispetto del termine di scadenza del presente avviso;
- il mancato rispetto delle modalità e termini di presentazione della domanda indicate al punto 3 del presente bando;
- la presentazione di dichiarazioni false omendaci.
- In caso di condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione, l'Azienda procederà alla valutazione di tali condanne al fine di accertare la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una pubblica amministrazione; l'Azienda si riserva di valutare, a suo insindacabile giudizio, se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativall'ammissione.

L'esclusione al concorso è disposta con provvedimento motivato dal Direttore Generale dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale

MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo: personale.aress@pec.rupar.puglia.it. La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e non oltre le ore 24.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando - per estratto - nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana. Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione al concorso presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, **a pena di esclusione.**

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, non rimborsabile, della tassa di concorso di € 20,00, da effettuarsi entro i termini di scadenza del bando ed esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a A.Re.S.S. Puglia - Servizio Tesoreria – Banca Intesa Sanpaolo SpA Via Abate Gimma, 99 70122 Bari - **IBAN: IT 56 Z 03069 04013100000300183.**

Il versamento deve riportare nella causale la dicitura della procedura concorsuale a cui si intende partecipare come di seguito indicato: Contributo di partecipazione al Concorso Pubblico per n. 1 posto di Dirigente Medico CRSS.

La tassa di concorso dovrà essere pagata entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura.

Nella domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e debitamente firmata, gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome enome
- b) la data, il luogo di nascita e la residenza
- c) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità e codice fiscale;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'Impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- g) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- h) i titoli di studio posseduti;
- i) iscrizione all'Albo professionale;
- j) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- k) idoneità alla mansione specifica;
- l) eventuale Azienda o Ente presso cui prestano servizio;
- m) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- n) il possesso della comprovata esperienza nel settore acquisita presso organismi ed enti pubblici o privati o aziende pubbliche o private;
- o) di non godere del trattamento di quiescenza;

- p) l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso il quale deve ad ogni effetto essergli fatta ogni comunicazione.
- q) di aver preso visione del presente bando di concorso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- r) di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura concorsuale possano avvenire esclusivamente tramite pubblicazione sul sito aziendale dell'AReSS consultabile all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/aress - sezione concorsi e tramite PEC;
- s) di autorizzare l'AReSS Puglia al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs.n. 196/2003;
- t) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'AReSS Puglia per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;
- u) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso pari a 20,00 euro (venti/00 euro), non rimborsabili esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a: A.Re.S.S. Puglia - Servizio Tesoreria - Banca Intesa Sanpaolo SpA Via Abate Gimma, 99 70122 Bari IBAN: IT 56 Z 03069 04013 100000300183, indicando come causale del versamento quanto riportato in precedenza. La tassa di concorso dovrà essere pagata entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura, indicando nella domanda: nome intestatario, data di esecuzione, istituto di credito e numero di CRO.

Nella domanda i candidati dovranno esprimere, **ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 e s.m.i., nonché del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 - GDPR)**, il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi quelli sensibili, ai fini dell'avviso e successivamente, nella eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per finalità di gestione del rapporto stesso.

In applicazione della L. 150/2009 e della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 12/2010, la domanda di partecipazione all'avviso pubblico e la relativa documentazione (massimo 20 MB) possono pervenire per via telematica, entro il suddetto termine, dall'indirizzo di posta elettronica certificata personale.

La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. La domanda si intende sottoscritta se prodotta nel rispetto dell'art. 65 del D.lgs. 82/2005 (Codice dell'Amministrazione digitale).

Si precisa che la validità di tale invio è subordinata all'utilizzo da parte del candidato di casella di posta elettronica certificata. Non sarà pertanto ritenuto valido l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzato alla casella di posta elettronica sopra indicata. Analogamente, non sarà considerato valido, ai fini della partecipazione all'avviso, l'invio ad un altro, ancorché certificato, indirizzo di posta elettronica di questa Agenzia. Il candidato dovrà, comunque, allegare copia di un documento valido di identità.

Non saranno prese in considerazione in nessun caso le domande e gli eventuali documenti trasmessi oltre i termini di presentazione prescritti dal presente Avviso.

L'amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato e da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda.

DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Si precisa che, ai sensi della Legge 12 novembre 2011, n. 183, art. 15 (Legge di stabilità 2012) i candidati non dovranno chiedere o produrre alla Pubblica Amministrazione certificazioni di stati, qualità personali o fatti che risultano in possesso della stessa.

Pertanto i documenti da allegare alla domanda sono i seguenti:

- a) dichiarazioni sostitutive relative ai requisiti specifici di ammissione (laurea, servizio, comprovata esperienza per le competenze richieste tra i requisiti di ammissione)

- b) iscrizione all'Albo Professionale ove esistente, attestata da certificazione rilasciata in data non anteriore a sei mesi dalla data di scadenza del presente bando o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;
- c) curriculum formativo e professionale, datato e firmato e redatto in conformità agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000;
- d) un elenco in carta semplice di quanto presentato, datato e firmato;
- e) fotocopia di un documento d'identità personale in corso di validità;
- f) tutte le dichiarazioni sostitutive relative a titoli che si ritenga opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria, redatte in conformità agli artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000.

Le dichiarazioni sostitutive relative ai titoli devono contenere tutti gli elementi e le informazioni necessarie e previste dalla certificazione che sostituiscono; per poter effettuare una corretta valutazione dei titoli, in carenza o comunque in presenza di dichiarazioni non in regola o che non permettono di avere informazioni precise sul titolo o sui servizi, non sarà tenuto conto delle dichiarazioni rese.

Saranno prese in considerazione solo le pubblicazioni in stampa originali o in copia autenticata ai sensi di legge o in dattiloscritto provvisto di documento attestante l'accettazione per la stampa da parte della casa editrice.

Non è consentita la presentazione di documenti successivamente alla scadenza del termine previsto per l'invio della domanda, per cui ogni eventuale riserva espressa non assume alcun valore.

La domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato; la mancanza di sottoscrizione determina la nullità della domanda. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 3/comma 5 della legge 127/1997.

Si precisa che il candidato, in luogo della certificazione rilasciata dall'Autorità competente, deve presentare in carta semplice e senza autentica di firma:

- a) "dichiarazione sostitutiva di certificazione": nei casi tassativamente indicati nell'art. 46 del D.P.R. n. 28 dicembre 2000, n. 445 (ad esempio: stato di famiglia, iscrizione all'albo professionale, possesso del titolo di studio, di specializzazione, di abilitazione ecc.);
- b) "dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà": per tutti gli stati, fatti e qualità personali non compresi nell'elenco di cui al citato art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 (ad esempio borse di studio, attività di servizio, incarichi libero-professionali, attività di docenza, frequenza a corsi di formazione e di aggiornamento, partecipazione a convegni e seminari, conformità agli originali di pubblicazioni, ecc.). La stessa può riguardare anche il fatto che la copia di un atto o di un documento conservato o rilasciato da una pubblica amministrazione, la copia di una pubblicazione ovvero la copia di un titolo di studio o di servizio sono conformi all'originale.

La "dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà" deve essere corredata da fotocopia semplice di documento di identità personale, pena la non ammissione all'avviso.

In ogni caso la dichiarazione resa dal candidato deve contenere tutti gli elementi necessari alla valutazione del titolo che il candidato intende produrre; l'omissione anche di un solo elemento essenziale comporta la non valutazione del titolo autocertificato.

In particolare, con riferimento ai servizi svolti, la dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà deve contenere l'esatta denominazione dell'Ente presso il quale ogni servizio è stato prestato, la qualifica, il tipo di rapporto di lavoro (tempo indeterminato/determinato, tempo pieno/part time), le date d'inizio e di conclusione del servizio, nonché le eventuali interruzioni (aspettativa senza assegni, sospensioni...) e quant'altro necessario per consentire la valutazione.

L'amministrazione è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute; si precisa che, oltre la decadenza dai benefici eventualmente conseguiti dall'interessato sulla base della dichiarazione non veritiera, sono applicabili sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

Saranno ammessi alla procedura selettiva solo i candidati che risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale secondo le procedure previste dall'articolo 6 del DPR 483/97 dell'Agenzia ed è composta da:

- a) Presidente: dirigente della Struttura a cui afferisce il servizio;
- b) Componenti: n. 2 dirigenti medici appartenenti al profilo ed alla disciplina oggetto del concorso;
- c) Segretario: un funzionario amministrativo dell'Agenzia

AMMISSIONE

L'Agenzia con provvedimento del Direttore Generale procederà all'ammissione dei candidati le cui domande siano pervenute nei termini prescritti e siano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal presente bando. Con lo stesso provvedimento si procederà altresì all'eventuale esclusione dei candidati non in possesso dei predetti requisiti. L'elenco dei candidati ammessi a partecipare alle prove d'esame previste dalla vigente normativa verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Agenzia ed equivarrà, ad ogni effetto, a notifica a tutti i candidati ammessi. Ai singoli candidati esclusi verrà data comunicazione dell'esclusione tramite invio di comunicazione a mezzo PEC all'indirizzo indicato nella domanda di ammissione.

PROVA PRESELETTIVA

In relazione al numero di candidati, al fine di assicurare economicità e celerità nell'espletamento della procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 35 comma 3 lett. a del D.lgs 165/2001, nonché dell'art. 7 del DPR 487/1994, a scelta discrezionale dell'amministrazione, le prove d'esame potranno essere precedute da forme di preselezione. Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso. La sede, il giorno, l'ora di svolgimento della preselezione e l'elenco dei candidati saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.sanita.puglia.it/web/aress - sezione concorsi **almeno quindici giorni prima dell'espletamento della stessa**; pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la preselezione. Per essere ammessi alla prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prova preselettiva, consistente in una serie di quiz a risposta multipla, verterà sulle materie di cultura generale, logica, e/o sulle materie previste per le prove d'esame. Le indicazioni e le modalità di svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi verranno comunicate ai candidati immediatamente prima della prova stessa.

Saranno ammessi alla prova attitudinale i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro primi 50 posti. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il medesimo punteggio del candidato collocatosi al 50° posto. Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

I beneficiari della legge n. 104/1992 e dell'art. 16 della legge 68/1999 che hanno specificato nella domanda l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, dovranno presentarsi in sede di prova preselettiva oltreché muniti di un valido documento di riconoscimento, anche della documentazione attestante la disabilità posseduta e l'attestazione dei tempi aggiuntivi riconosciuti.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, nonché la data, il luogo e l'ora di convocazione degli stessi candidati per lo svolgimento della attitudinale, sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.sanita.puglia.it/web/aress, non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima. Tale pubblicazione ha valore di notifica, sia dei risultati che di convocazione, a tutti gli effetti di legge.

VALUTAZIONE DELLE ATTITUDINI

L'esperimento delle prove d'esame sarà preceduto da una specifica fase di valutazione delle attitudini

possedute dai candidati che avranno superato l'eventuale prova preselettiva. In tale fase di valutazione attitudinale, la Commissione sarà integrata da uno o più esperti nella valutazione motivazionale e psico-attitudinale, di cui almeno uno iscritto all'Ordine degli Psicologi.

La valutazione attitudinale, che precede l'ammissione alle prove di esame da sostenersi con la Commissione esaminatrice, sarà effettuata mediante la somministrazione di un test e una successiva intervista vis à vis, secondo la sequenza di seguito rappresentata:

- preventiva adozione di un questionario da somministrare ai candidati, mediante compilazione direttamente in aula, con successiva immediata generazione di apposito report online
- successiva intervista semistrutturata, guidata dai risultati emersi dal test, che integrerà il quadro di valutazione.

Il test di personalità si basa sulla teoria BIG FIVE, che individua cinque dimensioni fondamentali per descrivere la personalità, secondo la rilevazione dello skill della posizione professionale messa a concorso, come desunta dal job description della posizione dirigenziale stessa:

- E = Energia, che è inerente a un orientamento fiducioso ed entusiasta nei confronti delle varie circostanze della vita, la maggior parte delle quali sono interpersonali
- A = Amicalità, che include, a un polo, caratteristiche come l'altruismo, il prendersi cura, il dare supporto emotivo, e, al polo opposto, aspetti come l'ostilità, l'indifferenza verso gli altri, l'egoismo
- C=Coscienziosità, che fa riferimento a caratteristiche come la precisione e l'accuratezza, l'affidabilità, la responsabilità, la volontà di avere successo e la perseveranza
- S = Stabilità emotiva, che è una dimensione molto ampia comprendente una varietà di caratteristiche collegate all'ansietà e alla presenza di elementi di tipo emotivo, quali la l'instabilità di umore, l'irritabilità, la resistenza allo stress,etc.
- M = Apertura mentale, che fa riferimento all'apertura verso nuove idee, verso i valori degli altri e verso i propri sentimenti.

Ognuna delle dimensioni indagate si suddivide, poi, in due sottodimensioni, le quali si riferiscono ad aspetti diversi della medesima. Le sotto dimensioni sono così individuate:

- Energia: Dinamismo (Di) e Dominanza (Do)
- Amicalità: Cooperatività (Cp) e Cordialità (Co)
- Coscienziosità: Scrupolosità (Sc) e Perseveranza (Pe)
- Stabilità Emotiva: Controllo delle emozioni (Ce) e Controllo degli Impulsi (Ci)
- Apertura Mentale: Apertura alla Cultura (Ac) e Apertura all'Esperienza (Ae)

Ogni sottodimensione potrà constare di 12 item (6 formulati in senso positivo e 6 in senso negativo, allo scopo di appurare fenomeni di verifica di coerenza).

Il test Big Five Questionnaire – 2, inoltre, comprende una scala Lie (L = 14 item) suddivisa in Lie egoistic (misura la tendenza ad attribuire a se stessi qualità positive associate allo status sociale e intellettuale) e Lie moralistic (misura la tendenza ad attribuire a se stessi qualità moralmente desiderabili). Il successivo colloquio, infine, contribuirà a perfezionare il quadro globale di valutazione.

L'idoneità psico-attitudinale del candidato, in relazione allo skill di "dirigente" da reclutare attraverso l'esperimento della presente procedura concorsuale, sarà verificata al conseguimento del giudizio di adeguatezza reso ad esito delle valutazioni attitudinali di cui sopra.

Qualora la valutazione effettuata esprima un giudizio di non idoneità ad esito della valutazione motivazionale o psico-attitudinale del candidato, la procedura concorsuale si intenderà, per lo stesso, conclusa, non potendo accedere alle successive prove di esame.

PROVE D'ESAME

Ai fini della valutazione complessiva la commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

- 20 punti per i titoli;
- 80 punti per le prove d'esame.

La data delle prove d'esame sarà resa nota ai candidati idonei esclusivamente mediante apposito avviso pubblicato prima dell'espletamento delle prove stesse, come di seguito specificato, sul sito istituzionale dell'Agenzia ed equivarrà, ad ogni effetto, a notifica ai candidati interessati:

- almeno 15 giorni prima della prova scritta;
- almeno 20 giorni prima della prova pratica;
- almeno 20 giorni prima della prova orale. La prova orale, per i cittadini degli stati membri della U.E., verterà, altresì, sulla conoscenza della lingua italiana

Alle prove d'esame saranno attribuiti i seguenti punteggi:

a) provascritta – **30 PUNTI.**

La prova verterà sugli argomenti inerenti alla disciplina messa a concorso e sarà volta a valutare la conoscenza della normativa nazionale e regionale nel campo della gestione del rischio sanitario e della sicurezza del paziente (con particolare riferimento alla D.G.R. 2265 del 21.12.2017 e alla legge n. 24 del 08.03.2017);

b) provapratica – **30 PUNTI.**

Predisposizione di atti e provvedimenti riguardanti l'attività del servizio in tema di conoscenza ed utilizzo diretto dei principali strumenti di gestione del rischio clinico, in modo integrato con le altre componenti del Sistema Sanitario Regionale;

c) provaorale – **20 PUNTI.**

La prova verterà sulle materie oggetto della prova scritta e della prova pratica;

Il superamento della prova scritta e della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza in ciascuna prova, espressa in termini numerici di **almeno 21/30**. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di **almeno 14/20**.

Tutti i candidati idonei alla prova colloquio, dovranno presentarsi il giorno della prova muniti di un valido documento di identità del sottoscrittore. I candidati che non si presenteranno a sostenere la prova colloquio nel giorno, ora e sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dall'avviso, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

Per quanto concerne lo svolgimento della prova si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. n. 483/97. La prova colloquio sarà videoregistrata a termini di legge.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

I 20 punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10
- b) titoli accademici e di studio: punti 3
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 3
- d) curriculum formativo e professionale: punti 4

Titoli di carriera:

- a) servizi di ruolo prestati presso le aziende sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, **punti 1,00 per anno**;
 - 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, **punti 0,50 per anno**;
 - 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra **ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento**;
 - 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra **aumentati del 20 per cento**;
- b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, **punti 0,50 per anno**.

Per la valutazione dei titoli di carriera si fa presente che:

- i periodi di servizio omogeneo sonocumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

Con riferimento al servizio prestato presso Aziende Sanitarie Pubbliche, il candidato deve indicare se ricorrono o non ricorrono le condizioni di cui all'ultimo comma art. 46 D.P.R. 761/79 che di seguito si riportano: *“La mancata partecipazione, senza giustificato motivo, alle attività di aggiornamento professionale per un periodo superiore ai cinque anni comporta la riduzione del punteggio di anzianità (...). La riduzione non può comunque superare il 50 per cento”*.

Per i servizi prestati presso gli Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto privato, verranno valutati se detti Istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale come previsto dall'art. 25 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761; in caso contrario i suddetti servizi saranno valutati per il 25% della rispettiva durata. Per il servizio prestato presso Case di Cura private verrà valutato se le stesse operano in regime di accreditamento con il SSN; in assenza di tale indicazione il servizio non sarà considerato, qualora di dipendenza, nei titoli di carriera ma nel curriculum formativo e professionale.

Titoli accademici e di studio

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso, **punti 1,00**.
Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione. La specializzazione conseguita ai sensi del decreto legislativo 8 agosto 1991, n. 257, anche se fatta valere come requisito di ammissione, e valutata con uno specifico punteggio pari a mezzo punto per anno di corso di specializzazione.
- b) specializzazione in una disciplina affine, **punti 0,50**;
- c) specializzazione in altra disciplina, **punti 0,25**;
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra **ridotti del 50 per cento**;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, **punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00**.

Pubblicazioni

- a) la valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato;
- b) la commissione deve, per altro, tener conto, ai fini di una corretta valutazione:
 - I. della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi;

- II. del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

Curriculum formativo e professionale

- a) nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibile a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi conferiti da enti pubblici;
- b) In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica. Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

I candidati saranno valutati in relazione alla specifica specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturata in materia di gestione del rischio clinico e miglioramento continuo della qualità e sicurezza delle cure, nonché in misurazione, analisi e valutazione delle performance nel Sistema Sanitario nazionale.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri fatta nella seduta preliminare, da limitarsi ai soli candidati che superano il colloquio, sarà effettuata dopo il colloquio medesimo.

La commissione, a conclusione della procedura relativa all'avviso, attribuirà ai candidati un punteggio complessivo formulando la valutazione con riferimento sia alla prova colloquio che al curriculum.

GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove scritte, formulerà una graduatoria generale, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e ss.mm. e i.. In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9, della Legge n.191/98.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti relativi all'avviso, formulati dalla Commissione esaminatrice, li approva unitamente alla graduatoria di merito, e alla nomina del vincitore, mediante proprio provvedimento immediatamente efficace.

La graduatoria sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, nonché sul sito web aziendale nella Sezione "Bandi di concorso".

La graduatoria rimane efficace per un periodo di tre anni dalla data di pubblicazione, ai sensi dell'art. 35 co. 5-ter D. Lgs. n. 165/2001, così modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, e potrà essere utilizzata per il conferimento dell'incarico in caso di inidoneità o rinuncia del vincitore.

La pubblicazione della deliberazione di approvazione delle graduatorie di merito sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/aress, sarà considerata quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato dall'Agenzia ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, che prevede il rapporto di lavoro esclusivo. L'Agenzia, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro esclusivo.

La partecipazione all'Avviso implica, da parte del concorrente, l'accettazione incondizionata di tutte le

disposizioni di legge vigenti in materia, nonché di quelle previste dal presente bando.

In particolare, si deve fare riferimento a quanto stabilito dalla Deliberazione dall'Atto Aziendale dell'A.Re.S.S., di cui alla Deliberazione n. 198/2018 del Direttore Generale, che conferma l'inquadramento del Servizio Centro Regionale per la Sicurezza e la gestione del rischio del paziente, all'interno dell'Area Innovazione Sociale, Sanitaria, di Sistema e Qualità – CRSS.

Il candidato dichiarato vincitore dell'avviso è invitato, a mezzo posta elettronica certificata, a prendere servizio entro i termini stabiliti dall'Agenzia – pena la mancata stipulazione del contratto individuale di lavoro.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione.

L'assunzione in servizio resta subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie e al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, ivi compresa l'autorizzazione all'assunzione da parte della Regione ove prevista.

Il vincitore, all'atto della stipula del contratto individuale, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del d.lgs. 30/03/2001, n. 165.

L'A.Re.S.S., verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio del rapporto di lavoro.

La data di assunzione verrà concordata tra le parti ma, in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, l'assunzione dovrà avvenire entro i 30 giorni successivi alla comunicazione di assunzione. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

È in ogni modo condizione risolutiva del contratto, in qualsiasi momento, senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

Ai sensi dell'art.35, comma 5 bis del decreto legislativo n.165/2001, il vincitore assunto attraverso il presente bando di concorso dovrà permanere alle dipendenze di questa Agenzia per un periodo non inferiore a cinque anni. È fatta salva la facoltà dell'Azienda, per ragioni motivate ed a suo insindacabile giudizio, di disapplicare quanto sopra indicato.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso comunque acquisiti a tal fine dall'A.Re.S.S. Puglia è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali o selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale o selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'ufficio preposto dall'A.Re.S.S. Puglia, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.Lgs. n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della Legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Servizio Risorse Umane.

NORME FINALI

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve delle prescrizioni contenute nel presente bando e nella normativa legislativa e regolamentare attualmente in vigore, del trattamento normativo ed economico del rapporto di lavoro che sarà costituito con questa Amministrazione, quali risultano disciplinati dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Il direttore generale si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere e revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, in relazione a nuove disposizioni di legge, o per comprovate

ragioni di pubblico interesse o sopravvenute esigenze organizzative aziendali, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni e/o accampare pretese o diritti di sorta anche in caso di presentazione delle domande.

Per ottenere informazioni riguardanti l'avviso, i requisiti per partecipare e quant'altro non sia legato alla compilazione della domanda, gli aspiranti potranno rivolgersi all'Aress – Bari, Lungomare Nazario Sauro n. 33 – tel. 080 540 4242 – 3062 – 4707 – 4232 - 3429, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 nei giorni di lunedì e venerdì.

Gli aspiranti potranno prendere visione del bando e dell'allegato modello di domanda di partecipazione al concorso, visitando la sezione "Amministrazione Trasparente/ Bandi di concorso" del sito www.sanita.puglia.it/web/aress.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana (G.U.) 4° serie speciale.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando si fa rinvio alle norme contenute nelle fonti normative legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia, ivi comprese quelle richiamate nel presente bando.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Gorgoni

FAC SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE

Al Direttore Generale ARESS Puglia
Lungomare Nazario Sauro, 33
70121 BARI
Pec:
personale.aress@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO: domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Medico Responsabile del CRSS – Centro Regionale per la gestione del Rischio sanitario e per la Sicurezza del paziente

Il/La sottoscritto/a (cognome e nome) _____
nato/a a _____ (____) il ____/____/____,
residente a _____ (____) in via _____
n. _____, CAP _____, tel _____
Carta d'Identità n. _____ rilasciata da _____
scadenza _____, Codice Fiscale _____

DICHIARA

- a) di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea _____;
- b) di godere dei diritti civili e politici;
- c) di essere in regola con la legge sugli obblighi militari;
- d) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego;
- f) non avere procedimenti disciplinari in corso presso altre amministrazioni.
- g) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e di non essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili;
- h) di essere in possesso della laurea in _____ conseguita in data _____ presso _____;
- i) di essere in possesso della specializzazione nella disciplina di _____ conseguita presso _____ in data _____;
- j) di essere iscritto all'Albo dell'Ordine dei Medici di _____;
- k) di possedere adeguata formazione e comprovata esperienza almeno triennale nel settore presso i seguenti enti _____ in qualità di _____ dal _____ al _____;
- l) di aver preso visione del bando di concorso e di accettare tutte le condizioni previste dal bando;
- m) di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura concorsuale possano avvenire esclusivamente tramite pubblicazione sul sito aziendale dell'ARESS

- n) di manifestare il proprio consenso, ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e s.m.i., nonché del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati (Regolamento UE 2016/679 - GDPR), al trattamento dei dati personali per le finalità connesse alla presente procedura, ivi compreso l'accesso agli atti e la ripresa video e conservazione della prova colloquio;
- o) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'A.Re.S.S. Puglia per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico;
- p) di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione all'avviso pari a 20,00 €

CHIEDE DI

PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE MEDICO RESPONSABILE DEL CRSS - CENTRO REGIONALE PER LA GESTIONE DEL RISCHIO SANITARIO E LA SICUREZZA DEL PAZIENTE.

IL SOTTOSCRITTO CONSAPEVOLE CHE LE DICHIARAZIONI FALSE COMPORTANO L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL DPR 445/2000, DICHIARA, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL DPR 445/2000 75 LE INFORMAZIONI RIPORTATE NEL CURRICULUM VITAE REDATTO IN FORMATO EUROPEO E ALLEGATO ALLA PRESENTE DOMANDA CORRISPONDONO A VERITÀ.

IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA L'A.RE.S.S. AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003 E DALL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI (GDPR 2016/679).

DATA _____

FIRMA (per esteso)

Il sottoscritto allega alla presente domanda:

- un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in carta libera e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, in formato euro pass;
- elenco dei titoli
- fotocopia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia bonifico attestante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.

(1) chi non è iscritto nelle liste elettorali deve indicarne il motivo

(2) chi ha riportato condanne penali o ha provvedimenti in corso deve esplicitamente dichiararlo

(3) se espletato indicare qualifica, periodo e durata nei quali il servizio è stato prestato

(4) specificare le eventuali cause di cessazione di precedenti rapporti di pubblico impiego