

ISTITUTO TUMORI GIOVANNI PAOLO II

**Avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della Performance.**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. 813 del 1.10.2019 è indetta una procedura comparativa, finalizzata all'individuazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito O.I.V.) dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari (di seguito Istituto), in composizione collegiale, in applicazione delle disposizioni di cui al Dlgs. n.150 del 27/10/2009, così come modificato ed integrato dal Dlgs. n. 74 del 25/05/2017 e dal D.M. del Dipartimento della Funzione Pubblica del 2/12/2016 avente ad oggetto "Istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance".

**Art. 1 - Indizione**

E' indetta una procedura di selezione comparativa finalizzata alla nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari. Il presente avviso è finalizzato ad acquisire dichiarazioni di interesse per il conferimento di numero tre incarichi di componente OIV, di cui uno in qualità di componente Presidente, da attribuire a soggetti che non siano dipendenti dell'Istituto stesso e che risultino regolarmente iscritti nell'Elenco Nazionale di cui al Decreto 2 Dicembre 2016 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica.

I requisiti richiesti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza del termini di presentazione delle domande.

I componenti saranno nominati dal Direttore Generale con provvedimento deliberativo.

La scelta dei componenti dell'O.I.V. avverrà nel rispetto dell'equilibrio di genere, laddove siano presenti candidati idonei di entrambi i sessi. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

**Art.2 - Oggetto dell'incarico**

L'incarico di componente dell'O.I.V. ha ad oggetto lo svolgimento delle attività definite dal D.lgs. n.150/2009 con successive modificazioni ed integrazioni, che ha disciplinato le funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance compatibilmente con quanto stabilito altresì dalla legislazione regionale vigente.

Al fine di garantire il corretto esercizio delle funzioni proprie dell'OIV nello specifico contesto dell'Istituto, si prevede che possano presentare la candidatura coloro che siano in possesso dei requisiti di cui ai successivi articoli. L'età media dei componenti deve essere tale da assicurare all'Organismo esperienza e capacità di innovazione. Nell'OIV sarà assicurata preferibilmente la presenza di almeno un componente che abbia un'adeguata esperienza maturata, sia di componenti in possesso di conoscenze tecniche e capacità utili a favorire processi di innovazione all'interno dell'Istituto.

**Art. 3 - Requisiti di ammissione**

Alla procedura comparativa potranno partecipare esclusivamente i soggetti che, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

**3.1.-Requisito di iscrizione nell'Elenco Nazionale.**

Il candidato deve essere iscritto nell'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, istituito dall'art. 1 DPCM del 2/12/2016.

Ai sensi dell'art. 7, comma 6, del sopracitato DPCM, l'incarico di Presidente dell'Organismo sarà affidato esclusivamente a soggetto iscritto nella fascia professionale 3, di cui all'art. 5, c.2, lett. c del medesimo decreto.

E' fatto integralmente salvo il rispetto delle ulteriori previsioni di cui al DPCM del 2/12/2016 ed alla delibera CIVIT n. 12/2013.

I candidati, alla data di presentazione dell'istanza di partecipazione al presente avviso, devono riportare nella domanda:

- il numero progressivo di iscrizione all'elenco;
- la data di iscrizione;
- la fascia professionale di iscrizione.

### **3.2.-Requisiti generali**

- cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- non essere collocato in quiescenza, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge n. 90/2014 convertito nella legge n. 114/2014.

### **Art. 4. - Requisiti specifici attinenti all'area delle conoscenze**

Ai fini della individuazione dei componenti dell'OIV, l'Istituto terrà conto dei requisiti e degli elementi di seguito indicati, accertati dall'Amministrazione oltre che dagli elementi desumibili dal curriculum, eventualmente anche mediante un colloquio e nell'ambito di una valutazione comparativa.

#### *Titolo di studio:*

I candidati devono essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. E' richiesta la laurea in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio postuniversitario in profili afferenti le materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso del titolo di studio post-universitario è sufficiente il possesso dell'esperienza, prevista dall'art. 5, di almeno 5 anni.

#### *Tipologia del percorso formativo:*

Particolare rilievo verrà dato, in sede di valutazione, alle esperienze maturate nei settori del management, della misurazione e valutazione della performance, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni.

#### *Titoli valutabili:*

Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui ai precedenti punti, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Saranno distintamente ponderati, ai fini della valutazione, i titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo esclusivamente universitario di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di II livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione. Studi o stage all'estero: è valutabile, se afferente alle materie di cui ai punti appena descritti, un congruo periodo postuniversitario di studi o di stage all'estero.

### **Art. 5 - Requisiti specifici attinenti all'area delle esperienze professionali**

I componenti dell'OIV dovranno essere in possesso di un'esperienza di almeno tre anni, in posizioni di

responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e della gestione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero nel campo giuridico — amministrativo, tenendo anche conto dei compiti che derivano dall'applicazione della Legge n. 190/2012.

Ai fini della nomina dell'OIV, assume rilievo l'esperienza già maturata nella stessa qualità, anche presso altra amministrazione, fermo restando quanto previsto all'art.8 lettera i), in ordine alla rilevanza di un eventuale rimozione dall'incarico prima della scadenza.

#### **Art. 6 - Requisiti specifici attinenti all'area delle capacità**

I componenti dell'OIV dovranno possedere, anche in relazione alla natura e ai compiti dell'amministrazione, adeguate competenze e capacità manageriali e relazionali, dovendo promuovere i valori del miglioramento continuo della performance e della qualità del servizio, nonché della trasparenza e della integrità.

Ciascun candidato all'incarico di componente dell'OIV dell'Istituto dovrà pertanto illustrare, in una relazione di accompagnamento al curriculum, di massimo quattro cartelle formato A4 fronte retro, le esperienze che ritenga significative in relazione al ruolo da svolgere.

Qualora il candidato abbia già rivestito il ruolo di componente di OIV/Nucleo di Valutazione, anche presso altra amministrazione, deve darne indicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività precedentemente svolta in tale qualità.

#### **Art.7 - Requisito linguistico e delle conoscenze informatiche**

I componenti dell'OIV dovranno avere una buona e comprovata conoscenza della lingua inglese nonché buone e comprovate conoscenze informatiche. Se di cittadinanza non italiana, il componente deve altresì possedere una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana.

#### **Art.8 - Esclusioni, conflitti di interesse e cause ostative**

Non può essere nominato/a componente dell'OIV colui/ei che:

- a) rivesta incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbia rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbia rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione (14, comma 8, d.lgs. n. 150/2009 e s.m.i.);
- b) sia stato/a condannato/a, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- c) abbia svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Istituto nel triennio precedente la nomina;
- d) si trovi, nei confronti dell'amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- e) abbia riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) sia magistrato o avvocato dello Stato svolgente le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'Istituto presso cui deve essere istituito l'O.I.V.;
- g) abbia svolto non episodicamente attività professionale in favore o contro l'Istituto;
- h) abbia un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti aventi incarico di natura gestionale nell'Istituto, o con i componenti la Direzione strategica aziendale;
- i) sia stato/a motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- j) sia componente del Collegio Sindacale presso l'Istituto.

L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto, all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, di una formale dichiarazione del candidato. (All. 2)

Non possono essere nominati, inoltre, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo; si sarebbe in presenza, in tal caso, di un'ipotesi di interposizione, con riflessi anche sul principio della tendenziale esclusività.

#### **Art. 9 - Valutazione delle candidature**

Le competenze ed esperienze di cui agli artt.4-5-6-7 costituiscono oggetto della valutazione comparativa, nel loro complesso, per la scelta dei candidati.

Le esperienze valutabili, per ciascuno degli ambiti su indicati, devono essere riferibili e documentabili, rispettivamente:

- allo sviluppo e gestione di sistemi multidimensionali di misurazione della performance aziendale finalizzati al monitoraggio ed alla rendicontazione, interna ed esterna, dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai suoi dipendenti, con specifico riferimento alle funzioni di misurazione e valutazione della performance, in entrambe le dimensioni organizzativa e individuale, così come definite dal decreto legislativo n. 150/2009 (artt. 8 e 9);

- alla pianificazione strategica ed operativa da intendersi come il processo con cui, in un'organizzazione, partendo dall'analisi del contesto interno ed esterno, si definiscono obiettivi, rispettivamente di medio/lungo periodo o breve periodo, e si indicano piani di attività, tempi di realizzazione, risorse dedicate, modalità di monitoraggio e verifica dei risultati, con specifico riferimento al complesso di attività di pianificazione poste in essere dalle pubbliche amministrazioni;

- all'utilizzo di strumenti e metodologie volti a verificare l'efficacia, l'efficienza e l'economicità organizzativa, svolte al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto fra costi e risultati (controllo di gestione), con specifico riferimento al complesso di attività poste in essere ai sensi dell'art. 4 del decreto legislativo n. 286/1999;

- a tutte quelle tipicamente connesse con la gestione dell'intero ciclo del bilancio nel settore pubblico (predisposizione del bilancio di previsione, definizione del budget, variazioni ed assestamento di bilancio, predisposizione del rendiconto);

- a tutte le fasi del processo di gestione del rischio, ovvero l'identificazione dei fattori di rischio, incluso il rischio corruttivo, l'analisi del rischio con conseguente determinazione della probabilità di accadimento e della "magnitudo" degli effetti e, infine, la risposta al rischio con la definizione di tutte le misure di prevenzione e/o protezione nonché dei sistemi di monitoraggio e controllo.

L'eventuale esperienza acquisita nella funzione di valutazione della sola performance individuale, quale tipica funzione dirigenziale, non può essere ritenuta utile nell'ambito della misurazione e valutazione della performance, tenuto conto che il decreto individua un unico ambito di specializzazione riferito ad entrambe le dimensioni, individuale ed organizzativa.

La ratio della nuova disciplina è infatti quella di valorizzare l'elemento sostanziale della qualificazione professionale derivante da specifiche esperienze maturate nello svolgimento di attività in almeno uno degli ambiti individuati dal DM 2 dicembre 2016.

#### **Art. 10 - Esclusività del rapporto**

I componenti dell'OIV non possono appartenere contemporaneamente a più Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione.

L'assenza o l'eventuale contemporanea presenza in altri Organismi indipendenti di valutazione o Nuclei di valutazione deve essere oggetto di dichiarazione sottoscritta dal candidato che deve essere allegata alla domanda di partecipazione alla selezione. (All. 2)

**Art.11 - Durata dell'incarico e compenso**

L'incarico avrà la durata di tre anni, decorrenti dalla data indicata nel provvedimento di nomina, salvo revoca motivata o cessazione per altra causa.

L'incarico cesserà immediatamente al venir meno dei requisiti di cui all'art. 2 del D.M.2.12.2016, ovvero in caso di decadenza, cancellazione, mancato rinnovo dell'iscrizione dall'Elenco Nazionale.

La scadenza degli organi di vertice dell'Istituto non comporta la decadenza dall'incarico dei componenti dell'O.I.V.

L'incarico non è prorogabile ma rinnovabile una sola volta.

Ove si proceda alla sostituzione di un singolo componente, la durata del suo incarico è limitata alla durata residua dell'incarico triennale dell'intero Organismo.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Il compenso annuo, determinato dalla Legge Regione Puglia n. 32/2001, con le riduzioni previste dalle Leggi Regione Puglia n. 40/2007 e n.1/2011.

**Art. 12 - Termini modalità di partecipazione**

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e sottoscritta dal candidato - a pena di esclusione - deve essere redatta secondo lo schema di domanda allegato al presente bando (All. 1), indirizzata al Direttore Generale dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II", Viale Orazio Flacco n. 65, 70124 – Bari, entro e non oltre le ore 24:00 del 15° giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e inoltrata con una delle seguenti modalità:

- a) **spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento** al seguente indirizzo: Direttore Generale dell'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" – Viale Orazio Flacco, 65 - 70124 Bari, entro il suddetto termine. A tal fine fa fede la data di spedizione comprovata dal timbro a data dell'ufficio postale accettante. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine per l'invio delle domande ed è priva di effetto la riserva di presentazione successiva eventualmente espressa dal candidato. I partecipanti dovranno, altresì, riportare sulla busta gli estremi del mittente e la seguente dicitura: "Domanda di selezione OIV".
- b) **inviata entro il termine di cui sopra tramite casella personale di Posta Elettronica Certificata (PEC)** - intestata al candidato – esclusivamente in un unico file formato PDF di formato non superiore a 2Mb ed a 151 Dpi – al seguente indirizzo di Posta Elettronica Certificata concorsi@pec.oncologico.bari.it, in applicazione del "*Nuovo Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD)*". Il termine fissato per la presentazione delle domande, dei documenti e dei titoli è perentorio. In caso di inoltro mediante PEC farà fede la data effettiva di invio e la casella di posta elettronica certificata utilizzata si intende automaticamente eletta a domicilio informatico. Chi utilizza tale modalità, dovrà indicare nell'oggetto della PEC la dicitura ("Domanda di selezione OIV") e dovrà dichiarare che la casella dalla quale invia la documentazione è personale.

Saranno considerate irricevibili, con conseguente esclusione dei candidati dalla procedura selettiva, le domande (con allegati) che non soddisfino i requisiti di formato (pdf) benché trasmesse via PEC, nonché le domande inviate da una casella di posta elettronica non certificata.

L'Amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei files. In caso di invio tramite PEC farà fede la data e l'ora corrispondenti a quelle della ricevuta di accettazione della stessa mail.

L'Amministrazione, se l'istanza di ammissione all'avviso sia pervenuta tramite PEC, è autorizzata ad utilizzare per ogni comunicazione, qualora lo ritenesse opportuno, il medesimo mezzo con piena efficacia e garanzia di conoscibilità degli atti trasmessi da parte del candidato.

Qualora l'ultimo giorno utile per l'invio sia festivo, il termine è prorogato al primo giorno utile non festivo.

L'Istituto non assume responsabilità alcuna nel caso di dispersione o di tardiva ricezione della domanda dovuti ad eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore, né nel caso di irripetibilità presso l'indirizzo comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda.

### **Art.13 - Domanda di partecipazione**

La domanda, debitamente sottoscritta dall'interessato e redatta in carta semplice, deve riportare tutte le informazioni richieste nel presente articolo.

E' necessario, altresì, allegare alla domanda di partecipazione, a pena di esclusione, la documentazione richiesta nel presente articolo, vale a dire il curriculum e la relazione di accompagnamento al curriculum.

Nella domanda il concorrente all'incarico dovrà dichiarare:

- cognome e nome, codice fiscale, luogo e data di nascita, cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea, luogo di residenza, numero di telefono, indirizzo email della propria personale Posta Elettronica preferibilmente certificata;
- assenza/presenza di incarichi in altri Organismi di Valutazione;
- titolo di studio, con indicazione dell'università, facoltà, data e luogo di conseguimento;
- eventuali ulteriori titoli di studio posseduti, titoli e/o attestati di perfezionamento e/o specializzazione o comunque utili ai fini della selezione;
- conoscenza della lingua inglese e delle tecnologie di software;
- il possesso delle capacità ed esperienze professionali e di tutti i requisiti previsti dal presente avviso;
- il consenso al trattamento dei dati personali e di eventuali dati sensibili contenuti nella domanda ai sensi del d.lgs. n. 196/2003.

Alla domanda di partecipazione devono essere allegati:

- dettagliato curriculum professionale e vitae, datato e sottoscritto;
- relazione di accompagnamento al curriculum di massimo 4 cartelle in formato a4;
- formale dichiarazione, resa sotto forma di autocertificazione (assenza di conflitti di interesse e cause ostative).
- le dichiarazioni sostitutive di certificazione o atto notorio necessarie.
- copia fotostatica non autenticata di un documento di identità in corso di validità.

Tutti i requisiti richiesti e i titoli che si intenda far valere devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni rese nella istanza di ammissione alla procedura hanno valore di dichiarazioni sostitutive. Nel caso di falsità di atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni previste dagli artt. 75 e 76 del citato decreto.

### **Art. 14 - Valutazione comparativa delle domande**

La scelta dei tre candidati avverrà ad insindacabile giudizio del Direttore Generale sulla base della competenza ed esperienza indicati nel presente avviso di selezione.

Qualora il Direttore Generale lo ritenesse necessario ai fini della scelta, potrà dare luogo ad un colloquio finalizzato ad esprimere un giudizio di adeguatezza dei candidati che saranno invitati, da effettuarsi presso la Sede Legale dell'Istituto. La data dell'eventuale colloquio sarà comunicata, con un breve preavviso, alla casella di posta elettronica preferibilmente certificata personale dei soggetti individuati.

Si rende noto, inoltre, che con il presente avviso non è posta in essere alcuna procedura concorsuale o para-concorsuale, non sono previste graduatorie, attribuzione di punteggio o altre classificazioni di merito.

L'incarico sarà conferito con provvedimento motivato della Direzione Generale, sulla base della valutazione comparativa.

La procedura di cui al presente avviso ha, quindi, carattere esclusivamente comparativo.

Ai candidati non ammessi non verrà data alcuna comunicazione personale. L'esito della procedura di selezione comparativa sarà pubblicato sul sito web aziendale.

Il provvedimento di nomina, il curriculum e i compensi attribuiti saranno pubblicati sul sito web aziendale.

Il presente avviso non vincola in alcun modo l'Istituto che, a suo insindacabile giudizio, può anche decidere di non procedere all'affidamento dell'incarico nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo all'incarico.

L'inoltro della domanda si intende quale accettazione delle condizioni previste nel presente avviso. Questa Amministrazione, inoltre, si riserva di sospendere o revocare a suo insindacabile giudizio il presente avviso, senza che possa essere avanzata alcuna pretesa dai partecipanti.

#### **Art.15- Informativa ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. n. 196/2003**

I dati personali richiesti dall'Azienda per finalità inerenti la definizione del presente procedimento e la conseguente attività esecutiva verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo, oltre che per l'adempimento degli obblighi previsti dalle disposizioni normative e regolamentari vigenti in materia. Il trattamento dei dati personali avverrà in maniera manuale ed informatica. Il conferimento dei dati ha natura obbligatoria. I dati raccolti saranno utilizzati ed eventualmente comunicati

ad altri soggetti pubblici o privati, ai fini strettamente necessari per lo svolgimento delle attività istituzionali e di quelle eventualmente connesse, oltre che per l'adempimento di ogni altro obbligo previsto da disposizioni normative o regolamentari.

Titolare del trattamento dei dati personali è l'Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" con sede in Viale Orazio Flacco n.65, Bari, legalmente rappresentato dal Direttore Generale, dott. Vito Antonio Delvino.

In relazione al trattamento dei dati personali, gli interessati possono esercitare i diritti previsti dall'art.7 del d.lgs n. 196/2003 e, in particolare, avuta notizia per effetto della presente informativa dell'esistenza presso l'Istituto dei dati personali e delle finalità del trattamento operato sui medesimi, possono richiedere che tali dati vengano comunicati in forma intelligibile, ottenerne la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, l'aggiornamento, l'integrazione, la rettifica, il blocco dei dati trattati in violazione di legge, oppure opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta ed all'utilizzo per fini pubblicitari o promozionali.

#### **Art.16 -Disposizioni finali**

Il presente avviso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia (BURP).

La struttura responsabile del procedimento, è la S.C. Area Gestione Risorse Umane dell'IRCCS Istituto Tumori "Giovanni Paolo II" di Bari. Eventuali informazioni potranno essere richieste al seguente recapito telefonico: 080.5555109.

L'Istituto si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, modificare sospendere o revocare il presente avviso o parte di esso, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza obbligo di notifica e senza che i candidati possano accampare pretese o diritti di sorta.

Il presente avviso viene pubblicato sul B.U.R. Puglia, sul sito internet istituzionale [www.oncologico.bari.it](http://www.oncologico.bari.it), alla sezione Concorsi e Avvisi.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Vito Antonio Delvino

Fac - simile di domanda (All.1)

Al Direttore Generale  
Istituto Tumori "G.Paolo II"  
Viale Orazio Flacco, 65  
70124 BARI

OGGETTO: Domanda di partecipazione all' Avviso pubblico di selezione comparativa per l'individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente per la Valutazione della performance.

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
(Prov. \_\_\_\_\_ ) il \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_  
(Prov. \_\_\_\_\_ ) via \_\_\_\_\_ /corso \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_ indirizzo di  
postale \_\_\_\_\_ (pec) \_\_\_\_\_ codice \_\_\_\_\_ fiscale \_\_\_\_\_  
telefono \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

Di essere ammesso a partecipare alla valutazione comparativa per il conferimento di n. 3 incarichi di componente dell'Organismo Indipendente di valutazione, pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale Regione Puglia n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

A tal fine, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n. 445 e s.m.i.

#### DICHIARA

- di **essere iscritto**, ai sensi dell'art. 7 del DM 2.12.2016 del Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione, nell'**elenco nazionale dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, nella fascia professionale \_\_\_\_\_ al n. \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_**;
- di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea \_\_\_\_\_ (indicare quale);
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- di godere dei diritti civili e politici;
- di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- di non aver compiuto l'età massima per il collocamento a riposo;
- di essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale conseguita presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- di indicare ogni altro titolo di studio e/o attestato di perfezionamento e/o specializzazione comunque utile ai fini della comparazione;
- di non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- di conoscere la lingua inglese e le tecnologie di software;
- di essere in possesso di tutti i requisiti specifici di cui all'avviso di selezione, così come risultante dal curriculum e dalla documentazione allegati alla presente;
- di far rimando all'allegata dichiarazione in merito all'assenza di cause ostative alla

nomina di componente O.I.V. (art. 14 comma 8, del D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. - delibera Civit n. 12/2013 – L. n. 190/2012) e all'esclusività dell'incarico (art. 8, comma 3, D.M. 2.12.2016).

- di indicare il domicilio presso il quale dovranno essere inviate le comunicazioni relative all'avviso \_\_\_\_\_ (indicare anche il numero di telefono).

**Inoltre allega:**

- curriculum vitae, datato e firmato;
- relazione di accompagnamento al curriculum (datata e firmata) in cui il candidato illustri le esperienze che ritenga più significative in relazione al ruolo da svolgere. Se il candidato ha già rivestito il ruolo di componente O.I.V. deve darne comunicazione nel curriculum e nella relazione di accompagnamento e illustrare l'attività svolta;
- autocertificazione dei titoli posseduti e la dichiarazione in forma di dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà che quanto indicato nel curriculum corrisponde a verità;
- ogni altro titolo ritenuto idoneo a dimostrare la capacità professionale e l'esperienza acquisita;
- dichiarazione che attesti l'assenza delle cause ostative alla nomina e dichiarazione di esclusività dell'incarico, datata e firmata;
- elenco, in carta semplice, in triplice copia, dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato;
- copia fotostatica di documento di identità valido, datato e sottoscritto.

*Ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679, il/la sottoscritto/a autorizza l'Istituto Tumori "G.Paolo II" al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalla legge e dai regolamenti in materia.*

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

## ALL. 2

**DICHIARAZIONE DI ASSENZA DI CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA DI COMPONENTE O.I.V. (ART. 14 COMMA 8, DEL D.LGS N. 150/2009 E S.M.I. – DELIBERA CIVIT N. 12/2013 – L. N. 190/2012) E DICHIARAZIONE DI ESCLUSIVITÀ DELL'INCARICO (ART. 8, COMMA 3, D.M. 2.12.2016).**

Al Direttore Generale  
Istituto Tumori "G.Paolo II"  
Viale Orazio Flacco, 65  
70124 BARI

Il/La sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_  
prov. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

all'atto di presentare domanda per la nomina a Componente dell'O.I.V. Istituto Tumori "G.Paolo II", sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- di non essere dipendente dell' Istituto Tumori "G.Paolo II";
- di non rivestire incarichi pubblici elettivi;
- di non rivestire cariche in partiti politici;
- di non rivestire cariche in organizzazioni sindacali;
- di non avere rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni;
- di non essere stato dipendente dell'Istituto Tumori "G.Paolo II" nei tre anni precedenti la designazione;
- di non avere rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali nei tre anni precedenti la designazione;
- di non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni nei tre anni precedenti la designazione;
- di non aver subito condanna, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
- di non avere svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso dell' Istituto Tumori "G.Paolo II" nei tre anni precedenti la designazione;
- di non trovarsi, nei confronti dell' Istituto Tumori "G.Paolo II" , in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- di non avere riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- di non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso l'Istituto Tumori "G.Paolo II";
- di non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l' Istituto Tumori "G.Paolo II" presso cui deve essere costituito l'O.I.V.;

- di non avere svolto, se non episodicamente, attività professionale in favore o contro l' Istituto Tumori "G.Paolo II";
- di non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti e dipendenti apicali in servizio presso l' Istituto Tumori "G.Paolo II" o con il vertice politico amministrativo;
- di non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente di un O.I.V. prima della scadenza del mandato;
- di non essere Componente del Collegio Sindacale dell' Istituto Tumori "G.Paolo II".

Dichiara, altresì:

- di non essere Componente di alcun O.I.V. ovvero
- di essere Componente dell'O.I.V. presso \_\_\_\_\_ e di impegnarsi a presentare le dimissioni da tale incarico prima di accettare la nomina da parte dell' Istituto Tumori "G.Paolo II" se selezionato.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_