



## **Bollettino ufficiale della Regione Puglia n. 42 del 17/04/2003**

A.U.S.L. LE/1 LECCE

Avviso pubblico per incarichi temporanei di Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare.

Ai sensi dell'art. 30 del D.P.R. 27.3.2001 è indetto avviso pubblico per soli titoli, per il conferimento di incarichi per la copertura temporanea di posti di Collaboratore Professionale Sanitario - tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare - Cat. D.

Il trattamento economico è stabilito dalle vigenti disposizioni di legge e dal vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Sanità.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

Possono partecipare all'avviso coloro che possiedono i seguenti requisiti generali e specifici:

A) CITTADINANZA ITALIANA salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;

B) IDONEITA' FISICA ALL'IMPIEGO: l'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria prima dell'immissione in servizio. Il personale dipendente da amministrazioni ed enti di cui all'art. 18, comma 1, del Decreto Legislativo 30.12.1992 n. 502, è dispensato dalla visita medica;

C) DIPLOMA UNIVERSITARIO Di TECNICO DELLA FISIOPATOLOGIA CARDIOCIRCOLATORIA E PERFUSIONE CARDIOVASCOLARE conseguito ai sensi dell'art. 6 - comma 3 - del D.L. 30.12.1992, n. 502 e successive modificazioni, ovvero Diploma conseguito in base ai precedente ordinamento, riconosciuti equipollenti, ai sensi delle vigenti disposizioni, al Diploma Universitario, ai fini dell'esercizio dell'attività professionale e dell'accesso ai pubblici concorsi.

D) ISCRIZIONE ALL'ALBO PROFESSIONALE attestata da certificato in data non anteriore a mesi sei rispetto a quella di scadenza del bando.

Non possono accedere all'impiego gli esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo Contratto Collettivo.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

In applicazione dell'art. 7, comma del D.Lgs 3.11.1998 n.80 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e trattamento sul lavoro.

### **DOMANDE DI AMMISSIONE**

Per l'ammissione al presente avviso gli interessati devono presentare entro il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul B.U.R. - Regione Puglia, domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, ed indirizzata "AL DIRETTORE GENERALE DELL'AZIENDA UNITA' SANITARIA LOCALE LECCE 1 - Via Miglietta 5 - 73100 LECCE-". Qualora detto giorno sia festivo, il termine si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo. Il termine fissato per la presentazione delle domande è perentorio; non si terrà alcun conto delle domande e dei documenti presentati dopo la scadenza del termine; la eventuale riserva di invio successivo è priva di effetti.

A tal fine farà fede la data risultante dal timbro dell'Ufficio postale accettante.

Nella domanda di partecipazione, gli aspiranti devono indicare:

- la data, il luogo di nascita e residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana o equivalenti
- il comune di iscrizione alle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- le eventuali condanne penali riportate;
- i titoli di studio posseduti;
- la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- i servizi prestati presso pubbliche Amministrazioni e cause di eventuale risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego
- i titoli in base ai quali si ha diritto a fruire dei benefici di cui al 3° comma dell'art. 2 del DPR n. 483/97;
- il domicilio presso il quale dovranno essere trasmesse, ad ogni effetto, le comunicazioni relative all'avviso in caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza di cui al primo punto del presente elenco.

Nella domanda i candidati dovranno esprimere, ai sensi dell'art. 10 - comma 1 - della legge 31.12.1996, n. 675, il consenso al trattamento dei propri dati personali compresi quelli sensibili, ai fini dell'avviso e successivamente, nella eventualità di costituzione del rapporto di lavoro, per finalità di gestione del rapporto stesso.

La firma in calce alla domanda non richiede l'autenticazione (art. 3 - comma 5 - L. n. 127/97). La mancanza di sottoscrizione determina la nullità della domanda.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata o tardiva comunicazione di cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nè per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati devono allegare i seguenti documenti:

- a) originale o copia autentica del diploma di tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare;
- b) certificato di iscrizione all'Albo Professionale, in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio;
- c) tutte le certificazioni in originale o in copia autentica, relative ai titoli che ritengano opportuno presentare agli effetti della valutazione di merito, ivi compreso un curriculum formativo e professionale, datato e firmato.

I titoli devono essere prodotti in originale o in copia legale o autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente.

Saranno prese in considerazione solo le pubblicazioni in stampa originali o in copia autenticata ai sensi

di legge o in dattiloscritto provvisto di documento attestante l'accettazione per la stampa da parte della casa editrice.

Nella certificazione relativa ai servizi deve essere attestato se ricorrono o meno le condizioni di cui all'ultimo comma dell'art. 46 del D.P.R. 20.12.1979, n. 761, in presenza delle quali il punteggio di anzianità deve essere ridotto, in caso positivo, l'attestazione deve precisare la misura della riduzione del punteggio.

d) elenco in carta semplice dei documenti e titoli presentati.

Le dichiarazioni sostitutive di certificazione (art. 46 DPR 445/2000) e le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà (art. 47 DPR 445/2000) devono contenere la clausola specifica che il candidato è consapevole che, in caso di falsità o dichiarazioni mendaci, lo stesso incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 DPR 445/2000, oltre alla decadenza dai benefici conseguiti grazie al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere di cui al precedente art. 76. L'Azienda si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato con le modalità e nei termini previsti dalle vigenti disposizioni.

La sottoscrizione delle dichiarazioni sostitutive presentate contestualmente alla domanda o richiamate dalla stessa deve essere accompagnata da fotocopia non autenticata di documento di riconoscimento del sottoscritto in caso contrario la sottoscrizione deve essere effettuata dall'interessato in presenza del dipendente addetto.

Si precisa che per quanto attiene ai titoli per la cui valutazione di merito è necessaria la conoscenza di determinati elementi essenziali, gli stessi, qualora genericamente indicati o resi in forma di autocertificazione carente di elementi conoscitivi essenziali per l'attribuzione del previsto punteggio, non saranno presi in considerazione.

In particolare, per eventuali servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, l'interessato è tenuto a specificare: esatta denominazione ed indirizzo delle stesse; se trattasi di servizio a tempo indeterminato o determinato; posizione funzionale e profilo professionale di inquadramento se trattasi di rapporto di lavoro a tempo pieno o parziale; periodo del servizio con precisazione di eventuali interruzioni del rapporto di impiego e loro motivo, posizione in ordine al disposto di cui all'art. 46 del DPR 761/79.

Per l'autenticazione delle copie si richiede quanto previsto dall'art. 18 del DPR 445/2000.

L'ammissione all'avviso degli aspiranti avverrà secondo quanto disposto dall'art. 4 del D.P.R. 220/2001. L'esclusione dall'avviso è deliberata con provvedimento del Direttore Generale dell'AUSL.

Titoli valutabili e criteri di valutazione degli stessi

I titoli saranno valutati ai sensi delle disposizioni contenute negli artt. 8 e 11 del D.P.R. 220/2001.

La commissione, ai sensi dell'art. 8 del DPR 220/2001, dispone per la valutazione dei titoli di complessivi punti 30.

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- a) titoli di carriera punti 15
- b) titoli accademici e di studio punti 5
- c) pubblicazioni e titoli scientifici punti 2
- d) curriculum formativo e professionale punti 8

Titoli di carriera (art. 11 DPR 220/2001):

- Servizio reso nel profilo professionale corrispondente a quello dell'avviso punti 1,20 per anno;
- Servizio reso nel profilo professionale immediatamente inferiore a quello dell'avviso punti 0,60 per anno;
- Servizio reso nel profilo professionale immediatamente superiore a quello dell'avviso punti 1,80 per anno;

I titoli di carriera sono valutabili se si tratta di servizio reso presso (e unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli artt. 21 e 22 del DPR 220/2001 e presso altre pubbliche amministrazioni nel profilo dell'avviso o in qualifiche corrispondenti.

Il servizio reso nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti è valutato con un punteggio non superiore al 50% di quello reso nel profilo relativo all'avviso;

I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;

Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;

I periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL;

In caso di servizio contemporaneo è valutato quello più favorevole al candidato.

Non saranno valutati i titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando, per cui ogni eventuale riserva espressa non assume alcun valore.

**Titoli accademici e di studio (art. 11 DPR 220/2001):**

I titoli accademici e di studio sono valutati con un punteggio attribuito dalla commissione con motivata valutazione, tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da ricoprire.

**Pubblicazioni e titoli scientifici (art. 11 DPR 220/2001):**

I titoli compresi in questa categoria sono valutati con potere discrezionale, in rapporto alla natura ed alla importanza degli stessi, tenendo presenti i seguenti principi.

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, alla eventuale collaborazione di più autori.

Non possono essere valutate le pubblicazioni delle quali non risulti l'apporto del candidato.

La Commissione deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione:

- a) della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggio;
- b) del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e di casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.
- c) I titoli scientifici sono valutati con motivata relazione tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da ricoprire.

**Curriculum formativo e professionale (art. 11 DPR 220/2001)**

1) Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici;

2) In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni, o seminari che abbiano finalità di formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

3) Il punteggio attribuito dalla commissione è globale ma deve essere adeguatamente motivato con riguardo ai singoli elementi documentali che hanno contribuito a determinarlo.

4) Non sono valutate le idoneità conseguite in pubblici concorsi per lo stesso profilo professionale o profili inferiori.

Saranno valutati solo i corsi organizzati ed attivati dalle regioni, dall'istituto superiore di sanità nonché

dalle unità sanitarie locali, aziende ospedaliere, policlinici universitari, istituti di ricovero e cura a carattere scientifico e dagli istituti ed enti di cui all'art. 4 del D.L.gs 30.12.92 n. 502.

Si osserveranno, inoltre, per la valutazione dei titoli, le norme generali di cui ai seguenti articoli del DPR 220/2001:

- Art. 20 -"Equiparazione dei servizi non di ruolo al servizio di ruolo":

1. "Ai fini dell'ammissione e della valutazione come titoli nei concorsi di assunzione, il servizio non di ruolo prestato presso pubbliche amministrazioni, a titolo di incarico, di supplenza o in qualità di straordinario, ad esclusione di quello prestato con qualifiche di volontario, di precario o similari ed il servizio di cui al 7° comma dell'articolo unico del Decreto legge 23.12.1978, n. 817, convertito in legge il 19.2.1979, n. 54, sono equiparati al servizio di ruolo".

2. "I periodi di effettivo servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei carabinieri, ai sensi dell'articolo 22 della legge 24 dicembre 1986 n. 958, sono valutati con i corrispondenti punteggi previsti per i concorsi disciplinati dal presente decreto per i servizi presso pubbliche amministrazioni ove durante il servizio abbia svolto mansioni riconducibili al profilo a concorso ovvero con il minor punteggio previsto dal presente decreto per il profilo o mansione diversi ridotto del 50%".

- Art. 21 "Valutazione servizi e titoli equiparabili"

- "1° comma: Il servizio ed i titoli acquisiti presso gli Istituti, Enti ed Istituzioni private di cui all'art. 4, commi 12 e 13, del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, e successive modificazioni ed integrazioni, sono equiparati ai corrispondenti servizi e titoli acquisiti presso le aziende sanitarie secondo quanto disposto dagli articoli 25 e 26 del decreto del Presidente della Repubblica 20 dicembre 1979, n. 761.

- "2° comma: I servizi antecedenti alla data del provvedimento di equiparazione sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso gli ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza.

- 3° comma: Il servizio prestato presso Case di Cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata, come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza".

- Art. 22: "Servizio prestato all'estero"

1 comma - "Il servizio prestato all'estero dai cittadini degli Stati membri della Unione Europea, nelle istituzioni e fondazioni sanitarie pubbliche e private senza scopo di lucro, ivi compreso quello prestato ai sensi della legge 26 febbraio 1987, n. 49, equiparabile a quello prestato dal personale del ruolo sanitario, è valutato con i punteggi previsti per il corrispondente servizio di ruolo, prestato nel territorio Nazionale, se riconosciuti ai sensi della legge 10.7.1960, n. 735".

2 comma - Il servizio prestato presso organismi internazionali è riconosciuto con le procedure della legge 10 luglio 1960, n. 735, ai fini della valutazione come titoli con i punteggi indicati nel comma 1."

Si stabilisce infine:

- che non saranno valutati i voti universitari di profitto, nè i punteggi di laurea, di libera docenza, di corsi, nè i certificati laudativi, nè le proposte o i plausi conseguiti;

- che saranno, comunque, valutati soltanto i titoli attestati nelle forme di legge e non saranno, pertanto, prese in considerazione le semplici comunicazioni, partecipazioni, etc., nonchè le certificazioni rilasciate da persona che non ha la legale rappresentanza dell'ente.

Graduatoria e conferimento dell'incarico

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della votazione riportata da

ciascun candidato nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 - 4° e 5° comma - del DPR 9.5.94 n. 487 e successive modificazioni e integrazioni.

La graduatoria di merito è approvata con provvedimento del Direttore Generale dell'AUSIL ed è immediatamente efficace.

Gli incarichi provvisori si intendono revocati e cessano di diritto all'atto della copertura dei posti di cui trattasi con personale di ruolo.

#### Adempimenti degli incaricati

I candidati utilmente collocati in graduatoria sono invitati dall'AUSL, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro, a presentare, nel termine di trenta giorni dal relativo invito e in carta legale, a pena di decadenza nei diritti conseguiti alla partecipazione all'avviso:

- a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'avviso;
- b) certificato generale del casellario giudiziale;
- c) altri titoli che danno diritto ad usufruire della precedenza e preferenza a parità di valutazione.

I documenti di cui sopra possono formare oggetto di dichiarazione sostitutiva ai sensi del DPR 445/2000.

L'AUSIL verificata la sussistenza dei requisiti, procede alla stipula del contratto nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorrono dalla data di effettiva presa di servizio.

Nello stesso termine l'interessato, sotto la sua responsabilità deve dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamato dall'art. 58 del D.L. 29/93, in caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova azienda.

Scaduto inutilmente il termine di cui sopra l'Azienda comunica di non dar luogo alla stipula del contratto. La partecipazione al presente avviso presuppone l'integrale conoscenza ed accettazione, da parte dei candidati, delle norme di legge e disposizioni inerenti i pubblici concorsi per l'assunzione del personale sanitario presso le Aziende del Servizio sanitario nazionale, delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare. Con l'accettazione della nomina e con l'assunzione in servizio è implicita l'accettazione senza riserve, di tutte le disposizioni che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed economico dei dipendenti del comparto della sanità.

Decade dall'impiego chi abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile.

Per quanto non esplicitamente contemplato nel presente bando si intendono richiamate, a tutti gli effetti, le norme di legge applicabili in materia.

L'Azienda Sanitaria si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando, senza che per gli aspiranti insorga alcuna pretesa o diritto.

Per eventuali chiarimenti o informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Area Gestione del Personale - U.O. Assunzioni Concorsi e Gestione del ruolo della AUSL LE/1, (Tel. 0832/215248).

Lecce, lì 13/3/03

Il Direttore Generale  
Dott. Ambrogio Francone