

## PARTE SECONDA

***Deliberazioni del Consiglio e della Giunta***

DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA DEL CONSIGLIO REGIONALE 15 gennaio 2019, n. 204

**Piano degli obiettivi strategici 2019-2021 e assegnazione risorse - § 2.4.2 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance". Approvazione.**

L'anno 2019, addì 15 del mese di gennaio, in Bari, nella residenza del Consiglio, previo regolare invito, si è riunito l'Ufficio di Presidenza nelle persone dei Signori:

		PRES.	ASS.
Presidente del Consiglio	: Mario Cosimo LOIZZO	SI	
Vice Presidente del Consiglio	: Giuseppe LONGO	SI	
“ “ “	: Giacomo Diego GATTA	SI	
Consigliere Segretario	: Giuseppe TURCO	SI	
“ “ “	: Luigi MORGANTE	SI	

Constatata la presenza del numero legale per la validità della seduta, il Presidente Mario Cosimo Loizzo assume la presidenza e dichiara aperta la stessa.

Assiste il Segretario generale del Consiglio, avv. Domenica Gattulli.

Il Presidente del Consiglio Regionale, Mario Cosimo Loizzo, sulla base dell'istruttoria espletata dalla Dirigente del Servizio Affari Generali e confermata dal Segretario Generale del C.R., riferisce quanto segue.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, disciplina il "ciclo della performance" delle organizzazioni pubbliche e individua i meccanismi volti a misurare e valutare l'attività di queste, al fine di assicurare che i servizi offerti soddisfino elevati standard qualitativi e, più ingenerale, che si creino le condizioni per un continuo processo di miglioramento della Pubblica Amministrazione, fondato anche sulla rendicontazione del proprio operato alla comunità di riferimento.

Gestire la performance richiede ad una Pubblica Amministrazione:

- pianificare, mediante la definizione di obiettivi strategici ed operativi sfidanti e allocazione di risorse certe e individuate;
- definire un efficace sistema di misurazione, con individuazione di target e indicatori per il monitoraggio, al fine di consentire la valutazione della performance dell'organizzazione e del personale;
- monitorare, con impiego di indicatori appropriati, per saggiare i progressi ottenuti;
- porre in essere azioni di correzione, laddove si rilevassero scostamenti significativi rispetto alle previsioni.

In relazione agli obblighi rivenienti dal d.lgs. 150/2009, il Consiglio regionale ha approvato la L. R. n. 1 del 4 gennaio 2011, recante *Norme in materia di ottimizzazione e valutazione della produttività del lavoro pubblico e di contenimento dei costi degli apparati amministrativi nella Regione Puglia*.

In particolare all'art. 1, la predetta legge regionale enuncia i seguenti obiettivi:

- a) più alti standard qualitativi e quantitativi delle funzioni e dei servizi assicurati dall'ente regionale;
- b) valorizzazione del complesso delle risorse umane dell'ente attraverso un'adeguata remunerazione dei risultati ottenuti, in un quadro di pari opportunità;

- c) incentivazione della produttività attraverso un'adeguata valutazione del merito;
- d) selettività nel riconoscimento degli incentivi economici e di carriera;
- e) trasparenza di ogni fase del processo di gestione della performance organizzativa e individuale.

Al fine di dare concreta attuazione alle richiamate disposizioni del d.lgs. 150/2009, la L. R. n. 1/2011 dispone che: "La Giunta regionale e l'Ufficio di presidenza del Consiglio regionale, attraverso l'esercizio delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo, promuovono le azioni tese alla valorizzazione del merito e della responsabilità. In particolare: a) adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance; b) emanano le direttive generali concernenti gli indirizzi strategici...; e) verificano il conseguimento degli obiettivi strategici".

Al riguardo, si ricorda che, con deliberazione n. 217 del 23 febbraio 2017, la Giunta Regionale ha provveduto ad adottare il nuovo *Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa ed individuale* (S.Mi.Va.P.), necessario ai fini della valutazione della dirigenza e del personale del comparto. Tale documento è stato recepito con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza del Consiglio n. 91 del 22 marzo 2017.

Nel corso del 2018, si è avviato un processo di aggiornamento e miglioramento del sistema di misurazione e valutazione della performance che ha visto il coinvolgimento del Segretario Generale del Consiglio, del Segretario Generale della Presidenza della Giunta, dell'OIV, dei Direttori e dei Dirigenti regionali, che è stato oggetto di concertazione con i sindacati in data 12 dicembre 2018 e successiva adozione da parte dell'Ufficio di Presidenza con Deliberazione n. 203/19.

Lo S.MI.VA.P., nel capitolo concernente i documenti del "ciclo della performance", al par. 2.4.2 (*Obiettivi strategici ed assegnazione risorse*), stabilisce che: "i poteri di indirizzo confluiscono in un documento programmatico triennale, da aggiornarsi annualmente, denominato *Obiettivi strategici*, adottato congiuntamente alla *Assegnazione delle risorse*, dall'organo di indirizzo politico-amministrativo, in collaborazione con i vertici dell'amministrazione, quale fase propedeutica alla adozione del Piano performance vero e proprio. Tale documentazione è prevista dall'art. 5, D. lgs. 150/09 e dall'art. 39, comma 10, D. Lgs. 118/2011; è ad essa assimilabile la documentazione prevista dall'art. 4, comma 1, lett. b), L. R. n. 1/2011, e dall'art. 4, comma 1, lett. B), D. Lgs. 165/2001".

Gli obiettivi strategici costituiscono gli scopi più generali che l'Amministrazione si pone di perseguire, in un arco temporale d'azione medio, coerentemente con il programma di governo, e sono aggiornati annualmente, in considerazione dell'evoluzione del contesto politico, sociale, economico, giuridico, organizzativo etc. Sulla base degli obiettivi strategici e del Bilancio di Gestione vengono successivamente definiti gli obiettivi operativi annuali che costituiscono il Piano della Performance dell'Ente.

Con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 142 del 15 gennaio 2018, per l'esercizio finanziario 2018, sono stati approvati gli obiettivi strategici triennali 2018-2020.

Rispetto a questi e per l'esercizio in corso, la volontà dell'organo di indirizzo politico e del vertice amministrativo si è orientata per un processo di continuità, anche in considerazione dell'attualità degli obiettivi fissati e della tipologia dell'azione del Consiglio regionale.

Già in fase di predisposizione del Documento di Economia e Finanza regionale 2019-2021, previsto dall'art.36, comma 3, D. Lgs.118/2011 e dal relativo allegato 4/1, § 4.1, il Segretario Generale del Consiglio regionale, con propria nota del 26 settembre 2018, prot.n. 20180069106, ha dato comunicazione al Controllo di Gestione e alla Segreteria Generale della Presidenza, della volontà dell'organo di indirizzo politico-amministrativo di confermare gli obiettivi strategici adottati con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 142 del 15 gennaio 2018.

Ciò premesso, a seguito dell'approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e

pluriennale 2019-2021, di cui alla L. R. n. 68 del 21 dicembre 2018, e dell'approvazione del Bilancio gestionale del Consiglio regionale per l'esercizio finanziario 2019, di cui alla Deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 195/2018, in conformità a quanto disposto dall' art. 5 del D. Lgs. 150/2009 e dall'art. 39, comma 10, del D. Lgs. 118/2011, si deve procedere all'individuazione degli obiettivi strategici pluriennali 2019-2021 e all'assegnazione delle relative risorse, secondo quanto riportato nel presente atto negli allegati A e B;

Tanto premesso, Il Presidente invita, quindi, l'Ufficio di Presidenza a deliberare al riguardo.

ADEMPIMENTI CONTABILI DI CUI ALLA L.R. N. 28/2001 E AL REGOLAMENTO DI  
AMMINISTRAZIONE E CONTABILITA' DEL CONSIGLIO REGIONALE  
LA PRESENTE DELIBERAZIONE NON COMPORTA IMPLICAZIONI DI NATURA  
FINANZIARIA

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

Udita e fatta propria la relazione del Presidente Mario Cosimo Loizzo;

VISTO lo Statuto Regionale;

VISTO l'art. 59 della LR. n. 1 del 7/02/2004;

VISTA La LR. n. 7 del 12/05/2004;

VISTA la LR. n. 6 del 21/03/2007, recante norme sull'autonomia del Consiglio regionale;

VISTA la sottoscrizione posta in calce alla presente deliberazione;

VISTI gli artt. 25 e 26 del Regolamento di Organizzazione del Consiglio regionale adottato con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza n. 39 del 20.4.2016;

VISTA la deliberazione n. 142 del 15.1.2018 di Adozione del documento "Obiettivi strategici triennali 2018-2020" del Consiglio regionale;

VISTA la L.R. n. 68 del 21 dicembre 2018 di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2019-2021;

VISTA la D.U.P. n. 195/2018 di approvazione del Bilancio Gestionale per l'esercizio finanziario 2019,

VISTA la D.U.P. n. 203/2019 di adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance

All'unanimità dei voti espressi nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni riportate in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

- di confermare, per ragioni di continuità e attualità, gli obiettivi strategici stabiliti con propria D.U.P. n. 142 del 15 gennaio 2018, quali obiettivi strategici triennali 2019-2021;
- conseguentemente, di adottare, in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa (S.Mi.Va.P.) par. 2.4.2., gli Obiettivi strategici triennali 2019-2021 nonché il documento di Assegnazione Risorse, di cui alle allegate schede facenti parte integrante del presente atto (Allegati A e B);
- di trasmettere il presente atto ai dirigenti del Consiglio regionale e all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Giunta regionale;
- di trasmettere, inoltre, il presente provvedimento, per opportuna conoscenza, alle OO.SS. aziendali e al CUG;

- di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Puglia nonché sul sito “Amministrazione Trasparente” alla voce Performance;
- di pubblicare il presente provvedimento, sul sito web del Consiglio regionale, della Giunta regionale relativo alla trasparenza e sulla bacheca elettronica del Consiglio regionale.

Il Dirigente del Servizio Affari Generali  
Avv Maria Conte

Il Funzionario Istruttore  
Avv. Eduardo De Cunto

 Consiglio Regionale della Puglia	
Coat of arms	Outcome
ISBO	Struttura
Obiettivi Strategici Triennali 2019-2021	Struttura
Descrizione	Struttura
<p>Potenziare il modello innovativo avviato all'interno del Consiglio regionale, per conformare il modus agendi degli organi politici e delle strutture amministrative ad elevati standard di qualità, efficacia, economicità e trasparenza, incidendo, anche con l'introduzione di nuovi strumenti operativi e di gestione, sulla percezione negli stakeholder territoriali di un'azione di indirizzo politico del Consiglio Regionale rafforzata, rispetto agli scenari di contesto socio-economico, e di un'attività amministrativa efficiente e rispondente ad un moderno modello di governance.</p>	<p>Potenziamento della partecipazione dei cittadini alla formazione della decisioni politiche nella fase di istruttoria delle proposte di legge in Commissione; adozione di strumenti di innovazione nelle procedure amministrative; sperimentazione di nuovi istituti rilevanti, per completare il processo di attuazione dell'autonomia del Consiglio regionale, in una cornice di maggiore efficienza, trasparenza e funzionalità dell'organizzazione stessa.</p>
1	<p>Segretario Generale</p> <p>Sezione Risorse Umane</p> <p>Sezione Garanti</p> <p>Sezione Studio e Documentazione a supporto dell'attività legislativa</p> <p>Sezione Biblioteca e Comunicazione Istituzionale</p> <p>Sezione Comitato Regionale per le Comunicazioni - CORECOM</p> <p>Sezione Assemblée e Commissioni Consiliari</p> <p>Segretario Generale</p>
2	<p>Sezione Assemblée e Commissioni Consiliari</p> <p>Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi</p> <p>Sezione Studio e Documentazione a supporto dell'attività legislativa</p> <p>Sezione Biblioteca e Comunicazione Istituzionale</p> <p>Sezione Comitato Regionale per le Comunicazioni - CORECOM</p> <p>Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi</p> <p>Sezione Amministrazione e Contabilità</p> <p>Sezione Informatico e Tecnico</p>
3	<p>Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi</p> <p>Sezione Amministrazione e Contabilità</p> <p>Sezione Informatico e Tecnico</p>

Consiglio Regionale della Puglia  
STANZIAMENTI - USCITE  
2019

Sezione	Stanziamiento competenza 2019
Segretariato Generale	€ 498.990,99
Comitato Regionale per le Comunicazioni	€ 810.842,92
Sezione Affari e Studi Giuridici e Legislativi	€ 90.000,00
Sezione Amministrazione e Contabilità	€ 46.173.000,00
Sezione Assemblea e Commissioni Consiliari	€ 588.000,00
Sezione Biblioteca e Comunicazione Istituzionale	€ 1.780.000,00
Sezione Garanti Regionali	€ 600.000,00
Sezione Informatica e Tecnica	€ 1.145.000,00
Sezione Risorse Umane	€ 1.350.851,33
Sezione Stampa	€ 196.947,00
Sezione Studio e documentazione a supporto dell'attività legislativa	€ 200.000,00
TOTALE	€ 53.433.632,24

Allegato B, Assegnazione Risorse