

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 9 aprile 2019, n. 707

Art. 6 D.lgs. 165/2001; D.M. 8/5/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) A.O.U. “Ospedali Riuniti” di Foggia 2018-2020.

Il Presidente della Giunta regionale, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile A.P. “Gestione monitoraggio controllo fabbisogno personale S.S.R”, confermata dal Dirigente del Servizio “Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R.” e dal Dirigente della Sezione “Strategie e Governo dell’Offerta”, riferisce quanto segue:

Visto il D.lgs. n. 165/2001 recante le *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*, così come novellato da ultimo dal D.lgs. n. 75/2017, ed in particolare;

- l’art. 6, il quale prevede che *“allo scopo di ottimizzare l’impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell’articolo 6-ter”* (comma 2). In sede di definizione del piano di cui al predetto comma 2, *“ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all’articolo 6-ter, nell’ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall’articolo 2, comma 10-bis, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente”* (comma 3). Le amministrazioni pubbliche che non provvedono ai predetti adempimenti *“non possono assumere nuovo personale”* (comma 6).
- l’art. 6-ter, il quale al comma 1 stabilisce che *“con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, sono definite, nel rispetto degli equilibri di finanza pubblica, linee di indirizzo per orientare le amministrazioni pubbliche nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale ai sensi dell’articolo 6, comma 2, anche con riferimento a fabbisogni prioritari o emergenti di nuove figure e competenze professionali”*.

Visto il Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione recante le *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani del fabbisogno di personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche”*, adottato in data 8/5/2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27/7/2018, il quale con specifico riferimento alle Aziende ed Enti del S.S.N. dispone che i Piani triennali di Fabbisogno del personale *“sono approvati dalle rispettive Regioni di appartenenza, secondo quanto eventualmente previsto dalla disciplina regionale in materia, anche tenuto conto della riorganizzazione della rete ospedaliera effettuata ai sensi del D.M. 70/2015 e successivamente adottati in via definitiva dalle Aziende ed Enti stessi”*, prevedendo altresì a supporto dell’analisi dei fabbisogni finalizzata alla predisposizione del PTFP di ciascuna Amministrazione - tra l’altro - eventuali *“fabbisogni standard definiti a livello territoriale”*.

Considerato che:

- Il Dipartimento regionale per la Promozione della salute, in attuazione dell’art. 1, co. 541, della Legge n. 208/2015, con nota prot. n. AOO_005-120 del 23.3.2018 ha trasmesso al Tavolo tecnico ministeriale per la verifica degli Adempimenti regionali con il Comitato permanente per la verifica dei Livelli Essenziali di Assistenza la proposta regionale di Piano del Fabbisogno di personale ospedaliero del S.S.R., definito sulla base della rete ospedaliera regionale approvata con Regolamento regionale n. 7/2017 s.m.i. nel rispetto degli standard qualitativi, strutturali, tecnologici e quantitativi delle strutture sanitarie dedicate all’assistenza ospedaliera di cui all’Allegato 1 del D.M. 70/2015.

- I Ministeri affiancanti, nel verbale della riunione congiunta del Tavolo tecnico del 29/3/2018, hanno espresso la valutazione di propria competenza rispetto alla citata proposta di Piano regionale del Fabbisogno di personale ospedaliero, indicando espressamente - con riferimento al personale medico, infermieristico, ostetrico ed OSS - i valori di fabbisogno di personale minimo e massimo (FTE min ed FTE max) da assumere a livello regionale.
- In applicazione del suddetto verbale ministeriale, al fine di fornire indicazioni alle Aziende ed Enti del S.S.R. per la definizione dei rispettivi Piani di fabbisogno del personale ospedaliero, con nota prot. AOO-183-9730 del 26/06/2018 il Dipartimento regionale della Salute ha proceduto alla disaggregazione su base aziendale dei valori di fabbisogno minimo (FTE min) e massimo (FTE max) indicati dai Ministeri affiancanti. Tale disaggregazione del fabbisogno a livello aziendale è stata operata, per profilo professionale e per disciplina, ridistribuendo i valori di fabbisogno riconosciuti dal Ministero con il citato verbale del 29.3.2018 in misura proporzionale all'incidenza percentuale di ciascun fabbisogno aziendale rispetto al fabbisogno regionale proposto al Ministero nel marzo 2018;
- Successivamente, a seguito dei confronti con le Aziende ed Enti del S.S.R. e delle conseguenti valutazioni di parte regionale, sono emerse una serie di criticità connesse alla pedissequa applicazione dei valori di fabbisogno rivenienti dal verbale ministeriale del 29.3.2018, segnalati ai Ministeri affiancanti con nota prot. AOO_005-250 del 23.7.2018.

In particolare, per taluni reparti/servizi previsti dalla rete ospedaliera regionale è stata rilevata la mancata previsione o l'inadeguatezza dei valori ministeriali di fabbisogno, in quanto insufficienti ad assicurare il funzionamento minimo dei suddetti reparti/servizi e dunque l'erogazione dei relativi Livelli Essenziali di Assistenza, ovvero in quanto non coerenti con i requisiti organizzativi minimi previsti - per specifici settori o attività - da Decreti ministeriali. Accordi Stato-Regioni o Linee guida regionali, ovvero in quanto inadeguati a consentire la turnazione del personale sanitario nel rispetto delle disposizioni in materia di orario di lavoro di cui all'art. 14 della L. 161/2014.

E' stata rilevata altresì la mancata previsione di specifici standard ministeriali relativi ad alcuni profili professionali del personale ospedaliero (diversi dal personale medico, infermieristico, ostetrico ed OSS), al personale delle strutture sanitarie territoriali ed al personale amministrativo delle Aziende ed Enti del S.S.R.

Vista la D.G.R. n. 2416 del 21.12.2018, recante l'approvazione delle *"Linee guida regionali per l'adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt 6 e 6-ter D.Lgs. n.165/2001 s.m.i. e delle Linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. dell'8/5/2018"*, con la quale sinteticamente:

- nella parte prima ("Principi generali") si delineano la struttura e le modalità di definizione del Piano triennale del fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R., le relative procedure di adozione ed approvazione, nonché i vincoli finanziari ed i limiti di spesa nel rispetto dei quali va redatto il suddetto Piano.
- nella parte seconda ("Il fabbisogno di personale ospedaliero") si forniscono gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale ospedaliero di ciascuna Azienda sanitaria, nel rispetto della "Metodologia di valutazione Piani di fabbisogno di personale" elaborata dal Ministero della Salute (ed. "metodo Piemonte") e condivisa dal Ministero dell'Economia e delle Finanze in sede di Tavolo ex D.M. 70/2015 nel febbraio 2017, fatti salvi alcuni correttivi connessi alla specificità del contesto sanitario ed organizzativo regionale nonché alla necessità di garantire il rispetto della disciplina in materia di orario di lavoro.
- nella parte terza ("Il fabbisogno di personale territoriale") si forniscono gli strumenti per la definizione del fabbisogno di personale territoriale di ciascuna Azienda sanitaria che, in assenza di una metodologia o di indicazioni ministeriali, va gestita nell'ambito dei requisiti organizzativi previsti da leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali, richiamati dalle Linee guida con riferimento alle principali macro-strutture territoriali delle Aziende Sanitarie Locali, ricorrendo in via residuale ai

valori minimi previsti dal R.R. n. 3/2005 s.m.i. recante "Requisiti per autorizzazione ed accreditamento delle strutture sanitarie".

Considerato che con la predetta D.G.R. n. 2416/2018, in particolare, dal punto di vista della struttura e delle modalità di definizione si prevede che:

- Il fabbisogno di personale delle Aziende ed Enti del S.S.R., come espressamente previsto dalle Linee di indirizzo ministeriali allegate al Decreto ministeriale del 8.5.2018, deve essere espresso in unità di personale a tempo pieno equivalente (FTE) secondo le regole indicate dal medesimo atto deliberativo n. 2416/2018 [Ore lavorate all'anno per la dirigenza medica pari a 1.454; Ore lavorate all'anno per il personale del comparto pari a 1.418] ;
- Ove presente, il personale medico universitario conferito all'assistenza, il cui impegno orario per l'assistenza è pari a 22 ore settimanali (stante la compresenza della didattica e ricerca), va computato - ai fini della trasformazione in FTE - in misura pari al 50%;
- Per la determinazione del fabbisogno di specialisti ambulatoriali occorre convertire le ore di specialistica ambulatoriale assegnate in FTE .

Considerato altresì che con la medesima D.G.R. n. 2416/2018, con riferimento alle procedure di adozione ed approvazione e ai vincoli finanziari, si prevede che:

- I Piani di Fabbisogno devono essere adottati preliminarmente dai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R. e trasmessi alla Regione per la loro approvazione. Una volta approvato, ciascun Piano dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale della Azienda/Ente di riferimento.
- Entro 30 giorni dall'adozione definitiva, i contenuti di ciascun Piano dovranno essere comunicati dall'Azienda/Ente al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001.
- L'adozione del PTFP, ai sensi dell'art. 6, comma 1 del D.lgs. 165/2001, deve essere sottoposta alla preventiva informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali di riferimento.
- Le Aziende od Enti che non provvedano ad adottare il PTFP o non comunichino lo stesso al Sistema informativo SICO di cui all'art. 60 del D.lgs.165/2001, ovvero che non rispettino i vincoli finanziari imposti dalla normativa nazionale, incorrono nel divieto di procedere a nuove assunzioni per il triennio di riferimento.
- I Piani triennali di fabbisogno di personale devono essere compatibili con la cornice finanziaria per il S.S.R. e devono essere redatti nel rispetto della legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e dunque, nello specifico, nel rispetto dei seguenti tetti di spesa: 1) Limite di spesa ex art. 2, comma 71, L. 191/2009 (spesa sostenuta per il personale nell'anno 2004 diminuita dell'1,4%), come disaggregato per Azienda con Deliberazione di Giunta regionale n. 2293 dell'11/12/2018 ; 2) Limite di spesa ex art. 9, co. 28, D.L 78/2010, convertito in L. 122/2010 (50% spesa di personale a tempo determinato sostenuta nell'anno 2009).
- I predetti Piani dovranno indicare le risorse finanziarie destinate all'attuazione degli stessi distinguendo, per ogni anno:
 - i costi del personale a tempo indeterminato (in tale voce va indicata distintamente anche quella sostenuta per il personale in comando, o altro istituto analogo);
 - i costi del personale con contratto a tempo determinato o ulteriori tipologie di contratto di lavoro flessibile;
 - i costi delle categorie protette, pur considerando che - nei limiti della quota d'obbligo - queste non rientrano nel limite di spesa complessivo.
- Il rispetto dei predetti vincoli finanziari, attestato dal Direttore generale dell'Azienda, deve essere certificato dal Collegio sindacale di ciascuna Azienda ed Ente del S.S.R. ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

Vista la D.G.R. n. 2293 del 11.12.2018 recante "Rideterminazione dei tetti di spesa del personale delle Aziende

ed Enti del S.S.R”, resasi necessaria in considerazione del numero ed entità delle attivazioni e disattivazioni di reparti e/o servizi previste in ciascuna Azienda ed Ente del SSR in attuazione della nuova rete ospedaliera regionale ex R.R. n. 7/2017 s.m.i., dei trasferimenti di attività o funzioni da un’Azienda del S.S.R. all’altra, dell’attribuzione di nuove funzioni a singole Aziende disposti dall’Amministrazione regionale, dell’impegno regionale al sostegno della didattica e ricerca universitaria in rapporto sinergico ed integrato con l’assistenza ospedaliera all’interno delle A.O.U., degli impegni per il potenziamento degli IRCCS pubblici della Regione Puglia assunti con il Ministero della Salute in sede di *site-visit*, nonché della nuova programmazione regionale in materia di assistenza territoriale.

Con la predetta DGR 2293/2018 la Giunta Regionale ha proceduto a rideterminare i tetti di spesa delle Aziende ed Enti del SSR - nel rispetto del tetto di spesa regionale di euro 1.961.863.417 ex art. 2, comma 71 della L. n. 191/2009 s.m.i. - nella misura di seguito specificata con riferimento all’A.O.U. “Ospedali Riuniti” di Foggia :

AOU “Ospedali Riuniti” di Foggia	€ 122.913.224
----------------------------------	---------------

La medesima D.G.R. n. 2293/2018 ha altresì disposto che i Piani del Fabbisogno di Personale (PTFP) di ciascuna Azienda od Ente del S.S.R. devono essere formulati nel rispetto dei suddetti tetti di spesa.

Vista la nota prot. AOO_183 n. 517 del 15.1.2019, con la quale il Dipartimento regionale della Salute ha dettato direttive in merito alla determinazione del fabbisogno di personale amministrativo delle Aziende ed Enti del SSR, prevedendo che il fabbisogno complessivo del personale appartenente al ruolo amministrativo - sia della dirigenza che del comparto - nello specifico per le Aziende Ospedaliero-Universitarie vada espresso entro i seguenti limiti: il rapporto percentuale tra il numero del personale del ruolo amministrativo e il numero totale del personale in servizio non può superare il valore dell’11% .

Vista, nel caso specifico dell’A.O.U. “Ospedali Riuniti” di Foggia, la deliberazione del Direttore Generale n. 659 del 25 settembre 2018 recante prima adozione del Fabbisogno di personale per il triennio 2018-2020.

Considerati gli esiti della riunione del 10.1.2019 intercorsa tra gli Uffici regionali competenti per materia e la Direzione dell’A.O.U. “Ospedali Riuniti”, nell’ambito della quale è stato evidenziato lo scostamento tra la programmazione aziendale di cui alla suddetta deliberazione DG n. 659/2018 ed alcuni valori di fabbisogno massimo (FTE_max) derivanti dall’applicazione del metodo ministeriale.

Considerato il ruolo dell’A.O.U. “Ospedali Riuniti” di Foggia di Ospedale HUB di 2° livello con annesso DEA di 2° livello, giusta classificazione di cui al R.R. n. 7/2017 in attuazione del D.M. 70/2015.

Vista la relazione del Direttore Generale dell’A.O.U. “Ospedali Riuniti”, trasmessa con nota prot. n. 2046 del 13.2.2019 successivamente integrata con nota prot. n. 3444 del 12/3/2019, con la quale l’Azienda ha comunicato alcune parziali rivalutazioni o rimodulazioni dei valori di fabbisogno di personale inizialmente definiti, illustrando al Dipartimento della Salute le motivazioni organizzative, clinico-assistenziali, strutturali e/o contingenti a supporto di tali valori di fabbisogno.

Effettuate le opportune valutazioni rispetto alle esigenze di fabbisogno rappresentate dall’Azienda e tenendo conto dei valori di fabbisogno FTE_max indicati dai Ministeri affiancanti nel verbale della riunione congiunta del Tavolo tecnico del 29/3/2018 - ove applicabili -, è stato definito un “Fabbisogno FTE approvabile”, contenuto in “apposita colonna dell’Allegato A) al presente schema di provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale.

Per quanto innanzi, si ritiene di poter procedere all’approvazione - con prescrizioni - del Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2018-2020 dell’A.O.U. “Ospedali Riuniti” di Foggia, adottato con deliberazione D.G. n. 659 del 25 settembre 2018.

Il predetto PTFP - ai sensi del D.M. 8/5/2018 - dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'A.O.U. "Ospedali Riuniti" e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto delle seguenti prescrizioni:

- I valori di fabbisogno, per ciascuno degli anni del triennio 2018-2020, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE approvabile" dell'Allegato A) al presente schema di provvedimento.
Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.
- Il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia con D.G.R. n. 2293/2018, pari ad € 122.913.224.
- Il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.

"COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DEL D.LGS. N. 118/2011"

La presente deliberazione non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dalla stessa non deriva alcun onere a carico del bilancio regionale.

Il Presidente relatore, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi illustrate, propone alla Giunta Regionale l'adozione del conseguente atto finale in ordine alla deliberazione in oggetto indicata.

Il presente provvedimento rientra nella specifica competenza della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 4, comma 4, lett. k) della LR. n. 7/97.

LA GIUNTA

- Udita la relazione e la conseguente proposta del Presidente;
- Viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento dal Responsabile A.P. "Gestione monitoraggio controllo fabbisogno personale S.S.R.", dal Dirigente del Servizio "Rapporti Istituzionali e Capitale Umano S.S.R." e dal Dirigente della Sezione S.G.O.;
- A voti unanimi espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per tutto quanto in premessa specificato:

- Di approvare, con prescrizioni, ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e del D.M. 8/5/2018, il Piano triennale di fabbisogno di personale (PTFP) 2018-2020 dell'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia, adottato con deliberazione D.G. n. 659 del 25 settembre 2018.
- Di stabilire che il predetto PTFP - ai sensi del D.M. 8/5/2018 - debba essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'A.O.U. "Ospedali Riuniti" e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001, nel rispetto delle seguenti prescrizioni:
 - I valori di fabbisogno, per ciascuno degli anni del triennio 2018-2020, non possono superare i valori-soglia contenuti nella colonna "Fabbisogno FTE approvabile" dell'Allegato A) al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale. Tali valori-soglia risultano disaggregati per disciplina con esclusivo riferimento alla dirigenza medica e, viceversa, indicati in modo aggregato a livello di Azienda con riferimento alla dirigenza SPTA ed al personale del comparto, la cui articolazione per Unità operativa è rimessa alle valutazioni organizzative della Direzione generale dell'Azienda.

- Il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia con D.G.R. n. 2293/2018, pari ad € 122.913.224.
- Il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP deve essere certificato dal Collegio sindacale dell'Azienda, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011.
- Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia ai sensi dell'art. 6 della LR. n. 13 del 12.04.1994.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ROBERTO VENNERI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO

PTFP A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia 2018/2020 - DIRIGENTI MEDICI per singola Disciplina

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. AOO_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
107	Cardiochirurgia	7	8	8	5	9	FTE_MAX inadeguato ad assicurare il funzionamento dei reparti previsti dalla rete ospedaliera regionale, approvata dal Ministero. Pertanto si fa riferimento al Fabbisogno regionale (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). Fabbisogno entro FR.	8
108	Cardiologia						Eccesso rispetto ad FTE max.	
150	Unità coronarica nell'ambito della Cardiologia						NOTA_1 U.O.C. con 50 p.l. che svolge attività di UTIC (h24), Emodinamica (h24), Cardiologia riabilitativa, nonché consistente attività ambulatoriale (n. 16 ambulatori, tra cui: - controllo pace maker - controllo defibrillatori, - ipertensione polmonare, controllo ischemia angioplastica - ritmologia, ecocardiografia avanzata, - valutazione danno d'organo cardiologia holter dinamico, - TacRmn cardiaca, - cardiologia sportiva, - diagnostica vascolare);	24
205	semplice nell'ambito della Cardiologia	24	24	24	16	30		
216	Servizio cardiologico						Necessità Guardia divisionale.	
109	Chirurgia generale	22	24	24	21	24	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_2 U.O.C. con 60 p.l.; Attività di sala operatoria con l'utilizzo di n. 3 sale operatorie, di cui una h24 per le urgenze e le altre due per le attività istituzionali programmate; Ambulatori per chirurgia generale e vascolare; Servizio di consulenza h24 per il Pronto Soccorso; Centro di riferimento per l'attività di chirurgia bariatrica per la Puglia settentrionale.	24
111	Chirurgia pediatrica	7	7	7	2	7	FTE_MAX inadeguato ad assicurare il funzionamento dei reparti previsti dalla rete ospedaliera reg., approvata dal Ministero. Pertanto si fa riferimento al Fabbisogno regionale (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). Fabbisogno entro FR.	7



Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. A00_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
112 147	Chirurgia plastica Grandi Ustionati	6	12	12	6	12	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_1 U.O. con n. 15 p.l.; Nel 2019 verranno attivati n. 3 posti letto dedicati ai Grandi Ustionati, per i quali occorre prevedere un fabbisogno specifico aggiuntivo; Necessità Guardia divisionale.	12
113	Chirurgia toracica	7	9	9	6	9	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_1 U.O. con n. 16 p.l.; Attività di sala operatoria; Ambulatori per Broncospasmi ed Oncologia nell'ambito del percorso della Lung unit.	9
114	Chirurgia vascolare	7	8	8	10	10	Fabbisogno entro FTE max	8
115	Medicina sportiva	1	1	1	0	2	FTE_MAX incongruo/inammissibile. Pertanto si fa riferimento al Fabbisogno regionale (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018).	1
118	Ematologia	8	13	13	14	12	Fabbisogno entro FTE max	13
119 206	Malattie endocrine, nutrizione e ricamb.	6	8	8	9	6	Fabbisogno entro FTE max	8
121	Geriatría	8	9	9	6	8	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_1 U.O. con n. 18 p.l.; Attività ambulatoriale per Unità di valutazione Alzheimer e Malattie disendocrine e dismetaboliche senili; Attività di ospedalizzazione domiciliare.	8
124	Malattie infettive e tropicali	9	11	11	8	10	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_1 U.O. con n. 32 p.l.; Centro Provinciale di Riferimento A.I.D.S., che prevede anche attività di assistenza domiciliare; Attività ambulatoriale per Salute del migrante, Day service, Malattie tropicali ed Epatopatie.	10



Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. AOO_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
125	Medicina legale e del lavoro	3	4	4	1	6	FTE_MAX incongruo/inammissibile. Pertanto si fa riferimento al Fabbisogno regionale (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018).	4
126 160	Medicina generale Lungodegenti	19	21	21	13	22	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_2 U.U.OO. con n. 68 p.l. complessivi, cui si aggiungono n. 16 p.l. dedicati alla Medicina d'urgenza per i quali occorre prevedere un fabbisogno specifico aggiuntivo; Centro di riferimento per ipertensione; Attività ambulatoriale per: epatologia; diabete mellito; ecocolor Doppler; sarcopenia; day-service per ipertensione.	21
129 204	Nefrologia	14	15	15	8	20	Eccesso rispetto a FTE max. NOTA_1 U.U.OO. con n. 20 posti letto di degenza e n. 22 letti tecnici (posti-rene) per la dialisi, anche notturna e festiva; Attività propedeutica e successiva al trapianto di rene (selezione del paziente candidato al trapianto e successiva gestione del follow up post-trapianto); Necessità Guardia divisionale; Attività ambulatoriale per: nefropatie e trapianti, ecografie, patologie croniche del rene.	15
130	Neurochirurgia	9	13	13	7	10	Eccesso rispetto a FTE max. NOTA_1 U.U.OO. con n. 20 posti letto; Necessità Guardia divisionale, dunque n. 3 medici da aggiungere; la disciplina rientra nella rete regionale della patologie tempo-dipendenti (rete-ictus), per cui è necessario che sia attiva h24 una sala operatoria d'urgenza con la presenza di n. 2 unità.	13
132 212	Neurologia	18	22	22	13	14	Eccesso rispetto a FTE max. NOTA_2 U.U.OO. con n. 42 p.l. complessivi in Centro HUB di riferimento provinciale della rete regionale, di cui n. 5 p.l. dedicati a stroke unit per i quali occorre prevedere un fabbisogno specifico aggiuntivo; Necessità Guardia divisionale; Attività ambulatoriale per: Malattie demielinizzanti, Parkinson, Alzheimer, Epilessia, Demenze, Cefalea e Ecocolor Doppler transcranico.	20



Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. A00_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
133	Neuropsichiatria infantile	10	11	11	10	10	Fabbisogno entro FTE max	10
134	Oculistica	10	11	11	11	10	Fabbisogno entro FTE max	11
135	Odontoiatria e stomatologia	3	3	3	20	5	Fabbisogno entro FTE max. NOTA_1 FTE max approvabile include anche l'attività di chirurgia maxillo-facciale.	8
136	Ortopedia e traumatologia	11	13	15	13	14	Lieve eccesso rispetto a FTE max. NOTA_2 UU.OO. con n. 32 p.l. complessivi ; Necessità Guardia divisionale.	15
137	Ostetricia e Ginecologia	21	26	32	20	24	Eccesso rispetto a FTE max. NOTA_2 UU.OO. con n. 60 p.l. complessivi in Centro HUB con il più alto numero di parti annui (circa 3.000) della Regione Puglia; Modello organizzativo in linea con le previsioni dell'Accordo Stato-Regioni del 16/12/2010 avente ad oggetto i requisiti per i punti nascita di II livello; Guardie divisionali attive h24 e presenza di n. 2 unità mediche per sala parto e sala operatoria; Centro HUB per STAM, con presenza del medico h24; Pronto soccorso ginecologico h24; Attività ambulatoriale per gravidanza a termine e gravidanza a rischio.	32
138	Otorinolaringoiatria	8	10	10	9	8	Fabbisogno entro FTE max	9
139	Pediatria	9	12	12	11	12	Lieve scostamento rispetto ad FTE max NOTA_3 Fabbisogno aggiuntivo di personale (3 unità) per Fast-truck pediatrico con il Pronto soccorso	12



4

Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. A00_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
140	Psichiatria	2	12	12	4	9	FTE_MAX inadeguato ad assicurare il funzionamento dei reparti previsti dalla rete ospedaliera reg., approvata dal Ministero (rif. nota regionale prot. A00_005 n. 250 del 23/07/2018). Si applica pertanto il fabbisogno regionale residuale. NOTA_1 UU.OO. con n. 15 posti letto; Necessità Guardia divisionale.	12
143	Urologia	11	11	11	11	16	Eccesso rispetto a FTE max. NOTA_1 UU.OO. con n. 30 posti letto in Centro HUB per i trapianti; Attività di sala operatoria con due S.O., di cui una attiva h24, per interventi d'urgenza e programmati; Servizio di consulenza per il Pronto Soccorso attivo h24. NOTA_II FTE max approvabile include anche l'attività di trapianto.	15
149 310 301	Terapia intensiva Sale operatorie Altre degenze intensive a supporto	40	47	57	75	90	Fabbisogno entro FTE max	57
151	Medicina e chirurgia d'accettazione e d'urgenza	41	43	43	27	30	Eccesso rispetto a FTE max. NOTA_DEA Il Livello - Ospedale HUB; Struttura connotata da circa 70.000 accessi all'anno; Osservazione Breve Intensiva (OBI), per cui occorre prevedere un fabbisogno specifico aggiuntivo.	35
152	Dermatologia	6	6	6	10	5	Fabbisogno entro FTE max	6



15

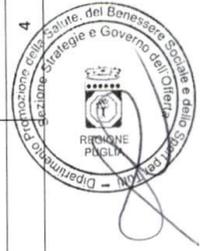
Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. AOO_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
156	Recupero e riabilitazione funzionale	5	7	11	2	4	FTE_MAX incongruo/inammissibile (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). NOTA_Fabbis. Reg. residuale = 4 unità; FTE basale minimo (met. Veneto) = 6 unità; Occorre individuare un fabbisogno minimo per garantire la turnistica. NOTA_1 U.U.O.O. con n. 18 posti letto, che effettua prestazioni riabilitative di alta specialità mediante tecnologia robotica per i pazienti affetti da patologie neurologiche ed ortopediche; Rilevante attività ambulatoriale.	8
158	Gastroenterologia	16	16	16	9	15	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_1 U.U.O.O. con n. 30 posti letto di degenza, che garantisce anche le attività endoscopiche in emergenza-urgenza h24 per l'intero territorio della provincia di Foggia; Attività ambulatoriale per: Ambulatorio CROSS, Endoscopia digestiva, Epatopatie, Fisiopatologia digestive, Malattie infiammatorie croniche.	16
162	Neonatalogia	17	21	21	14	16	Eccesso rispetto a FTE max. NOTA_1 U.U.O.O. con n. 20 posti letto, n. 15 posti di terapia intensiva neonatale e n. 30 sulle tecniche presso il Nido in Centro HUB STEN; Guardie divisionali attive h24; Disponibilità per l'assistenza in sala parto h24. Tale modello organizzativo è in linea a quanto previsto dall'Accordo Stato-Regioni del 16/12/2010 avente ad oggetto i requisiti per i Punti Nascita di II livello. Attività ambulatoriale per: malattie rare, follow up neonato prematuro, diagnostica ecografica per le patologie delle anche. Il personale aggiuntivo per lo STEN (n. 5 medici) è disciplinato dalla DGR 1933/2016, All. 1, pag. 20).	21
164 214	Oncologia (con posti letto)	6	8	10	4	8	FTE_MAX inadeguato ad assicurare il funzionamento dei reparti previsti dalla rete ospedaliera reg., approvata dal Ministero (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). Si applica pertanto il fabbisogno regionale residuale. NOTA_Personale aggiuntivo (n. 1 unità) per attività del C.Or.O. ex DGR n. 221/2017.	9



Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. A00_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
168	Pneumologia	19	22	22	16	22	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_2 U.U.OO. con n. 56 p.l. complessivi, di cui n. 6 di Pneumologia Riabilitativa e Terapia intensiva respiratoria (UTIR); Attività ambulatoriale per: Broncospasmi, Spirometria, Day service BPCO, Disturbi respiratori del sonno, Diagnosi oncologica nell'ambito della "Lung unit".	22
171	Reumatologia	7	9	9	4	6	FTE_MAX inadeguato ad assicurare il funzionamento dei reparti previsti dalla rete ospedaliera reg., approvata dal Ministero (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). Si applica pertanto il fabbisogno regionale residuale. NOTA_1 U.U.OO. con n. 12 posti letto in Centro HUB di riferimento regionale; Attività ambulatoriale per: Malattie rare, Farmaci biotecnologici, Densitometria ossea, Day service e Ambulatorio CROSS. Personale aggiuntivo per "Ambulatorio condiviso CROSS - CRONIC-Systemic Illness", approvato con DGR n. 1934/2018, destinato a pazienti cronici affetti da patologie immunomediate con comorbidità reumatologiche, dermatologiche e gastroenterologiche.	9
201	Allergologia	3	3	3	4	3	Fabbisogno entro FTE max .	3
203	Anatomia e istologia patologica	8	9	9	11	9	Fabbisogno entro FTE max .	9
208	Laboratorio d'analisi	8	9	9	/	8	FTE_MAX non valorizzato (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018); FR = 8. NOTA_Laboratorio HUB per l'intera Provincia di Foggia ex DGR n. 985 del 20/06/2017 recante riorganizzazione dei Laboratori di analisi pubblici della Regione Puglia. Funzionalità dei laboratori h24 sia per interni che per esterni. Include microbiologia e virologia.	9
210	Medicina nucleare (senza posti letto)	3	6	8	1	8	FTE_MAX incongruo/inammissibile (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). Si applica pertanto il fabbisogno regionale residuale.	8



Cod. U.O.	Denominazione Unità Operativa (Disciplina)	Fabbisogno PTFP AOU - 2018	Fabbisogno PTFP AOU - 2019	Fabbisogno PTFP AOU - 2020	FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato per Azienda con nota prot. A00_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
217	Servizio trasfusionale	7	9	12	/	12	FTE_MAX non valorizzato (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). Si applica pertanto il fabbisogno regionale residuale.	12
242	Tossicologia	4	4	4	/	3	FTE_MAX non valorizzato (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018); Fabbisogno regionale residuale = 3, da adeguare per garantire la turnazione.	4
269 213	Radiologia	30	38	38	24	30	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_2 U.U.OO.CC. con servizi attivi h24 sia per interni che per esterni, per un totale di oltre 44.000 prestazioni annue. Nell'ambito di entrambe le Unità operative sono previsti anche il Servizio di radiologia d'urgenza (tradizionale ed ecografica) h24 per il Pronto Soccorso, il Servizio di radiologia interventistica (vascolare e oncologica) e il Servizio di diagnostica senologica.	30
270	Radioterapia	6	8	8	5	10	FTE_MAX inadeguato ad assicurare il funzionamento dei reparti previsti dalla rete ospedaliera reg., approvata dal Ministero (rif. nota regionale prot. AOO_005 n. 250 del 23/07/2018). Si applica pertanto il fabbisogno regionale residuale (FR = 10). NOTA_ Il fabbisogno max approvabile ha tenuto conto - ai fini del pieno utilizzo delle attrezzature presenti nell'Azienda - delle previsioni del "Piano regionale di radioterapia oncologica (RTO)" approvato con D.G.R. n. 2412 del 21/12/2018, secondo cui l'AOU OO.RR. dispone di n. 2 LINAC e, pertanto, il relativo fabbisogno è pari a 10 unità (9 medici + direttore). A ciò saranno da aggiungere nel prossimo futuro eventuali ulteriori unità per l'attivanda Tomoterapia, secondo le previsioni del medesimo Piano RTO.	10
512	Direzione sanitaria di presidio	7	7	7	4	6	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_Actività derivanti da progetti o funzioni aggiuntive regionali (Coordinamento Malattie rare); Funzioni Risk management.	7
-	Igiene	4	4	4	/	/	NOTA_Include funzioni di Statistica ed epidemiologia.	4



PTFP A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia 2018/2020_INFERMIERI-PERSONALE OSTETRICO-OSS

Profilo professionale	Fabbisogno PTFP AOU 2018	Fabbisogno PTFP AOU 2019	Fabbisogno PTFP AOU 2020	FTE_MAX (Fabbisogno ministeriale di cui al verbale del 29/03/2018, disaggregato con nota prot. A00_183 n. 9730 del 26/06/2018)	Fabbisogno regionale (FR), ove inapplicabile FTE_MAX ministeriale	Note aziendali	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
Infermieri	989	1122	1122	1.017	1.126	Sono presenti nell'Azienda n. 182 infermieri con limitazioni da prescrizione da medico competente; n. 152 infermieri che beneficiano della Legge n. 104/1992; n. 50 infermieri assenti per aspettative, congedi per cure, assenze per gravi motivi di salute, per maternità e comandi.	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_ In presenza di personale in servizio con limitata capacità lavorativa, occorre procedere al calcolo delle ore di mancata capacità lavorativa (da convertire in FTE) che vanno rapportate al fabbisogno FTE approvabile.	1.017
Personale ostetrico	34	42	42	31	30	Sono presenti nell'Azienda n. 11 ostetriche con limitazioni da prescrizione da medico competente e n. 8 ostetriche che beneficiano della Legge n. 104/1992.	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_ In presenza di personale in servizio con limitata capacità lavorativa, occorre procedere al calcolo delle ore di mancata capacità lavorativa (da convertire in FTE) che vanno rapportate al fabbisogno FTE approvabile.	31
OSS	126	316	316	335	396		Fabbisogno entro FTE max	316



PTFP A.O.U. "Ospedali Riuniti" di Foggia 2018/2020 _ RESTANTE PERSONALE

Profilo professionale	Fabbisogno PTFP AOU 2018	Fabbisogno PTFP AOU 2019	Fabbisogno PTFP AOU 2020	Fabbisogno regionale (FR) di personale ospedaliero (nota regionale prot. AOO_005 n. 00120 del 23/03/2018)	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
Dirigente sanitario	54	62	62	58	Fabbisogno entro FTE max	58
Dirigente tecnico/professionale	7	6	6	/	NOTA_Sono inclusi nel Fabbisogno max FTE approvabile n. 3 Dirigenti dei Servizi infermieristici ed ostetrici e n. 1 Dirigente dei Servizi tecnico-sanitari.	10
Dirigente amministrativo	15	16	16	/		DA DEFINIRE (secondo le regole dettate con nota regionale prot. AOO_183 n. 517 del 15/01/2019*)
Riabilitazione	30	49	49	20	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_Nell'Azienda si svolgono attività di riabilitazione di tipo cardiologico, pneumologico, neurologico, ortopedico ed oculistico (ortottica), sia per i pazienti interni che in regime di attività ambulatoriale per esterni.	49



Profilo professionale	Fabbisogno PTFP AOU 2018	Fabbisogno PTFP AOU 2019	Fabbisogno PTFP AOU 2020	Fabbisogno regionale (FR) di personale ospedaliero (nota regionale prot. AOO_005 n. 00120 del 23/03/2018)	Note regionali	Fabbisogno FTE approvabile
Tecnico sanitario	161	208	208	195	Eccesso rispetto ad FTE max. NOTA_ Il Fabbisogno max FTE approvabile consente di garantire - in ospedale HUB - le molteplici attività presenti nelle Strutture di Radiodiagnostica che richiedono anche la presenza di personale CPS Tecnico di radiologia, nonché quelle dei Laboratori Analisi e della Medicina Trasfusionale che richiedono la presenza di personale CPS Tecnico di laboratorio. E' incluso il personale CPS Tecnico di laboratorio necessario per le attività presso le Strutture di Anatomia Patologica, anche a seguito della istituzione con DGR n. 1335 del 24/07/2018 della Rete regionale dei servizi di Anatomia Patologica.	208
Auxiliario	228	182	182	231	Fabbisogno entro FTE max	228
Amministrativo	170	178	178	/		DA DEFINIRE (secondo le regole dettate con nota regionale prot. AOO_183 n. 517 del 15/01/2019*)
Tecnico	175	205	205	/	NOTA_ Nel Fabbisogno max FTE approvabile è incluso il personale OTA, indicato a parte dall'Azienda	171

* NOTA_ Lo standard di personale amministrativo di ciascuna AOU (comparto + dirigenza) va rapportato complessivamente all'11% del personale in servizio dell'Azienda come da direttive regionali di cui alla nota prot. AOO_183-517 del 15/1/2019.



IL PRESENTE AVEGATO SI COMPONE DI COMPLESSIVE M. 11 PAGINE
 IL DIRIGENTE DI SEZIONE
 GIOVANNI CAMPOLASSO

M