

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 15 maggio 2019, n. 885

Ricognizione annuale della consistenza del personale regionale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, in relazione ai posti in Dotazione Organica - Dichiarazione di non eccedenza anno 2019.

Il Vicepresidente con delega alla Protezione civile - Personale e organizzazione, dott. Antonio NUNZIANTE, sulla base dell'istruttoria espletata dall'Alta Professionalità "Organizzazione" e confermata dal dirigente della Sezione Personale e organizzazione riferisce:

"l'art.6 comma 1 del d.lgs 30 marzo 2001 n.165, come modificato dal combinato disposto dell'art.11 comma 1 della legge del 09/03/2006, n.80 e dall'art.2 comma 18 della legge 7 agosto 2012, n.135, ha posto l'obbligo alle Pubbliche Amministrazioni di eseguire una ricognizione annuale del personale occupante posto in dotazione organica (con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato), finalizzata alla dichiarazione di eventuale soprannumero e/o eccedenza di personale rispetto alla dotazione stessa.

L'art.33 del d.lgs. 24/5/2001, n. 165, comma 2 stabilisce, inoltre, che il mancato rispetto di detta ricognizione comporta il divieto di effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

La circolare n. 4/2014 del Ministero per la Semplificazione e fa pubblica amministrazione ha chiarito che le finalità della ricognizione non sono solo quelle di dichiarare che il numero complessivo delle unità in ruolo è contenuto nel numero dei posti previsti in dotazione (condizione di non soprannumero) ma anche che eventuali sovrabbondanze di unità in una o più categorie possano essere riconvertite, ove possibile, in altre categorie (eccedenza).

La ricognizione annuale, infatti, e il Piano Triennale dei Fabbisogni di cui all'art.39 comma 1 della legge 27 dicembre 1997, n.449 confermato dall'art.6 del dlgs 30 marzo 2001, n.165, devono intendersi entrambi validi strumenti finalizzati ad assicurare la funzionalità e la razionalizzazione dell'impiego dei dipendenti, nell'ottica del miglior funzionamento dei servizi e nel rispetto dei vincoli di contenimento della spesa pubblica.

Poiché il comma 4 bis dell'art.6 del d.lgs n.165/2001, stabilisce che è prerogativa dei dirigenti individuare le risorse umane necessarie allo svolgimento dei compiti istituzionali della struttura a cui sono preposti e la sopradetta circolare n. 4/2014 auspica un maggior livello di responsabilizzazione della dirigenza, i Direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché il Segretario del Consiglio Regionale hanno raccolto le dichiarazioni dei propri dirigenti di Sezione dalle quali si rileva l'impiego totale di tutto il personale assegnato e l'assenza di eccedenza (dichiarazioni in atti).

Con deliberazione di Giunta regionale n.1165 del 28/06/2018, la dotazione organica della Regione Puglia, comprendente le esigenze funzionali del Consiglio regionale, è così definita:

Dotazione organica vigente	
Categorie/dirigenza	Numero posti
A	112
B	937
C	1057
D	1578
Dirigenza	168
Totale	3.852

Da quanto fin qui rappresentato consegue che la Regione Puglia ha impiegato appieno i propri dipendenti occupanti posto in dotazione organica, secondo le formali dichiarazioni dei Direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio regionale e, come sotto riportato, si rileva che le unità di ruolo in servizio al 31.12.2018 sono nettamente inferiori ai posti previsti, necessari e fissati; conseguentemente la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero.

31/12/2018 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2018 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2018 [col.4 = col.2 - col.3]
A	112	92	20
B	937	836	101
C	1057	890	167
D	1578	1226	352
Dirigenza	168	106	62
Totale	3.852	3150	702

COPERTURA FINANZIARIA

“La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale”

Il Vice Presidente relatore, delegato al personale e all'organizzazione, propone alla Giunta l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art.4, comma 4, lett. k) della Legge regionale n. 7/97.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Vicepresidente con delega alla Protezione civile - Personale e organizzazione;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal responsabile della competente Alta Professionalità e dal dirigente della Sezione Personale e organizzazione;
A voti unanimi espressi ai sensi di legge;

DELIBERA

Per le motivazione espresse in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate di:

1. condividere la relazione del Vicepresidente della Giunta regionale;
2. dare atto che dal monitoraggio della consistenza del personale, della Giunta e del Consiglio regionale, occupante posto in dotazione organica al 31.12.2018, deriva quanto segue:

31/12/2018 - rilevazione numerica degli scostamenti tra consistenza di personale e dotazione organica vigente			
Categorie/dirigenza [col.1]	Posti in dotazione organica vigente [col.2]	Consistenza del personale al 31.12.2018 [col.3]	Posti vacanti in dotazione organica al 31.12.2018 [col.4 = col.2 - col.3]
A	112	92	20
B	937	836	101
C	1057	890	167
D	1578	1226	352
Dirigenza	168	106	62
Totale	3.852	3150	702

3. dare atto che la consistenza del personale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato è inferiore in ciascuna categoria e nella qualifica dirigenziale ai corrispondenti posti fissati in dotazione organica della Regione Puglia;
4. dichiarare, in applicazione degli artt. 6 comma 1 e 33 del d.lgs. 24/05/2001, n. 165, per quanto emerso dalle formali dichiarazioni dei direttori di Dipartimento e figure equiparate, nonché del Segretario Generale del Consiglio Regionale, e per quanto approvato al precedente punto 2, che la Regione Puglia non si trova in condizioni di eccedenza di personale anche dirigenziale, né in condizioni di soprannumero rispetto ai posti previsti in dotazione organica e che, pertanto, l'Ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
5. pubblicare il presente atto nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia.
6. trasmettere, per quanto previsto dall'art. 33 comma 1, il presente provvedimento al Dipartimento della funzione pubblica, quale dichiarazione di non eccedenza.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
SILVIA PIEMONTE

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO