

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 4 novembre 2019, n. 1969

Approvazione Schema Protocollo d'Intesa "Parità di Genere e Media" per promuovere una rappresentazione rispettosa della parità di genere nell'ambito dell'informazione e della comunicazione della Regione Puglia.

L'Assessore al Welfare Salvatore Ruggeri, di concerto con il Presidente Michele Emiliano, sulla base dell'istruttoria espletata dai competenti uffici e confermata dalle relative Dirigenti, dott.ssa Francesca Zampano e Dott.ssa Antonella Bisceglia, riferisce quanto segue;

Premesso che:

- gli stereotipi di genere operano condizionamenti sulle scelte individuali di uomini e donne e sul conseguente agire sociale, creando aspettative differenti rispetto ai comportamenti femminili e maschili nella divisione dei ruoli in famiglia, nei percorsi formativi ed educativi, nelle scelte occupazionali, nella carriera professionali;
- gli stereotipi di genere sono causa culturale delle disuguaglianze tra donne e uomini in tutti gli ambiti della vita, sia pubblica sia privata, spesso alla base delle discriminazioni;
- una corretta informazione e comunicazione mass mediatica e dei social network gioca un ruolo fondamentale nell'abbattimento degli stereotipi di genere a favore del rispetto delle identità di donne e di uomini ed in coerenza con l'evoluzione dei ruoli di genere nella società;
- è volontà di questa Amministrazione mettere a punto sul territorio della Regione Puglia una strategia di radicale cambiamento culturale, attraverso misure ed interventi che puntino a sradicare stereotipi legati ai ruoli di genere e a combattere ogni forma di discriminazione e pregiudizio.

Rilevato che:

- Il presente Protocollo intende promuovere nei media un'immagine equilibrata e realistica e favorire la conoscenza e la diffusione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di valorizzazione delle differenze di genere;
- i soggetti firmatari del presente Protocollo convengono sull'importanza di una comunicazione consapevole al fine della creazione di una società libera da stereotipi legati al genere e per tale fine intendono promuovere modelli e messaggi comunicativi che:
 1. siano rispettosi della dignità umana, culturale e professionale e della specificità dell'identità di genere;
 2. promuovano il principio di uguale rappresentanza di genere garantendo parità di accesso negli spazi informativi o di intrattenimento;
 3. utilizzino, nell'elaborazione dei testi e nella scelta delle immagini, un linguaggio inclusivo e non sessista, ma rispettoso dei generi e delle differenze.

Considerato che:

- le parti firmatarie hanno manifestato espressamente la volontà di sottoscrivere, al fine di migliorare la qualità dell'informazione e della comunicazione in ambito regionale, un Protocollo di Intesa per collaborare al superamento degli stereotipi ed alla valorizzazione delle differenze di genere, così come previsto dai principi e dalle finalità della L.R. n. 7/2007; e dai principi ispiratori del REGOLAMENTO (UE) N. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 recante disposizioni comuni sui Fondi europei;
- tale Protocollo debba nascere anche per promuovere e dare attuazione agli interventi nel quadro delle azioni contro la violenza di genere contenute nella L.R. n. 29/2014 e nel quadro del Piano Integrato di interventi per la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere 2019-2020, approvato giusta DGR n.

1556/2019 così come debba promuovere interventi e misure in favore di una più equa distribuzione delle responsabilità familiari.

Tutto ciò premesso e considerato, si propone di:

- approvare schema di Protocollo di Intesa “Parità di Genere e Media”, Allegato A al presente provvedimento, tra il Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Sezione Promozione della Salute e del Benessere - Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità, la Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale ed il Co.Re.Com della Puglia, per promuovere una rappresentazione rispettosa della parità di genere nell’ambito dell’informazione e della comunicazione della Regione Puglia;
- delegare la Dirigente del Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità, dott.ssa Francesca Zampano e della Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale, dott.ssa Antonella Bisceglia, procedere con la sottoscrizione del Protocollo d’Intesa in oggetto.

COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria né di entrata né di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale ai sensi dell’art. 4 lett. D/K della L.R. n. 7/97.

L’Assessore relatore, di concerto con il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l’adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA REGIONALE

- Udita la relazione e la conseguente proposta dell’Assessore al Welfare Salvatore Ruggeri;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento che ne attestano la conformità alla normativa vigente;
- a voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge:

DELIBERA

- di prendere atto di quanto indicato in narrativa, che si intende integralmente riportato, e di far propria la proposta dell’Assessore al Welfare, di concerto con il Presidente;
- di approvare lo schema di Protocollo di Intesa “*Parità di Genere e Media*”, Allegato A quale parte integrante al presente provvedimento, tra il Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Sezione Promozione della Salute e del Benessere - Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità, la Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale ed il Co.Re.Com della Puglia;
- di delegare la Dirigente del Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità - Sezione Promozione della Salute e del Benessere, dott.ssa Francesca Zampano, giusto A.D. n. 410/2019, e della Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale, dott.ssa Antonella Bisceglia, a procedere con la sottoscrizione del Protocollo di Intesa “*Parità di Genere e Media*” per la realizzazione di attività che favoriscano il miglioramento della qualità dell’informazione e della comunicazione in ambito regionale, al fine di ottenere il superamento degli stereotipi e la valorizzazione delle differenze di genere, così come previsto dai principi e dalle finalità della L.R. n. 7/2007.
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità ed alla Dirigente della Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale, dott.ssa Antonella Bisceglia, di provvedere all’adozione dei provvedimenti consequenziali;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet istituzionale www.sistema.puglia.it;
- di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
SILVIA PIEMONTE

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO



**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI
SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI OPPORTUNITA'

LOGO CORECOM

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

ALLEGATO A

SCHEMA PROTOCOLLO DI INTESA "PARITA' DI GENERE E MEDIA"
*per promuovere una rappresentazione rispettosa della parità di genere nell'ambito
dell'informazione e della comunicazione della Regione Puglia*

TRA

Il Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti con sede in Via Gentile 52 - Bari, rappresentato dalla dott.ssa Zampano Francesca in qualità di Dirigente ad interim del Servizio Minori, Famiglia e Pari Opportunità della Sezione Promozione della Salute e del Benessere;

La Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale con sede in Lungomare Nazario Sauro - Bari, rappresentata dalla dott.ssa Antonella Bisceglia;

Il Co.Re.Com della Puglia con sede in Via Gentile 52 - Bari, rappresentato dalla Presidente dott.ssa Lorena Saracino

PREMESSO CHE

Le parti:

- ritengono che gli stereotipi di genere operino condizionamenti sulle scelte individuali di uomini e donne e sul conseguente agire sociale, creando aspettative differenti rispetto ai comportamenti femminili e maschili nella divisione dei ruoli in famiglia, nei percorsi formativi ed educativi, nelle scelte occupazionali, nella carriera professionali;
- sono fermamente convinte che gli stereotipi di genere sono causa culturale delle disuguaglianze tra donne e uomini in tutti gli ambiti della vita, sia pubblica sia privata, spesso alla base delle discriminazioni;
- riconoscono il ruolo fondamentale che una corretta informazione e comunicazione mass mediatica e dei social network gioca nell'abbattimento degli stereotipi di genere a favore del rispetto delle identità di donne e di uomini ed in coerenza con l'evoluzione dei ruoli di genere nella società;
- intendono mettere a punto sul territorio della Regione Puglia una strategia di radicale cambiamento culturale, attraverso misure ed interventi che puntino a sradicare stereotipi legati ai ruoli di genere e a combattere ogni forma di discriminazione e pregiudizio;





**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI
SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI OPPORTUNITA'

LOGO CORECOM

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

- hanno manifestato espressamente la volontà di sottoscrivere, al fine di migliorare la qualità dell'informazione e della comunicazione in ambito regionale, un Protocollo di Intesa per collaborare al superamento degli stereotipi ed alla valorizzazione delle differenze di genere, così come previsto dai principi e dalle finalità della L.R. n. 7/2007;
- convengono che tale Protocollo debba nascere anche per promuovere e dare attuazione agli interventi nel quadro delle azioni contro la violenza di genere contenute nella L.R. n. 29/2014 e nel quadro del Piano Integrato di interventi per la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere 2019-2020, approvato giusta DGR n. 1556/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO

Le parti convengono quanto segue:

ART. 1

Premessa

La Premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente Protocollo.

ART. 2

Finalità

Il presente Protocollo intende promuovere nei media un'immagine equilibrata e realistica e favorire la conoscenza e la diffusione dei principi di uguaglianza, di pari opportunità e di valorizzazione delle differenze di genere.

I soggetti firmatari del presente Protocollo convengono sull'importanza di una comunicazione consapevole al fine della creazione di una società libera da stereotipi legati al genere e per tale fine intendono promuovere modelli e messaggi comunicativi che:

1. siano rispettosi della dignità umana, culturale e professionale e della specificità dell'identità di genere;
2. promuovano il principio di uguale rappresentanza di genere garantendo parità di accesso negli spazi informativi o di intrattenimento;





**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI
SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI OPPORTUNITA'

LOGO CORECOM

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

3. utilizzino, nell'elaborazione dei testi e nella scelta delle immagini, un linguaggio inclusivo e non sessista, ma rispettoso dei generi e delle differenze.

Art. 3

Compiti

Con il presente Protocollo i soggetti firmatari si impegnano, ciascuno per le proprie competenze, a promuovere e svolgere un'attività di informazione e comunicazione tesa alla valorizzazione dell'identità di genere in coerenza con le finalità del presente Protocollo. In particolare:

- ❖ promuovere azioni di sensibilizzazione, formazione e informazione per gli operatori e le operatrici dei diversi settori;
- ❖ promuovere modelli e messaggi di informazione/comunicazione che siano attenti alle modalità di rappresentazione dei generi, rispettosi delle identità di donne e uomini, coerenti con l'evoluzione dei ruoli di genere nella società e che non trasmettano e/o diffondano messaggi discriminatori e/o degradanti basati sul genere e gli stereotipi di genere;
- ❖ promuovere azioni di sensibilizzazione, informazione e formazione anche a distanza degli operatori e le operatrici del settore in funzione di una comunicazione rispettosa dei principi di parità di genere e di non discriminazione, di pari opportunità e di valorizzazione delle differenze di genere.

Tutti i soggetti firmatari del presente Protocollo si impegnano ad adottare politiche attente al genere, a valorizzare e a condividere con gli altri sottoscrittori le buone pratiche ed esperienze maturate e sviluppate nel proprio ambito professionale.

Art. 4

Ruolo del Co.Re.Com Puglia

In ottemperanza a quanto previsto dalla Convenzione sottoscritta il 1 gennaio 2018 con l'Agcom, della Regolamentazione AGCOM in materia di garanzia dell'utenza, Tv e minori, rispetto della dignità umana e del principio di non discriminazione e di contrasto all'hate speech, il Co.Re.Com Puglia promuoverà iniziative di studio e analisi sulla corretta





**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI
SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI OPPORTUNITA'

LOGO CORECOM

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

rappresentazione dell'immagine della donna, nei programmi di informazione e di intrattenimento che verranno mandati in onda sulle emittenti televisive locali.

Art. 5

Ruolo del Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 del presente Protocollo, il Servizio Minori, Famiglie e PO promuoverà, attraverso lo strumento dell'Osservatorio sulla comunicazione di genere, istituito con D.G.R. n. 331 del 01.03.2011, il confronto fra i vari segmenti della società finalizzato alla destrutturazione degli stereotipi di genere e a una più veritiera e rispettosa immagine femminile, in un'ottica di investimento sociale che favorisca la conciliazione fra la sfera professionale e quella familiare, necessaria per promuovere l'incremento dell'occupazione femminile; attività di sensibilizzazione/informazione e formazione indirizzate alle pubbliche amministrazioni, ai docenti delle scuole di ogni ordine e grado, agli studenti e alle studentesse, agli operatori del settore comunicazione;

Art. 6

Ruolo della Struttura Comunicazione Istituzionale

In ottemperanza a quanto previsto dall'art. 3 del presente Protocollo, la Comunicazione Istituzionale promuoverà l'accrescimento dell'efficienza e dell'efficacia comunicativa della Regione Puglia, attraverso la divulgazione delle informazioni; monitorerà gli effetti delle politiche e misure intraprese utili al territorio regionale in termini di accrescimento culturale.

Art. 7 Strumenti

Per la promozione, l'attuazione, il monitoraggio delle attività previste dal presente Protocollo, lo strumento operativo è rappresentato dall'Osservatorio sulla comunicazione di genere, istituito quale tavolo tecnico e di coordinamento con D.G.R. n. 331 del 01.03.2011, finalizzato all'esigenza di dare continuità attuativa alla L.R. 7/2007 rispetto ad alcune tematiche che investono lo sfera della comunicazione e del contrasto al dilagare degli stereotipi di genere.

L'Osservatorio, nelle sue attività, persegue il meta-obiettivo di innalzamento delle conoscenze e competenze rispetto al tema della comunicazione di genere.

Nell'espletamento delle sue funzioni, l'Osservatorio prevede:





**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI
SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI OPPORTUNITA'

LOGO CORECOM

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

1. momenti di mappatura finalizzata a ricostruire lo stato dell'arte, rispetto al territorio, della comunicazione istituzionale, politica e commerciale in ottica di genere;
2. l'implementazione di un sistema informativo per l'analisi e la gestione dei dati raccolti;
3. interventi di sensibilizzazione destinati agli addetti ai lavori per incidere sulle modalità consolidate di fare comunicazione;
4. interventi di Informazione e Formazione nelle scuole per la destrutturazione degli stereotipi e dei condizionamenti
5. interventi di orientamento ed empowerment destinati soprattutto alle giovani ragazze per una scelta consapevole dei percorsi di studio;
6. interventi sperimentali indirizzati alle organizzazioni di varia natura per introdurre misure concrete di conciliazione vita lavoro così da favorire una più equa distribuzione delle responsabilità familiari

La gestione dell'Osservatorio è a cura del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti - Servizio Minori, Famiglia e Pari Opportunità della Sezione Promozione della Salute e del Benessere, di raccordo con la Struttura Speciale di Comunicazione Istituzionale.

Art. 8

Gruppo/Tavolo di Coordinamento

Le parti concordano sulla costituzione di un Gruppo/Tavolo di Coordinamento composto da un/una rappresentante per ciascuno o da un/una loro delegato/a dei soggetti firmatari del presente Protocollo.

Il Gruppo/Tavolo di Coordinamento è presieduto dal rappresentante del Servizio Minori, Famiglie e Pari Opportunità a cui fa capo anche una segreteria tecnica.

Il Gruppo/Tavolo di Coordinamento, mediante incontri periodici, elabora proposte finalizzate alla realizzazione degli obiettivi del Protocollo, monitora il rispetto degli impegni assunti, compresa l'adozione di policy di genere, per ciascun soggetto firmatario del presente Protocollo.

Il Gruppo/Tavolo di Coordinamento predisponde una relazione annuale sulle attività svolte a valere sul presente Protocollo, cui sarà data evidenza pubblica, tramite i mezzi di informazione e/o altri strumenti.





**REGIONE
PUGLIA**

DIPARTIMENTO PER LA PROMOZIONE
DELLA SALUTE, DEL BENESSERE SOCIALE E DELLO SPORT PER TUTTI
SEZIONE PROMOZIONE DELLA SALUTE E DEL BENESSERE
SERVIZIO MINORI, FAMIGLIE E PARI OPPORTUNITA'

LOGO CORECOM

STRUTTURA SPECIALE COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE

Per il funzionamento del Gruppo/ Tavolo di Coordinamento non è previsto l'impegno di risorse finanziarie e per i componenti dello stesso non è previsto alcun emolumento né rimborso spese.

Art. 9

Durata

Il presente Protocollo ha la durata di tre anni a partire dalla data della sua sottoscrizione e potrà essere, su volontà di almeno i 2/3 delle parti, modificato e/o integrato in ogni momento. Alla conclusione dei tre anni, considerate le esperienze realizzate dai sottoscrittori, si valuteranno modalità e termini di prosecuzione.

ART. 10

Revoca

In qualsiasi momento è consentito ai soggetti firmatari di revocare la loro adesione al presente Protocollo mediante comunicazione, espressamente motivata, alla Segreteria Tecnica, che provvederà ad informare gli altri soggetti aderenti.

Letto, confermato e sottoscritto in Bari, addì _____

La Struttura Speciale Comunicazione Istituzionale
(La Dirigente dott.ssa Antonella Bisceglia)

Il Servizio Minori, Famiglie e PO
Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere
Sociale e dello Sport per tutti
(La Dirigente a.i. dott.ssa Francesca Zampano)

Il Co.Re.Com della Puglia
(La Presidente dott.ssa Lorena Saracino)

Il presente allegato si compone di 6 pagine
d.ssa Francesca zampano



