

ASL BT

Avviso pubblico di procedura comparativa, per colloquio e titoli, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa di Componente unico del Nucleo Operativo di Controllo interno (N.O.C.).

IL DIRETTORE GENERALE

In esecuzione della delibera n. 17 del 10/01/2019

RENDE NOTO

che è indetto avviso di procedura comparativa, per colloquio e titoli, per il conferimento di n. 1 incarico di collaborazione coordinata e continuativa, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge di bilancio 2018 (L. 205/2017, art. 1, comma 1148, lett. h), da conferire a professionista laureato per lo svolgimento della funzione di componente unico del Nucleo Operativo di Controllo Interno (N.O.C), in adempimento di quanto previsto dalla deliberazione n. 1990 del 23/11/2018.

NORME DI CARATTERE GENERALE

Sono garantite la parità e le pari opportunità fra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, come previsto dalla legge del 10/04/1991 n.125 e dell'art.57 del D. Lg.vo del 30/03/2001 n.165.

Ai sensi dell'art. 3, co. 7, della L. 127/97 e s.m. e i. *“Sono aboliti i titoli preferenziali relativi all'età e restano fermi le altre limitazioni e i requisiti previsti dalle leggi e dai regolamenti per l'ammissione ai concorsi pubblici. Se due o più candidati ottengono, a conclusione delle della prova colloquio e di valutazione dei titoli, pari punteggio, è preferito il candidato più giovane di età.”;*

Il bando è emanato con le procedure e le modalità di cui:

- all'art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge di bilancio 2018 (L. 205/2017, art. 1, comma 1148, lett. h),
- alla Legge 10/04/91 n. 125;
- all'art. 2, comma 9, della Legge n. 191/98;
- al DPR n. 487 del 09/05/1994 e s.m. e i.;

ART. 1 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

1) Possono partecipare al presente avviso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali:

- a) Essere cittadini italiani o equiparati ai fini dell'accesso al pubblico impiego. Sono equiparati ai cittadini italiani, ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 della L. 06/08/2013, n. 97 (in G.U. n. 194 del 20/08/2013; in vigore dal 04/09/2013):
- gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
 - i cittadini di altro stato appartenente all'Unione europea;
 - i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;

- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari di permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo;
 - i titolari di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
 - possedere un'adeguata conoscenza della lingua italiana, rapportata alla posizione professionale da ricoprire;
- b) Idoneità fisica all'impiego: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego è effettuato, a cura dell'ASL BT, prima dell'immissione in servizio. Se l'accertamento sanitario risulterà negativo o con limitazioni, o nel caso in cui l'interessato non si presenti alla visita medica senza giustificato motivo, non si darà corso all'assunzione;
- c) Godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- d) Non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- e) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego;
- f) Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo, nonché coloro che siano stati dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) la partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età, ex L. n. 127/97, fermi restando quelli previsti per il collocamento a riposo;
- h) non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi o di incompatibilità, così come previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, comma 42, lett. h);
- i) non essere inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- j) non possono essere ammessi alla selezione i soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza – come disposto dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012.

ART 2. - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

I requisiti specifici di ammissione sono i seguenti:

- Diploma di Laurea Magistrale, Specialistica e/o Vecchio Ordinamento in Giurisprudenza e lauree equipollenti. La dichiarazione del possesso del titolo equipollente a quello richiesto deve riportare, a pena di esclusione, anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza;
- Documentata esperienza triennale maturata nei seguenti settori:
 - ✓ settore giuridico-amministrativo, con particolare riferimento ai negozi relativi alle forniture di beni, servizi, lavoro, organizzazione e gestione del personale.
 - ✓ prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

ART. 3 MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELL'INCARICO- COMPITI – FUNZIONI – COMPENSI

La prestazione sarà svolta personalmente dal soggetto selezionato, in piena autonomia, senza obbligo del "dovuto orario", senza vincoli di subordinazione, coordinandosi con la Direzione Strategica e con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, con le Aree e Strutture aziendali dalle quali riceve la massima collaborazione.

Il NOC esercita la propria funzione in piena autonomia ed in diretta correlazione con la Direzione Strategica, con cui si relaziona, comunicando eventuali criticità e proponendo eventuali correttivi, nell'ambito delle seguenti attività:

- a. verifica del funzionamento del complessivo sistema di appalti e contratti aventi ad oggetto le forniture di beni, servizi e lavori;

- b. controllo sull'organizzazione aziendale, le risorse umane e strumentali, ivi comprese le attività sanitarie e assistenziali, la gestione dei ricoveri e delle liste di attesa, nonché l'attività libero professionale intramuraria.
- c. controllo della gestione contrattuale del personale convenzionato e delle Strutture Socio Sanitarie contrattualizzate.
- d. valutazione della effettiva attuazione da parte delle singole Aree-Strutture Aziendali delle scelte strategiche contenute negli atti di indirizzo, nonché dei tempi di attuazione sotto il profilo tecnico – amministrativo – contabile ovvero socio – sanitario – assistenziale.
- e. elaborazione di un piano annuale dei controlli effettuati e di programmazione delle attività di controllo da svolgere.

Il NOC relaziona alla Direzione Strategica periodicamente e, comunque, con cadenza non superiore a tre mesi, sull'attività svolta, comunicando eventuali criticità e proponendo eventuali soluzioni e correttivi.

L'incarico sarà conferito per la durata di anni tre, a decorrere dalla data di effettivo inizio dell'attività.

Per le prestazioni di cui al presente incarico verrà corrisposto un **compenso** complessivo annuo (oneri inclusi) pari ad € 81.955,00 pari al compenso annuo lordo corrisposto ad un Dirigente responsabile di Unità Operativa a Valenza Dipartimentale.

Il compenso ivi determinato si intende omnicomprensivo e pertanto il professionista incaricato non avrà diritto ad alcun ulteriore compenso per l'adempimento delle prestazioni oggetto del presente incarico.

L'Azienda non assumerà alcuna responsabilità ed è esonerata da qualsiasi dovere risarcitorio per i danni subiti o cagionati da professionista all'Azienda o a terzi, per infortuni riportati durante il periodo di vigenza del contratto, nei seguenti casi e comunque per ogni altro caso non espressamente previsto dalla stipula del contratto medesimo:

- Copertura assicurativa inadeguata e/o non commisurata al grado di rischio;
- Mancato rinnovo della polizza assicurativa scaduta, ovvero assenza di copertura assicurativa nel periodo di vigenza contrattuale.

L'incarico de quo non è connesso alla copertura di eventuali posti vacanti in organico né determina nella maniera più assoluta alcun vincolo di subordinazione con questa ASL BT.

La sede di lavoro sarà individuata in una delle sedi Asl nella città di Andria.

ART 4 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione, redatta su carta semplice, secondo il modulo pubblicato nel Sito Web dell'Azienda Sanitaria Locale BT "www.sanita.puglia.it sezione Asl Barletta-Andria- Trani", datata a e firmata dall'aspirante ed indirizzata al Direttore Generale dell' Azienda Sanitaria Locale BT, deve essere trasmessa entro il **15° giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia**. Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo, il termine di presentazione è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

La domanda potrà essere prodotta entro il termine di scadenza con una delle seguenti modalità:

- tramite spedizione con **raccomandata A.R.** all'indirizzo della sede legale dell' Azienda Sanitaria Locale Asl BT, via Fornaci n. 201-76011 ANDRIA. Le istanze dovranno recare sulla busta il riferimento "candidatura componente organismo indipendente di valutazione (OIV) dell'ASL BT.
- a mezzo pec al seguente indirizzo: protocollo@mailcert.aslbat.it, si precisa che, in questo caso, la domanda dovrà essere preventivamente stampata, firmata e successivamente scansionata, per poi essere allegata, unitamente al curriculum, alla copia del documento di riconoscimento in corso di validità ed alla attestazione di pagamento, in formato pdf alla mail certificata.

Ai fini del rispetto dei termini previsti per la presentazione delle istanze, per le istanze presentate a mezzo

posta fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante, e per le istanze presentate manualmente, la data del timbro dell'amministrazione dell' ASL BT apposta sulla copia dell'istanza stessa.

L'Azienda non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'istante, ovvero da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di recapito, ovvero per gli eventuali disguidi postali in ogni modo imputabili a caso fortuito o a forza maggiore.

La presentazione delle domande deve essere effettuata **entro il 15° giorno successivo a quello della data di pubblicazione del bando nel Bollettino Ufficiale Regione Puglia**. Qualora detto giorno sia festivo il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Sono considerate validamente presentate esclusivamente le domande compilate utilizzando il modello preimpostato dall'Ente e, accompagnate da documento di riconoscimento in corso di validità ed attestazione di pagamento, presentate entro il termine di scadenza.

Le istanze che perverranno prima della data di pubblicazione del presente avviso sul Burp, non saranno prese in considerazione e saranno archiviate senza alcuna comunicazione agli interessati, in quanto la pubblicazione dell'avviso costituisce a tutti gli effetti notifica agli interessati.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione all'avviso e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande di partecipazione all'avviso presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, **a pena di esclusione**.

Per la partecipazione all'avviso dovrà essere effettuato un versamento, **non rimborsabile**, di un contributo pari ad € 10,00, da effettuarsi **entro i termini di scadenza del bando** ed **esclusivamente** mediante bonifico bancario intestato ASL BT - Servizio Tesoreria – Banca Popolare di Bari – **IBAN: IT34Y054240429700000000203**. Il versamento deve riportare nella causale quanto di seguito indicato:

- **Codice n. 92 Componente N.O.C. Asl BT**

Il contributo di partecipazione all'avviso dovrà essere pagato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando, pena esclusione dalla predetta procedura.

ART. 5 - DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza ed eventuale recapito cui inviare le eventuali comunicazioni relative all'Avviso, ivi compreso l'indirizzo di posta elettronica certificata alla quale questa amministrazione invierà ogni comunicazione e/o convocazione finalizzata all'assunzione. Si precisa che, in caso di comunicazione del solo indirizzo di posta elettronica non certificata, l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle comunicazioni e/o convocazioni per le assunzioni;
- d) numero di un documento di identità in corso di validità;
- e) codice fiscale;
- f) essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza

di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornamenti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.);

- g) titolo di studio posseduto;
- h) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione e licenziati per persistente insufficiente rendimento o per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- i) l'assenza di condanne penali, provvedimenti di interdizione o misure restrittive; in caso positivo devono essere dichiarate le condanne penali riportate e i provvedimenti di interdizione o le misure restrittive applicate;
- j) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego;
- k) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva e di quelli relativi al servizio militare volontario (per i candidati cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- l) di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi o di incompatibilità, così come previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, comma 42, lett. h);
- m) di non essere inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
- n) di non essere soggetti già lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza – come disposto dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012;
- o) l'eventuale condizione di portatore di handicap, il tipo di ausilio per la prova colloquio e i tempi necessari aggiuntivi (quanto dichiarato dovrà risultare da apposita certificazione, rilasciata dal servizio sanitario ex legge n. 104/92 della A.S.L., che il candidato dovrà presentare il giorno della prima prova d'esame);
- p) di aver preso visione del presente bando di avviso e di sottostare a tutte le condizioni in esso stabilite;
- q) di **accettare che le modalità di notifica rivenienti dalla procedura selettiva avvengano esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Aziendale della ASL consultabile all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani sezione Albo Pretorio – sezione “Concorsi Graduatorie e Avvisi Pubblici”;**
- r) di autorizzare l'ASL BT al trattamento e utilizzo dei dati personali di cui al D.Lgs. n.196/2003, per lo svolgimento della procedura concorsuale, ivi compreso l'esercizio del diritto di accesso agli atti;
- s) di autorizzare la pubblicazione del proprio nominativo sul sito internet dell'ASL BT per tutte le comunicazioni inerenti la procedura nonché all'utilizzo della graduatoria;
- t) di aver effettuato il versamento del contributo di partecipazione all'avviso **pari a 10,00 euro (dieci/00 euro), non rimborsabili esclusivamente mediante bonifico intestato a: ASL BT - Servizio Tesoreria – Banca Popolare di Bari – [IBAN: IT34Y0542404297000000000203](https://www.banca.com.it/it/iban/IT34Y0542404297000000000203)**, indicando la causale del versamento relativa alla procedura per cui si concorre.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono inoltre dichiarare, a pena di esclusione:

- di avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere in possesso di titolo di studio riconosciuto in Italia.

Ogni variazione dell'indirizzo di residenza e dell'indirizzo di posta elettronica certificata, **dovrà essere tempestivamente comunicata all'Azienda avendo cura di precisare tutte le procedure per le quali si richiede il cambio di indirizzo**. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

I titoli posseduti dagli aspiranti ed autocertificati nel CV saranno valutati secondo gli **“ELEMENTI DI VALUTAZIONE”** allegati al presente bando come parte integrante dello stesso.

L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere ai candidati, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante i titoli dichiarati con la domanda.

Saranno ammessi all'avviso, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla procedura, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato, dall'Amministrazione, in qualsiasi momento e comunque prima di procedere al conferimento dell'incarico.

L'Amministrazione della ASL potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dall'avviso per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si rammenta che l'Amministrazione effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

Fermo restando che tutte le comunicazioni relative allo svolgimento della procedura avverranno esclusivamente attraverso la pubblicazione sul portale aziendale nella sezione innanzi indicata, **le comunicazioni e/o convocazioni finalizzate al conferimento dell'incarico** saranno effettuate all'indirizzo di posta elettronica certificata dichiarata dal candidato nella domanda. **Si precisa che, in caso di comunicazione del solo indirizzo di posta elettronica non certificata, l'amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata ricezione delle comunicazioni e/o convocazioni per le assunzioni.**

ART. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

L'esclusione del candidato dalla procedura è deliberata dal Direttore Generale con provvedimento motivato da notificarsi entro 30 giorni dalla esecutività della relativa decisione.

Costituiscono motivo di esclusione:

- il mancato possesso di uno o più requisiti generali e specifici richiesti per l'ammissione;
- con riferimento ai soli titoli equipollenti, la mancata indicazione degli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza;
- l'invio della domanda con modalità differenti rispetto a quelle indicate nel presente bando;
- mancato invio dell'attestazione dell'avvenuto pagamento del contributo di partecipazione alla procedura di Euro 10,00;

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale e procederà all'espletamento del colloquio e poi alla valutazione dei titoli.

Ai fini della valutazione dei candidati la Commissione, preliminarmente procederà alla individuazione dei criteri di valutazione, disponendo di un punteggio di **60 punti**, così ripartiti:

- **30 punti per i titoli;**
- **30 punti per la prova colloquio**

I titoli valutabili, con la ripartizione dei relativi punteggi, sono i seguenti:

- **titoli di carriera massimo 14 punti;**
- **titoli accademici e di studio massimo 3 punti;**
- **pubblicazioni e titoli scientifici massimo 3 punti;**
- **curriculum formativo e professionale massimo 10 punti**

I titoli posseduti dagli aspiranti saranno valutati secondo gli “ELEMENTI DI VALUTAZIONE” allegati al presente bando come parte integrante dello stesso.

La valutazione dei titoli, previa individuazione dei criteri fatta nella seduta preliminare, da limitarsi ai soli candidati che supereranno il colloquio, sarà effettuata dopo il colloquio medesimo.

La Commissione, nella valutazione del curriculum, sulla base dei criteri che saranno stabiliti nella seduta preliminare, valuterà, con riferimento alle attività formative e di aggiornamento professionale, solo quelle inerenti alle materie previste dal bando.

In particolare, saranno oggetto di valutazione unicamente i titoli accademici, nonché le esperienze curriculari che il candidato autocertificherà, nella domanda in modo puntuale e preciso, con indicazione di tutti gli elementi necessari per consentire a questa Azienda la valutazione dei titoli e l'avvio dei rituali controlli di veridicità.

Non saranno oggetto di valutazione i titoli e le esperienze curriculari descritte dal candidato in modo approssimativo ed impreciso.

ART. 8 - COLLOQUIO

Il colloquio avrà ad oggetto l'approfondimento dell'esperienza/competenza professionale o lavorativa e/o formativa maturate, la verifica del possesso delle specifiche competenze in relazione alla qualificazione professionale richiesta e all'incarico da conferire.

In relazione al numero dei candidati, la data e la sede in cui si svolgeranno le prove di esame verranno comunicate, con un preavviso non inferiore a sette giorni, esclusivamente tramite pubblicazione sul sito Aziendale della ASL consultabile all'indirizzo www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani sezione Albo Pretorio – sezione “Concorsi Graduatorie e Avvisi Pubblici”.

Per essere ammessi alle prove i candidati dovranno presentarsi il giorno della prova muniti di:

1. un valido documento di identità del sottoscrittore;
2. solo per i non cittadini italiani: documentazione attestante il possesso dello status di equiparato ai fini dell'accesso al pubblico impiego (art. 38 Dlgs. 165/2001 e s.m. e i.);
3. eventuali pubblicazioni indicate in sede di domanda. La mancata consegna determinerà la non valutazione delle stesse.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici, di almeno **21/30**.

I candidati che non si presenteranno a sostenere il colloquio saranno dichiarati esclusi dall'avviso, qualunque sia stata la causa dell'assenza.

ART. 9 - AFFIDAMENTO DELL'INCARICO

La procedura comparativa si concluderà con l'attribuzione di un punteggio e la formulazione della relativa graduatoria.

Il Direttore Generale approverà la graduatoria con propria deliberazione e nominerà il vincitore, che si sarà collocato in posizione utile in graduatoria.

L'avente diritto verrà invitato a stipulare apposito contratto individuale di co.co.co. della durata di anni tre a decorrere dalla data che sarà fissata dall'Azienda.

L'incarico sarà svolto presso le strutture dell'Azienda.

Il compenso spettante per le ore effettivamente rese verrà corrisposto in quote mensili posticipate.

L'incarico potrà cessare anticipatamente rispetto alla data indicata nel contratto individuale di lavoro nei seguenti casi:

- valutazione negativa da parte della Direzione Generale;
- sopravvenienza di disposizioni normative che non consentono la prosecuzione dei contratti di co.co. co.
- dimissioni;
- indisponibilità dell'incaricato ad adempiere agli obblighi contrattuali;
- altre cause previste dalle norme vigenti in materia;

Gli incarichi di co.co.co., ex art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge di bilancio 2018 (L. 205/2017, art. 1, comma 1148, lett. h), oggetto dell'avviso, non sono e non saranno connessi alla copertura di eventuali posti vacanti in organico nè determineranno nella maniera più assoluta alcun vincolo di subordinazione con questa ASL BT,

Il candidato al quale è conferito l'incarico dovrà essere in possesso di una polizza assicurativa a copertura dei rischi derivanti dall'attività professionale per responsabilità civile verso terzi, nonché di una assicurazione per infortuni e malattie professionali.

Nel caso in cui la durata della polizza non copra l'intero periodo contrattuale, il professionista si impegnerà, alla scadenza, a dotarsi di ulteriore idonea polizza a copertura del restante periodo, dandone contestuale comunicazione a questa Azienda, pena la risoluzione anticipata del contratto.

Questa ASL BT dichiara che, in caso di infortunio non imputabile a responsabilità della medesima, tale evento non è garantito dalle polizze aziendali.

Costituisce motivo di incompatibilità al conferimento dell'incarico il rapporto di dipendenza, comunque configurato, con enti Pubblici e ogni altra incompatibilità derivante da norma di legge.

Gli incarichi di cui al presente bando sono incompatibili con contestuali rapporti di lavoro a tempo determinato indeterminato ed altri rapporti di lavoro flessibile.

Nelle suddette fattispecie l'avente diritto potrà assumere l'incarico solo documentando di trovarsi in costanza di collocamento in aspettativa presso la precedente amministrazione.

ART. 10 - NORME FINALI

Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla normativa contrattuale ed a quella vigente in materia di procedure comparative pubbliche per il conferimento degli incarichi esterni, nonché all'art. ex art. 7 del d.lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge di bilancio 2018 (L. 205/2017, art. 1, comma 1148, lett. h).

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione senza riserve delle prescrizioni contenute nel presente bando e nella normativa legislativa e regolamentare attualmente in vigore, del trattamento normativo ed economico del rapporto di lavoro che sarà costituito con questa amministrazione, quali risultano disciplinati dalla normativa specifica vigente in materia.

Il Direttore Generale si riserva, comunque, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, per legittimi ed insindacabili motivi, senza l'obbligo di comunicarli e senza che i concorrenti possano accampare pretese o diritti di sorta anche in caso di presentazione delle domande.

Per ottenere **informazioni riguardanti l'Avviso ed i requisiti per partecipare**, gli aspiranti potranno rivolgersi

all'Azienda ASL BT - U.O.S.V.D. "Affari Generali" nella sede di Andria, Via Fornaci, 201 - tel. 0883/299451, dalle ore 10 alle ore 12 dalle ore 12 alle ore 13,30 nei giorni di lunedì e venerdì, oppure potranno consultare il sito Internet: www.sanita.puglia.it/web/asl-barletta-andria-trani sezione Albo Pretorio – sezione "Concorsi Graduatorie e Avvisi Pubblici".

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le norme di legge.

ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196) e s.m.i., si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'Avviso comunque acquisiti a tal fine dall' ASL BT è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività concorsuali o selettive ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento concorsuale o selettivo, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'ufficio preposto dall'Azienda (Area Gestione Personale), con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice (D.lgs. n. 196/2003), in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della Legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste al Direttore Area Gestione Risorse Umane.

Nel caso di sopravvenienza di disposizioni nazionali o regionali che impediscano l'affidamento dell'incarico ad oggetto, questa Azienda non procederà alla stipula del contratto di incarico di cui all'avviso indetto con il presente atto.

**IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
DOTT.SSA DANIELA PRUDENTE**

**IL RESPONSABILE
U.O. AFFARI GENERALI
DOTT. MAURIZIO DE NUCCIO**

**IL DIRETTORE GENERALE
(avv. Alessandro DELLE DONNE)**



ELEMENTI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i seguenti criteri:

30 punti totali, così ripartiti:

- a) 14 punti per i titoli di carriera;
- b) 3 punti per i titoli accademici e di studio;
- c) 3 punti pubblicazione e titoli scientifici
- c) 10 punti per il curriculum formativo e professionale.

In particolare:

IL REQUISITO DI AMMISSIONE NON SARA' OGGETTO DI VALUTAZIONE

TITOLI DI CARRIERA (max punti 14)

1. saranno valutati solo i servizi resi presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli Articoli 21 e 22 del D.P.R. 220/01 e presso altre pubbliche amministrazioni;
2. i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
3. le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando come mese intero, periodi continuativi di giorni 30 o frazioni superiori a 15 giorni;
4. i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
5. in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.

| Descrizione |
|---|
| Documentata esperienza triennale maturata nei seguenti settori: <ul style="list-style-type: none"> - settore giuridico-amministrativo, con particolare riferimento ai negozi relativi alle forniture di beni, servizi, lavoro, organizzazione e gestione del personale. - prevenzione della corruzione e trasparenza amministrativa |

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (max 3 punti)

Saranno valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti per la posizione da ricoprire e dell'esperienza richiesta e precisamente:

| Descrizione |
|--|
| Ulteriore Laurea attinente al profilo a concorso non valutata come titolo di ammissione |
| Diploma di Specializzazione universitario attinente al profilo a concorso, titolo già conseguito |
| Dottorato di ricerca, attinente al profilo a concorso, titolo già conseguito |

**PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max 3 punti):**

saranno valutati solo se attinenti alla posizione da ricoprire e all'esperienza richiesta, tenendo conto della descrizione di seguito riportata:

| descrizione |
|--|
| pubblicazioni su riviste internazionali come unico autore |
| pubblicazioni su riviste internazionali in collaborazione con altri autori |
| pubblicazioni su riviste nazionali come unico autore |
| pubblicazioni su riviste nazionali in collaborazione con altri autori |
| Abstract/poster come unico autore |
| Abstract/poster in collaborazione con altri autori |

CURRICULUM (max 10 punti):

si terrà conto in particolare di quanto riportato nella tabella sotto indicata solo se attinenti alla posizione da ricoprire e all'esperienza richiesta:

| Descrizione |
|---|
| Partecipazione a corsi di aggiornamento professionale |
| Docenza presso Università |
| Abilitazione all'esercizio della libera professione |
| Master universitario di I° o II° livello o Master Executive |
| Corso di Alta Formazione |
| Corsi di perfezionamento Universitari |
| Borse di studio |



Allegato

AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA COMPARATIVA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA DI COMPONENTE UNICO DEL NUCLEO OPERATIVO DI CONTROLLO INTERNO (N.O.C.)

AI Direttore Generale ASL BT
Via Fornaci n. 201
76123 ANDRIA

OGGETTO: Domanda di partecipazione all'avviso pubblico, per l'individuazione del componente del unico del N.O.C. dell'ASL BT.

II/La sottoscritto/a _____, Cod. Fisc. _____
consapevole che, ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445 del 28/12/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia e consapevole che, ove i suddetti reati siano commessi per ottenere la nomina a un pubblico ufficio, possono comportare, nei casi più gravi, l'interdizione temporanea dai pubblici uffici,

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare all'avviso pubblico, per l'individuazione del componente unico del N.O.C. dell'ASL BT.

A tal fine, giovandosi della facoltà riconosciuta dal DPR n.450/2000 agli articoli 46 e 47, e conscio delle responsabilità penali, che l'articolo 76 dello stesso Decreto, pone in carico a chi rende dichiarazioni mendaci ad una Pubblica Amministrazione al fine di ottenere dalla stessa un beneficio;

DICHIARA

1. di essere nata/a a _____ (prov. _____) il ____/____/____
2. di essere residente nel Comune di _____ (prov. _____), CAP _____
Via _____ n. _____ tel. _____
cell. _____
presso _____ (se diverso dal luogo di residenza);
3. di essere in possesso del seguente codice fiscale n. _____
4. Documento di identità in corso di validità n. _____
5. di essere in possesso della cittadinanza italiana, (ovvero della cittadinanza di uno Stato



- membro dell'unione Europea _____);
6. di godere dei diritti civili e politici;
 7. di essere idoneo fisicamente all'impiego;
 8. di non essere stato escluso dall'elettorato attivo, nonché dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
 9. di non aver riportato condanne penali;
 10. di non essere stati destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego;
 11. di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi o di incompatibilità, così come previsto dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, art. 1, comma 42, lett. h);
 12. di non essere inibito per legge o per provvedimento disciplinare all'esercizio della libera professione;
 13. di non essere stato collocato in quiescenza - come disposto dall'art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito in L. 135/2012.
 14. di essere in possesso del seguente titolo di studio
 _____conseguito nell'anno _____presso la
 Facoltà di _____dell'Università degli Studi di
 _____.
 15. di aver conseguito i seguenti ulteriori titoli e/o attestati di perfezionamento e/o specializzazione

 16. di essere in possesso delle seguenti esperienze professionali

Il sottoscritto dichiara di aver preso visione del bando relativo all'avviso e di accettare tutte le disposizioni ivi contenute e chiede che ogni comunicazione relativa al presente avviso avvenga al seguente indirizzo, impegnandosi a comunicare tempestivamente ogni variazione di tali dati:

**Allegati:**

- a) dettagliato curriculum professionale datato e sottoscritto a pena di esclusione;**
- b) fotocopia non autenticata di documento di riconoscimento in corso di validità del candidato.**

Data _____

Firma

Il/La sottoscritto/a dichiara di aver preso visione dell'informativa, resa dall'ASL BT sensi dell'art. 123 del D.Lgs. n. 196/2003 per l'avviso di selezione, ed esprime il consenso al trattamento dei dati personali, unicamente per le finalità della presente istanza.

Data _____

Firma