

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 16 settembre 2019, n. 1683

**Art. 3-bis, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 502/92 s.m.i. - Avvio del procedimento di verifica dei primi diciotto mesi dell'incarico per il Direttore Generale della ASL BT.**

Il Presidente, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile P.O. "Gestione Rapporti Istituzionali con le Aziende ed Enti del SSR", confermata dal Dirigente del Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta riferisce quanto segue.

L'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i. in materia di valutazione dei Direttori Generali delle Aziende ed Enti del SSR, ai commi 5 e 6 stabilisce che:

*5: "Le regioni concordano, in sede di Conferenza delle regioni e delle province autonome, criteri e sistemi per valutare e verificare tale attività, sulla base di obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi definiti nel quadro della programmazione regionale, con particolare riferimento all'efficienza, all'efficacia, alla sicurezza, all'ottimizzazione dei servizi sanitari e al rispetto degli equilibri economico-finanziari di bilancio concordati, avvalendosi dei dati e degli elementi forniti anche dall'Agenzia nazionale per i servizi sanitari regionali. All'atto della nomina di ciascun direttore generale, esse definiscono e assegnano, aggiornandoli periodicamente, gli obiettivi di salute e di funzionamento dei servizi, con riferimento alle relative risorse, ferma restando la piena autonomia gestionale dei direttori stessi.*

*6: "Trascorsi diciotto mesi dalla nomina di ciascun direttore generale, la regione verifica i risultati aziendali conseguiti e il raggiungimento degli obiettivi di cui al comma 5 e, sentito il parere del sindaco o della conferenza dei sindaci di cui all'articolo 3, comma 14, ovvero, per le aziende ospedaliere, della Conferenza di cui all'articolo 2, comma 2-bis, procede o meno alla conferma entro i tre mesi successivi alla scadenza del termine (...)"*

Sulla stessa materia è intervenuto il D.Lgs. 4 agosto 2016, n. 171 e s.m.i. che, all'art. 5, rinviava l'entrata in vigore delle norme medesime alla costituzione dell'elenco nazionale dei candidati idonei alla nomina di Direttore Generale delle Aziende ed Enti del SSN stabilendo altresì che fino alla costituzione del predetto elenco nazionale, per quanto attiene alle nomine ed alla verifica si applicavano le procedure previgenti alla data di entrata in vigore dello stesso D.Lgs. n. 171/2016.

Il predetto Elenco nazionale degli idonei alla nomina di Direttore Generale è stato pubblicato il 12/2/2018.

Con la Deliberazione n. 114 del 31/1/2018, quindi in piena vigenza dell'art. 3-bis del D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i., la Giunta Regionale ha nominato il dott. Alessandro Delle Donne per un periodo di tre anni ed assegnato allo stesso gli obiettivi di mandato il cui grado di raggiungimento, determina la conferma o meno dell'incarico fino alla sua naturale scadenza.

Per quanto sopra, ricorrendo le condizioni previste dalla norma, occorre avviare il procedimento di verifica dei primi diciotto mesi dell'incarico del dott. Alessandro delle Donne quale Direttore Generale dell'ASL BT.

Considerata la perdurante assenza dei criteri e sistemi per valutare e verificare l'attività degli stessi Direttori Generali approvati in sede di Accordo della Conferenza delle Regioni e delle Province autonome di cui all'art. 3-bis, comma 6, del citato D.Lgs. n. 502/1992 s.m.i., trovano quindi applicazione i criteri e le modalità procedurali fino ad oggi utilizzate, definite con la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1494 del 26/09/2003, come successivamente modificata dalle Deliberazioni di Giunta Regionale n. 623 del 27/4/2004 e n. 510 del 24/4/2007 e dalle successive deliberazioni di avvio del medesimo procedimento in qual.

Le procedure relative alla verifica dei primi diciotto mesi dell'incarico sono inoltre richiamate dal contratto di diritto privato stipulati tra la Regione ed il Dott. Alessandro Delle Donne secondo lo schema approvato, per le ASL, con la D.G.R.n.2163/2016.

In particolare, l'art. 5 del citato schema di contratto vigente per i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie Locali stabilisce che:

- 1) Il Direttore generale è sottoposto alla valutazione di metà mandato di cui all'art. 3-bis, comma 6 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i., finalizzata alla conferma o meno dell'incarico dello stesso fino alla sua naturale scadenza.
- 2) La valutazione di metà mandato viene effettuata da una Commissione di esperti appositamente nominata dalla Giunta Regionale, sulla base dei dati forniti dai Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti e dall' ARESS, per quanto di rispettiva competenza.
- 3) Le modalità di svolgimento della verifica di metà mandato sono quelle previste dagli atti deliberativi di Giunta Regionale in vigore, salvo successive modifiche degli stessi.

Sulla base delle predette Deliberazioni della Giunta Regionale, nonché dei suddetti contratti di diritto privato, si rileva che ad oggi i criteri e le modalità di valutazione di metà mandato dei Direttori Generali delle Aziende Sanitarie del SSR sono i seguenti:

- La valutazione viene effettuata da una Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria; acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, appositamente nominata dalla Giunta Regionale.
- Ai componenti della Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. E' fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione.
- La valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore generale (elencati nella D.G.R. di nomina), previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza di cui all'Allegato 1 del relativo contratto.
- La valutazione viene effettuata sulla base degli atti e documenti in possesso dei competenti Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione Della Salute, Del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, nonché dell'Agenzia Regionale per la salute ed il sociale (ARESS), delle relazioni eventualmente pervenute dal Nucleo Ispettivo Regionale (NIR), dei pareri rilasciati dagli organi che - ai sensi della vigente normativa - hanno titolo a provvedere ovvero, per le Aziende Sanitarie, le rispettive Conferenze dei Sindaci.
- L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto.
- La valutazione complessiva s'intende negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

La valutazione può inoltre tenere conto - limitatamente all'arco temporale di riferimento della verifica - delle relazioni di accompagnamento ai rendiconti trimestrali ed al Bilancio Consuntivo aziendale redatte dai Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie interessate, messe a disposizione dalla competente Sezione Amministrazione Finanza e Controllo, nonché del report sull'attività dei Collegi Sindacali e sulle criticità gestionali da questi ultimi rilevate nelle ASL i cui Direttori generali sono interessati dalla verifica, messo a disposizione dalla competente Sezione Raccordo al Sistema Regionale.

Pertanto, con il presente schema di provvedimento si propone avviare - secondo i criteri e le modalità innanzi richiamate - il procedimento di verifica dei primi diciotto mesi dell'incarico per il Direttore Generale della ASL BT, Dott. Alessandro Delle Donne

A tal fine, si rende quindi necessario:

- Richiedere alla Conferenza dei Sindaci dell'ASL di riferimento l'espressione, in relazione alla verifica in oggetto, del parere previsto dall'art. 3-bis, co. 6 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i.;
- Disporre la costituzione di una Commissione, composta da tre esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, designandone i componenti con il presente schema di provvedimento e rinviandone la nomina ad un successivo provvedimento ad avvenuta verifica - a norma della D.G.R. n. 24 del 24/1/2017- dell'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità dell'incarico ed all'acquisizione del

*curriculum* di ciascuno dei componenti designati, ai fini dell'attestazione della relativa professionalità specifica.

#### **COPERTURA FINANZIARIA L. R. n. 28/01 e s.m. i.**

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il presente schema di provvedimento rientra nella competenza della Giunta Regionale a norma dell'art. 4, comma 4, lettera k) della L.R. 7/1997.

Il Presidente, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

#### **LA GIUNTA**

- Udita e fatta propria la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente schema di provvedimento dal Responsabile P.O., dal Dirigente del Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR e dal Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell'Offerta

A voti unanimi espressi nei modi di legge

#### **DELIBERA**

Per le motivazioni espresse in premessa, che quivi si intendono integralmente riportate:

- Di avviare - ai sensi dell'art. 3-bis, co. 5 e 6 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i. - il procedimento di verifica di metà mandato per il Direttore Generale della ASL BT, dott. Alessandro Delle Donne, in quanto ricorrono le condizioni normativamente prescritte.
- Di stabilire che, ai fini della predetta valutazione di metà mandato, per le ragioni illustrate in premessa la Regione Puglia procederà con le seguenti modalità procedurali:
  - La valutazione viene effettuata da una Commissione di esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, appositamente nominata dalla Giunta Regionale.
  - Ai componenti della Commissione di esperti non spetta alcun compenso, intendendosi l'incarico a titolo completamente gratuito. E' fatto salvo il rimborso delle spese eventualmente sostenute per l'espletamento dell'incarico, da liquidarsi ad avvenuta dettagliata rendicontazione.
  - La valutazione deve riguardare gli obiettivi di mandato attribuiti al Direttore generale (elencati nella D.G.R. di nomina), previa verifica del rispetto degli obiettivi vincolanti a pena di decadenza di cui all'Allegato 1 del relativo contratto.
  - La valutazione viene effettuata sulla base degli atti e documenti in possesso dei competenti Servizi e Sezioni del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti, nonché dell'Agenzia Regionale per la salute ed il sociale (ARESS), delle relazioni eventualmente pervenute dal Nucleo Ispettivo Regionale (NIR), dei pareri rilasciati dagli organi che- ai sensi della vigente normativa- hanno titolo a provvedere ovvero, per le Aziende Sanitarie, le rispettive Conferenze dei Sindaci.
  - L'esito della valutazione, per ciascun obiettivo di mandato, prevede esclusivamente due opzioni: 1) Obiettivo raggiunto; 2) Obiettivo non raggiunto.
  - La valutazione complessiva s'intende negativa nel caso in cui gli obiettivi di mandato non raggiunti risultino in misura superiore al 20% del totale di quelli assegnati.

- La valutazione può tenere conto - limitatamente all'arco temporale di riferimento della verifica - delle relazioni di accompagnamento ai rendiconti trimestrali ed al Bilancio Consuntivo aziendale redatte dai Collegi Sindacali delle Aziende Sanitarie interessate, messe a disposizione dalla competente Sezione Amministrazione Finanza e Controllo, nonché del report sull'attività dei Collegi Sindacali e sulle criticità gestionali da questi ultimi rilevate nelle ASL i cui Direttori generali sono interessati dalla verifica, messo a disposizione dalla competente Sezione Raccordo al Sistema Regionale.
- Di richiedere alla Conferenza dei Sindaci dell'ASL di riferimento l'espressione, in relazione alla verifica in oggetto, del parere previsto dall'art. 3-bis, co. 6 del D.Lgs. 502/1992 s.m.i.
- Di disporre per l'espletamento del procedimento in oggetto la costituzione di una Commissione, composta da tre esperti in materia di programmazione sanitaria, acquisizione di beni e servizi, gestione finanziaria e bilancio, gestione delle risorse umane, designandone i componenti come di seguito:
  1. Dott. Vito Bavaro; Ente di appartenenza: Regione Puglia; Ruolo Ricoperto: Dirigente;
  2. Dott. Benedetto Giovanni Pacifico; Ente di appartenenza: Regione Puglia; Ruolo Ricoperto: Dirigente;
  3. Dott. Giovanni Campobasso; Ente di appartenenza: Regione Puglia; Ruolo Ricoperto: Dirigente;
- Di rinviare a successivo atto del Direttore del Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere Sociale e dello Sport per tutti la nomina della predetta Commissione ad esito degli accertamenti sull'insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità dell'incarico a norma della D.G.R. n. 24/2017, e dell'acquisizione del *curriculum* di ciascuno dei componenti designati ai fini dell'attestazione della relativa professionalità specifica.
- Di dare mandato al Servizio Rapporti Istituzionali e Capitale Umano SSR del Servizio Strategie e Governo dell'Offerta per ogni adempimento conseguente all'adozione del presente provvedimento.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia, ai sensi della L.R. n. 13/1994.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
SILVIA PIEMONTE

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
MICHELE EMILIANO