

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 29 marzo 2019, n. 590

Rinnovo dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Puglia.

Il Presidente della Regione Puglia, sulla base dell'istruttoria espletata dal Segretario Generale della Presidenza della Giunta Regionale, dott. Roberto Venneri, con il supporto della struttura Controllo di Gestione, riferisce quanto segue:

la Giunta Regionale, con DGR n. 674 del 17.05.2016, a seguito dell'esito di procedura pubblica di cui all'avviso approvato con determinazione del Segretario Generale della Presidenza n.2 del 22 dicembre 2015, ha provveduto a nominare i componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Regione Puglia come di seguito elencati:

- Prof. Aulenta Mario con funzione di Presidente;
- Prof. Corallo Angelo componente;
- Prof.ssa Iacovone Giovanna componente.

I predetti incarichi sono stati conferiti, ai sensi dell'art. 5 della l.r. n°1/2011, per la durata di tre anni a partire dalla data di sottoscrizione dei relativi contratti, avvenuta in data 6 giugno 2016, con la possibilità di un loro rinnovo. Le nomine sono state formalizzate a seguito dell'acquisizione del parere favorevole del Dipartimento della Funzione Pubblica, espresso, ai sensi dell'art. 14, comma 3 del D.Lgs. 150/2009, con nota n. 24717 P-4.17.1.7.5 del 10 maggio 2016.

La Giunta Regionale, con deliberazione n° 2239 del 9 dicembre 2015 ha, tra l'altro, stabilito il compenso contrattuale annuale dei componenti l'OIV, quantificato in €. 70.000,00 per il componente con funzione di Presidente e in €. 60.000,00 per ciascuno degli altri due componenti. Gli importi sono comprensivi di ogni onere previdenziale, assistenziale, assicurativo e fiscale di competenza del collaboratore e al netto degli oneri contributivi per legge a carico della Regione Puglia relativi a INPS, INAIL e IRAP.

In considerazione della ormai prossima data di scadenza dell'incarico dei tre componenti, si rende necessario provvedere all'individuazione e alla nomina dell'OIV per il prossimo triennio, giugno 2019-maggio 2022, al fine di assicurare le vincolanti funzioni e attività, a questi attribuite dal d.lgs. 150/2009, in materia di programmazione strategica, ciclo della performance, processi di misurazione e valutazione dei risultati e prestazioni della Dirigenza, trasparenza (d.lgs. 33/2013), anticorruzione (l. 190/2012) e ad ogni altro compito cui l'OIV deve presidiare in base alle vigenti disposizioni.

Tanto premesso e considerato che:

- l'art. 3 del citato D.Lgs. 150/2009 stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- l'art. 14 del citato D.Lgs. 150/2009 stabilisce che ogni Amministrazione si dota di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, elencandone i compiti e le funzioni;
- l'art 14 bis, inserito dal D.Lgs. 74/2017, ha istituito l'elenco nazionale dei componenti OIV, tra i cui iscritti devono essere individuate le nomine mediante procedura selettiva pubblica;
- il Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione con D.M. del 2 dicembre 2016 ha reso operativo presso il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio, l'elenco nazionale dei componenti degli organismi indipendenti di valutazione della performance;
- la Funzione Pubblica, con circolare prot. n. 3550 del 19/1/2017, ha precisato che in ragione dell'istituzione dell'elenco di cui innanzi non procede più al rilascio dei pareri in merito alla nomina degli OIV, lasciando autonomia agli Enti Territoriali in merito al requisito dell'iscrizione all'elenco nazionale nella nomina dei componenti dei propri organismi.
- Visti gli artt. 16 e 31 del d.lgs. 150/2009 che dettano le norme di principio alle quali le Regioni e gli Enti Locali adeguano i propri ordinamenti.

- Rilevato in particolare che gli artt. 14 e 14 bis del d.lgs. 150/2016 contenenti norme in materia di OIV non risultano compresi nell'elenco di cui all'art. 16.
- Considerato, quindi, che relativamente ai predetti artt. 14 e 14 bis del d.lgs. 150/2009, il successivo art. 16 comma 2 del medesimo decreto detta una diversa disciplina di recepimento nell'ambito degli ordinamenti delle Regioni e degli Enti Locali, nell'evidente rispetto dell'autonomia costituzionalmente riconosciuta agli stessi e che tale disciplina si evidenzia nel necessario "accordo da sottoscrivere ai sensi dell'art. 4 del D.Lgs. n. 281/2017 in sede di Conferenza Unificata".
- Considerato che alla data di presentazione della presente proposta, non risulta ancora sottoscritto alcun accordo in sede di Conferenza Unificata e che, pertanto, appare evidente il rinvio dell'adempimento che definirà le modalità di adeguamento degli ordinamenti delle Regioni e degli EE.LL. ai principi contenuti nel d.lgs. n. 150/2009 non ricompresi negli artt. 16 e 31 del decreto stesso, ne consegue che nelle more dei suddetti adeguamenti, trovano applicazione le disposizioni vigenti nell'ordinamento regionale.
- VISTA la L.R. 4 gennaio 2011 n. 1 "Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia", la quale nel disciplinare la misurazione e valutazione delle prestazioni amministrative regionali ha recepito i principi contenuti nel d.lgs. 150/2009, e che all'art. 1 prevede che "La Regione intende valorizzare e migliorare le esperienze e l'azione amministrativa svolte in materia di fissazione, misurazione e valutazione degli obiettivi e dei risultati conseguiti dalla propria organizzazione e dai dipendenti regionali, nonché l'azione amministrativa intrapresa, intesa ad assicurare, secondo il principio della trasparenza, la massima diffusione e conoscibilità degli atti a rilevanza esterna".
- VISTI in particolare gli artt. 4 e 5 della citata L.R. 1/2011, i quali prevedono, tra l'altro, rispettivamente al co. 2:
 - alla misurazione e valutazione della performance sia individuale che organizzativa provvedono al l'Organismo Indipendente di valutazione (OIV)...;
 - la Regione Puglia istituisce, senza nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio regionale, l'OIV della performance, costituito da tre componenti di elevata professionalità ed esperienza, maturata nell'ambito del management, della valutazione della performance e della valutazione del personale delle pubbliche amministrazioni, nominati dall'organo di indirizzo politico-amministrativo per tre anni e rinnovabili una sola volta.
- VISTA la l.r. 28 dicembre 2018, n.67 " Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2019 e bilancio pluriennale 2019-2021 della Regione Puglia (Legge di stabilità regionale 2019)".
- VISTA la l.r. 28 dicembre 2018, n.68 " Bilancio di previsione della Regione Puglia per l'esercizio finanziario 2019 e bilancio pluriennale 2019-2021".
- VISTA la DGR n.95 del 22 gennaio 2019, con cui è stato approvato il Bilancio Gestionale Finanziario e il Documento Tecnico di Accompagnamento 2019-2021.

Considerato, inoltre, che:

- il rinnovo dell'OIV, si configura come la manifestazione di volontà dell'organo di indirizzo politico rispetto a scelte già operate in precedenza dallo stesso;
- entrambe le norme legislative sia nazionale che regionale prevedono che il periodo di durata degli incarichi è di tre anni e che lo stesso può essere rinnovato una sola volta;
- allo stato attuale non è stato adottato alcun atto di rinnovo dell'incarico degli attuali titolari dell'OIV e che è, pertanto, possibile avvalersi della succitata previsione normativa regionale inerente il rinnovo dell'OIV, sulla base dell'art. 5 comma 1 della L.R. 1/2011, e che il rinnovo medesimo compete alla Giunta Regionale;
- occorre consolidare gli avviati assetti procedurali e organizzativi riguardanti l'intero ciclo della performance, recentemente rinnovati in modo più coerente con la normativa statale anche alla luce delle sopravvenute modifiche di cui al d.lgs. n. 74 del 2017;
- si ritiene utile valutare l'opportunità di procedere al rinnovo degli attuali titolari dell'OIV, in quanto in ragione della continuità amministrativa derivante dal rinnovo degli attuali titolari, sarà favorita una maggiore efficacia, efficienza e produttività della complessiva azione amministrativa collegata all'intero

ciclo performance dell'Ente Regione, delle verifiche in materia di trasparenza e delle altre funzioni previste dalla legge in relazione ai compiti dell'OIV. Inoltre, in quanto promotore dell'ammodernamento regolamentare con l'introduzione di innovativi processi valutativi, attualmente in corso, quali il bottom up e la formazione sulla pesatura delle strutture dirigenziali, la loro riconferma per un secondo triennio renderebbe pienamente efficace la piena attuazione ed il completamento dell'attuale Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Verificata la disponibilità del Presidente e dei Componenti dell'OIV ad accettare il rinnovo triennale dell'incarico, subordinato alla ricezione delle previste autorizzazioni di cui all'art. 53 del D.Lgs. 163/2001, rilasciate dalle rispettive Amministrazioni di appartenenza;

Ritenuto di confermare i compensi in essere stabiliti con le pregresse deliberazioni che risultano già depurati dalle riduzioni previste dal D.L. 78/2010, anche in relazione al fatto che la Funzione Pubblica non ha ad oggi definito gli importi massimi dei compensi, in relazione alla complessità organizzativa così come previsto dall'art 3 comma 3 lettera e) del D.P.R.n. 105/2016;

COPERTURA FINANZIARIA DI CUI d.lgs. n° 118/2011

Gli oneri derivanti dall'adozione del presente provvedimento quantificabili in **€ 138.353,96, sul bilancio 2019**, pari a 7/12mi della spesa annuale prevista per i compensi per i tre componenti l'OIV, trovano copertura nell'ambito della missione 1 programma 11 rispettivamente:

- per € 128.932,41 **sul capitolo n° 1150** "Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione LR. 1/2011" - si ope 1348 di cui:
 - € 110.833,33 - per compensi al netto degli oneri a carico dell'Amministrazione;
 - € 17.733,33 - contributi INPS a carico dell'Amministrazione pari al 16% di € 110.833,33;
 - € 365,75 - contributi INAIL a carico dell'Amministrazione pari allo 0,33% di € 110.833,33=.
- per € 9.420,83 **sul capitolo n° 1151** "Irap" la somma di per il pagamento dell'IRAP pari all'8,5% dell'importo del compenso lordo. Si ope 1811.

Gli oneri annuali sul bilancio 2020-2021 sono quantificati:

sul capitolo n° 1150 "Spese per il funzionamento dell'Organismo Indipendente di Valutazione L.R. 1/2011" - nell'importo di € 221.027,00 comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione,
sul capitolo n° 1151 "Irap" nell'importo di € 16.150,00=.

Al fine di garantire la specifica copertura finanziaria sui due capitoli di spesa occorre, inoltre, procedere alla seguente variazione compensativa:

VARIAZIONE COMPENSATIVA						
Parte Spesa - Ricorrente						
CRA	Capitolo di Spesa	Declaratoria	Missione Programma P.D.C.F.	Variazione bilancio di previsione anno 2019 Competenza e Cassa	Variazione bilancio di previsione anno 2020 Competenza	Variazione bilancio di previsione anno 2021 Competenza
42.01	1150	SPESE PER IL FUNZIONAMENTO DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE L.R. 1/2011 E ORGANISMO DI CONCILIAZIONE	U.1.11.1.3.2.1	-€ 3.150,00	-€ 3.150,00	-€ 3.150,00

42.01	1151	IRAP SUI COMPENSI PREVISTI A FAVORE DEI COMPONENTI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE E DELL'ORGANISMO DI CONCILIAZIONE	U.1.11.1.2.1.1	€ 3.150,00	€ 3.150,00	€ 3.150,00
-------	------	--	----------------	------------	------------	------------

Il Presidente della Giunta Regionale, sulla base delle risultanze istruttorie come innanzi rappresentate, propone alla Giunta Regionale l'adozione del seguente atto finale.

Il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale ai sensi dell'art. 4, comma 4, lettera k) della l.r. 4.02.1997 n°7.

LA GIUNTA

Udita la relazione del Presidente della Giunta Regionale;
Vista la sottoscrizione posta in calce al presente provvedimento dal Segretario Generale della Presidenza;
a voti unanimi espressi nei modi di legge

DELIBERA

Per le motivazioni espresse in narrativa che si intendono qui integralmente richiamate:

- di avvalersi della possibilità di rinnovo dell'OIV, prevista dall'art 5 comma 1 della l.r. n.1 del 4 gennaio 2011;
- di procedere conseguentemente al rinnovo, per il prossimo triennio giugno 2019 - maggio 2022, degli attuali componenti dell'O.I.V. precedentemente nominati, a seguito dell'esito di procedura pubblica, dalla Giunta Regionale con deliberazioni n. 318 del 22.3.2016 e n. 674 del 17.4.2016, come di seguito evidenziato:

N.		COGNOME	NOME	
1	Prof.	AULENTA	MARIO	Presidente
2	Prof.	CORALLO	ANGELO	Componente
3	Prof.ssa	IACOVONE	GIOVANNA	Componente

- di confermare i compensi in essere, così come stabiliti dalla deliberazione di G.R. n° 674/2016, pari a €. 70.000,00 al componente con funzione di Presidente e €. 60.000,00 per ciascuno dei due componenti l'OIV. Importi relativi al singolo compenso lordo annuo, da erogarsi con cadenza mensile, al netto di ogni onere di competenza della Regione (percentuale contributo INPS, INAIL e IRAP);
- di dare mandato ai competenti uffici della Sezione Personale e Organizzazione ai conseguenziali adempimenti relativi alla redazione e sottoscrizione dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa per i componenti dell'OIV;
- di prendere atto che la spesa derivante dalla stipula dei conseguenti contratti graverà sul cap. 1150 e sul cap. 1151 del bilancio esercizio finanziario 2019 e anni successivi;
- di allegare al presente provvedimento i curricula dei componenti nominati;
- di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS.;

- di pubblicare il presente provvedimento nel BURP e sul sito istituzionale della Regione Puglia: www.regione.puglia.it;

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA
ROBERTO VENNERI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA
MICHELE EMILIANO