

ARESS PUGLIA

**Bando concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 posti nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Statistico cat. D.**

In esecuzione della deliberazione del Direttore Generale n. 77 del 26 marzo 2019, è indetto un concorso pubblico per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 3 posti nel profilo professionale di Collaboratore Tecnico Statistico (Cat. D) da assegnare all'Area Epidemiologia e Care Intelligence dell'A.Re.S.S. Puglia.

Le modalità di espletamento della presente procedura sono stabilite dai DD.PP.RR. n. 761/1979, n. 487 del 09/05/1994, n. 445 del 28/12/2000, n. 220 del 27/03/2001, dalla Legge n. 127 del 15/05/1997, dai DD.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e ss.mm.ii., n. 150 del 27/10/2009, e dal D.Lgs. n. 82 del 2005 artt. 1 c.1 e 64 e 65.

A norma dell'art. 7 - comma 1 - del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto del personale del Servizio Sanitario Nazionale, relativo alla qualifica di Collaboratore tecnico professionale (Cat. D), fascia economica iniziale, eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), oltre trattamento economico accessorio previsto dal vigente C.C.N.L.. Su tutti gli emolumenti sopra indicati sono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali e assistenziali.

Il bando è emanato con le procedure e le modalità di cui:

- all'art.9 della legge 20/05/1985;
- all'art.31 del CCNL 20/09/2001 integrativo del CCNL del 07/04/1999 per l'area comparto;
- al D.P.R. n.220 del 27/03/2001, regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale del comparto del SSN;
- alla Legge 10/04/91 n. 125;
- all'art.57 del D. L.vo n. 165/2001 e s.m. e i.;
- al D. Lgs. n. 198/2006, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- all'art.20 della legge 104/92 sulla richiesta di ausili e di eventuali tempi aggiuntivi per le prove concorsuali da parte dei candidati portatori di handicap;
- all'art.2, comma 9, della Legge n. 191/98;
- all'art. 35 del D,Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;
- al DPR. n. 487 del 09/05/1994 e s.m. e i..

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare all'avviso coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a) Cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria. Sono equiparati ai cittadini Italiani, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013, n. 97 (in G.U. n. 194 del 20/08/2013; in vigore dal 04/09/2013): gli italiani non appartenenti alla Repubblica; i cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea; i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo; i titolari di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego - con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette - è effettuato a cura dell'A.Re.S.S. prima dell'immissione in servizio;

- c) Aver compiuto il diciottesimo anno d'età e non aver superato il limite massimo previsto per il collocamento a riposo per raggiunti limiti d'età alla data di scadenza del bando;
- d) Godimento dei diritti civili e politici;
- e) Essere iscritti nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- g) Non avere riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stati soggetti a misure di prevenzione;
- h) Non essere stato espulso dalle forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati, né destituito dai pubblici uffici;
- i) Per i concorrenti soggetti all'obbligo di leva (candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985, ai sensi dell'art.1 della Legge 23.08.2004, n.226) la posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
- j) Idoneità psico-fisica allo svolgimento delle funzioni e dei servizi connessi al posto messo a concorso;
- k) Conoscenza della lingua inglese;
- l) Capacità di utilizzo delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.
- m) Diploma di laurea nelle classi di seguito elencate e titoli di accesso come di seguito precisati.

PROFILO COLLABORATORE TECNICO STATISTICO – cat. D, posizione economica di accesso D

- LAUREA (L) in Scienze Statistiche (classe 37), conseguita secondo l'ordinamento universitario di cui al D.M. n. 509/99, o corrispondente
- LAUREA (L) in Statistica (classe L-41), conseguita secondo l'ordinamento universitario di cui al D.M. n. 270/04 ovvero
- DIPLOMA DI LAUREA (DL) in Statistica, Scienze statistiche, demografiche e sociali, Scienze statistiche ed economiche, conseguito secondo il vecchio ordinamento universitario, o corrispondente
- LAUREA SPECIALISTICA (LS) in Metodi per l'analisi valutativa dei sistemi complessi (classe 48/S) o Statistica per la ricerca sperimentale (classe 92/S) o Statistica economica, finanziaria ed attuariale (classe 91/S), conseguita secondo l'ordinamento universitario di cui al D.M. n. 509/99, o corrispondente
- LAUREA MAGISTRALE (LM) in Scienze statistiche (classe LM-82) o Scienze statistiche, attuariali e finanziarie (classe LM-83), conseguita secondo l'ordinamento universitario di cui al D.M. n. 270/04.

L'equipollenza o equivalenza dei titoli di studio è soltanto quella prevista dal legislatore e non è suscettibile di interpretazione analogica. Per i titoli equipollenti o equivalenti dovranno essere indicati gli estremi del relativo provvedimento che ne dichiara l'equipollenza o l'equivalenza.

- n) Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità. Possono, comunque, essere ammessi a partecipare alla selezione anche coloro i quali, in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, abbiano, entro i medesimi termini di cui sopra, fatto richiesta di equiparazione alle competenti autorità così come disposto dall'art. 38 comma 3 D.Lgs 165/2001.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando di selezione per la presentazione delle domande di ammissione.

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare in sede di svolgimento delle prove d'esame.

Non può accedere all'Impiego presso l'Ente chi risulta escluso dall'elettorato politico attivo e chi sia stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero sia stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico per avere conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile, ovvero, ancora, sia stato licenziato da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini dello stesso. Può anche rettificare o modificare il bando quando l'interesse pubblico lo richieda.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione e per la costituzione del rapporto di lavoro con l'Ente determina, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura e la risoluzione del rapporto.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

### **MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere presentate esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo: [personale.aress@pec.rupar.puglia.it](mailto:personale.aress@pec.rupar.puglia.it) e compilando lo specifico modulo allegato al presente bando.

La domanda si considererà presentata nel momento in cui il candidato riceverà dal sistema il messaggio di avvenuta consegna della pec.

Il termine fissato per la presentazione della documentazione è perentorio e pertanto non è ammessa la presentazione di documenti oltre la scadenza del termine utile per l'invio delle domande e con modalità diverse da quella sopra specificata e deve avvenire **entro e non oltre il 30° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando – per estratto - sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica** - 4° Serie speciale concorsi. Qualora detto giorno sia festivo il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Non saranno prese in considerazione le domande di ammissione pervenute prima della pubblicazione del bando sulla Gazzetta Ufficiale.

Il bando sarà altresì pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e sul sito web dell'Agenzia.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, non rimborsabile, della tassa di concorso di € 10,00, da effettuarsi entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura, ed esclusivamente mediante bonifico bancario intestato A.Re.S.S. Puglia - IBAN: IT56 Z 03069 04013 100000300183 indicando come causale del versamento: *“Partecipazione al Bando per Assunzione a tempo indeterminato D Statistico Anno 2019”*.

Copia della ricevuta di pagamento dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare, sotto la propria responsabilità e con la consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 in caso di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel fac-simile della domanda allegata al presente avviso riportando tutte le indicazioni che, secondo le norme vigenti, i candidati sono tenuti a fornire e specificando:

- a. cognome e nome;
- b. luogo e data di nascita;
- c. residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative all'Avviso, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica certificata alla quale questa amministrazione si riserva di inviare ogni comunicazione e/o convocazione finalizzata all'assunzione. Si precisa che, in caso di comunicazione del solo indirizzo di posta elettronica non certificata, l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle comunicazioni e/o convocazioni per le assunzioni;

- d. numero di un documento di identità in corso di validità;
- e. codice fiscale;
- f. essere cittadini di uno degli Stati membri dell'unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.)
- g. titolo di studio;
- h. iscrizione all'albo professionale, se previsto;
- i. il godimento dei diritti civili e politici, il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- j. l'eventuale possesso dei titoli di carriera, dei titoli di studio accademici e delle pubblicazioni;
- k. di non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati, né destituito dai pubblici uffici;
- l. gli eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, nonché le cause di risoluzione di eventuali rapporti di impiego presso le stesse con le relative motivazioni;
- m. idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;
- n. di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- o. l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- p. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- q. l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per la prova colloquio e tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex legge n. 104/92 della A.S.L., che il candidato dovrà presentare il giorno della prima prova d'esame);
- r. di aver preso visione del presente bando di avviso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- s. di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente con le modalità previste nel presente bando.
- t. di autorizzare l'A.Re.S.S. al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n.196/2003, per lo svolgimento della procedura concorsuale, ivi compreso l'esercizio del diritto di accesso agli atti;
- u. di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'A.Re.S.S. per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico nonché all'utilizzo della graduatoria
- v. l'eventuale possesso di titoli che danno preferenze nella nomina ai sensi del D.P.R. n. 487/1994;
- w. la conoscenza della lingua inglese;
- x. la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- y. di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione all'avviso pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili esclusivamente mediante bonifico intestato a: A.Re.S.S. Puglia - IBAN: IT56 Z 03069 04013 10000300183 indicando come causale del versamento: *"Partecipazione al Bando per Assunzione a tempo indeterminato D Statistico Anno 2019"*.
- z. I cittadini degli Stati membri dell'unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:
  - di avere adeguata Conoscenza della lingua Italiana;
  - di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

Comporta comunque l'immediata esclusione l'omissione, nella domanda:

- 1) del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- 2) dell'indicazione del profilo professionale al cui concorso si intende partecipare;
- 3) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- 4) l'inosservanza del termine iniziale o finale di presentazione della domanda;
- 5) l'inoltro della domanda da indirizzo mail non certificato.

L'eventuale presentazione di domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto così come l'eventuale presentazione di ulteriore documentazione successivamente alla scadenza dei termini.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE**

I candidati dovranno allegare alla domanda, tramite files in formato.pdf, la copia di:

- un documento di riconoscimento legalmente valido;
- curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in carta libera e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, utilizzando il formato euro pass.
- ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di concorso.

A.Re.S.S. non assume responsabilità alcuna nel caso di irreperibilità presso l'indirizzo comunicato, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, né per mancata o tardiva comunicazione di variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o informatici o fatti comunque imputabili a terzi, caso fortuito o forza maggiore.

Il candidato portatore di handicap deve specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 104/1992, l'ausilio necessario per l'espletamento del colloquio tecnico professionale o quesiti a risposta sintetica o multipla in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempo aggiuntivo, da accertarsi da parte dell'organo sanitario competente.

#### **IMPORTANTE: OBBLIGO DI UTILIZZO DI DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

Ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare alle modifiche apportate con Legge 183/2011 al D.P.R. 445/2000 (in relazione agli artt. 40, 41, 43, 72 e 74 comma c. bis, nonché all'introduzione dell'art. 44 bis):

- le certificazioni rilasciate da Pubblica Amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati;
- nei rapporti con gli organi della Pubblica Amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 (dichiarazioni sostitutive di certificazione e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà);
- per la Pubblica Amministrazione costituisce violazione dei doveri d'ufficio la richiesta e l'accettazione di certificati o di atti di notorietà

Nel rispetto di quanto sopra nessuna certificazione rilasciata da P.A. deve essere trasmessa ad A.Re.S.S. da parte dei candidati.

La corretta e completa compilazione della domanda e del curriculum consente infatti ad A.Re.S.S. ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

**A.RE.S.S. INFORMA I CANDIDATI CHE NON SARANNO PRESE IN CONSIDERAZIONE DICHIARAZIONI GENERICHE O INCOMPLETE.**

**L'INTERESSATO È TENUTO A SPECIFICARE CON ESATTEZZA TUTTI GLI ELEMENTI E I DATI NECESSARI PER UNA CORRETTA VALUTAZIONE.**

#### **MODALITA' GENERALI PER IL RILASCIO DI DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà devono essere rilasciate una sola volta, nel corpo del Curriculum formativo e professionale, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, senza ripetizioni in altri documenti, essendo del tutto inutile, oltre che dispersivo, dichiarare le medesime attività più volte in documenti diversi. I candidati sono pertanto tenuti ad attenersi scrupolosamente alla presente disposizione.

Il Curriculum formativo e professionale deve contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000 e ss.mm.ii., oltre alla decadenza dei benefici eventualmente conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

A.Re.S.S. è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 DPR 445/2000 e ss.mm.ii. - anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi - sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive ed a trasmettere le risultanze all'autorità competente.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 DPR 445/2000 e ss.mm.ii. circa le sanzioni penali previste per le

dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **MODALITA' SPECIFICHE PER LE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

- le dichiarazioni relative al titolo di studio, specializzazione, etc., devono indicare la struttura presso la quale sono stati conseguiti i relativi diplomi, nonché la data di conseguimento, la votazione riportata e la durata del corso. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, il riconoscimento di equipollenza al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità;
- nelle dichiarazioni inerenti ai servizi prestati, l'interessato è tenuto a specificare: l'esatta denominazione e l'indirizzo dell'ente presso il quale il servizio è prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente, libera professione, etc.); se trattasi di rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale (in questo caso specificare la percentuale o il numero di ore settimanali); categoria e profilo professionale; periodo di servizio effettuato (giorno, mese e anno di inizio e di cessazione), nonché eventuali periodi di interruzione del rapporto e loro motivo; per i servizi prestati presso il SSN: posizione in ordine al disposto di cui all'art. 46 D.P.R. 761/1979, con precisazione della misura dell'eventuale riduzione del punteggio di anzianità; motivo di cessazione del rapporto.
- per i periodi di servizio prestati all'estero o presso organismi internazionali, valutabili nei titoli di carriera ai sensi dell'art. 22 del DPR 220/2001, è necessario che gli interessati specifichino, oltre a tutte le informazioni di cui al punto precedente, anche gli estremi del provvedimento di riconoscimento, rilasciato dalle autorità competenti ai sensi della normativa vigente, necessario ai fini della valutazione, che deve essere ottenuto entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;
- per lo svolgimento di attività libero professionale o di collaborazione coordinata e continuativa o a progetto è necessario che il candidato specifichi: esatta denominazione e indirizzo del committente, il profilo professionale e la categoria, la struttura presso la quale l'attività è stata svolta, la data di inizio della collaborazione e l'eventuale data di termine della stessa, l'impegno orario settimanale e/o mensile, l'oggetto del contratto o del progetto e l'apporto del candidato alla sua realizzazione;
- per le dichiarazioni relative ai servizi prestati presso case di cura, è necessario che l'aspirante indichi con chiarezza se la struttura è o meno accreditata o convenzionata con il Servizio Sanitario Nazionale;
- per le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi di aggiornamento: denominazione dell'ente che organizza il corso, sede di svolgimento, data, numero di ore formative effettuate e se trattasi di eventi con verifica finale e/o con conseguimento di crediti formativi (in questo caso indicare il numero di crediti);
- per le dichiarazioni relative ad incarichi di docenza conferiti da enti pubblici: denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, oggetto/materia della docenza e ore effettive di lezione svolte.

#### **AMBITI DI INSERIMENTO LAVORATIVO**

Il personale sarà assegnato all'Area Epidemiologia e Care Intelligence di A.Re.S.S. Puglia.

#### **AMMISSIONE E / O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove della selezione sarà pubblicato sul sito internet di A.Re.S.S. Puglia nella sezione Albo Pretorio/Concorsi.

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nella domanda ed alla documentazione a questa allegata, non risultino in possesso dei requisiti prescritti nonché di quelli le cui domande risultino irregolari, è disposta con provvedimento di A.Re.S.S. Puglia.

Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante posta elettronica certificata e/o raccomandata con ricevuta di ritorno nei termini previsti dalla normativa vigente.

#### **COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice è nominata con Deliberazione del Direttore Generale di A.Re.S.S. Puglia nei modi e nei termini stabiliti dall'art. 6 del D.P.R. 27/03/01, n. 220.

La Commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 30 punti per titoli;
- b) 70 punti per le prove di esame.

I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 20 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono ripartiti fra le seguenti categorie:

- a) 10 punti per titoli di carriera;
- b) 5 punti per titoli accademici e di studio;
- c) 5 punti per pubblicazioni e titoli scientifici;
- d) 10 punti per curriculum formativo e professionale.

#### **VALUTAZIONE TITOLI**

I titoli saranno valutati dalla Commissione esaminatrice in conformità a quanto disposto dagli artt. 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. n. 220/01.

La determinazione dei criteri per la valutazione suddetta sarà effettuata prima dell'espletamento della prova orale e per i soli candidati valutati idonei all'esame della prova scritta e della prova pratica.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'espletamento della prova orale.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli richiesti quale requisito di ammissione al concorso.

Per la valutazione dei titoli di servizio si terrà conto dei seguenti criteri:

- a) i titoli di servizio sono valutabili se si tratta di servizio reso presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del D.P.R. n. 220 del 27.3.2001 e presso altre pubbliche amministrazioni, in un profilo professionale equiparabile all'incarico da conferire, con inquadramento in categoria non inferiore a "D" del CCNL comparto Sanità ovvero corrispondente categoria di altri comparti;
- b) il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio pari al 50% di quello reso nel profilo relativo alla selezione;
- c) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- d) le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- e) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- f) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- g) non saranno presi in considerazione periodi di servizio inferiori o uguali a 15 giorni;

ed attribuiti i seguenti punteggi:

- Pt. 1,2 per ogni anno di servizio reso nel profilo professionale a concorso o superiore;
- Pt. 0,6 per ogni anno di servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti al posto a concorso.

I titoli accademici e di studio saranno valutati tenuto conto dell'attinenza con il profilo professionale da conferire ed attribuiti i seguenti punteggi:

- Voto di laurea titolo di accesso 110/110-110/110 e lode punti 1;
- Voto di laurea titolo di accesso da 100/110 a 109/110 punti 0,5;
- Voto di laurea titolo di accesso fino a 99/110 punti 0;
- Ulteriore diploma di laurea (laurea magistrale/laurea specialistica) punti 1,5
- Dottorato di ricerca attinente punti 1,5;
- Diploma di specializzazione universitaria attinente punti 1;
- Diploma di perfezionamento universitario attinente punti 0,5;
- Master annuale di 1° livello attinente punti 0,5;
- Master annuale di 2° livello attinente punti 1.

Per la valutazione delle pubblicazioni e titoli scientifici si terrà conto dell'importanza delle riviste, della continuità e dei contenuti dei singoli lavori, dell'attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, dell'eventuale collaborazione di più autori ed attribuito il seguente punteggio:

- pubblicazione su rivista di rilevanza internazionale (in lingua straniera) con un solo autore punti 0,3 a pubblicazione;
- pubblicazione su rivista di rilevanza internazionale (in lingua straniera) con più autori punti 0,2 a pubblicazione;
- pubblicazione su rivista di rilevanza nazionale con un solo autore punti 0,2 a pubblicazione;
- pubblicazione su rivista di rilevanza nazionale con più autori punti 0,1 a pubblicazione.

Saranno considerate solo le pubblicazioni attinenti all'oggetto del concorso.

I punti disponibili per la valutazione del curriculum verranno attribuiti dalla Commissione esaminatrice previo esame delle attività professionali e di studio del candidato formalmente documentate, non riferibili ai titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e inerenti alla posizione funzionale da conferire.

In particolare sarà valutata la documentata esperienza nella gestione ed analisi statistico-epidemiologica dei dati sanitari con particolare riferimento ai dati di mortalità, di schede di dimissione ospedaliera, di incidenza dei tumori, nonché nell'utilizzo di almeno uno degli strumenti in uso presso questa Agenzia (SAS, Stata) per l'analisi dei dati.

In tale categoria rientrano anche le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari, anche come docente o relatore, nonché incarichi di insegnamento conferiti da Enti Pubblici, etc. Considerati i principi richiamati, saranno attribuiti i seguenti punteggi:

- esperienza lavorativa in materia attinente al profilo professionale da ricoprire prestata con contratti di lavoro subordinato o co.co.co. o co.co.pro.: punti 0,6 all'anno;
- certificazioni relative a conoscenze linguistiche e/o informatiche: punti 0,3 per certificazione;
- frequenza di corsi di formazione (seminari/congressi) attinenti l'oggetto della selezione pubblica, se effettuati dopo il conseguimento della laurea e di durata superiore a 10 giorni: punti 0,3 a corso;
- frequenza di corsi di formazione (seminari/congressi) attinenti l'oggetto della selezione pubblica, se effettuati dopo il conseguimento della laurea e di durata da minimo 3 giorni a massimo 10 giorni: punti 0,2 a corso;
- frequenza di corsi di formazione (seminari/congressi) attinenti l'oggetto della selezione pubblica, se effettuati dopo il conseguimento della laurea e di durata fino a 2 giorni: punti 0,1 a corso;
- stage post lauream attinenti presso Enti Pubblici o privati: 0,05 a mese;
- altri titoli/esperienze lavorative non rientranti nelle precedenti categorie: max punti 1.

#### **PRESELEZIONE**

L'Agenzia, nel caso in cui dovessero pervenire un numero di domande superiore a 50 potrà far precedere le prove di esame, da una prova preselettiva che potrà, a insindacabile giudizio della Commissione Esaminatrice, consistere in questionari a risposta sintetica o risposta multipla, su argomenti scelti dalla Commissione Esaminatrice, attinenti alle specifiche sotto richiamate.

La comunicazione relativa alla sede, ai giorni e agli orari della prova preselettiva verrà resa nota sul sito web aziendale <https://www.sanita.puglia.it/web/aress> sezione Albo Pretorio - Concorsi, non meno di venti (20) giorni prima della prova stessa. Tali avvisi varranno come notifica a tutti gli effetti di legge.

Per essere ammesso a sostenere la prova preselettiva il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova stessa.

Il candidato che non si presenterà a sostenere l'eventuale prova preselettiva, anche se a causa di forza maggiore o caso fortuito, sarà considerato rinunciario e quindi escluso dalla procedura concorsuale.

Saranno ammessi alla prova attitudinale i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro i primi **50 posti**. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il **medesimo punteggio del candidato collocatosi al 50° posto**.

Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

*I beneficiari della legge n. 104/1992 e dell'art. 16 della legge 68/1999 che hanno specificato nella domanda l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, dovranno presentarsi in sede di prova preselettiva oltreché muniti*

di un valido documento di riconoscimento, anche della documentazione attestante la disabilità posseduta e l'attestazione dei tempi aggiuntivi riconosciuti.

L'elenco dei candidati che avranno superato la prova preselettiva, nonché la data, il luogo e l'ora di convocazione degli stessi candidati per lo svolgimento della prova attitudinale, sarà pubblicato sul sito internet aziendale [www.sanita.puglia.it/web/aress](http://www.sanita.puglia.it/web/aress), non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Tale pubblicazione ha valore di notifica, sia dei risultati che di convocazione, a tutti gli effetti di legge.

#### **VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ**

L'esperimento delle prove d'esame di carattere tecnico-professionale sarà preceduto da una specifica fase di valutazione delle attitudini possedute dai candidati che avranno superato l'eventuale prova preselettiva.

In tale fase di valutazione attitudinale, la Commissione sarà integrata da uno o più esperti nella valutazione motivazionale e psico-attitudinale.

La figura professionale ricercata dovrà essere in possesso di competenze attitudinali in relazione ai seguenti item oggetto di valutazione:

- Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi, capi e collaboratori, interfunzionalità trasversale);
- Abilità relazionali gestite all'esterno (capacità di gestire il network con gli stakeholder, di gestire le relazioni con gli utenti);
- Flessibilità, adattabilità e disponibilità;
- Capacità comunicativa;
- Capacità di interagire nei gruppi di lavoro;
- Orientamento al risultato;
- Orientamento al servizio.

La valutazione delle attitudini sarà effettuata mediante apposito strumento di valutazione attitudinale, anche utilizzando multitecniche. All'atto della convocazione dei candidati ammessi a sostenere la prova attitudinale saranno contestualmente comunicati:

- lo strumento o gli strumenti di valutazione attitudinale utilizzato/i;
- la tipologia, i criteri ed i contenuti della valutazione attitudinale adottata.

L'idoneità psico-attitudinale del candidato, in relazione allo *skill* del profilo da reclutare, attraverso l'esperimento della presente procedura concorsuale, sarà verificata al conseguimento del giudizio di adeguatezza reso ad esito delle valutazioni attitudinali di cui sopra.

Qualora la valutazione effettuata esprima un giudizio di non idoneità ad esito della valutazione motivazionale o psico-attitudinale del candidato, la procedura concorsuale si intenderà, per lo stesso, conclusa, non potendo accedere alle successive prove di esame.

#### **PROVE D'ESAME E PUNTEGGI**

Ai candidati idonei a sostenere le prove tecnico-professionali concorsuali, l'AReSS Puglia provvederà a comunicare il diario delle prove, nonché la sede di espletamento esclusivamente mediante avvisi pubblicati nella sezione concorsi del sito internet istituzionale [www.sanita.puglia.it/web/aress](http://www.sanita.puglia.it/web/aress), con un preavviso di almeno 20 giorni (venti) dall'inizio delle singole prove. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

Le prove di esame relative al concorso di cui al presente bando sono le seguenti:

**Prova scritta**, consistente nello svolgimento di un tema o soluzione di quesiti a risposta sintetica sulle seguenti materie:

- Statistica;
- Epidemiologia.

La scelta della modalità di esecuzione della prova scritta è demandata alla Commissione, in relazione al numero dei partecipanti alla prova.

**Prova pratica** consistente nell'esecuzione di esercizi nelle materie oggetto della prova scritta, con particolare riferimento a:

- Metodi statistici applicati all'ambito dell'epidemiologia dei tumori, all'epidemiologia ambientale, all'epidemiologia valutativa.

**Prova orale** vertente sugli argomenti delle prove scritta e pratica, nonché su:

- Competenze e organizzazione di A.Re.S.S. Puglia di cui alla L.R. 24.7.2017 n. 29
- Trasparenza e anticorruzione
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione
- Conoscenze nel campo dell'amministrazione delle risorse finanziarie
- Conoscenza dell'attività contrattuale e di affidamento di lavori, di beni e servizi delle pubbliche amministrazioni.

Durante la prova orale sarà accertata la conoscenza di elementi di informatica, nonché la verifica della conoscenza, almeno a livello iniziale della lingua inglese.

Il superamento della prova scritta e la partecipazione alla successiva prova pratica sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova pratica e la partecipazione alla successiva prova orale sono subordinati al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno 14/20.

La prova orale è superata con il conseguimento di una valutazione di almeno 14/20.

Il diario della prova scritta verrà pubblicato non meno di venti (20) giorni prima della prova stessa sul sito ufficiale di A.Re.S.S. Puglia <https://www.sanita.puglia.it/web/aress>.

L'avviso per la presentazione alle prove pratica e orale verrà pubblicato sul sito ufficiale di A.Re.S.S. Puglia <https://www.sanita.puglia.it/web/aress> almeno venti (20) giorni prima della data delle prove stesse. Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La Commissione potrà essere integrata, per la sola valutazione delle relative prove, da componenti esperti di informatica e lingua straniera inglese. Per le prove di informatica e di lingua inglese sarà attribuito un giudizio di idoneità.

Per essere ammesso a sostenere ogni singola prova il candidato dovrà esibire un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova stessa. Il candidato che non si presenterà a sostenere una delle prove previste, anche se a causa di forza maggiore o caso fortuito, sarà considerato rinunciatario e quindi escluso dalla procedura concorsuale.

**Le prove orali saranno videoregistrate a norma di legge.**

#### **APPROVAZIONE E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

La commissione esaminatrice, al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria di merito dei candidati. Sono esclusi dalla graduatoria i candidati che non abbiano conseguito la sufficienza in ciascuna delle prove di esame.

Il Direttore Generale dell'Agenzia provvederà, con apposito atto deliberativo, alla approvazione della graduatoria di merito, formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato, formulata dalla Commissione, ed alla nomina del vincitore, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.Lgs. n. 487/1994 e s.m.i., ovvero:

- 1) A parità di merito, ai fini della compilazione della graduatoria, hanno preferenza le categorie di cittadini che sono in possesso dei titoli di cui all'art. 5, comma 4, del D.P.R. n. 487/94.
- 2) A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata secondo quanto disposto dall'art. 5, comma 5, del D.Lgs. n. 487/94.
- 3) Ai sensi dell'articolo 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997, n. 127, come modificato dall'articolo 2, comma 9, della legge 16 giugno 1998, n. 191, a parità di merito e di titoli viene preferito il candidato più giovane d'età

Gli eventuali titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione ed espressamente menzionati nella stessa per poter essere oggetto di valutazione.

In applicazione del disposto degli artt. 678 e 1014 D.Lgs 66/2010 e ss.mm.ii., nell'utilizzo della graduatoria, sarà applicata la relativa percentuale di riserva.

La graduatoria sarà pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e nel sito aziendale di A.Re.S.S. Puglia.

#### **MODALITA' DI CHIAMATA PER ASSUNZIONE**

I candidati dichiarati vincitori saranno invitati dall'Agenzia - ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro - a presentare, nel termine di trenta giorni dalla data di comunicazione, a pena di decadenza dai diritti conseguenti alla partecipazione al concorso stesso, apposita autocertificazione con cui dichiarare:

- a) il cognome ed il nome, la data, il luogo di nascita, la residenza, il domicilio, il codice fiscale;
- b) il possesso della cittadinanza italiana (o di uno degli Stati dell'Unione Europea);
- c) il godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. a), b), c), d), e), f), della Legge 55/90, così come modificata e integrata dall'art.1, comma 1, della Legge 16/92 e ai sensi degli artt. 4 e 5 della Legge 97/01, e in caso contrario le condanne riportate;
- e) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero dichiarati decaduti da un impiego pubblico a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero licenziati da altro impiego pubblico ai sensi della vigente normativa contrattuale;
- f) la posizione nei confronti degli obblighi di leva, per i soli candidati di sesso maschile;
- g) il titolo di studio posseduto con l'indicazione dell'Università degli Studi che lo ha rilasciato, dell'anno accademico nel quale è stato conseguito nonché della votazione finale.

Il candidato vincitore che rinuncia all'assunzione è dichiarato decaduto dalla graduatoria: in tal caso l'Agenzia potrà procedere alla chiamata in servizio di altro candidato idoneo secondo l'ordine di posizione occupata nella graduatoria di merito.

L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente.

#### **ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

L'Agenzia, verificata la sussistenza dei requisiti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il candidato che non si presenterà per la stipula del contratto nel giorno, all'ora e nel luogo indicato sarà dichiarato decaduto.

Il vincitore è soggetto ad un periodo di prova della durata stabilita dal CCNL in vigore al momento dell'assunzione. Il dipendente consegue l'assunzione a tempo indeterminato a seguito del superamento con giudizio favorevole di detto periodo di prova, con riconoscimento dell'anzianità di servizio dal giorno dell'assunzione in prova.

Il vincitore immesso in servizio, salva la possibilità di trasferimento d'ufficio nei casi previsti dalla legge, ha l'obbligo, ai sensi dell'art. 35, comma 5 bis del D.Lgs. 165/2001, di prestare l'attività presso la sede di servizio cui è assegnato per almeno 5 anni.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI E CONSENSO**

Ai sensi della normativa vigente i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di A.RE.S.S. per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati presso una banca dati automatizzata, eventualmente anche successivamente in caso d'instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle amministrazioni pubbliche eventualmente interessate allo svolgimento del concorso e all'utilizzazione della graduatoria.

Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore Generale di A.RE.S.S.. Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente preposto alla struttura di gestione dei servizi al personale. L'interessato potrà far valere, presso l'Ente, il diritto di accedere ai propri dati personali per verificarne l'utilizzo o, eventualmente, per correggerli o aggiornarli, nei limiti previsti dalla legge.

**NORME DI SALVAGUARDIA**

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di cui al DPR n. 220/2001 e le disposizioni di legge applicabili in materia.

La partecipazione alla presente selezione presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle disposizioni di legge e contrattuali relative alle assunzioni presso le aziende del S.S.N. e di quelle relative allo stato giuridico ed al trattamento economico del personale. Il trattamento economico è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Sanità.

Avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- giurisdizionale al T.A.R. PUGLIA di Bari ai sensi dell'art. 2, lett. b) e art. 21 della L. 1034/1971 e ss. mm. entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione all'Albo Pretorio dell'Ente.
- straordinario al Presidente della Repubblica per motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24.1.1971, n. 1199.

A.RE.S.S. si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge.

Per chiarimenti e informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane di A.RE.S.S. dal lunedì al venerdì dalle ore 10 alle ore 12 ai seguenti numeri di telefono 080/5403062 e 080/5404707 o tramite e-mail agli indirizzi [o.salerno@aress.regione.puglia.it](mailto:o.salerno@aress.regione.puglia.it) o [r.carnimeo@aress.regione.puglia.it](mailto:r.carnimeo@aress.regione.puglia.it) (sarà data risposta esclusivamente alle richieste di informazioni circa la compilazione della domanda).

Bari, .....

IL DIRIGENTE DELL'AREA  
DI DIREZIONE AMMINISTRATIVA  
dr. Caterina Navach

IL DIRETTORE GENERALE  
dr. Giovanni Gorgoni



Agenzia  
Regionale  
per la Salute  
ed il Sociale  
Puglia

### Allegato A

#### FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE

Al Direttore Generale  
dell'A.R.e.S.S. Puglia  
Lungomare Nazario Sauro, 33  
70121 BARI  
pec: personale.aress@pec.rupar.puglia.it

**OGGETTO:** domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per l'assunzione a tempo indeterminato di **n. 3 posti nel profilo professionale di collaboratore tecnico statistico cat. D**

Il/la sottoscritto/a (cognome e nome) \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_  
(\_\_\_\_\_), via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_, e-  
mail: \_\_\_\_\_ e PEC \_\_\_\_\_, CODICE FISCALE \_\_\_\_\_ - Carta  
d'identità: n. \_\_\_\_\_ rilasciata da \_\_\_\_\_ scadenza  
\_\_\_\_\_

#### DICHIARA DI

essere cittadino/a italiano o \_\_\_\_\_ (se del caso, dichiarare il possesso di altra  
cittadinanza equivalente)

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (in caso di cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea)

di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia (in caso di cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea)

essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_

essere iscritta/o al seguente albo professionale (se  
previsto) \_\_\_\_\_

godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (in caso  
di mancata iscrizione indicarne i motivi);

non essere stato espulso dalle Forze Armate e dai Corpi militarmente organizzati, né destituito dai pubblici uffici;

di aver prestato i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni e specifica le cause di risoluzione di eventuali  
rapporti di impiego presso le stesse (precisare le motivazioni)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego ed alle specifiche mansioni del posto da ricoprire;

non essere stato escluso/a dall'elettorato attivo e destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziato/a per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

non aver riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo dichiarare le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;

non aver riportato condanna a pena detentiva per delitto non colposo e non essere stati soggetti a misure di prevenzione;

essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985) \_\_\_\_\_;

essere nella condizione di portatore di handicap e precisa il tipo di ausilio per la prova colloquio e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex legge n. 104/92 della A.S.L., che dovrà essere presentata il giorno della prima prova d'esame) \_\_\_\_\_;

aver preso visione del bando di avviso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;

accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente con le modalità previste dal bando;

autorizzare l'AReSS al trattamento e all'utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679) per lo svolgimento della procedura concorsuale, ivi compreso l'esercizio del diritto di accesso agli atti e la ripresa video e conservazione della prova colloquio;

di possedere i seguenti titoli che danno preferenze nella nomina ai sensi del D.P.R. n. 487/1994 \_\_\_\_\_;

autorizzare la pubblicazione del mio nominativo sul sito internet dell'A.R.e.S.S. per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico nonché all'utilizzo della graduatoria;

aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione all'avviso pari a 10,00 €.

#### CHIEDE DI

#### **PARTECIPARE AL CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 3 POSTI NEL PROFILO DI COLLABORATORE TECNICO STATISTICO CAT. D**

IL SOTTOSCRITTO, CONSAPEVOLE CHE LE DICHIARAZIONI FALSE COMPORTANO L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL D.P.R. N. 445/2000, DICHIARA, AI SENSI DEGLI ARTT. 46, 47 DEL DPR. 445/2000 CHE LE INFORMAZIONI RIPORTATE NEL CURRICULUM VITAE, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, ALLEGATO ALLA PRESENTE DOMANDA, CORRISPONDONO A VERITA'.

IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA L'A.R.e.S.S. AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003 E DALL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI (GDPR 2016/679)

DATA, \_\_\_\_\_

FIRMA  
\_\_\_\_\_

Allega alla presente:

- un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in carta libera e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, in formato euro pass;
- una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità
- ricevuta di pagamento della tassa di concorso di €. 10,00.