

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE SEZIONE PERSONALE E ORGANIZZAZIONE 19 dicembre 2018, n. 1401
Concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento di n. 200 posizioni lavorative di cat. D- Assunzione mediante scorrimento graduatorie finali di merito dell'area amministrativa (AG8) e dell'area tecnica (TC8) – D.G.R. n. 497 del 27 marzo 2018 modificata ed integrata dalla DGR n. 1322 del 18 luglio 2018.

Il Dirigente della Sezione Personale e Organizzazione

Visti gli articoli 4 e 5 della legge regionale n. 7/97.

Vista la deliberazione della Giunta regionale 28 luglio 1998, n. 3261.

Visto il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Visto il regolamento regionale 16 ottobre 2006 n. 17.

Visto l'articolo 32 della legge 18 giugno 2009, n. 69 che prevede l'obbligo di sostituire la pubblicazione tradizionale all'Albo ufficiale con la pubblicazione di documenti digitali sui siti informatici.

Vista la deliberazione di Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 1518 di adozione del modello organizzativo denominato "MAIA", Modello Ambidestro per l'Innovazione della Macchina Amministrativa Regionale.

Visto il decreto del Presidente della Giunta regionale 31 luglio 2015, n. 443, con cui il Presidente della Giunta regionale ha adottato l'atto di Alta Organizzazione della Regione Puglia "Adozione del modello organizzativo denominato Modello ambidestro per l'innovazione della macchina amministrativa regionale-MAIA".

Vista la D.G.R. n. 1454 del 2 agosto 2013 contenente la delega per l'affidamento dell'intera procedura concorsuale alla Commissione Interministeriale RIPAM; del 20 febbraio 2018 con cui si affida al dott. Nicola Paladino la direzione ad interim della Sezione Personale e Organizzazione;

Visto il bando di concorso per il reclutamento di n. 200 posizioni lavorative di Cat. D, di cui n. 130 posti di funzionario di area amministrativa e n. 70 posti di funzionario di area tecnica, cat. D;

Viste le graduatorie finali di merito del concorso per il reclutamento di n. 130 Funzionari Amministrativi, cat. D (pos. economica D1) codice AG8/P e di n. 70 Funzionari Tecnici cat. D (pos. economica D1) codice TC8/P pubblicate sulla G.U.R.I del 16 ottobre 2015 n. 80;

Viste le determinazioni n. 834 e n. 835 del 15 novembre 2016 adottate in esecuzione della D.G.R. n. 1697/2016;

Viste le determinazioni n. 719 e n. 720 del 26 settembre 2017 adottate in esecuzione della D.G.R. n. 1436/2017;

Viste le determinazioni n. 363 e n. 364 del 5 aprile 2018 adottate in esecuzione della D.G.R. n. 497/2018;

Vista la deliberazione di Giunta Regionale n. 497 del 27 marzo 2018 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano Assunzionale 2018", come modificata ed integrata dalla DGR n. 1322 del 18 luglio 2018, con cui è stato approvato il Piano Assunzionale per l'anno 2018.

Vista l'istruttoria effettuata dal responsabile A.P. "Reclutamento".

Premesso che

Con Delibera di Giunta Regionale n. 497 del 27 marzo 2018 avente ad oggetto "Art. 6, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 Piano dei fabbisogni triennale 2018-2020 e definizione Piano Assunzionale 2018", come modificata e integrata dalla DGR n. 1322 del 18 luglio 2018, è stata prevista per l'anno 2018 l'assunzione fino a n. 55 unità di categoria D secondo le graduatorie di Concorso Ripam Puglia, ripartite in n. 35 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'area amministrativa (AG8) e in n. 20 unità utilmente collocate nella graduatoria dell'area tecnica (TC8), previo esperimento delle procedure previste di cui all'articolo 34 bis e all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

Con nota prot. AOO_106/6570 del 3 aprile 2018, è stata avviata la procedura di mobilità di cui all'art. 34-

bis del d.lgs. n. 165/2001, cui non è stato dato alcun riscontro dal Dipartimento della Funzione Pubblica nei termini previsti dallo stesso articolo.

Con determinazione n. 858 del 30 luglio 2018 pubblicata nel B.U.R.P. n. 101 del 2 Agosto 2018, si è proceduto all'indizione di n. 3 Avvisi pubblici di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, tra cui un avviso per la eventuale copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 55 posti di funzionario, categoria giuridica D, di cui 35 area amministrativa e 20 area tecnica, con scadenza fissata per il 17 settembre 2018.

Con determinazione n. 1227 del 12 novembre 2018 il dirigente della Sezione Personale e Organizzazione ha ammesso alle successive fasi di valutazione della citata procedura di mobilità n. 31 candidati.

Atteso il numero di ammessi alla mobilità, con nota prot. AOO_106-21279 del 13 novembre 2018 indirizzata alla Commissione Interministeriale Ripam si chiedeva di poter utilizzare le graduatorie del progetto Ripam fino ad un massimo di n. 18 unità collocate nella graduatoria dell'area amministrativa (AG8) e fino ad un massimo di n. 6 unità collocate nella graduatoria dell'area tecnica (TC8).

In riscontro alla suddetta richiesta, la Commissione Interministeriale con note inviate agli idonei utilmente collocati in graduatoria, inoltrate per conoscenza alla Sezione Personale, ha chiesto la disponibilità o rinuncia ad accettare la proposta di assunzione proveniente dalla Regione Puglia.

Alla luce di quanto sopra evidenziato, in attuazione di quanto stabilito con Delibera di Giunta Regionale n. 497 del 27 marzo 2018 come modificata e integrata dalla DGR n. 1322 del 18 luglio 2018, acquisite agli atti le disponibilità manifestate e le eventuali rinunce, con il presente provvedimento si determina di procedere all'assunzione fino ad un massimo di n. 18 unità collocate nella graduatoria dell'area amministrativa (AG8) e fino ad un massimo di n. 6 unità collocate nella graduatoria dell'area tecnica (TC8) a partire dalla prima posizione disponibile.

VERIFICA AI SENSI DEL D.lgs 196/03 Garanzie alla riservatezza

La pubblicazione del presente atto all'albo on line, salve le garanzie previste dalla legge n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela alla riservatezza dei cittadini, secondo quanto disposto dal decreto legislativo n. 196/03 in materia di protezione dei dati personali, nonché dal vigente regolamento regionale n. 5/2006 per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari.

Ai fini della pubblicità legale, l'atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari ovvero il riferimento a dati sensibili.

ADEMPIMENTI CONTABILI AI SENSI DEL D.LGS. 118/2011 E SUCCESSIVE MODIFICHE ED INTEGRAZIONI:

La spesa riveniente dal presente provvedimento trova copertura nell'impegno assunto con determinazione del dirigente della Sezione Personale e Organizzazione 21 novembre 2018, n. 1286. Per gli anni successivi, la spesa riveniente dal presente atto di cui trattasi trova copertura nel bilancio pluriennale 2018-2020.

D E T E R M I N A

Per le motivazioni indicate in premessa, che qui si intendono integralmente riportate:

1. di procedere all'assunzione di n. fino ad un massimo di n. 18 unità collocate nella graduatoria dell'area amministrativa (AG8) e fino ad un massimo di n. 6 unità collocate nella graduatoria dell'area tecnica (TC8) a partire dalla prima posizione disponibile.

Il presente provvedimento:

- sarà pubblicato all'albo on line del Dipartimento Risorse Finanziarie e Strumentali, Personale e Organizzazione;
- sarà trasmesso in copia conforme all'originale al Segretariato Generale della Giunta Regionale, in copia all'Assessore al Personale;
- sarà pubblicato sul B.U.R.P.;
- il presente atto composto n. 3 pagine, è adottato in originale.

dott. Nicola PALADINO