

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE 19 marzo 2019, n. 518

**Progetto Digital Skills and Jobs Coalition - Autorizzazione missione a Bruxelles della delegazione regionale.**

L'Assessore alla Formazione e Lavoro - Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione professionale, Sebastiano Leo, sulla base dell'istruttoria espletata dal funzionario e confermata dalla Dirigente della Sezione Formazione Professionale, Anna Lobosco, riferisce quanto segue.

VISTA la Decisione relativa al quadro comunitario unico per la trasparenza delle qualifiche e delle competenze (EUROPASS) del 15 dicembre 2004;

VISTA la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio relativa alle competenze chiave per l'apprendimento permanente del 18 dicembre 2006;

VISTA la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio, sulla costituzione del Quadro europeo delle qualifiche per l'apprendimento permanente (EQF) del 23 aprile 2008;

VISTA la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio sull'istituzione di un sistema europeo di crediti per l'istruzione e la formazione professionale (ECVET) del 18 giugno 2009;

VISTA la Raccomandazione del Parlamento Europeo e del Consiglio sull'istituzione di un quadro europeo di riferimento per la garanzia della qualità dell'istruzione e della formazione professionale (EQAVET) del 18 giugno 2009;

VISTA la proposta di Raccomandazione del Consiglio dell'UE sulla convalida dell'apprendimento non formale e informale del 5 settembre 2012;

VISTO il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca del 10 ottobre 2005 concernente l'approvazione del modello di libretto formativo del cittadino;

VISTA la Legge 28 giugno 2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita";

VISTO il D-Lgs.16 gennaio 2013,n.13 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92.";

VISTO il Decreto Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con MiUR, del 30 giugno 2015 "Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell'ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13."

VISTO l'accordo in Conferenza Stato Regioni l'Accordo tra Governo, Regioni ed Enti locali del 10 luglio 2014 avente ad oggetto le "Linee strategiche di intervento in ordine ai servizi per l'apprendimento permanente e all'organizzazione delle reti territoriali" di cui alla Legge n. 92 del 18 giugno 2012.

VISTA la Legge Regionale n. 15 del 7 agosto 2002 "Riforma della Formazione Professionale" pubblicata sul BURP n. 104 del 09/08/2002;

VISTA la Legge Regionale n. 32 del 02 novembre 2006 "Misure urgenti in materia di Formazione Professionale";

VISTA la L.R. 29 settembre 2011, n. 25 e Regolamento Regionale 27 dicembre 2012, n. 34, che disciplinano le modalità dell'accreditamento della soggetti pubblici e privati che intendono entrare a far parte della rete dei Servizi per il lavoro.

La Comunicazione COM(2016) 381 del 10/06/2016 con cui la Commissione ha inteso promuovere il capitale umano, l'occupabilità e la competitività attraverso una "UNA NUOVA AGENDA PER LE COMPETENZE PER L'EUROPA";

Il rapporto "DigComp 2.1" - 2017 - elaborato dalla Human Capital and Employment Unit (Joint Research Centre) su incarico del Direttorato Generale Occupazione, Affari Sociali e Inclusione della Commissione Europea, costituisce l'ultima versione del *Quadro di riferimento per le competenze digitali dei cittadini*;

La Raccomandazione del Consiglio del 22 maggio 2018 relativa alle *competenze chiave per l'apprendimento*

*permanente* promuove tra gli Stati Membri l'innalzamento e il miglioramento del livello delle competenze digitali in tutte le fasi dell'istruzione e della formazione per tutti i segmenti della popolazione;

Il 10 giugno 2016 la Commissione Europea ha adottato la New Skills Agenda for Europe COM (2016) 381, una nuova agenda per le competenze per l'Europa che prevede iniziative volte a garantire che tutti i cittadini europei sviluppino, sin da giovani, una vasta gamma di competenze utili e pertinenti rispetto alle richieste del mercato del lavoro, allo scopo di promuovere l'occupazione, la competitività e la crescita in Europa.

Nell'ambito delle azioni previste da tale agenda rientra l'iniziativa Digital Skills and Jobs Coalition lanciata nel dicembre 2016 dalla Direzione Generale delle Reti di Comunicazione, dei contenuti e delle tecnologie (DG Connect) - Unità 4 Economia e Competenze Digitali.

La coalizione per le competenze digitali ed il lavoro riunisce Stati Membri e parti interessate nei settori dell'istruzione, della formazione, dell'occupazione e dell'industria con l'obiettivo sviluppare un ampio bacino di talenti digitali e garantire che i singoli individui e la forza lavoro in Europa siano dotati di competenze digitali adeguate, in modo tale da garantirne un ruolo attivo nella società e renderli produttivi e occupabili.

Gli skills digitali sono sempre più richiesti nella società moderna e le previsioni per il futuro indicano una loro crescente importanza in settori strategici quali l'economia dei big data, la cybersecurity, l'intelligenza artificiale.

L'adesione della Regione Puglia alla Coalizione Europea per le competenze digitali ed il lavoro potrebbe rappresentare un'importante opportunità al fine di:

- 1) allineare le politiche regionali ad una delle priorità chiave dell'azione dell'Unione Europea per il prossimo periodo di programmazione 2021-2027;
- 2) rendere note a livello europeo le migliori pratiche regionali: attività progettuali o procedurali nel settore della formazione e qualificazione del capitale umano;
- 3) prendere parte alle attività della Coalizione, quali: lo scambio di buone pratiche con altri territori europei e partners del settore pubblico e privato; l'avvio di attività progettuali congiunte; la partecipazione ai premi/label europei istituiti in materia.

Con deliberazione della Giunta Regionale n. 359 del 26/02/2019 è stata stabilita l'intenzione della Regione Puglia alla sottoscrizione della Carta dei Membri con l'impegno ad intraprendere almeno una delle azioni concrete volte a ridurre le lacune in materia di competenze digitali in Europa, meglio descritte nel documento **"The Digital Skills and Jobs Coalition - Members Charter"** (con relativa traduzione "La Coalizione Per Le Competenze Digitali ed il Lavoro - La Carta Dei Membri" ), nonché dato mandato all'Assessore Regionale Politiche per il lavoro, Diritto allo studio, Scuola, Università, Formazione Professionale, Sebastiano LEO, per la sottoscrizione della medesima Carta dei Membri della Coalizione;

Per il 22 marzo 2019 è prevista la sottoscrizione della richiamata Carta a Bruxelles e, pertanto, si rende opportuno comporre una delegazione dell'Assessorato Formazione e Lavoro guidata dall'Assessore competente della materia - Prof. Sebastiano Leo ; dalla Dirigente della Sezione Formazione Professionale Dr.ssa Anna Lobosco e dalla funzionaria Luisa Maraschiello;

La missione comporta a carico del bilancio regionale costi quali le spese dei biglietti di viaggio che saranno acquistati per il tramite della biglietteria regionale c/o SEAP e le spese di vitto e alloggio, posti a carico della disponibilità del cap. 3062 " Missioni all'estero del personale regionale " e del cap. 1220 " Missioni del Presidente e degli Assessori Regionali";

Si propone alla Giunta Regionale di autorizzare l'Assessore Prof. Sebastiano Leo, la Dirigente della Sezione Formazione Professionale Anna Lobosco e la funzionaria Luisa Maraschiello a recarsi in missione a Bruxelles per il giorno 22 marzo 2019, compatibilmente con i tempi di prenotazione dei viaggi di andata e ritorno;

<b>COPERTURA FINANZIARIA DI CUI AL D.LGS 118/2011 E SS.MM.II.</b>
---

La spesa di € 1.500,00 trova copertura sul cap. 3062 E.F. 2019 ; mentre la spesa di € 1.500,00 sul cap. 1220 E.F. 2019

Al rimborso delle spese di missione provvedere l'Economo di Plesso, previa presentazione della relativa documentazione giustificativa della spesa mediante l'utilizzo dei fondi assegnati sui pertinenti capitoli

L'Assessore relatore, sulla base delle risultanze istruttorie e delle dichiarazioni rese e in calce sottoscritte dal proponente che attestano che il presente provvedimento è di competenza della Giunta Regionale - ai sensi della Legge n° 7/97, art. 4 comma 4, lett. K - propone alla Giunta l'adozione del conseguente atto finale.

#### **LA GIUNTA**

- udita la relazione;
- viste le sottoscrizioni poste in calce al presente provvedimento;
- a voti unanimi espressi nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

- di prendere atto di quanto riportato in premessa che si intende integralmente riportato;
- di autorizzare la partecipazione della delegazione dell'Assessorato Formazione e Lavoro, composta dall'Assessore Prof. Sebastiano Leo; dalla Dirigente della Sezione Formazione Professionale Dr.ssa Anna Lobosco e dalla funzionaria Luisa Maraschiello alla missione a Bruxelles per il giorno 22 marzo 2019, compatibilmente con i tempi di prenotazione dei viaggi di andata e ritorno;
- di approvare la spesa di € 1.500,00 sul cap. 3062 " Missioni all'estero del personale regionale " e la spesa di € 1.500,00 del cap. 1220 " Missioni del Presidente e degli Assessori Regionali "
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sui siti istituzionali;
- di disporre la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul BURP ai sensi della LR.n.13/94, art.6.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA  
ROBERTO VENNERI

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA  
MICHELE EMILIANO