

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 16 settembre 2019, n. 1684

Art. 5 della L.R. n. 17/2017 - Avvio del procedimento di verifica dei primi diciotto mesi dell'incarico per i Direttori Generale degli II.RR.CC.CC.SS. "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari e "S. De Bellis" di Castellana Grotte (BA).

Il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O. "Gestione Rapporti Istituzionali con le Aziende ed Enti del SSR", confermata dal Dirigente del Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta riferisce quanto segue.

La L.R. n. 17 del 29/5/2017 recante le disposizioni in materia di "Organizzazione e funzionamento degli Istituti di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS) di diritto pubblico della Regione Puglia", all'art. 5, comma 4, stabilisce che all'atto della nomina la Regione assegna al direttore generale gli obiettivi di mandato, la cui valutazione intermedia, ai sensi dell'articolo 3-bis, comma 6, del d.lgs. 502/1992 e secondo le modalità stabilite dalla Giunta regionale, determina la conferma o meno dell'incarico fino alla sua naturale scadenza

L'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. in materia di valutazione dei Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR, ai commi 5 e 6 stabilisce che:

5: "Le regioni concordano, in sede di Conferenza delle regioni e delle province autonome, criteri e sistemi per valutare e verificare tale attività, sulla base di obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi definiti nel quadro della programmazione regionale, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati, avvalendosi dei dati e degli elementi forniti anche dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali. All'atto della nomina di ciascun direttore generale, esse definiscono e assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, con riferimento alle relative risorse, ferma restando la piena autonomia gestionale dei direttori stessi.

6: "Trascorsi diciotto mesi dalla nomina di ciascun direttore generale, la regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 5 e, sentito il parere del sindaco o della conferenza dei sindaci di cui all'articolo 3, comma 14, ovvero, per le aziende ospedaliere, della Conferenza di cui all'articolo 2, comma 2-bis, procede o meno alla conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine (...)"

Sulla stessa materia è intervenuto il D.Lgs. 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i. che, tuttavia, all'art. 5 ha rinviato l'entrata in vigore delle norme medesime alla costituzione dell'Elenco nazionale dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti del SSN stabilendo che, fino alla costituzione del predetto elenco nazionale, per quanto attiene alle nomine ed alla verifica, si applichino le procedure previgenti alla data di entrata in vigore dello stesso D.Lgs. n. 171/2016.

L'Elenco nazionale dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti del SSN è stato approvato e pubblicato sul sito web del Ministero della Salute in data 12/2/2018.

In vigore della precedente normativa sono stati nominati i Direttori Generali degli IRCCS pubblici del S.S.R., di seguito indicati, e per i quali ricorrono, ai sensi del predetto art. 5, comma 4, della L. R. n. 17/2017, le condizioni per avviare il procedimento di verifica dei risultati di gestione dei primi diciotto mesi dell'incarico ai fini della conferma o meno dell'incarico fino alla sua naturale scadenza:

- dott. Tommaso Stallone, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte (BA) con il D.P.G.R. n. 61 del 7/2/2018 per un periodo di tre anni;
- dott. Vito Antonio Delvino, nominato Direttore Generale dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari con il D.P.G.R. n. 97 del 23/2/2018 per un periodo di tre anni.

Per quanto sopra, considerata la perdurante assenza dei criteri di valutazione dell'attività degli stessi Direttori Generali da approvarsi in sede di Accordo Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, trovano

applicazione i criteri e le modalità procedurali fino ad oggi utilizzate, definite con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1494 del - 26/09/2003, come successivamente modificata dalle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 623 del 27/4/2004 e n. 510 del 24/4/2007 e dalle successive deliberazioni di avvio del medesimo procedimento.

La procedura relativa alla verifica dei primi diciotto mesi dell'incarico è inoltre richiamata dal contratto di diritto privato stipulato tra il Presidente della Regione ed i predetti Direttori Generali secondo lo schema vigente all'epoca della nomina ed approvato, per i Direttori Generali degli IRCCS del SSR, con la D.G.R. n. 2303 del 28/12/2017.

In particolare, l'art. 5 del predetto schema di contratto stabilisce che:

- 1) Il Direttore generale è sottoposto alla valutazione di metà mandato, finalizzata alla conferma o meno dell'incarico dello stesso fino alla sua naturale scadenza, ai sensi e con le modalità di cui all'art. 5, comma 4, della L.R. n. 17/2017.
- 2) Le modalità di espletamento della valutazione di metà mandato saranno stabilite dalla Giunta Regionale negli atti deliberativi di avvio del procedimento, in analogia a quelle utilizzate per la valutazione di metà mandato dei Direttori generali delle Aziende del S.S.R.

Si ritiene pertanto di utilizzare nel procedimento di verifica in specie, per quanto compatibili, i predetti criteri già utilizzati per la valutazione di metà mandato dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie del SSR, come di seguito:

- La valutazione viene effettuata da una Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, appositamente nominata dalla Giunta Regionale.
- Ai componenti della Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. E' fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione.
- La valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore generale (elencati nel provvedimento di nomina), previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza di cui all'Allegato 1 del relativo contratto.
- La valutazione viene effettuata sulla base degli atti e documenti in possesso dei competenti Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione Della Salute, Del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, nonché dell'Agenzia Regionale per la salute ed il sociale (ARESS), delle relazioni eventualmente pervenute dal Nucleo Ispettivo Regionale (NIR), dei pareri rilasciati dagli organi che - ai sensi della vigente normativa - hanno titolo a provvedere ovvero, per le Aziende Sanitarie, le rispettive Conferenze dei Sindaci.
- L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto.
- La valutazione complessiva s'intende negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

La valutazione può inoltre tenere conto - limitatamente all'arco temporale di riferimento della verifica - delle relazioni di accompagnamento ai rendiconti trimestrali ed al Bilancio Consuntivo aziendale redatte dai Collegi Sindacali dell'Ente interessato, messe a disposizione dalla competente Sezione Amministrazione Finanza e Controllo, nonché dei report sull'attività dei Collegi Sindacali e sulle criticità gestionali da questi ultimi rilevate per gli Enti interessati, messi a disposizione dalla competente Sezione Raccordo al Sistema Regionale.

Pertanto, con il presente schema di provvedimento si provvede ad avviare - secondo i criteri e le modalità innanzi richiamate - il procedimento di verifica dei primi diciotto mesi dell'incarico per il Direttore Generale dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari, dott. Vito Antonio Delvino, e per il Direttore Generale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte (BA), dott. Tommaso Stallone.

A tal fine, si rende quindi necessario disporre la costituzione di una Commissione, composta da tre esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione

delle risorse umane, designandone i componenti con il presente schema di provvedimento e rinviandone la nomina ad un successivo provvedimento, ad avvenuta verifica - a norma della D.G. R. n. 24 del 24/1/2017- dell'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità ed all'acquisizione del *curriculum vitae* di ciascuno dei componenti designati, ai fini dell'attestazione della relativa professionalità specifica.

COPERTURA FINANZIARIA L. R. n. 28/01 e s.m. i.

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 7/1997.

Il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

LA GIUNTA

- Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente schema di provvedimento dal Responsabile P.O., dal Dirigente del Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta

A voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate:

- Di avviare - ai sensi dell'art. 5 della L. R. n. 17/2017 - il procedimento di verifica di metà mandato per il Direttore Generale dell'IRCCS "Istituto Tumori Giovanni Paolo II" di Bari, dott. Vito Antonio Delvino, e per il Direttore Generale dell'IRCCS "S. De Bellis" di Castellana Grotte (BA), dott. Tommaso Stallone, per i quali ricorrono le condizioni normativamente prescritte.
- Di stabilire che, ai fini della predetta valutazione di metà mandato, per le ragioni illustrate in premessa la Regione Puglia procederà con le seguenti modalità procedurali:
 - La valutazione viene effettuata da una Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, appositamente nominata dalla Giunta Regionale.
 - Ai componenti della Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. E' fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione.
 - La valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore generale (elencati nel provvedimento di nomina), previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza di cui all'Allegato 1 del relativo contratto.
 - La valutazione viene effettuata sulla base degli atti e documenti in possesso dei competenti Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, nonché dell'Agenzia Regionale per la salute ed il sociale (ARESS), delle relazioni eventualmente pervenute dal Nucleo Ispettivo Regionale (NIR).
 - L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto.
 - La valutazione complessiva s'intende negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

- La valutazione può tenere conto - limitatamente all'arco temporale di riferimento della verifica, delle relazioni di accompagnamento ai rendiconti trimestrali ed al Bilancio Consuntivo aziendale redatte dai Collegi Sindacali degli Enti interessati, messe a disposizione dalla competente Sezione Amministrazione Finanza e Controllo, nonché del report sull'attività degli stessi Collegi Sindacali e sulle criticità gestionali da questi ultimi rilevate negli Enti interessati dalla verifica, messi a disposizione dalla competente Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- Di disporre per l'espletamento del procedimento in oggetto la costituzione di una Commissione, composta da tre esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, designandone i componenti come di seguito:
 1. Dott. Vito Bavaro; Ente di appartenenza: Regione Puglia; Ruolo Ricoperto: Dirigente;
 2. Dott. Benedetto Giovanni Pacifico; Ente di appartenenza: Regione Puglia; Ruolo Ricoperto: Dirigente;
 3. Dott. Giovanni Campobasso; Ente di appartenenza: Regione Puglia; Ruolo Ricoperto: Dirigente;
- Di rinviare a successivo atto del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti la nomina della predetta Commissione ad esito degli accertamenti sull'insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità dell'incarico a norma della D.G.R. n. 24/2017, e dell'acquisizione del *curriculum* di ciascuno dei componenti designati.
- Di dare mandato al Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR del Servizio Strategie e Governo dell'Offerta per ogni adempimento conseguente all'adozione del presente provvedimento.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 13/1994.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
SILVIA PIEMONTE

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO