

### **Concorsi**

REGIONE PUGLIA - DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 9 settembre 2019, n. 990

**Concorso pubblico per titoli ed esami il reclutamento di n. 200 posizioni lavorative di cat. D-Assunzioni mediante scorrimento graduatorie finali di merito dell'area amministrativa (AG8) e dell'area tecnica (TC8)– Utilizzo graduatorie per n. 114 posti**

#### **Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione**

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/97.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261.

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto il regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Vista la deliberazione di Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 1518 di adozione del modello organizzativo denominato "MAIA", Modello Ambidestro per l'Innovazione della Macchina Amministrativa Regionale.

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale-MAIA".

Vista la D.G.R. n. 201 del 20 febbraio 2018 con cui si affida al dott. Nicola Paladino la direzione ad interim della Sezione Personale e Organizzazione.

Vista la determinazione n. 1 del 17 maggio 2019 con si è conferito l'incarico di direzione del "Servizio Reclutamento e Contrattazione" al dott. Mariano Ippolito.

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 1454 del 2 agosto 2013 contenente la delega per l'affidamento dell'intera procedura concorsuale alla commissione interministeriale Ripam.

Visto il bando di concorso per il reclutamento di n. 200 posizioni lavorative di Cat. D, di cui n. 130 posti di funzionario di area amministrativa e n. 70 posti di funzionario di area tecnica, cat. D.

Viste le graduatorie di merito del concorso per il reclutamento di n. 130 Funzionari Amministrativi, cat. D (pos. Economica D1) codice AG8/P e di n. 70 Funzionari Tecnici Cat. D ( pos. Economica D1) codice TC8/P pubblicate sulla G.U.R.I. del 16 ottobre 2015 n. 80.

Viste le determinazioni n. 834 e n. 835 del 15 novembre 2016 adottate in esecuzione della D.G.R. n. 1697/2016.

Viste le determinazioni n. 719 e n. 720 del 26 settembre 2017 adottate in esecuzione della D.G.R. n. 1436/2017.

Viste le determinazioni n. 363 e n. 364 del 5 aprile 2018 adottate in esecuzione della D.G.R. n. 497/2018.

Vista la determinazione n. 1401 del 19 dicembre 2018 adottata in esecuzione della D.G.R. 497/2018 come modificata ed integrata dalla D.G.R. n. 1322/2018.

Vista la deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto " Articolo 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021. Approvazione piano assunzionale anno 2019".

Visti i vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro:

- Certificazione del raggiungimento del pareggio di bilancio- esercizio finanziario 2018.
- Il rispetto del tetto della spesa per il personale, che sulla base delle previsioni del D.L. 90/2014, è fissato nella spesa media sostenuta allo stesso titolo nel triennio 2011/2013.

- Il rispetto dei termini di adozione del bilancio preventivo 2019 e del rendiconto 2018, nonché della loro trasmissione entro i trenta giorni successivi alla scadenza alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016).
- Il rispetto delle comunicazioni dovute agli Enti beneficiari di spazi finanziari concessi in attuazione delle intese e dei patti di solidarietà art. 1 co. 508 della legge n. 232/2016.
- L'inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia (art. 27 co. 2 lett. c, D.L. n. 66/2014).
- Adozione del Piano delle Azioni Positive.
- Adozione del Piano della Performance.

Vista l'istruttoria effettuata dal responsabile P.O. "Reclutamento" confermata dal dirigente del Servizio Reclutamento e Contrattazione.

### **Premesso che**

Con Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019", la Giunta Regionale ha previsto l'assunzione di n. 257 funzionari di categoria D a tempo indeterminato, previo esperimento delle procedure previste di cui all'art. 34 bis e all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Con nota prot. AOO\_106/11132 del 22 maggio 2019, è stata avviata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, in riscontro alla quale la Sezione Promozione e Tutela del Lavoro, con nota prot. AOO\_060/8281 del 30 maggio 2019, ha evidenziato che non risultano inserite unità di personale di cat. D nell'elenco dei dipendenti pubblici in disponibilità.

Con determinazione dirigenziale n. 688 del 3 giugno 2019 è stata indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs 165/2001 per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 257 posti di Funzionario Categoria D i cui termini sono scaduti in data 06 luglio 2019.

Con determinazione n. 927 del 29 luglio 2019 il dirigente della Sezione personale e organizzazione ha ammesso alle successive fasi di valutazione della citata procedura di mobilità n. 143 candidati.

Atteso il numero di candidati ammessi alla mobilità, con nota prot. AOO\_106/16082 del 23 luglio 2019 indirizzata alla Commissione Interministeriale Ripam, comunicando la disponibilità alla copertura di n. 114 posti di personale di catg. D mediante scorrimento delle graduatorie Ripam nel numero di 59 per il profilo tecnico (TC8/P) e 55 per il profilo amministrativo (AG8/P), si chiedeva di voler aggiornare la Sezione Personale circa lo stato di assunzione dei candidati idonei utilmente collocati nelle graduatorie di cui trattasi.

Con delibera della Commissione Interministeriale Ripam prot. n. 720 del 31 luglio 2019, contenente la graduatoria aggiornata, sono stati assegnati alla Regione Puglia i candidati utilmente collocati nelle graduatorie *de quibus*.

Dato atto che, in riferimento al rispetto dei vincoli normativi finalizzati all'instaurazione di nuove assunzioni a tempo indeterminato:

- La Sezione Bilancio e Ragioneria con comunicazione in atti, ha trasmesso la certificazione attestante il rispetto del pareggio di bilancio per l'esercizio finanziario 2018, secondo quanto stabilito dall'art. 1, comma 463 e ss. della legge n. 232/2016, avendo perseguito gli obiettivi posti dalla medesima disciplina conseguendo un saldo di bilancio positivo, in termini di competenza tra le entrate finali e le spese finali.
- Nel Rendiconto Generale per l'esercizio finanziario 2018 approvato con disegno di legge regionale n. 62 del 30 aprile 2019 trasmesso alla Corte dei conti con nota prot. AOO\_006/00154 del 23 maggio 2019, in riferimento al comma 557 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Finanziaria 2007) integrato dall'articolo 3, comma 5 bis del decreto legge del 24 giugno 2014, n. 90, è stato attestato il rispetto del tetto della spesa per l'anno 2018.

- Dalle attestazioni trasmesse dalle Sezioni Bilancio e Ragioneria con nota prot. AOO\_116/13489 del 6 settembre 2019 in atti si evince che: 1. con legge regionale n. 68 del 28 dicembre 2018 intitolata “Bilancio di previsione della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2019 e bilancio pluriennale 2019-2021” è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021 e che con disegno di legge regionale 30 aprile 2019 n. 62 intitolata “Rendiconto generale della Regione Puglia per l’esercizio finanziario 2018” è stato approvato in Giunta il rendiconto per l’esercizio 2018 e che i relativi dati sono stati trasmessi alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (art. 9 co. 1 quinquies d.l. n. 113/2016), mentre è in corso di approvazione il bilancio consolidato per l’esercizio finanziario 2018; 2. ai sensi dell’art. 1 commi 507 e 508 della legge n. 232/2016, l’ente ha inviato entro i termini di legge la certificazione di verifica del rispetto degli obiettivi di saldo 2018 di cui al comma 470 della legge 232/2016; 3. l’inesistenza di situazioni di mancata certificazione di un credito da parte della Regione Puglia ai sensi dell’art. 9 co. 3 bis del decreto legge n. 185/2008 come modificato dall’ art. 27 co. 2 lett. c, del D.L. n. 66/2014.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 885 del 15 maggio 2019 ha dichiarato che, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d. lgs. n. 165/2001, la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 1165 del 28/06/2018, dando atto dei posti vacanti disponibili per le assunzioni in tutte le categorie.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 144 del 30 gennaio 2019 ha approvato il “Piano della Performance 2019” ai sensi dell’art. 10 del D.lgs. 150/2009.
- La Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 9 settembre 2019 ha approvato il Piano delle Azioni positive.

Tanto evidenziato e premesso, in attuazione di quanto stabilito con Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019, con il presente provvedimento si determina di procedere all’assunzione fino ad un massimo di n. 59 unità collocate nella graduatoria dell’area tecnica (TC8) e fino ad un massimo di n. 55 unità collocate nella graduatoria dell’area amministrativa (AG8) a partire dalla prima posizione disponibile.

#### **VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza**

La pubblicazione del presente atto all’albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

#### **ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D. LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI.**

La spesa riveniente dal presente provvedimento, trova copertura nell’impegno assunto con determinazione n. 2 del 7 gennaio 2019 del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione integrata con determinazione n. 961 del 5 settembre 2019.

**D E T E R M I N A**

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di dare atto che, in applicazione di quanto disposto con Deliberazione n. 886 del 15 maggio 2019 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2019-2021 e definizione Piano assunzionale anno 2019" occorre procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato fino ad un massimo di n. 59 unità collocate nella graduatoria dell'area tecnica (TC8) e fino ad un massimo di n. 55 unità collocate nella graduatoria dell'area amministrativa (AG8) a partire dalla prima posizione disponibile;
2. di stabilire che la costituzione dei rapporti di lavoro avverrà mediante stipulazione del contratto individuale di lavoro;
3. di liquidare, al personale assunto, gli emolumenti maturati nei tempi ed alle scadenze fisse e ricorrenti;
4. di provvedere al conseguente versamento degli oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori.

**Il presente provvedimento;:**

- sarà pubblicato all'albo on line della Sezione Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P.;
- il presente atto composto n. 5 pagine, è adottato in originale.

**dott. Nicola PALADINO**