

ARESS PUGLIA

Bando selezione pubblica per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di Dirigente PTA presso l'AReSS Puglia Servizio Internazionalizzazione e PMO.

Deliberazione del Direttore Generale

N. 62/2019

OGGETTO: Bando selezione pubblica per titoli ed esami, per la copertura di n° 1 posto di Dirigente PTA presso l'AReSS Puglia Servizio Internazionalizzazione e PMO

L'anno 2019 il giorno 6 del mese di marzo in Bari, nella sede della Agenzia Regionale Strategica per la Salute ed il Sociale,

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la legge n. 241/1990 recante *“Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.*

VISTO il vigente CCNL Comparto Sanità;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 recante *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;*

VISTA la legge n. 190/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione;*

VISTO il D.Lgs. n. 33/2013 recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;*

VISTA la Delibera del Direttore Generale dell'ARES n.122 del 5/12/2014 recante *“Adozione del Funzionigramma dell'Agenzia Regionale Sanitaria Puglia”;*

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 1158 del 31/07/2015, recante *“Approvazione del modello organizzativo denominato Modello Ambidestro per l'Innovazione della macchina amministrativa regionale – MAIA. Approvazione atto di alta organizzazione”.*

VISTA la Legge Regionale n. 29/2017 recante *“Istituzione dell'Agenzia Regionale per la Salute ed il Sociale (AReSS)”;*

VISTA la Legge Regionale n. 5 del 7 febbraio 2018, recante *“Modifiche agli artt 3, Titolo II, Capo I e 9, Titolo II, Capo III della Legge Regionale n. 29/2017 Istituzione dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale – AreSS”;*

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069 del 19/06/2018 recante *“Attuazione dell'art.2 del Presidente della Giunta Regionale del 31/08/2016 (n. registro 542). Attuazione Modello MAIA – Approvazione dell'Atto Aziendale e presa d'atto del finanziamento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale – AReSS”;*

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 474 del 26/07/2018 recante *“Legge Regionale n. 29 del 24 luglio 2017, art. 5 co. 4 – Nomina del Direttore Generale dell' dell'Agenzia Regionale strategica per la Salute ed il Sociale – AreSS”, con il quale il Dott. Giovanni Gorgoni è stato nominato Direttore Generale dell'AReSS Puglia;*

VISTA la Delibera del Direttore Generale AReSS n. 232 del 28/12/2018, recante *“Trasferimento ex art. 30 co. 1 bis del Decreto Legislativo n. 165 del 31/03/2001 presso l'AReSS della Dott.ssa Caterina Navach”;*

Il Direttore Generale, sulla base dell'istruttoria condotta dal Servizio Risorse Umane,

HA ADOTTATO

Il seguente provvedimento

Assiste con funzioni di segretario Rita Cucinella

Premesso che con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1069 del 19/06/2018 veniva adottato l'Atto Aziendale dell'ARESS ed approvato il Piano delle assunzioni 2018 e la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018/2020 (art. 35 comma 4 del d.lgs. 165/2001 e art. 39 comma 1 Legge 449/1997 e ss.mm.ii.)

Preso atto che nel Piano delle Assunzioni risulta prevista, tra le altre, la copertura di un posto di dirigente amministrativo;

Dato atto che questa Agenzia, in relazione alla copertura del posto in oggetto, ha provveduto agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., in considerazione dei quali, decorsi oltre sessanta giorni dalla ricezione delle note da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica, senza che fosse intervenuta alcuna assegnazione di personale, questa Agenzia poteva procedere all'espletamento delle procedure concorsuali;

Dato atto che con Deliberazione del Direttore Generale n. 142 del 28.08.2018, l'A.R.e.S.S. ha indetto l'"Avviso pubblico, per colloquio e titoli, di mobilità regionale ed interregionale per la copertura di n. 2 posti di Dirigente PTA presso l'A.R.e.S.S. Puglia" di cui n. 1 posto di Dirigente Amministrativo – Servizio Internazionalizzazione;

Vista la Deliberazione del Direttore Generale n. 16 del 30.01.2019 con la quale si prende atto degli esiti dei lavori della Commissione esaminatrice, dai quali risulta che la suddetta procedura è andata deserta;

Rilevata la necessità di bandire un Avviso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente PTA presso l'A.R.e.S.S. Puglia Servizio Internazionalizzazione e PMO;

Tutto ciò premesso

DELIBERA

1. di approvare la premessa, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare l'Avviso Pubblico di selezione, con il relativo schema di domanda di partecipazione, che si allegano al presente provvedimento, per costituirne parte integrante e sostanziale;
3. di pubblicare il provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia - Sezione Amministrazione Trasparente - ai sensi della normativa vigente;
4. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, tale da pregiudicare l'esercizio imparziale delle funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto;
5. di attestare l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett. e) della Legge n. 190/2012, l'inesistenza delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Il presente provvedimento non essendo soggetto al controllo ex L.R. 24/01 è esecutivo ai sensi di legge.

La presente deliberazione sarà pubblicata nel sito web di questa Agenzia.

I sottoscritti attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale e che il presente provvedimento, predisposto ai fini della adozione dell'atto finale da parte del Direttore Generale è conforme alle risultanze istruttorie.

L'estensore

dott.ssa Raffaella Carnimeo

Il Dirigente Amministrativo

dott.ssa Caterina Navach

Il Direttore generale

dott. Giovanni Gorgoni

Il Segretario

Rita Cucinella



Allegato composto da n. 10 pagine
alla deliberazione n. 62 del 2019



IL SEGRETARIO

ll

Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n°1 posto di Dirigente PTA presso l'AReSS Puglia Servizio Internazionalizzazione e PMO

IL DIRETTORE GENERALE

ART. 1 POSTI A CONCORSO

Con la deliberazione del Direttore Generale n. 62 del 06/03/2019, in esecuzione del Programma triennale dei Fabbisogni di personale 2018/2020, è indetta una selezione pubblica, per titoli ed esami, per la copertura di un posto di Dirigente Amministrativo PTA presso l'A.R.e.S.S. Puglia Servizio Internazionalizzazione e PMO.

L'A.R.e.S.S., prima di procedere all'espletamento della procedura concorsuale, finalizzata alla copertura del posto oggetto del presente bando, ha dato seguito, con deliberazione n. 142 del 28.08.2018, all'attivazione delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001, andate deserte.

Le disposizioni per l'ammissione al concorso in oggetto e le modalità di espletamento del medesimo sono stabilite dal D.P.R. 10/12/97 n. 483.

Il presente concorso è indetto ed espletato in conformità a:

- disposizioni di cui all'art. 18 del D.vo n. 502/1992 e s.m. e i;
- disposizioni di cui al D.P.R. 483/97;
- disposizioni di cui alla Legge 10/04/91 n. 125, all'art. 57 del D.L.vo n. 165/2001 e s.m. e i. e al D. Lgs. n. 198/2006, che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- disposizioni di cui all'art. 20 della legge 104/92 sulla richiesta di ausili e di eventuali tempi aggiuntivi per le prove concorsuali da parte dei candidati portatori di handicap;
- le disposizioni di cui all'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98;
- le disposizioni di cui al D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i.;
- le disposizioni di cui al DPR n. 487 del 09/05/1994 e s.m. e i..

Il trattamento giuridico ed economico è regolato e stabilito dalle norme legislative e contrattuali vigenti per il personale della Dirigenza SPTA.

Il rapporto di lavoro, conseguente al presente bando, è disciplinato dal CCNL della dirigenza SPTA, è a tempo pieno ed è, quindi, incompatibile con qualsiasi altro rapporto o incarico, sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, fatto salvo quanto diversamente disciplinato da norme specifiche applicabili.

ART. 2 REQUISITI DI AMMISSIONE

REQUISITI GENERALI

Ai sensi dell'art. 18, comma 1, del D. L.vo 30/12/1992 n. 502 e successive modificazioni e dell'art. 1 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483, possono partecipare ai suddetti concorsi coloro che possiedono i seguenti requisiti generali e specifici:

ll

- essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs n. 155/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013, n. 97 (in G.U. n. 194 del 20/08/2013, In vigore dal 04/09/2013):

- gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- i cittadini di altro stato appartenente all'Unione Europea;
- i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
- i titolari di status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- idoneità alla mansione specifica;
- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego.

REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE:

DIRIGENTE AMMINISTRATIVO

Ai sensi dell'art. 70 del D.P.R. 10/02/1997 n. 483, i requisiti specifici di ammissione sono i seguenti:

- Diploma di Laurea specialistica o magistrale ovvero diploma di laurea secondo il precedente ordinamento universitario in Giurisprudenza o in Scienze Politiche o in Economia e Commercio o altra laurea equipollente. La dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare, a pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza;
- Anzianità di servizio effettivo di almeno cinque anni corrispondente alla medesima professionalità prestato in enti del SSN nel profilo di cat. D, ovvero nel profilo di cat. D di altre pubbliche amministrazioni.

Per il raggiungimento dell'anzianità di cui al punto precedente, potrà essere computato anche il servizio eventualmente prestato nelle stesse pubbliche amministrazioni nel profilo di dirigente amministrativo.

Relativamente a tale profilo, l'ammissione è altresì consentita:

- ai candidati in possesso di esperienze lavorative di almeno cinque anni, con rapporto di lavoro libero-professionale o di attività coordinata e continuata presso enti o pubbliche amministrazioni, ovvero di attività documentate presso studi professionali privati, società o istituti di ricerca, aventi contenuto analogo a quello previsto per corrispondenti profili del ruolo medesimo ai sensi di quanto stabilito dall'art. 26 co 1 del D.Lgs 165/2001;
- ai candidati in possesso del titolo di dottore di ricerca unitamente al diploma di laurea sopra specificato;
- ai candidati che hanno maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti ed organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea"

Con riferimento al riconoscimento dei titoli accademici conseguiti all'estero, si rinvia a quanto previsto dall'art. 48 del D.P.R. 31/08/1999, n. 394 e ss.mm.ii.

ULTERIORI REQUISITI PER I CITTADINI DI UNO DEI PAESI DELL'UNIONE EUROPEA

I cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea ed i cittadini di Paesi terzi, con esclusione di coloro che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono odere dei diritti civili e politici nello Stato di provenienza e possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, rapportata alla posizione professionale da ricoprire.

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego

stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. La partecipazione al concorso non è soggetta a limiti di età, ex L. n. 127/97, fermi restando quelli previsti per il collocamento a riposo.

I requisiti generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

ART. 3 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E TASSA DI CONCORSO

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione **esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo: personale.aress@pec.rupar.puglia.it.**

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e non oltre le ore 24.00 del 30° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando - per estratto - nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il termine per la presentazione della domanda, ove cada in giorno festivo, sarà prorogato di diritto al giorno seguente non festivo.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione al concorso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione al concorso presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a **pena di esclusione.**

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato un versamento, non rimborsabile, della tassa di concorso di € 20,00, da effettuarsi entro i termini di scadenza del bando ed esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a A.Re.S.S. Puglia - Servizio Tesoreria - Banca Intesa Sanpaolo SpA Via Abate Gimma, 99 70122 Bari - IBAN: IT 56 Z 03069 04013 100000300183.

Il versamento deve riportare nella causale la dicitura della procedura concorsuale a cui si intende partecipare come di seguito indicato:

Contributo di partecipazione al Concorso Pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di Dirigente Amministrativo Internazionalizzazione e PMO.

La tassa di concorso dovrà essere pagata entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura.

ART. 4 DICHIARAZIONI DA FORMULARE NELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

a) concorso al quale intendono partecipare;

b) cognome e nome;

c) luogo e data di nascita;

d) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative al concorso, ivi compreso l'indirizzo di Posta elettronica certificata alla quale questa amministrazione si riserva di inviare ogni comunicazione e/o convocazione finalizzata all'assunzione. Si precisa che, in caso di comunicazione del solo indirizzo di posta elettronica non certificata, l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle comunicazioni e/o convocazioni per le assunzioni anche a tempo determinato;

e) numero di un documento di identità in corso di validità;

f) codice fiscale;

g) essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornamenti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);

h) titolo di studio di cui all'art. 2 (Requisiti di ammissione);

i) anzianità di servizio di cui all'art. 2 (Requisiti di ammissione);

j) Idoneità alla mansione specifica;

- k) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- l) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- m) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- o) i titoli eventualmente posseduti che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;
- p) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per gli esami e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex lege n. 104/92 della A.S.L., che il candidato dovrà presentare il giorno della prima prova d'esame);
- q) di aver preso visione del presente bando di concorso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- r) di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura concorsuale possano avvenire esclusivamente tramite pubblicazione sul sito aziendale dell'ARESS consultabile all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/aress - sezione concorsi;
- s) di autorizzare l'ARESS Puglia al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003;
- t) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito Internet dell'ARESS Puglia per tutte le comunicazioni inerenti il concorso pubblico;
- u) di aver effettuato il versamento della tassa di concorso pari a 20,00 euro (venti/00 euro), non rimborsabili esclusivamente mediante bonifico bancario intestato a: A.Re.S.S. Puglia - Servizio Tesoreria - Banca Intesa Sanpaolo SpA Via Abate Gimma, 99 70122 Bari IBAN: IT 56 Z 03069 04013 100000300183, indicando come causale del versamento quanto riportato nel precedente art. 3. La tassa di concorso dovrà essere pagata entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura, indicando nella domanda: nome intestatario, data di esecuzione, Istituto di credito e numero di CRO.

I cittadini degli altri Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti e/o indirizzi di posta elettronica certificata da parte del concorrente.

Ogni variazione dell'indirizzo di residenza e dell'indirizzo di posta elettronica certificata, dovrà essere effettuata esclusivamente utilizzando il sito web dell'ARESS Puglia. L'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione di comunicazioni e/o convocazioni finalizzate all'assunzione, in caso di:

- mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta certificata;
- comunicazione effettuata con modalità differenti da quelle indicate nel presente bando (es. comunicazione scritta);
- eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

A corredo della domanda di partecipazione gli aspiranti devono compilare anche il form relativo ai titoli posseduti, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, in conformità delle prescrizioni contenute nel presente bando ed entro il termine di scadenza previsto dallo stesso.

I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo gli "elementi di valutazione" riportati di seguito nel presente bando.

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda, regolarmente dichiarati entro il termine di scadenza del bando stesso. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda.

La valutazione dei titoli sarà effettuata dopo la prova scritta e, comunque, prima della correzione dei relativi elaborati. Il risultato di tale valutazione sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda.

ART. 5 CAUSE DI ESCLUSIONE

Ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 10/12/97 n. 483, l'esclusione del candidato dal concorso è deliberata dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione.

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- con riferimento ai soli titoli equipollenti, la mancata indicazione degli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza;
- l'invio della domanda con modalità differenti rispetto a quelle indicate nell'art. 3 del presente bando;

ART. 6 - AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Saranno ammessi alle prove concorsuali, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione al concorso è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente bando, previo accertamento del possesso dei requisiti dichiarati. In ogni caso, l'Amministrazione, in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione procederà alla verifica del reale possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso.

L'Amministrazione potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dal concorso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si rammenta che l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura concorsuale nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà nominata con provvedimento del Direttore Generale, dopo la scadenza del bando di concorso, nel rispetto delle composizioni e procedure previste dal D.P.R. 483/97.

ART. 8- PRESELEZIONE

In relazione al numero di candidati, al fine di assicurare economicità e celerità nell'espletamento della procedura concorsuale, ai sensi dell'art. 35 comma 3 lett. a del D.lgs 165/2001, nonché dell'art. 7 del DPR 487/1994, a scelta discrezionale dell'amministrazione, le prove d'esame potranno essere precedute da forme di preselezione predisposte anche da aziende specializzate in selezione di personale.

Il punteggio ottenuto nella prova preselettiva non concorre in alcun modo alla formazione della graduatoria finale del concorso.

La sede, il giorno, l'ora di svolgimento della preselezione e l'elenco dei candidati saranno pubblicati sul sito internet aziendale www.sanita.puglia.it/web/aress - sezione concorsi almeno quindici giorni prima dell'espletamento della stessa; pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la preselezione. Per essere ammessi alla prova preselettiva i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

La prova preselettiva, consistente in una serie di quiz a risposta multipla, verterà sulle materie di cultura generale, logica, e/o sulle materie previste per le prove d'esame. Le indicazioni e le modalità di svolgimento della prova, nonché i criteri di correzione e di attribuzione dei punteggi verranno comunicate ai candidati immediatamente prima della prova stessa.



Saranno ammessi alla prova attitudinale i candidati che, effettuata la preselezione, risulteranno collocati in graduatoria entro primi 50 posti. Saranno ammessi, altresì, tutti i candidati aventi il **medesimo punteggio del candidato collocatosi al 50° posto.**

Nella preselezione non si applicano le preferenze previste dalla normativa vigente.

I beneficiari della legge n. 104/1992 e dell'art. 16 della legge 68/1999 che hanno specificato nella domanda l'ausilio eventualmente necessario per l'espletamento delle prove d'esame in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, dovranno presentarsi in sede di prova preselettiva oltreché muniti di un valido documento di riconoscimento, anche della documentazione attestante la disabilità posseduta e l'attestazione dei tempi aggiuntivi riconosciuti.

La mancata presentazione alla prova preselettiva, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura concorsuale.

L'elenco dei candidati che hanno superato la prova preselettiva, nonché la data, il luogo e l'ora di convocazione degli stessi candidati per lo svolgimento della attitudinale, sarà pubblicato sul sito internet aziendale www.sanita.puglia.it/web/aress, non meno di 15 giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Tale pubblicazione ha valore di notifica, sia dei risultati che di convocazione, a tutti gli effetti di legge.

ART. 9 – VALUTAZIONE DELLE ATTIVITÀ

L'esperimento delle prove d'esame di carattere tecnico-professionale sarà preceduto da una specifica fase di valutazione delle attitudini possedute dai candidati che avranno superato l'eventuale prova preselettiva.

In tale fase di valutazione attitudinale, la Commissione sarà integrata da uno o più esperti nella valutazione motivazionale e psico-attitudinale, di cui almeno uno iscritto all'Ordine degli Psicologi.

La valutazione attitudinale, che precede l'ammissione alle prove di esame da sostenersi con la Commissione esaminatrice, sarà effettuata mediante la somministrazione di un test e una successiva intervista vis à vis, secondo la sequenza di seguito rappresentata:

- preventiva adozione di un questionario da somministrare ai candidati, mediante compilazione direttamente in aula, con successiva immediata generazione di apposito report online
- successiva intervista semistrutturata, guidata dai risultati emersi dal test, che integrerà il quadro di valutazione.

Il test di personalità si basa sulla teoria *BIG FIVE*, che individua cinque dimensioni fondamentali per descrivere la personalità, secondo la rilevazione dello *skill* della posizione professionale messa a concorso, come desunta dallo *job description* della posizione direzionale stessa:

- **E = Energia**, che è inerente a un orientamento fiducioso ed entusiasta nei confronti delle varie circostanze della vita, la maggior parte delle quali sono interpersonali
- **A = Amicalità**, che include, a un polo, caratteristiche come l'altruismo, il prendersi cura, il dare supporto emotivo, e, al polo opposto, aspetti come l'ostilità, l'indifferenza verso gli altri, l'egoismo
- **C = Coscienziosità**, che fa riferimento a caratteristiche come la precisione e l'accuratezza, l'affidabilità, la responsabilità, la volontà di avere successo e la perseveranza
- **S = Stabilità emotiva**, che è una dimensione molto ampia comprendente una varietà di caratteristiche collegate all'ansietà e alla presenza di elementi di tipo emotivo, quali la l'instabilità di umore, l'irritabilità, la resistenza allo stress, etc.
- **M = Apertura mentale**, che fa riferimento all'apertura verso nuove idee, verso i valori degli altri e verso i propri sentimenti.

Ognuna delle dimensioni indagate si suddivide, poi, in due sottodimensioni, le quali si riferiscono ad aspetti diversi della medesima. Le sotto dimensioni sono così individuate:

- **Energia:** Dinamismo (Di) e Dominanza (Do)
- **Amicalità:** Cooperatività (Cp) e Cordialità (Co)
- **Coscienziosità:** Scrupolosità (Sc) e Perseveranza (Pe)
- **Stabilità Emotiva:** Controllo delle emozioni (Ce) e Controllo degli Impulsi (Ci)
- **Apertura Mentale:** Apertura alla Cultura (Ac) e Apertura all'Esperienza (Ae)

Ogni sottodimensione potrà constare di 12 *item* (6 formulati in senso positivo e 6 in senso negativo, allo scopo di appurare fenomeni di verifica di coerenza).

Il test Big Five Questionnaire – 2, inoltre, comprende una scala Lie (L = 14 item) suddivisa in Lie *egoistic* (misura la tendenza ad attribuire a sé stessi qualità positive associate allo status sociale e intellettuale) e Lie *moralistic* (misura la tendenza ad attribuire a sé stessi qualità moralmente desiderabili).

Il successivo colloquio, infine, contribuirà a perfezionare il quadro globale di valutazione.

L'idoneità psico-attitudinale del candidato, in relazione allo *skill* di "dirigente" da reclutare attraverso l'esperimento della presente procedura concorsuale, sarà verificata al conseguimento del giudizio di adeguatezza reso ad esito delle valutazioni attitudinali di cui sopra.

Qualora la valutazione effettuata esprima un giudizio di non idoneità ad esito della valutazione motivazionale o psico-attitudinale del candidato, la procedura concorsuale si intenderà, per lo stesso, conclusa, non potendo accedere alle successive prove di esame.

ART. 10 - PROVE D'ESAME E PUNTEGGI

Ai candidati idonei a sostenere le prove tecnico-professionali concorsuali, l'AReSS Puglia provvederà a comunicare il diario delle prove, nonché la sede di espletamento esclusivamente mediante avvisi pubblicati nella sezione concorsi del sito internet istituzionale www.sanita.puglia.it/web/aress, con un preavviso di almeno 15 giorni (quindici) dall'inizio della prova scritta e della prova pratica e di almeno 20 giorni (venti) dall'inizio della prova orale. Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito ai singoli candidati.

Al sensi dell'art. 72 del D.P.R. 10/12/9197 n. 483 le prove di esame relative al concorso di cui al presente bando sono le seguenti:

- Prova scritta: su argomenti di diritto amministrativo o costituzionale, diritto della U.E. e procurement europeo o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica nelle suddette materie; la prova dovrà essere elaborata in lingua inglese;
- Prova pratica: predisposizione di atti e provvedimenti riguardanti l'attività del servizio, anche in tema di europrogettazione;
- Prova orale vertente sulle materie oggetto della prova scritta nonché sulle seguenti materie: diritto civile, contabilità economico patrimoniale, leggi e regolamenti nazionali e regionali concernenti il settore sanitario, elementi di diritto del lavoro e di legislazione sociale, elementi di economia politica e di scienze delle finanze, elementi di diritto penale;

Ai sensi degli artt. 73 e 69 del D.P.R. 10/12/1997 n. 483 la commissione dispone, complessivamente, di 100 punti così ripartiti:

- a) 20 punti per i titoli;
- b) 80 punti per le prove di esame;



I punti per le prove di esame sono così ripartiti:

- a) 30 punti per la prova scritta;
- b) 30 punti per la prova pratica;
- c) 20 punti per la prova orale.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera, punti 10;
- b) titoli accademici e di studio, punti 3;
- c) pubblicazioni e I titoli scientifici, punti 3;
- d) curriculum formativo e professionale, punti 4.

I titoli valutabili ed i relativi punteggi sono quelli previsti dagli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 73, commi 4,5,6 e art. 69, commi 4, 5, 6 del D.P.R. n. 483/97.

Per quanto concerne lo svolgimento delle prove si applicano le disposizioni previste dal D.P.R. n. 483/97. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. n. 483/97 il superamento di ciascuna delle previste prove scritte e pratiche è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.

La valutazione è effettuata con il rispetto di quanto previsto dall'art. 9, comma 3, dello stesso D.P.R. n. 483/97.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove di concorso nei giorni, ora e sede stabiliti, saranno dichiarati esclusi dal concorso, quale sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

ART. 11 — GRADUATORIA

La Commissione Esaminatrice, sulla base della valutazione dei titoli e dei voti attribuiti nelle prove di esame, formulerà una graduatoria generale, secondo l'ordine dei punteggi ottenuti da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni.

In caso di mancanza di titoli preferenziali, a parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età, come previsto dall'art. 2, comma 9 della Legge n. 191/98.

E' dichiarato vincitore, nel limite del posto messo a concorso, il candidato utilmente collocato nella graduatoria generale.

Il Direttore Generale, riconosciuta la regolarità degli atti relativi alla procedura concorsuale li approva. La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione esaminatrice, è approvata con provvedimento del Direttore Generale dell' AReSS ed è immediatamente efficace.

La graduatoria generale finale degli idonei costituirà anche graduatoria per assunzioni a tempo determinato nello stesso profilo professionale sia per la disciplina a concorso che per le discipline equipollenti.

La pubblicazione della deliberazione di approvazione delle graduatorie di merito sul sito web aziendale www.sanita.puglia.it/web/aress, sarà considerata quale notifica ufficiale a tutti i partecipanti.

ART. 12 - IMMISSIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE

Il candidato dichiarato vincitore del concorso è invitato, a discrezione dell'azienda, o a mezzo raccomandata A.R. o a mezzo posta elettronica certificata, a prendere servizio entro i termini stabiliti dall'AReSS Puglia – pena la non stipulazione del contratto individuale di lavoro.

Le comunicazioni saranno inviate all'indirizzo di posta comunicata nella domanda.

L'accertamento della idoneità alla mansione specifica, sarà effettuato a cura dell'AReSS prima dell'immissione in servizio. È ritenuto in possesso dei requisiti per l'assunzione in relazione alla mansione specifica oggetto del concorso, il candidato giudicato dal Medico Competente/autorizzato in fase di visita medica preventiva preassuntiva;

- Idoneo alla mansione specifica;
- Idoneo parzialmente alla mansione specifica con prescrizioni;
- Idoneo parzialmente in modo temporaneo alla mansione specifica con limitazioni;
- Inidoneo temporaneo alla mansione specifica.

Non è ritenuto in possesso dei requisiti per l'assunzione in relazione alla mansione specifica oggetto del concorso, il candidato giudicato dal Medico Competente/autorizzato in fase di visita medica preventiva preassuntiva:

- Idoneo parzialmente in modo permanente alla mansione specifica con limitazioni;
- Inidoneo permanente alla mansione specifica.

Nel caso in cui l'interessato non si presentasse alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione.

L'accertamento del mancato possesso dei requisiti pregiudica l'assunzione. L'assunzione in servizio resta subordinata al reperimento delle risorse finanziarie necessarie e al rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, ivi compresa l'autorizzazione all'assunzione da parte della Regione ove prevista.

Il vincitore del concorso, all'atto della stipula del contratto individuale, deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, di non avere altri rapporti di impiego pubblico e privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. 30/03/2001, n.165.

L'AReSS Puglia, verificata la sussistenza dei requisiti prescritti, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro nel quale sarà indicata la data di inizio del rapporto di lavoro.

La data di assunzione verrà concordata fra le parti ma, in ogni caso, salvo giustificati e documentati motivi, l'assunzione dovrà avvenire entro i 30 giorni successivi dalla comunicazione di assunzione. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva assunzione in servizio.

E' in ogni modo condizione risolutiva del contratto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso, la presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile. La nomina diviene definitiva dopo il compimento, con esito favorevole, del previsto periodo di prova di cui alla vigente normativa contrattuale.

ART. 13 - NORME FINALI

Per quanto non previsto espressamente dal presente bando si fa rinvio alle norme contenute nelle fonti normative legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia, ivi comprese quelle richiamate nel presente bando.

Con la partecipazione al concorso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve delle prescrizioni contenute nel presente bando e nella normativa legislativa e regolamentare attualmente in vigore, del trattamento normativo ed economico del rapporto di lavoro che sarà costituito con questa Amministrazione, quali risultano disciplinati dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro.

Ai sensi del decreto legislativo 30/06/2003, n. 196 i dati personali, forniti dai candidati saranno raccolti presso l'AReSS Puglia - Servizio Risorse Umane -, il cui responsabile è titolare del procedimento, per le finalità di gestione del concorso e potranno essere trattati, anche successivamente all'instaurazione del rapporto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

Il Direttore Generale si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, in relazione a nuove disposizioni di legge, o per comprovate ragioni di pubblico interesse o sopravvenute esigenze organizzative aziendali, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano sollevare eccezioni e/o accampare pretese o diritti di sorta anche in caso di presentazione delle domande, ivi compresa la restituzione della quota versata per la partecipazione alla procedura concorsuale,

Per ottenere informazioni riguardanti il concorso, i requisiti per partecipare e quant'altro non sia legato alla compilazione della domanda, gli aspiranti potranno rivolgersi all'AReSS Puglia- Servizio Risorse Umane - Bari, Via Lungomare Nazario Sauro, 33 - tel. 080 5403062 – 080 540 4707, dalle ore 10 alle ore 12 nei giorni di martedì e giovedì.

Gli aspiranti, inoltre, potranno prendere visione del bando e dell'allegato modello di domanda di partecipazione al concorso, visitando la sezione "concorsi" del sito www.sanita.puglia.it/web/aress.

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente nel Bollettino Ufficiale della Regione Puglia e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale delle Repubblica Italiana (G.U.) 4a serie speciale e, contestualmente alla pubblicazione sulla G.U. sul sito Internet Aziendale www.sanita.puglia.it/web/aress sezione Albo Pretorio - Concorsi.

Per informazioni sull'assistenza tecnica relativa alla compilazione dei campi richiesti dal form di domanda è attivo, dal lunedì al venerdì un servizio e-mail ai seguenti indirizzi: o.salerno@aress.regione.puglia.it e r.carnimeo@aress.regione.puglia.it, ai quali potranno essere segnalati gli eventuali problemi ed i propri recapiti telefonici. L'intervento di risoluzione del problema potrà avvenire mediante comunicazione a mezzo mail o contatto telefonico diretto. Non si potrà compilare la domanda per conto dei candidati ma solo risolvere eventuali problemi tecnici.



Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

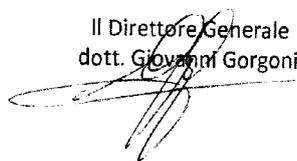
ART. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione al concorso comunque acquisiti a tal fine dall'AReSS Puglia è finalizzato unicamente

all'espletamento delle attività concorsuali o selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale o selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'ufficio preposto dall'ARESS Puglia, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.lgs. n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della Legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Servizio Risorse Umane.

Il Direttore Generale
dott. Giovanni Gorgoni





Allegato composto da n. 2 pagine
alla deliberazione n. 62 del 2018



IL SEGRETARIO

[Handwritten signature]

Allegato A

FAC-SIMILE DOMANDA DI AMMISSIONE

Al Direttore Generale
dell'A.R.e.S. Puglia
Lungomare Nazario Sauro, 33
70121 BARI
pec: personale.aress@pec.rupar.puglia.it

OGGETTO: domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica per titoli ed esami per la copertura di n. 1 posto di Dirigente PTA presso l'AReSS Puglia Servizio Internazionalizzazione e PMO

Il/la sottoscritto/a (cognome e nome) _____, nato/a a _____ (____) il _____, residente a _____ (____), via _____ n. _____, CAP _____, tel. _____, e-mail: _____ e PEC _____, CODICE FISCALE _____ - Carta d'identità: n. _____ rilasciata da _____ scadenza _____

DICHIARA
(barrare le caselle)

di essere cittadino/a italiano o _____ (se del caso, dichiarare il possesso di altra cittadinanza equivalente)

di avere adeguata conoscenza della lingua italiana (in caso di cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea)

di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia (in caso di cittadino degli Stati membri dell'Unione Europea)

di essere in possesso del seguente titolo di studio _____

di essere in possesso della seguente anzianità di servizio presso _____

di essere in possesso dell'idoneità alla mansione specifica

di godere dei diritti civili e politici

[Handwritten signature]

di non essere stato escluso/a dall'elettorato attivo e destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e licenziato/a per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;

di non aver riportato condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo dichiarare le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;

di essere nella seguente posizione rispetto agli obblighi di leva: _____;

di possedere i seguenti titoli che danno diritto a fruire della preferenza, a parità di merito, con altri concorrenti;

la propria condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per la prova colloquio e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex legge n. 104/92 della A.S.L., che dovrà essere presentata il giorno della prima prova d'esame) _____

di aver preso visione del bando di concorso pubblico e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;

di accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura concorsuale possano avvenire esclusivamente tramite pubblicazione sul sito aziendale dell'AReSS consultabile all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/aress - sezione concorsi;

di autorizzare l'AReSS al trattamento e all'utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n. 196/2003 e all'art. 13 del Regolamento Europeo sulla protezione dei dati (GDPR 2016/679) per lo svolgimento della procedura concorsuale, ivi compreso l'esercizio del diritto di accesso agli atti e la ripresa video e conservazione della prova colloquio;

di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'A.R.e.S.S. Puglia per tutte le comunicazioni inerenti al concorso pubblico;

aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione all'avviso pari a 20,00 €.

CHIEDE DI

PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE PTA PRESSO L'ARESS PUGLIA SERVIZIO INTERNAZIONALIZZAZIONE E PMO

IL SOTTOSCRITTO, CONSAPEVOLE CHE LE DICHIARAZIONI FALSE COMPORTANO L'APPLICAZIONE DELLE SANZIONI PENALI PREVISTE DALL'ART. 76 DEL D.P.R. N. 445/2000, DICHIARA, AI SENSI DEGLI ARTT. 46, 47 DEL DPR. 445/2000 CHE LE INFORMAZIONI RIPORTATE NEL CURRICULUM VITAE, REDATTO IN FORMATO EUROPEO, ALLEGATO ALLA PRESENTE DOMANDA, CORRISPONDONO A VERITA'.

IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA L'A.R.e.S.S. AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DAL DECRETO LEGISLATIVO N. 196/2003 E DALL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO EUROPEO SULLA PROTEZIONE DEI DATI (GDPR 2016/679).

DATA, _____

FIRMA

Allega alla presente:

- un curriculum formativo e professionale, datato e firmato, redatto in carta libera e formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, in formato euro pass;
- elenco dei titoli
- una fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia bonifico attestante l'avvenuto versamento della tassa di concorso.