



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 106 del 18/09/2003**

A.U.S.L. LE/2 MAGLIE (Le)

Avviso pubblico per incarichi temporanei di Tecnico di Radiologia.

Con deliberazione n° 2879 del 12.12.2002, esecutiva ai cenci di legge, è indetto AVVISO PUBBLICO per colti titoli per il conferimento di incarichi 8 tempo determinato di COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO TECNICO DI RADIOLOGIA nei casi Previsti dalla normativa vigente in materia.

Il trattamento economico è stabilito dalle vigenti, norme - di legge e contrattuali.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione all'Avviso cono prescritti i seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana, calve le equiparazioni 8stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea;
- 2) Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura della AUSL LE/2 prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da amministrazioni ed enti di cui all'art. 18, comma 1, del Decreto Legislativo 30.12.92, n° 502, è dispensato dalla visita medica;
- 3) Diploma Universitario di Tecnico di Radlologia conseguito ai sensi dell'art. 6 ,comma 3, del D.Lgs. 30.12.92, n° 502 e successive modificazioni, ovvero diploma conseguito in base al precedente ordinamento riconosciuto equipollente, ai cenci delle vigenti disposizioni, al diploma universitario' ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi;
- 4) Iscrizione all'Albo Professionale. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei paesi dell'Unione Europea, Ove prevista, consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo Contratto Collettivo.

I requisiti per la partecipazione all'avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione.

In applicazione dell'art.7, comma 1, del D.lgs. 03.01.1998, n° 80 é garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

### **DOMANDA DI AMMISSIONE ALL'AVVISO.**

Per l'ammissione al presente Avviso gli interessati devono presentare, entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino della Regione Puglia, domanda di partecipazione redatta in carta semplice ed indirizzata al Direttore Generale della AUSL LE/2 Via P. De Lorentii, 28 - 73024 Maglie - LE.

Per le domande inoltrate a mezzo del servizio postale, la data di spedizione è comprovata dal timbro e data dell'ufficio postale accettante.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono indicare:

- a) la data, il luogo di nascita e la residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana o equivalente;
- c) il Comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della loro non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- d) le eventuali condanne penali riportate;
- e) i titoli di studio posseduti;
- f) la loro posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- g) i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di pubblico impiego;
- h) i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza e preferenze;
- i) il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione e recapito telefonico. In caso di mancata indicazione, vale, ad ogni effetto, la residenza di cui alla lettera a) del presente elenco.

Nella domanda i candidati dovranno esprimere, ai sensi dell'art. 10, comma 1 della legge 31.12.1996, n° 675, il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi quelli sensibili, ai fini dell'avviso successivamente, nella eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per finalità di gestione del rapporto stesso. Non saranno prese in considerazione in nessun caso le domande e gli eventuali documenti trasmessi oltre i termini di presentazione prescritti dal presente Avviso. L'Amministrazione declina ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato e da mancate oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

#### DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati devono allegare:

- 1) Diploma professionale;
- 2) Certificato di Iscrizione all'Albo Professionale;
- 3) Copia fotostatica (non autenticata) del documento di identità personale in corso di validità.
- 4) Tutte le certificazioni relative ai titoli che ritengono opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e Professionale datato e firmato. I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa, vigente.

Saranno prese in considerazione solo le pubblicazioni in stampa originali o in copia autenticata ai sensi di legge o in dattiloscritto provvisto di documento attestante l'accettazione per la stampa da parte della casa editrice.

Nella certificazione relative ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del DPR 20.12.79, n° 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto. In caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

#### 4) ELENCO IN CARTA SEMPLICE DEI DOCUMENTI E DEI TITOLI PRESENTATI.

Dichiarazioni sostitutive.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni (art. 46 DPR 445/2000) e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (art. 47 DPR 445/2000) devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di falsità o dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000. Oltre alla decadenza dai benefici conseguiti grazie al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere di cui al precedente art. 75 l'Azienda USL LE/2 ci riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato, con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni. La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di documento di riconoscimento del sottoscritto. In caso contrario la sottoscrizione deve essere effettuata dall'interessato in presenza del dipendente addetto.

Si precisa, comunque, che in caso di dichiarazione sostitutiva, relativa ai requisiti di ammissione e/o titoli che possono dar luogo anche a valutazione, l'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari a determinare il possesso dei requisiti e/o la valutazione della dichiarazione ai fini della graduatoria.

La mancanza anche parziale di tali elementi preclude la possibilità di procedere alla relativa valutazione. In particolare, per, eventuali servizi prestati presso Pubbliche amministrazioni.

- L'INTERESSATO E' TENUTO A SPECIFICARE -

- esatta denominazione ed indirizzo delle stesse.

- posizione funzionale e professionale di inquadramento, se trattasi di servizio a tempo indeterminato determinato e di rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale.

- periodo di servizio con precisazione di eventuali interruzioni del rapporto di impiego e loro motivo, posizione in ordine al disposto di cui all'art. 46 del DPR 761/79.

Per l'autenticazione delle copie si richiede quanto previsto dall'art. 18 del DPR 445/2000. Non è consentita la presentazione di documenti successivamente all'invio della domanda, per cui ogni eventuale riserva espressa non assume alcun valore.

La mancata presentazione anche di uno soltanto dei documenti di cui ai precedenti punti 1, 2) e 3) costituisce motivo di esclusione dall'avviso.

La domanda deve essere datata e sottoscritta dal candidato. La mancanza di sottoscrizione determina la nullità della domanda. La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione ai sensi dell'art. 3, comma 5, della legge 127/1997.

## ESCLUSIONE DALL'AVVISO

L'esclusione dall'Avviso è deliberata con provvedimento motivato del Direttore generale dell'AUSL.

## TITOLI VALUTABILI E CRITERI DI VALUTAZIONE DEGLI STESSI

La Commissione, ai sensi dell'art. 8 del DPR 122 giugno 2001, n° 220, dispone per la valutazione dei titoli complessivamente di 30 punti.

I PUNTI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI SONO COSI' RIPARTITI:

a) Titoli di carriera punti 15

b) Titoli accademici e di studio punti 6

c) Pubblicazioni e titoli scientifici Punti 3

d) Curriculum formativo e professionale punti 6

## TITOLI DI CARRIERA (ART. 11 DPR 220/2001)

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti ed istituti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo professionale dell'avviso in qualifiche corrispondenti.

Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo all'avviso;

i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;

in caso di servizio contemporaneo o valutato quello più favorevole al candidato;

In conformità dell'atto regolamentare n° 986 dell'11.4.2002, i servizi vengono valutati con i punteggi che seguono:

- servizio reso nel profilo professionale ad avviso punti 1.20 x anno;

- servizio reso nel profilo professionale relativo a qualifica diversa da quella ad avviso punti 0.60 x anno;

- servizio reso nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello dell'avviso Punti 0.60 per anno;

- servizio reso nel profilo professionale immediatamente superiore a quello dell'avviso Punti 1.80 per anno.

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo Professionale da ricoprire.

#### PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (ART. 11 DPR 220/01)

I titoli compresi in questa categoria sono valutati con potere discrezionale, in rapporto alla natura dell'importanza degli stessi.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza delle riviste, alla continuità ed al contenuto dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da ricoprire, alla eventuale collaborazione di più autori.

Occorre, peraltro, dare accurata ponderazione ai seguenti parametri: data la pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento dei titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi; che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo - ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità. I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con profilo professionale da ricoprire.

#### CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (ART. 11 DPR 220/01)

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da ricoprire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti

pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a concorsi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Non sono valutate le idoneità conseguite in pubblici concorsi. Il punteggio attribuito dalla commissione globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentati che hanno contribuito e determinarlo. Si riportano altresì le norme generali di cui al DPR 27 marzo 2001, n° 220.

"Art. 20. Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo".

1) Ai fini della valutazione come titolo nei concorsi di assunzione, il servizio a tempo determinato prestato presso pubbliche amministrazioni, in base alle tipologie di rapporto di lavoro previste dal C.C.N.L. di lavoro è equiparato al servizio a tempo indeterminato.

2) I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze armate, ai sensi dell'art. 22 della legge 24 dicembre 1986, n° 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto, per i servizi presso pubbliche amministrazioni ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo la concorso ovvero con il minor punteggio previsto dal presente decreto per il profilo o mansione diversi ridotto del 50%.

"Art. 21 Valutazione servizi e titoli equiparabili".

1) I servizi e titoli acquisiti presso gli istituti, enti ed istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, e 15.undecies del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n° 502, e successive modificazioni ed integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli artt. 25 e 26 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n° 761;

2) I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella categoria di appartenenza;

3) Il servizio prestato presso case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli ospedali nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

"Art. 22 Servizio prestato all'estero".

1) Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n° 49, equiparabile a quello prestato dal personale di ruolo, è valutato con 0 punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo prestato nel territorio nazionale, se riconosciuto ai sensi della legge 10 luglio 1960, n° 735;

2) Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n° 735 ai fini della valutazione come titolo con i punteggi indicati al comma 1°.

"GRADUATORIA O CONFERIMENTO DELL'INCARICO"

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da ciascun candidato nella valutazione dei titoli, con l'osservanza a parità dei punti, delle preferenze previste dall'art. 5, 4° e 5° comma del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n° 487; e successive modificazioni e integrazioni.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del direttore Generale dell'azienda USL, ed è immediatamente efficace.

Gli incarichi provvisori al Intendono revocati e cessano di diritto all'atto della copertura dei posti di cui

trattasi con personale di ruolo.

#### "ADEMPIMENTI DEGLI INCARICATI"

I candidati utilmente collocati In graduatoria sono invitati dalla AUSL ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di trenta giorni dal relativo invito a pena di decadenza nei diritti conseguiti alla partecipazione all'Avviso:

- a) I documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'Avviso;
- b) certificato generale del casellario giudiziale;
- c) altri titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza e preferenza a parità di valutazione.

I documenti di cui sopra possono formare oggetto di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000.

La AUSL, verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono, dalla data di effettiva presa di servizio.

Scaduto inutilmente il termine assegnato per la presentazione della documentazione, la AUSL comunica di non dare luogo alla stipula del contratto.

La partecipazione all'avviso pubblico implica da parte del concorrente l'accettazione di tutte le disposizioni di legge vigenti in materia. L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere, revocare in tutto o in parte o modificare il presente avviso di bando.

Per quanto non specificatamente espresso nel presente bando valgono le disposizioni di legge che disciplinano la materia concorsuale, con particolare riferimento al DPR n° 761/79 al decreto legislativo n° 5021/92 e successive modificazioni al DPR n° 487/94, al vigente CCNL di Comparto del 20.09.2001, all'art. 9 della L. n° 207/85 e successive modificazioni, e al DPR n° 220/2001.

Per informazioni e chiarimenti, i candidati potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale - U.O. Assunzioni Concorsi e Gestione del ruolo dell'Azienda USL LE/2, dalle ore 10.00 alle ore 12.00 di tutti i giorni feriali escluso il sabato - Tel. 0836/420818-819.

Il Direttore Generale

Dr. Nicola Rosato

Allegati